

# 코로나19와 직장생활 변화 설문 조사(2차)

2020. 06.



# CONTENTS

## 제1장. 조사 개요 ..... 01

- 1. 조사 목적 ..... 03
- 2. 조사 설계 ..... 03
- 3. 조사 내용 ..... 04
- 4. 응답자 특성 ..... 05

## 제2장. 조사 결과 요약 ..... 07

## 제3장. 주요 조사 결과 ..... 15

- 1. 코로나19에 대한 전반적 인식 ..... 17
  - (1) 코로나19 감염으로부터 안전한 정도 ..... 17
  - (2) 코로나19 사태로 인한 불안감 ..... 20
  - (3) 코로나19 사태로 인한 우울감 ..... 23
  - (4) 1년 뒤 경제적 상황 예상 ..... 26
- 2. 코로나19로 인한 경제적상황 변화 ..... 29
  - (1) 6개월 전과 비교한 노동시간 변화 ..... 29
  - (2) 6개월 전과 비교한 업무강도 변화 ..... 32
  - (3) 실직경험 ..... 35
  - (4) 실직 사유 ..... 38
  - (5) 실업급여 수급 여부 ..... 41
  - (6) 실업급여를 받지 못한 이유 ..... 44
  - (7) 소득 변화 ..... 47
  - (8) 소득 감소 이유 ..... 50
  - (9) 재난 지원금 도움 여부 ..... 53
  - (10) 가구 소득 변화 ..... 56



# CONTENTS

3. 코로나19로 인한 직장생활 변화 .....	59
(1) 직장동료가 경험한 부당대우 .....	59
(2) 현재 일자리 관련 의견 .....	62
(3) 지난 2주간 심리적 상태 .....	65
(4) 직장에서 코로나19 예방 조치 .....	76
(5) 직장이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도 .....	79
(6) 상시적 업무의 일용직 고용 영향 .....	82
(7) 직장에서 경험한 일 .....	85
(8) 코로나19를 이유로 부당한 처우 여부 .....	88
(9) 연차 사용 .....	91
(10) 유급 병가제도 유무 .....	94
(11) 직장 분위기의 코로나19 확산 영향 여부 .....	97
(12) 정부 생활방역 행동수칙 필요성 .....	100
(13) 생활방역 행동수칙이 무급일 경우 대처 .....	103
4. 코로나19 정부 정책 평가 .....	115
(1) 상병수당 도입에 대한 생각 .....	106
(2) 정부의 코로나19 감염위기 대응 평가 .....	109
(3) 정부의 코로나 19 사태 일자리 위기 대응 평가 ...	112
(4) 기간산업안정기금 지원 조건 .....	115
(5) 정부 정책 인지 여부 .....	118
(6) 정부 정책 이용 여부 .....	121
(7) 신청하지 않은 이유 .....	124
(8) 부당한 처우 시 익명신고센터 신고의향 .....	127
(9) 신고하지 않는 이유 .....	130



# CONTENTS

5. 코로나19 위기 극복 방안 .....	133
(1) 특수고용직 고용보험 가입에 대한 생각 .....	133
(2) 고용관계 변화 예상 .....	136
(3) 해고·권고사직·희망퇴직 요구 시 대처 .....	139
(4) 해고 예방 정책에 대한 필요성 .....	142
(5) 21대 국회의 노력 예상 .....	145
(6) 21대 국회 우선 입법 공약 .....	148
(7) 21대 국회 최우선 입법 공약 .....	169
(8) 코로나19로 인한 변화에 대한 생각 .....	180

<b>부록. 설문지 .....</b>	<b>183</b>
----------------------	------------





## 제1장. 조사 개요

1. 조사 목적
2. 조사 설계
3. 조사 내용
4. 응답자 특성



## 1. 조사 목적

- 직장인을 대상으로 코로나19 사태와 관련하여 직장에서 시행하고 있는 조치 및 발생할 수 있는 불합리한 일에 대한 현황 및 인식을 파악하는데 목적이 있음.

## 2. 조사 설계

- 조사 설계는 아래와 같음.

조사대상	○ 전국 만 19~55세 직장인
표본설계	○ 경제활동인구조사 취업자 인구비율 기준 비례배분
표본크기	○ 1,000명
표본오차	○ 95% 신뢰수준, ±3.1% point
조사방법	○ 구조화 된 설문지를 이용한 온라인 조사
조사기간	○ 2020년 6월 05일 ~ 6월 10일

### 3. 조사 내용

■ 설문 조사의 주요 조사 내용은 아래와 같음.

조사 내용	
코로나19에 대한 전반적 인식	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 코로나19 감염으로부터 안전한 정도</li> <li>- 코로나19로 인한 불안</li> <li>- 코로나19로 인한 우울감</li> </ul>
코로나19로 인한 경제적 상황 변화	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1년 후 경제적 상황 예측</li> <li>- 6개월 전과 비교한 주당 평균 노동시간/업무강도 변화</li> <li>- 6개월 간 실직경험 및 이유</li> <li>- 실업급여 수급 여부 및 미수급 이유</li> <li>- 6개월 전과 비교한 소득 변화 및 감소 이유</li> <li>- 현금성 재난지원금 생계 도움 여부</li> <li>- 가구 소득 변화</li> </ul>
코로나19로 인한 직장생활 변화	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직장동료가 경험한 부당처우</li> <li>- 현재 하는 일에 대한 의견</li> <li>- 지난 2주간 심리적 상태</li> <li>- 직장에서 코로나19 예방 조치</li> <li>- 직장이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도</li> <li>- 상시적 업무에 일용직 고용이 코로나 19 감염에 미치는 영향</li> <li>- 본인이 코로나19로 인해 직장에서 경험한 일</li> <li>- 코로나19를 이유로 부당한 처우 여부</li> <li>- 연차휴가 사용</li> <li>- 유급병가제도 여부</li> <li>- 직장 분위기가 코로나19 확산에 미친 영향</li> <li>- 정부 생활방역 행동수칙 필요성 및 무급일 경우 대처 방안</li> </ul>
코로나19 정부정책 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 상병수당 도입에 대한 생각</li> <li>- 정부의 코로나 19 감염 및 일자리 위기 대응 평가</li> <li>- 기간산업안정기금 전제조건</li> <li>- 정부 정책에 대한 인지 여부 및 이용 여부</li> <li>- 미이용 이유</li> <li>- 익명신고센터 이용 의향 및 미이용 이유</li> </ul>
코로나19 위기 극복 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전국민 고용보험제에 대한 의견</li> <li>- 코로나19로 인한 고용 관계 변화 예상</li> <li>- 코로나19로 인해 해고/권고사직/희망퇴직 요구 시 대처 방안</li> <li>- 코로나19 관련 해고 예방 정책 필요성</li> <li>- 21대 국회의 직장인 권익 향상 노력 여부 및 예상</li> <li>- 21대 국회 직장인 보호 공약 중 최우선 입법 공약</li> <li>- 코로나19 이전, 이후 달라져야하는 부분</li> </ul>
응답자 특성	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 거주지, 성별, 연령, 일주일 간 근로 여부, 고용형태, 현 직장 근무 기간, 노동조합 가입여부, 직업, 업종, 직장 규모, 직급</li> <li>- 혼인상태, 학력, 근무시간, 급여수준</li> </ul>



## 4. 응답자 특성

■ 본 조사의 응답자 특성은 아래와 같음.

		사례수	비율(%)
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>100.0</b>
지역별	서울	(190)	19.0
	인천/경기	(312)	31.2
	충청	(111)	11.1
	전라	(97)	9.7
	경북	(100)	10.0
	경남	(147)	14.7
	강원/제주	(43)	4.3
성별	남자	(573)	57.3
	여자	(427)	42.7
연령별	20대	(205)	20.5
	30대	(294)	29.4
	40대	(331)	33.1
	50~55세	(170)	17.0
일주일 간 근로여부	근로	(869)	86.9
	비근로	(131)	13.1
고용형태별1	상용직	(600)	60.0
	임시직	(125)	12.5
	일용직	(50)	5.0
	아르바이트 시간제	(112)	11.2
	파견용역/시내하청	(11)	1.1
	프리랜서/특수고용	(102)	10.2
고용형태별2	상용직	(600)	60.0
	비상용직	(400)	40.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	2.7
	1개월~1년 미만	(227)	22.7
	1년~2년 미만	(173)	17.3
	2년 이상	(573)	57.3
노동조합 여부	없음	(701)	70.1
	있지만 조합원 아님	(180)	18.0
	조합원	(119)	11.9
직업별1	사무직	(500)	50.0
	생산직	(216)	21.6
	서비스직	(284)	28.4
직업별2	사무직	(500)	50.0
	비사무직	(500)	50.0

		사례수	비율(%)
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>100.0</b>
<b>업종별</b>	제조업	(248)	24.8
	도소매업	(100)	10.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	13.3
	건설업	(84)	8.4
	교육서비스업	(135)	13.5
	숙박및음식점업	(76)	7.6
	기타	(224)	22.4
<b>직장규모별</b>	중앙 및 지방 공공기관	(123)	12.3
	민간 5인 미만	(157)	15.7
	민간 5~30인 미만	(133)	13.3
	민간 30~300인 미만	(380)	38.0
	민간 300인 이상	(200)	20.0
	기타	(7)	0.7
<b>직급별</b>	상위 관리자급	(28)	2.8
	중간관리자급	(215)	21.5
	실무자급	(330)	33.0
	일반사원급	(417)	41.7
	기타	(10)	1.0
<b>혼인상태별</b>	기혼	(479)	47.9
	미혼	(473)	47.3
	기타	(48)	4.8
<b>학력별</b>	고졸이하	(222)	22.2
	2년제 대학 졸업	(191)	19.1
	4년제 대학 졸업	(501)	50.1
	대학원 이상	(86)	8.6
<b>근무시간별</b>	40시간 미만	(180)	18.0
	40시간	(369)	36.9
	41~52시간 미만	(287)	28.7
	52시간 이상	(164)	16.4
<b>임금수준별</b>	150만원 미만	(132)	13.2
	150~300만원 미만	(490)	49.0
	300~500만원 미만	(260)	26.0
	500만원 이상	(118)	11.8



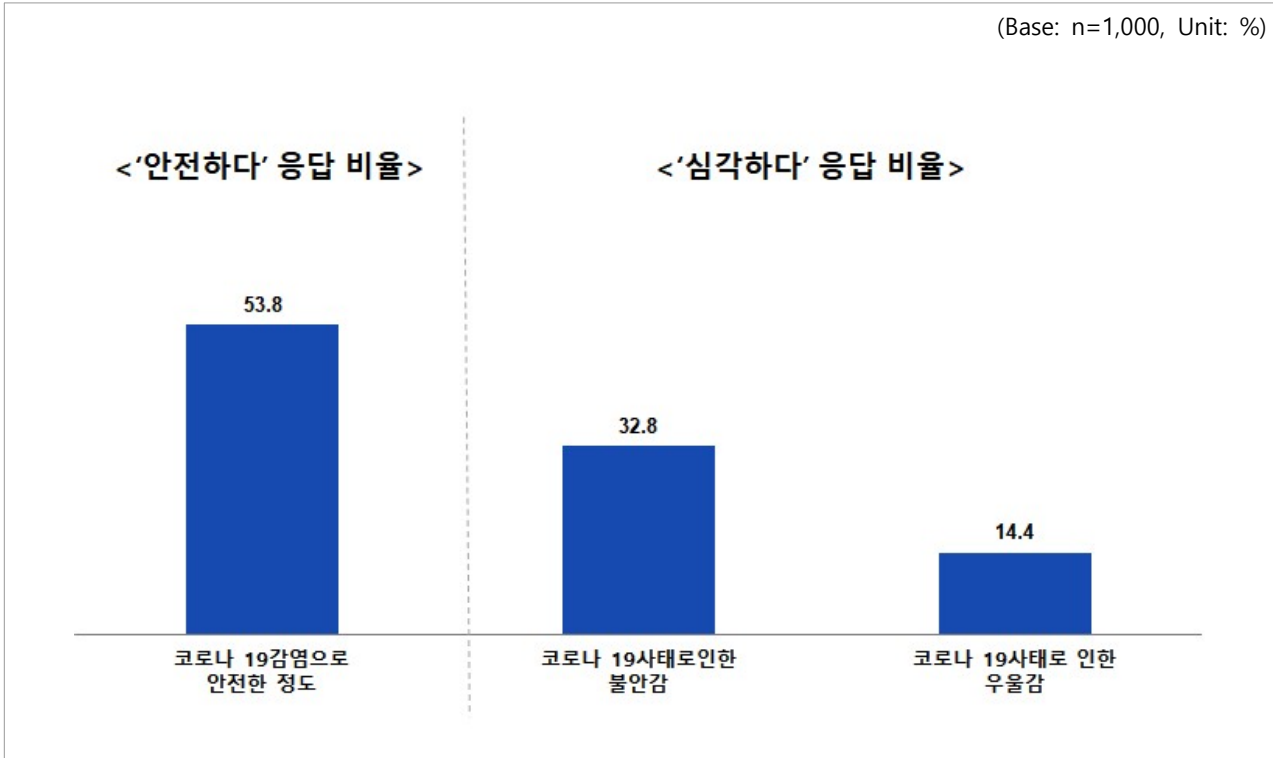
## 제2장. 조사 결과 요약



## 1. 코로나19에 대한 전반적 인식

- 코로나19에 대해 53.8%가 안전하다고 느낌
- 코로나19 사태로 인해 32.8%는 불안감을 느끼며, 14.4%가 우울감을 느낌.

[코로나19에 대한 전반적 인식]



## 2. 코로나19로 인한 경제적 상황 변화

[코로나19로 인한 경제적 상황 변화]

항목	%
1년 후 경제적 상황	나빠질 것(17.5%) / <b>지금과 비슷(47.8%)</b> / 나아질 것(34.7%)
노동시간 변화	줄었다(26.7%) / <b>변화 없다(63.1%)</b> / 늘었다(10.2%)
업무 강도 변화	낮아졌다(20.5%) / <b>변화 없다(54.4%)</b> / 높아졌다(25.1%)
실직 경험	<b>없음(87.1%)</b> / 있다(12.9%)
개인 소득 변화	줄었다(32.6%) / <b>변화 없다(55.2%)</b> / 늘었다(12.2%)
가구 소득 변화	줄었다(40.1%) / <b>변화 없다(51.3%)</b> / 늘었다(8.6%)
재난지원금 생계도움 여부	도움 되지 않음(12.3%) / <b>도움 됨(87.7%)</b>

### 3. 코로나19로 인한 직장생활 변화

[직장 동료가 경험한 부담 처우]

항목	목적 비율(%)
노동시간 감소	<b>32.6</b>
실직	24.7
성과급 감소	22.5
기본급 삭감	14.9
임금 체불	6.1
목격한 바 없음	40.5

- 시행률이 높은 조치(상위 3개) : 마스크 착용 및 개인위생 관리(91.0%), 보호구 및 위생관련 물품 구비 및 비치(74.7%), 증상이 있는 노동자병가·유급휴가 활용 등 귀가조치(67.9%)
- 시행률이 낮은 조치(하위 3개) : 유연근무제 활용(29.4%), 의심환자 발견 시 대기 가능한 별도 격리장소 마련(31.1%), 근무밀집도 개선(33.0%)

[직장에서 코로나19 예방조치]

항목	시행률(%)
체온감지기 설치	52.2
엘리베이터 항균필름 부착	51.8
근무밀집도 개선	33.0
유연근무제 활용	29.4
보호구 및 위생관련 물품 구비 및 비치	<b>74.7</b>
마스크 착용 및 개인위생 관리	<b>91.0</b>
주기적 환기 또는 공조기·공기청정기 가동	62.4
사무 가구·기기, 개인 물품 소독 및 청결 유지	61.6
주기적 사업장 시설·공간 등 청결·소독 유지 관리	65.6
증상이 있는 노동자병가·유급휴가 활용 등 귀가조치	<b>67.9</b>
의심환자 발견 시 대기 가능한 별도 격리장소 마련	31.1

- 직장에서 경험한 부당한 처우는 대부분 20%이하로 나타났으나, '특정지역방문 금지 등 과도한 사생활 제한'의 경우 경험비율이 20.1%로 상대적으로 높게 나타남.

[직장에서 경험한 부당한 처우]

항목	경험 비율(%)
연차휴가 사용 강요	19.1
무급휴업 강요	18.5
권고사직/해고/계약해지	10.3
임금삭감/임금반납	13.5
가족돌봄휴가 사용 불허	5.6
재택근무 사용 불허	13.2
연차휴가 사용 불허	7.8
다른직원과 차별 대우	10.1
연장근무 등 정당한 보상 거부	11.5
특정지역방문 금지 등 과도한 사생활 제한	20.1

## 4. 코로나19 정부 정책 평가

- 인지율이 높은 정책(상위 2개) : 코로나19로 격리된 노동자 유급휴가/생계지원비 지급(46.6%), 가족돌봄휴가비 지급(45.9%)
- 인지율이 낮은 정책(하위 2개) : 직업 훈련생 월 12만원 2개월 지급(17.0%), 익명신고센터 운영(28.9%)
- 이용률이 높은 정책(상위 2개) : 고용유지지원금 지급(9.0%), 특수고용직 무급휴업 월50만원 3개월 지급(8.7%)

[코로나19로 인한 정부 정책 인지 및 이용 여부]

항목	인지비율(%)	이용비율(%)
고용유지지원금 지급	36.8	<b>9.0</b>
무급휴업 월50만원 3개월 지급	34.8	7.5
특수고용직 무급휴업 월50만원 3개월 지급	37.3	<b>8.7</b>
익명신고센터 운영	28.9	5.8
가족돌봄휴가비 지급	<b>45.9</b>	7.3
직업 훈련생 월 12만원 2개월 지급	17.0	4.8
코로나19로 격리된 노동자 유급휴가/생계지원비 지급	<b>46.6</b>	7.7



## 5. 코로나19 위기 극복 방안

○ 코로나19 상황으로 인한 해고 관련 정책에 대해 대부분 70.0% 이상의 동의 비율을 보임.

[코로나19로 인한 해고 관련 정책]

항목	동의 비율(%)
일시적 해고 금지	79.3
무급휴업, 프리랜서 소득보전금 지급	78.7
모든 실업자 실업급여 지급	72.3
모든 취업자 4대 보험가입	77.5
비정규직 직접고용 등 고용안정 조치	<b>81.9</b>
고소득자 추가 세금 신설	79.2

○ 21대 국회의 최우선 입법 공약으로는 '고액상습체불 사업주 반의사불벌죄 적용'(12.3%), '2020년까지 최저임금 1만원'(11.7%) 등이 높게 나타남.

[21대 국회 최우선 입법 공약]

분류	상위 2개 공약(%)
임금	고액상습체불 사업주 반의사불벌죄 적용 : 44.3 체불임금 외에 동일한 금액 부가금 제도 도입 : 37.7
해고	정리해고 요건 강화 : 46.9 부당해고 지노위 복직 판정시 즉시 복직 의무 도입 : 39.3
비정규직	동일가치노동 동일임금 원칙 : 41.4 비정규직 오/남용 기업 고용부담금 부과 : 31.4
산업재해	위험 발생 후 작업 재개 동의권 원·하청 근로자 모두 부여 : 55.5 유해 위험작업 사내하도급 전면 금지 : 51.6
사회보험	자발적 이직자 실업급여 1/2 지급 : 50.4 특수고용노동자 고용보험 적용 : 50.2
노동시간	출퇴근시간기록의무제(칼퇴근법) 도입 : 48.2 퇴근 후 카톡 업무지시 근절 대책 마련 : 43.4
노동기본권	특수고용노동자 실직자 구직자 노동기본권 보장 : 54.1 산별교섭 초기업단위 단체교섭 촉진 및 단체협약 적용 범위 확대 : 35.8
전체(1순위 기준)	고액상습체불 사업주 반의사불벌죄 적용 : 12.3 2020년까지 최저임금 1만원 : 11.7

○ 코로나19 이전, 이후 달라져야 하는 부분들에 대해 대부분 높은 동의 비율을 보이고 있으며, '유럽국가와 같은 조업단축수당 도입이 필요하다', '임대료, 대출이자 등 자본소득에 대한 규제가 필요하다' 등이 높게 나타남.

[코로나19로 인해 달라져야 하는 부분]

항목	동의 비율(%)
마스크 등 공공재에 대한 정부 통제가 필요하다	82.3
경제위기로 감소한 직장인의 소득을 보전해주는 정부 정책이 필요하다	75.0
일터의 하청화/위험의 외주화 금지가 필요하다	74.9
유럽국가와 같은 조업단축수당 도입이 필요하다	90.9
정규직 일자리 확대 및 비정규직 보호가 필요하다	85.1
프리랜서, 특수고용노동자에 대한 노동법 적용이 필요하다	84.2
사회안전망 강화가 필요하다	89.6
원청업체의 사용자 책임 강화가 필요하다	82.4
임대료, 대출이자 등 자본소득에 대한 규제가 필요하다	89.6



## 제3장. 주요 조사 결과

1. 코로나19에 대한 전반적 인식
2. 코로나19로 인한 경제적상황 변화
3. 코로나19로 인한 직장생활 변화
4. 코로나19 정부 정책 평가
5. 코로나19 위기 극복 방안



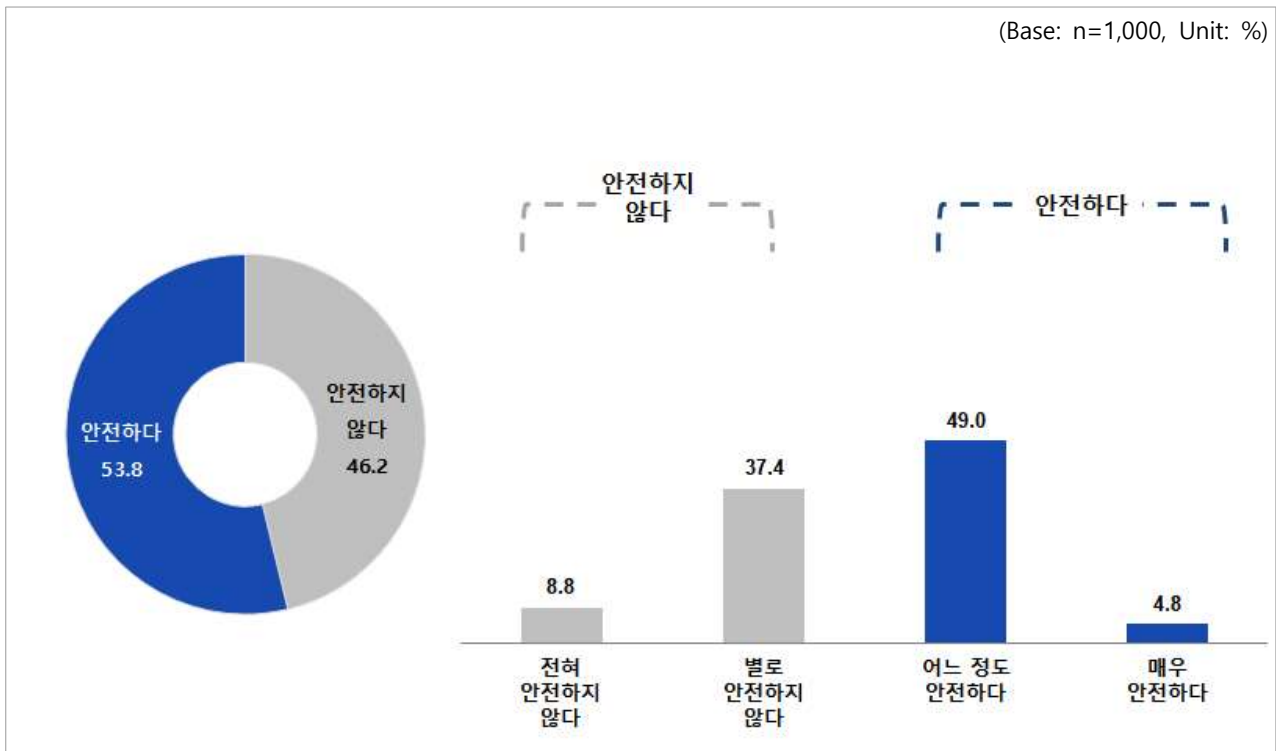
# 1. 코로나19에 대한 전반적 인식

## (1) 코로나19 감염으로부터 안전한 정도

Q. 귀하는 코로나19 감염에 대해 얼마나 안전하다고 생각하십니까?

- ✔ 코로나19 감염으로부터 안전한 정도에 대해 '안전하다'가 53.8%로 나타남.
- ✔ 특성별로 살펴보았을 때, 사무직(61.8%), 상용직(60.8%) 등이 상대적으로 더 안전하다고 느낌.

[그림 1-1. 코로나19 감염으로부터 안전한 정도]



[표1] 코로나19 감염으로 부터 안전한 정도

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 안전하지 않다	별로 안전하지 않다	어느 정도 안전하다	매우 안전하다	안전하지 않다	안전하다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>8.8</b>	<b>37.4</b>	<b>49.0</b>	<b>4.8</b>	<b>46.2</b>	<b>53.8</b>
지역별	서울	(190)	6.3	37.9	53.7	2.1	44.2	55.8
	인천/경기	(312)	10.9	42.3	42.0	4.8	53.2	46.8
	충청	(111)	9.0	29.7	53.2	8.1	38.7	61.3
	전라	(97)	6.2	28.9	54.6	10.3	35.1	64.9
	경북	(100)	7.0	38.0	53.0	2.0	45.0	55.0
	경남	(147)	9.5	38.1	48.3	4.1	47.6	52.4
	강원/제주	(43)	11.6	34.9	48.8	4.7	46.5	53.5
성별	남자	(573)	5.9	34.2	53.2	6.6	40.1	59.9
	여자	(427)	12.6	41.7	43.3	2.3	54.3	45.7
연령별	20대	(205)	12.2	40.5	41.0	6.3	52.7	47.3
	30대	(294)	10.5	39.1	44.2	6.1	49.7	50.3
	40대	(331)	6.3	36.0	54.7	3.0	42.3	57.7
	50~55세	(170)	6.5	33.5	55.9	4.1	40.0	60.0
일주일 간 근로여부	근로	(869)	7.9	36.7	50.5	4.8	44.6	55.4
	비근로	(131)	14.5	42.0	38.9	4.6	56.5	43.5
고용형태별 1	상용직	(600)	5.0	34.2	56.2	4.7	39.2	60.8
	임시직	(125)	15.2	40.8	40.8	3.2	56.0	44.0
	일용직	(50)	14.0	44.0	32.0	10.0	58.0	42.0
	아르바이트 시간제	(112)	15.2	40.2	41.1	3.6	55.4	44.6
	파견용역/시내하청	(11)	18.2	36.4	27.3	18.2	54.5	45.5
	프리랜서/특수고용	(102)	12.7	46.1	36.3	4.9	58.8	41.2
고용형태별 2	상용직	(600)	5.0	34.2	56.2	4.7	39.2	60.8
	비상용직	(400)	14.5	42.3	38.3	5.0	56.8	43.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	11.1	33.3	48.1	7.4	44.4	55.6
	1개월~1년 미만	(227)	10.1	42.3	43.2	4.4	52.4	47.6
	1년~2년 미만	(173)	10.4	36.4	49.1	4.0	46.8	53.2
	2년 이상	(573)	7.7	36.0	51.3	5.1	43.6	56.4
노동조합 여부	없음	(701)	9.6	39.1	46.5	4.9	48.6	51.4
	있지만 조합원 아님	(180)	7.2	34.4	53.3	5.0	41.7	58.3
	조합원	(119)	6.7	31.9	57.1	4.2	38.7	61.3
직업별1	사무직	(500)	5.6	32.6	57.4	4.4	38.2	61.8
	생산직	(216)	8.8	38.9	44.0	8.3	47.7	52.3
	서비스직	(284)	14.4	44.7	38.0	2.8	59.2	40.8
직업별2	사무직	(500)	5.6	32.6	57.4	4.4	38.2	61.8
	비사무직	(500)	12.0	42.2	40.6	5.2	54.2	45.8

[표1] 코로나19 감염으로 부터 안전한 정도 (계속)

(Unit: 명/%)

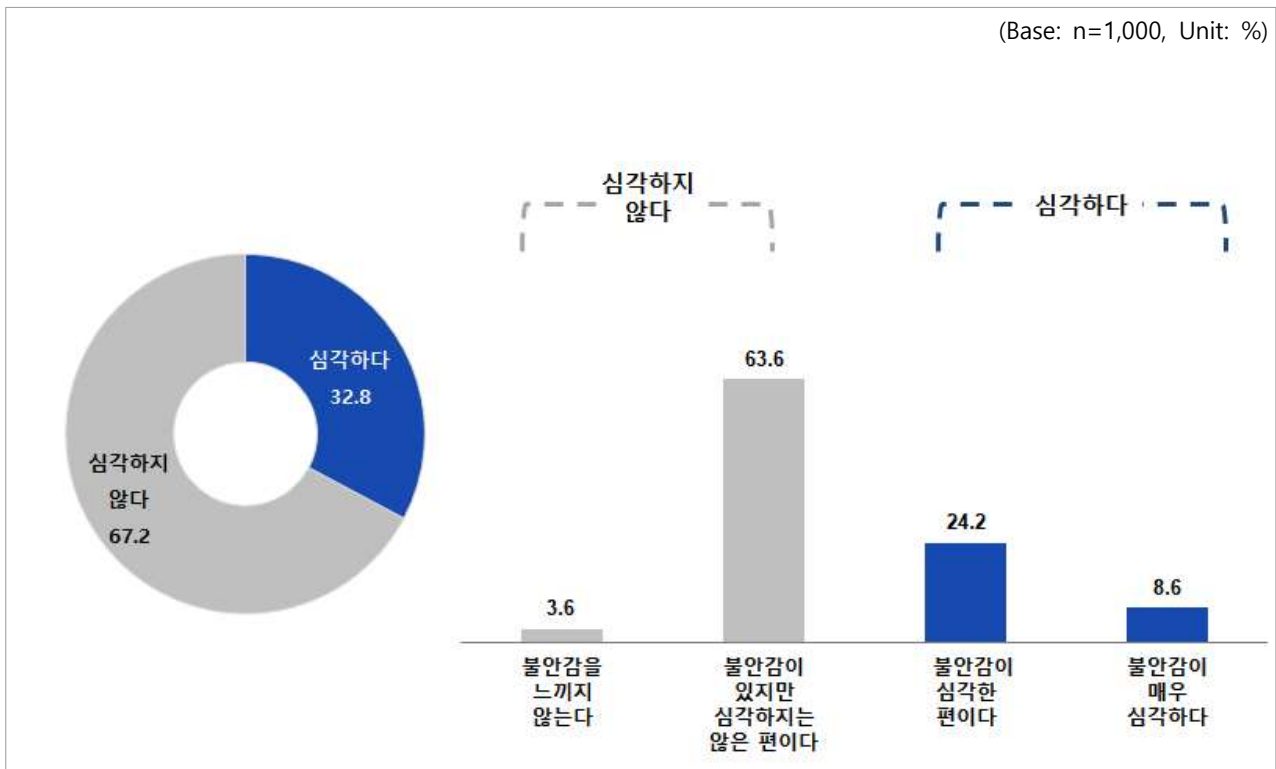
		사례수	전혀 안전하지 않다	별로 안전하지 않다	어느 정도 안전하다	매우 안전하다	안전하지 않다	안전하다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>8.8</b>	<b>37.4</b>	<b>49.0</b>	<b>4.8</b>	<b>46.2</b>	<b>53.8</b>
업종별	제조업	(248)	7.3	33.5	52.8	6.5	40.7	59.3
	도소매업	(100)	17.0	35.0	44.0	4.0	52.0	48.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	10.5	38.3	47.4	3.8	48.9	51.1
	건설업	(84)	4.8	38.1	48.8	8.3	42.9	57.1
	교육서비스업	(135)	6.7	41.5	48.1	3.7	48.1	51.9
	숙박및음식점업	(76)	9.2	40.8	48.7	1.3	50.0	50.0
	기타	(224)	8.5	38.4	48.7	4.5	46.9	53.1
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	6.5	28.5	57.7	7.3	35.0	65.0
	민간 5인 미만	(157)	12.7	38.9	44.6	3.8	51.6	48.4
	민간 5~30인 미만	(133)	8.3	42.9	43.6	5.3	51.1	48.9
	민간 30~300인 미만	(380)	7.1	39.7	48.7	4.5	46.8	53.2
	민간 300인 이상	(200)	11.0	33.5	51.5	4.0	44.5	55.5
	기타	(7)	0.0	42.9	42.9	14.3	42.9	57.1
직급별	상위 관리자급	(28)	3.6	25.0	67.9	3.6	28.6	71.4
	중간관리자급	(215)	5.6	32.1	57.2	5.1	37.7	62.3
	실무자급	(330)	7.0	36.1	52.1	4.8	43.0	57.0
	일반사원급	(417)	12.5	41.7	41.2	4.6	54.2	45.8
	기타	(10)	0.0	50.0	40.0	10.0	50.0	50.0
혼인상태별	기혼	(479)	8.1	36.3	51.4	4.2	44.5	55.5
	미혼	(473)	9.5	38.5	46.9	5.1	48.0	52.0
	기타	(48)	8.3	37.5	45.8	8.3	45.8	54.2
학력별	고졸이하	(222)	14.4	37.8	44.1	3.6	52.3	47.7
	2년제 대학 졸업	(191)	9.9	38.2	46.6	5.2	48.2	51.8
	4년제 대학 졸업	(501)	6.4	38.7	49.9	5.0	45.1	54.9
	대학원 이상	(86)	5.8	26.7	61.6	5.8	32.6	67.4
근무시간별	40시간 미만	(180)	12.2	42.8	40.0	5.0	55.0	45.0
	40시간	(369)	8.7	35.5	51.8	4.1	44.2	55.8
	41~52시간 미만	(287)	5.9	34.8	54.4	4.9	40.8	59.2
	52시간 이상	(164)	10.4	40.2	43.3	6.1	50.6	49.4
임금수준별	150만원 미만	(132)	17.4	40.2	37.9	4.5	57.6	42.4
	150~300만원 미만	(490)	9.6	41.8	44.3	4.3	51.4	48.6
	300~500만원 미만	(260)	5.8	32.3	56.5	5.4	38.1	61.9
	500만원 이상	(118)	2.5	27.1	64.4	5.9	29.7	70.3

## (2) 코로나19 사태로 인한 불안감

Q. 귀하는 코로나19 사태로 인해 얼마나 불안감을 느끼고 계십니까?

✔️ 코로나19 사태로 인한 불안감의 정도에 대해 '심각하다'가 32.8%로 나타남.

[그림 1-2. 코로나19 사태로 인한 불안감]





[표2] 코로나19 사태로 인한 불안감

(Unit: 명/%)

		사례수	불안감을 느끼지 않는다	불안감이 있지만 심각하지는 않은 편이다	불안감이 심각한 편이다	불안감이 매우 심각하다	심각하지 않다	심각하다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>3.6</b>	<b>63.6</b>	<b>24.2</b>	<b>8.6</b>	<b>67.2</b>	<b>32.8</b>
지역별	서울	(190)	3.2	56.8	27.9	12.1	60.0	40.0
	인천/경기	(312)	2.9	64.1	25.0	8.0	67.0	33.0
	충청	(111)	4.5	62.2	25.2	8.1	66.7	33.3
	전라	(97)	6.2	74.2	11.3	8.2	80.4	19.6
	경북	(100)	4.0	62.0	24.0	10.0	66.0	34.0
	경남	(147)	2.7	66.7	24.5	6.1	69.4	30.6
	강원/제주	(43)	4.7	62.8	27.9	4.7	67.4	32.6
성별	남자	(573)	4.9	65.6	20.8	8.7	70.5	29.5
	여자	(427)	1.9	60.9	28.8	8.4	62.8	37.2
연령별	20대	(205)	5.9	61.0	23.9	9.3	66.8	33.2
	30대	(294)	2.4	57.8	28.2	11.6	60.2	39.8
	40대	(331)	3.0	66.5	23.3	7.3	69.5	30.5
	50~55세	(170)	4.1	71.2	19.4	5.3	75.3	24.7
일주일 간 근로여부	근로	(869)	3.7	65.1	23.4	7.8	68.8	31.2
	비근로	(131)	3.1	53.4	29.8	13.7	56.5	43.5
고용형태별 1	상용직	(600)	3.2	68.0	20.8	8.0	71.2	28.8
	임시직	(125)	2.4	65.6	25.6	6.4	68.0	32.0
	일용직	(50)	10.0	46.0	30.0	14.0	56.0	44.0
	아르바이트 시간제	(112)	5.4	64.3	19.6	10.7	69.6	30.4
	파견용역/시내하청	(11)	9.1	36.4	45.5	9.1	45.5	54.5
	프리랜서/특수고용	(102)	2.0	46.1	42.2	9.8	48.0	52.0
고용형태별 2	상용직	(600)	3.2	68.0	20.8	8.0	71.2	28.8
	비상용직	(400)	4.3	57.0	29.3	9.5	61.3	38.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	11.1	48.1	33.3	7.4	59.3	40.7
	1개월~1년 미만	(227)	4.8	64.3	22.0	8.8	69.2	30.8
	1년~2년 미만	(173)	4.0	61.8	26.6	7.5	65.9	34.1
	2년 이상	(573)	2.6	64.6	23.9	8.9	67.2	32.8
노동조합 여부	없음	(701)	3.6	64.1	23.0	9.4	67.6	32.4
	있지만 조합원 아님	(180)	2.8	65.0	27.8	4.4	67.8	32.2
	조합원	(119)	5.0	58.8	26.1	10.1	63.9	36.1
직업별1	사무직	(500)	3.2	66.8	22.2	7.8	70.0	30.0
	생산직	(216)	5.1	61.1	24.1	9.7	66.2	33.8
	서비스직	(284)	3.2	59.9	27.8	9.2	63.0	37.0
직업별2	사무직	(500)	3.2	66.8	22.2	7.8	70.0	30.0
	비사무직	(500)	4.0	60.4	26.2	9.4	64.4	35.6

[표2] 코로나19 사태로 인한 불안감 (계속)

(Unit: 명/%)

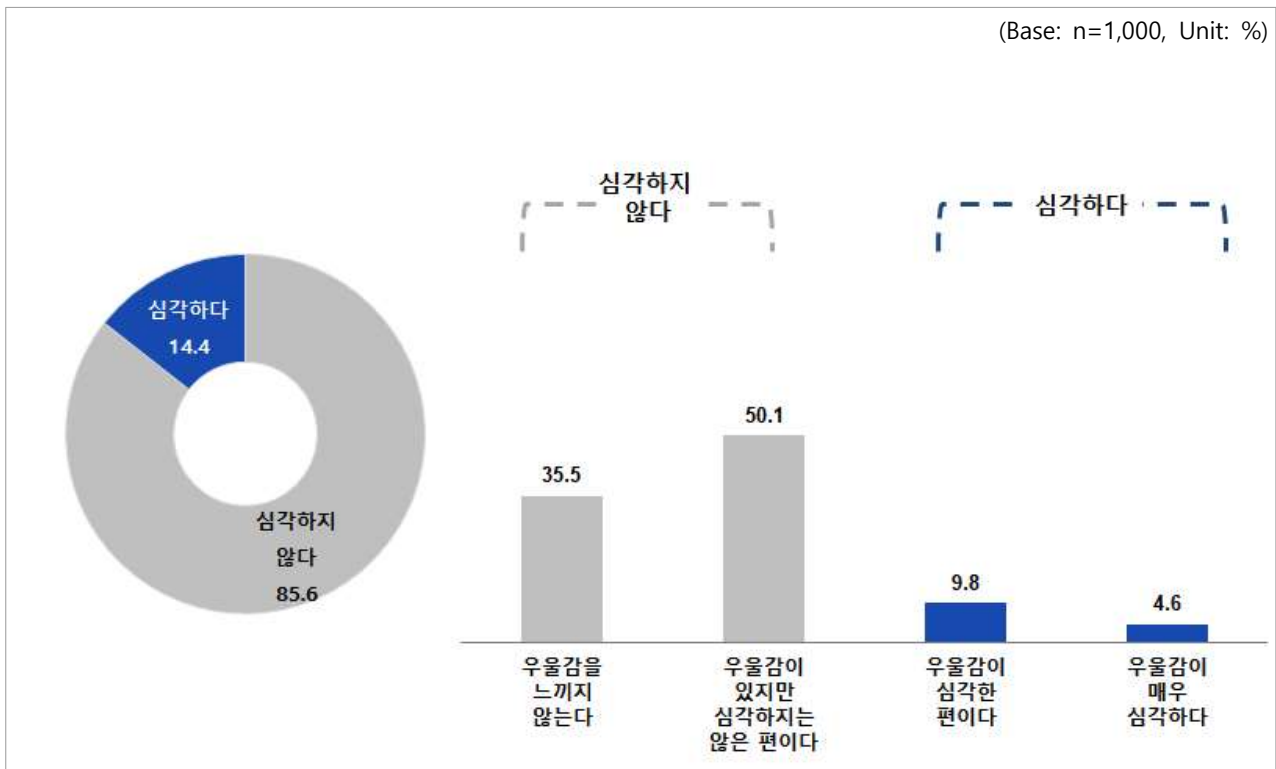
		사례수	불안감을 느끼지 않는다	불안감이 있지만 심각하지는 않은 편이다	불안감이 심각한 편이다	불안감이 매우 심각하다	심각하지 않다	심각하다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>3.6</b>	<b>63.6</b>	<b>24.2</b>	<b>8.6</b>	<b>67.2</b>	<b>32.8</b>
업종별	제조업	(248)	3.6	64.9	23.0	8.5	68.5	31.5
	도소매업	(100)	2.0	65.0	18.0	15.0	67.0	33.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	3.8	63.2	24.8	8.3	66.9	33.1
	건설업	(84)	4.8	66.7	22.6	6.0	71.4	28.6
	교육서비스업	(135)	3.0	64.4	25.2	7.4	67.4	32.6
	숙박및음식점업	(76)	2.6	55.3	32.9	9.2	57.9	42.1
	기타	(224)	4.5	62.9	25.0	7.6	67.4	32.6
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	4.9	74.0	14.6	6.5	78.9	21.1
	민간 5인 미만	(157)	5.7	63.1	23.6	7.6	68.8	31.2
	민간 5~30인 미만	(133)	3.0	66.2	22.6	8.3	69.2	30.8
	민간 30~300인 미만	(380)	3.7	60.8	28.7	6.8	64.5	35.5
	민간 300인 이상	(200)	1.5	61.5	23.5	13.5	63.0	37.0
	기타	(7)	0.0	57.1	14.3	28.6	57.1	42.9
직급별	상위 관리자급	(28)	0.0	78.6	14.3	7.1	78.6	21.4
	중간관리자급	(215)	2.8	68.8	20.5	7.9	71.6	28.4
	실무자급	(330)	3.9	60.3	28.2	7.6	64.2	35.8
	일반사원급	(417)	4.1	62.6	23.5	9.8	66.7	33.3
	기타	(10)	0.0	60.0	30.0	10.0	60.0	40.0
혼인상태별	기혼	(479)	2.1	67.6	21.5	8.8	69.7	30.3
	미혼	(473)	4.4	60.5	27.3	7.8	64.9	35.1
	기타	(48)	10.4	54.2	20.8	14.6	64.6	35.4
학력별	고졸이하	(222)	4.5	59.0	27.0	9.5	63.5	36.5
	2년제 대학 졸업	(191)	4.2	62.3	23.6	9.9	66.5	33.5
	4년제 대학 졸업	(501)	3.2	65.3	23.8	7.8	68.5	31.5
	대학원 이상	(86)	2.3	68.6	20.9	8.1	70.9	29.1
근무시간별	40시간 미만	(180)	4.4	55.6	28.9	11.1	60.0	40.0
	40시간	(369)	3.8	63.4	23.6	9.2	67.2	32.8
	41~52시간 미만	(287)	2.8	69.3	21.6	6.3	72.1	27.9
	52시간 이상	(164)	3.7	62.8	25.0	8.5	66.5	33.5
임금수준별	150만원 미만	(132)	3.8	55.3	27.3	13.6	59.1	40.9
	150~300만원 미만	(490)	4.3	62.9	25.1	7.8	67.1	32.9
	300~500만원 미만	(260)	2.7	64.2	24.2	8.8	66.9	33.1
	500만원 이상	(118)	2.5	74.6	16.9	5.9	77.1	22.9

### (3) 코로나19 사태로 인한 우울감

Q. 귀하는 코로나19 사태로 인해 얼마나 우울감을 느끼고 계십니까?

✔ 코로나19 사태로 인한 우울감의 정도에 대해 '심각하다'가 14.4%로 나타남.

[그림 1-3. 코로나19 사태로 인한 우울감]



[표3] 코로나19 사태로 인한 우울감

(Unit: 명/%)

		사례수	우울감을 느끼지 않는다	우울감이 있지만 심각하지는 않은 편이다	우울감이 심각한 편이다	우울감이 매우 심각하다	심각하지 않다	심각하다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>35.5</b>	<b>50.1</b>	<b>9.8</b>	<b>4.6</b>	<b>85.6</b>	<b>14.4</b>
지역별	서울	(190)	31.1	53.2	11.1	4.7	84.2	15.8
	인천/경기	(312)	33.3	51.6	9.0	6.1	84.9	15.1
	충청	(111)	32.4	52.3	9.9	5.4	84.7	15.3
	전라	(97)	52.6	35.1	8.2	4.1	87.6	12.4
	경북	(100)	38.0	50.0	9.0	3.0	88.0	12.0
	경남	(147)	32.7	53.1	11.6	2.7	85.7	14.3
	강원/제주	(43)	44.2	44.2	9.3	2.3	88.4	11.6
성별	남자	(573)	42.2	46.4	7.0	4.4	88.7	11.3
	여자	(427)	26.5	55.0	13.6	4.9	81.5	18.5
연령별	20대	(205)	42.4	41.0	10.2	6.3	83.4	16.6
	30대	(294)	30.6	52.7	11.6	5.1	83.3	16.7
	40대	(331)	34.4	51.4	9.7	4.5	85.8	14.2
	50~55세	(170)	37.6	54.1	6.5	1.8	91.8	8.2
일주일 간 근로여부	근로	(869)	36.6	51.1	8.5	3.8	87.7	12.3
	비근로	(131)	28.2	43.5	18.3	9.9	71.8	28.2
고용형태별 1	상용직	(600)	39.3	49.0	7.7	4.0	88.3	11.7
	임시직	(125)	35.2	48.8	12.0	4.0	84.0	16.0
	일용직	(50)	26.0	44.0	20.0	10.0	70.0	30.0
	아르바이트 시간제	(112)	32.1	52.7	10.7	4.5	84.8	15.2
	파견용역/시내하청	(11)	45.5	36.4	9.1	9.1	81.8	18.2
	프리랜서/특수고용	(102)	20.6	59.8	13.7	5.9	80.4	19.6
고용형태별 2	상용직	(600)	39.3	49.0	7.7	4.0	88.3	11.7
	비상용직	(400)	29.8	51.8	13.0	5.5	81.5	18.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	29.6	63.0	3.7	3.7	92.6	7.4
	1개월~1년 미만	(227)	39.2	45.4	11.0	4.4	84.6	15.4
	1년~2년 미만	(173)	31.8	51.4	11.0	5.8	83.2	16.8
	2년 이상	(573)	35.4	51.0	9.2	4.4	86.4	13.6
노동조합 여부	없음	(701)	36.5	47.6	10.7	5.1	84.2	15.8
	있지만 조합원 아님	(180)	32.8	55.6	9.4	2.2	88.3	11.7
	조합원	(119)	33.6	56.3	5.0	5.0	89.9	10.1
직업별1	사무직	(500)	36.6	52.0	8.0	3.4	88.6	11.4
	생산직	(216)	38.9	45.4	9.3	6.5	84.3	15.7
	서비스직	(284)	31.0	50.4	13.4	5.3	81.3	18.7
직업별2	사무직	(500)	36.6	52.0	8.0	3.4	88.6	11.4
	비사무직	(500)	34.4	48.2	11.6	5.8	82.6	17.4

[표3] 코로나19 사태로 인한 우울감 (계속)

(Unit: 명/%)

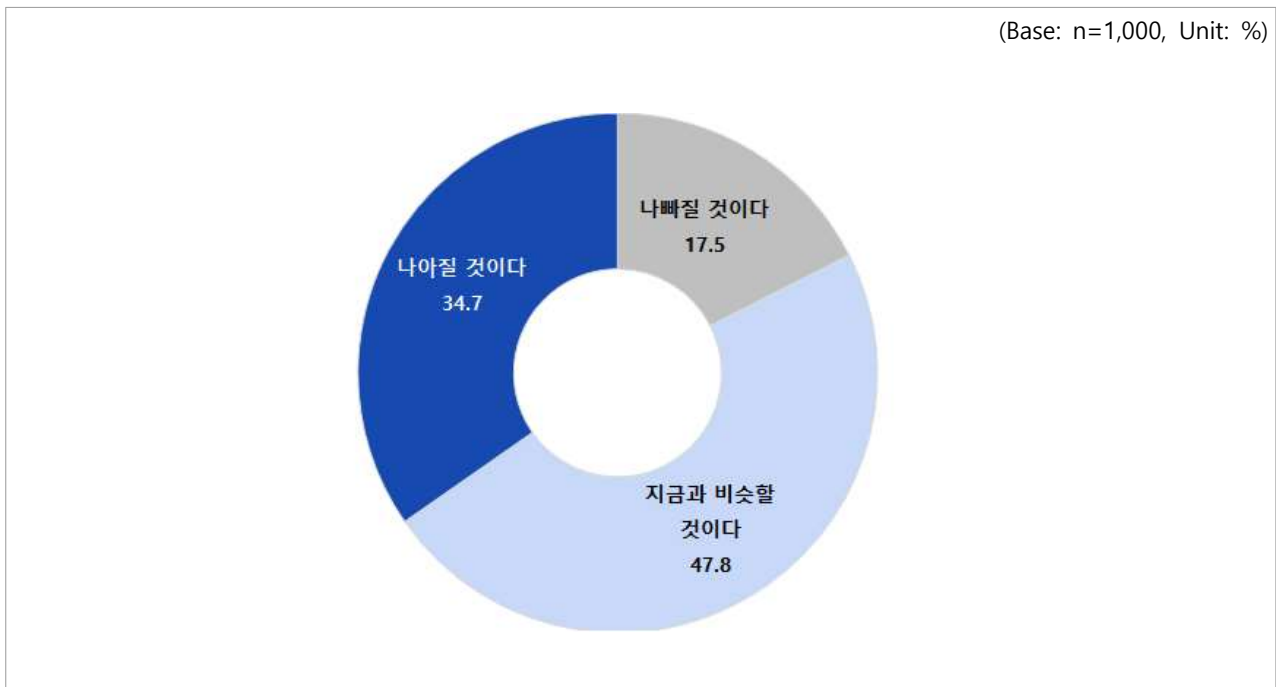
		사례수	우울감을 느끼지 않는다	우울감이 있지만 심각하지는 않은 편이다	우울감이 심각한 편이다	우울감이 매우 심각하다	심각하지 않다	심각하다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>35.5</b>	<b>50.1</b>	<b>9.8</b>	<b>4.6</b>	<b>85.6</b>	<b>14.4</b>
업종별	제조업	(248)	36.7	50.4	7.7	5.2	87.1	12.9
	도소매업	(100)	36.0	53.0	6.0	5.0	89.0	11.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	36.8	48.1	12.8	2.3	85.0	15.0
	건설업	(84)	35.7	46.4	11.9	6.0	82.1	17.9
	교육서비스업	(135)	26.7	57.0	14.1	2.2	83.7	16.3
	숙박및음식점업	(76)	26.3	53.9	10.5	9.2	80.3	19.7
	기타	(224)	41.5	45.5	8.5	4.5	87.1	12.9
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	46.3	42.3	7.3	4.1	88.6	11.4
	민간 5인 미만	(157)	31.8	49.0	14.0	5.1	80.9	19.1
	민간 5~30인 미만	(133)	39.1	45.9	12.0	3.0	85.0	15.0
	민간 30~300인 미만	(380)	35.3	51.3	9.7	3.7	86.6	13.4
	민간 300인 이상	(200)	30.5	55.5	7.0	7.0	86.0	14.0
	기타	(7)	14.3	71.4	0.0	14.3	85.7	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	32.1	50.0	10.7	7.1	82.1	17.9
	중간관리자급	(215)	39.1	48.8	8.8	3.3	87.9	12.1
	실무자급	(330)	37.3	49.4	9.1	4.2	86.7	13.3
	일반사원급	(417)	33.1	50.6	11.0	5.3	83.7	16.3
	기타	(10)	10.0	80.0	0.0	10.0	90.0	10.0
혼인상태별	기혼	(479)	34.0	52.8	9.2	4.0	86.8	13.2
	미혼	(473)	37.6	47.4	10.4	4.7	85.0	15.0
	기타	(48)	29.2	50.0	10.4	10.4	79.2	20.8
학력별	고졸이하	(222)	36.9	46.4	11.3	5.4	83.3	16.7
	2년제 대학 졸업	(191)	41.4	42.4	8.9	7.3	83.8	16.2
	4년제 대학 졸업	(501)	32.3	55.5	9.0	3.2	87.8	12.2
	대학원 이상	(86)	37.2	45.3	12.8	4.7	82.6	17.4
근무시간별	40시간 미만	(180)	28.9	51.7	12.2	7.2	80.6	19.4
	40시간	(369)	38.2	48.8	8.4	4.6	87.0	13.0
	41~52시간 미만	(287)	35.9	51.9	9.1	3.1	87.8	12.2
	52시간 이상	(164)	36.0	48.2	11.6	4.3	84.1	15.9
임금수준별	150만원 미만	(132)	26.5	53.0	11.4	9.1	79.5	20.5
	150~300만원 미만	(490)	36.5	46.9	12.0	4.5	83.5	16.5
	300~500만원 미만	(260)	36.5	52.3	7.7	3.5	88.8	11.2
	500만원 이상	(118)	39.0	55.1	3.4	2.5	94.1	5.9

#### (4) 1년 뒤 경제적 상황 예상

Q. 귀하는 귀하의 경제적 상황이 1년 뒤에 현재보다 나아질 것이라고 생각하십니까?

✔ 1년 뒤 개인 경제적 상황은 '지금과 비슷할 것이다'가 47.8%로 높게 나타남.

[그림 1-4. 1년 뒤 경제적 상황 예상]



[표4] 1년 뒤 경제적 상황 예상

(Unit: 명/%)

		사례수	나아질 것이다	지금과 비슷할 것이다	나빠질 것이다
■ 전체 ■		(1000)	34.7	47.8	17.5
지역별	서울	(190)	31.1	53.2	15.8
	인천/경기	(312)	38.1	43.3	18.6
	충청	(111)	35.1	43.2	21.6
	전라	(97)	39.2	43.3	17.5
	경북	(100)	31.0	55.0	14.0
	경남	(147)	34.0	49.7	16.3
	강원/제주	(43)	25.6	55.8	18.6
성별	남자	(573)	37.5	44.5	18.0
	여자	(427)	30.9	52.2	16.9
연령별	20대	(205)	36.6	47.3	16.1
	30대	(294)	33.7	49.3	17.0
	40대	(331)	36.0	46.5	17.5
	50~55세	(170)	31.8	48.2	20.0
일주일 간 근로여부	근로	(869)	35.2	48.3	16.5
	비근로	(131)	31.3	44.3	24.4
고용형태별 1	상용직	(600)	35.7	47.8	16.5
	임시직	(125)	30.4	49.6	20.0
	일용직	(50)	30.0	48.0	22.0
	아르바이트 시간제	(112)	33.9	49.1	17.0
	파견용역/시내하청	(11)	9.1	63.6	27.3
	프리랜서/특수고용	(102)	40.2	42.2	17.6
고용형태별 2	상용직	(600)	35.7	47.8	16.5
	비상용직	(400)	33.3	47.8	19.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	33.3	51.9	14.8
	1개월~1년 미만	(227)	41.9	42.7	15.4
	1년~2년 미만	(173)	30.1	49.7	20.2
	2년 이상	(573)	33.3	49.0	17.6
노동조합 여부	없음	(701)	35.5	47.4	17.1
	있지만 조합원 아님	(180)	30.0	51.1	18.9
	조합원	(119)	37.0	45.4	17.6
직업별1	사무직	(500)	35.4	48.4	16.2
	생산직	(216)	30.6	49.1	20.4
	서비스직	(284)	36.6	45.8	17.6
직업별2	사무직	(500)	35.4	48.4	16.2
	비사무직	(500)	34.0	47.2	18.8

[표4] 1년 뒤 경제적 상황 예상 (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	나아질 것이다	지금과 비슷할 것이다	나빠질 것이다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>34.7</b>	<b>47.8</b>	<b>17.5</b>
업종별	제조업	(248)	34.7	46.0	19.4
	도소매업	(100)	33.0	45.0	22.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	29.3	55.6	15.0
	건설업	(84)	33.3	52.4	14.3
	교육서비스업	(135)	40.7	42.2	17.0
	숙박및음식점업	(76)	23.7	57.9	18.4
	기타	(224)	39.3	44.6	16.1
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	39.0	46.3	14.6
	민간 5인 미만	(157)	31.8	50.3	17.8
	민간 5~30인 미만	(133)	42.1	42.1	15.8
	민간 30~300인 미만	(380)	31.8	48.9	19.2
	민간 300인 이상	(200)	33.5	49.5	17.0
	기타	(7)	71.4	14.3	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	42.9	32.1	25.0
	중간관리자급	(215)	37.2	47.9	14.9
	실무자급	(330)	32.1	53.0	14.8
	일반사원급	(417)	34.8	45.1	20.1
	기타	(10)	40.0	30.0	30.0
혼인상태별	기혼	(479)	36.1	45.1	18.8
	미혼	(473)	32.3	51.4	16.3
	기타	(48)	43.8	39.6	16.7
학력별	고졸이하	(222)	31.1	49.5	19.4
	2년제 대학 졸업	(191)	36.6	46.6	16.8
	4년제 대학 졸업	(501)	35.1	47.3	17.6
	대학원 이상	(86)	37.2	48.8	14.0
근무시간별	40시간 미만	(180)	37.2	45.0	17.8
	40시간	(369)	36.6	46.1	17.3
	41~52시간 미만	(287)	35.5	50.2	14.3
	52시간 이상	(164)	26.2	50.6	23.2
임금수준별	150만원 미만	(132)	34.1	47.0	18.9
	150~300만원 미만	(490)	33.7	49.0	17.3
	300~500만원 미만	(260)	36.9	45.8	17.3
	500만원 이상	(118)	34.7	48.3	16.9



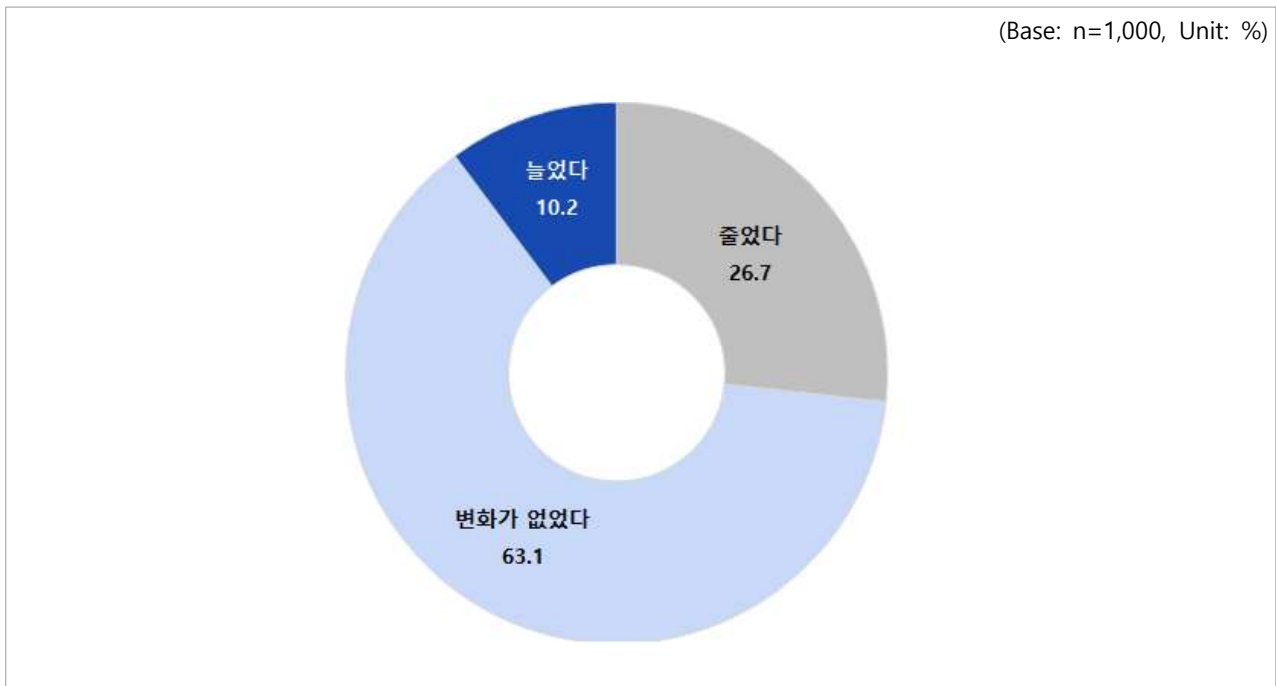
## 2. 코로나19로 인한 경제적상황 변화

### (1) 6개월 전과 비교한 노동시간 변화

Q. 귀하는 6개월 전(2020년 1월)과 비교해 주당 평균 노동시간의 변화가 있었습니까?

- ✔ 6개월 전과 비교한 노동시간 변화에 대해 '변화가 없다'가 63.1%로 가장 높게 나타남.
- ✔ 특성별로 보았을 때 '줄었다'는 응답은 비상용직(41.3%), 비사무직(38.2%)이 상대적으로 높게 나타남.

[그림 2-1. 6개월 전과 비교한 노동시간 변화]



[표5] 6개월 전과 비교한 노동시간 변화

(Unit: 명/%)

		사례수	늘었다	변화가 없었다	줄었다
■ 전체 ■		(1000)	10.2	63.1	26.7
지역별	서울	(190)	7.4	63.2	29.5
	인천/경기	(312)	11.5	63.5	25.0
	충청	(111)	13.5	55.9	30.6
	전라	(97)	13.4	71.1	15.5
	경북	(100)	7.0	63.0	30.0
	경남	(147)	9.5	62.6	27.9
	강원/제주	(43)	7.0	62.8	30.2
성별	남자	(573)	10.6	68.1	21.3
	여자	(427)	9.6	56.4	34.0
연령별	20대	(205)	14.6	60.0	25.4
	30대	(294)	11.6	59.5	28.9
	40대	(331)	8.2	65.3	26.6
	50~55세	(170)	6.5	68.8	24.7
일주일 간 근로여부	근로	(869)	10.6	65.6	23.8
	비근로	(131)	7.6	46.6	45.8
고용형태별 1	상용직	(600)	11.7	71.3	17.0
	임시직	(125)	9.6	56.8	33.6
	일용직	(50)	0.0	58.0	42.0
	아르바이트 시간제	(112)	7.1	50.9	42.0
	파견용역/시내하청	(11)	9.1	81.8	9.1
	프리랜서/특수고용	(102)	10.8	36.3	52.9
고용형태별 2	상용직	(600)	11.7	71.3	17.0
	비상용직	(400)	8.0	50.8	41.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	18.5	51.9	29.6
	1개월~1년 미만	(227)	12.8	52.0	35.2
	1년~2년 미만	(173)	11.0	62.4	26.6
	2년 이상	(573)	8.6	68.2	23.2
노동조합 여부	없음	(701)	10.7	60.8	28.5
	있지만 조합원 아님	(180)	5.6	69.4	25.0
	조합원	(119)	14.3	67.2	18.5
직업별1	사무직	(500)	12.4	72.4	15.2
	생산직	(216)	6.0	61.1	32.9
	서비스직	(284)	9.5	48.2	42.3
직업별2	사무직	(500)	12.4	72.4	15.2
	비사무직	(500)	8.0	53.8	38.2

[표5] 6개월 전과 비교한 노동시간 변화 (계속)

(Unit: 명/%)

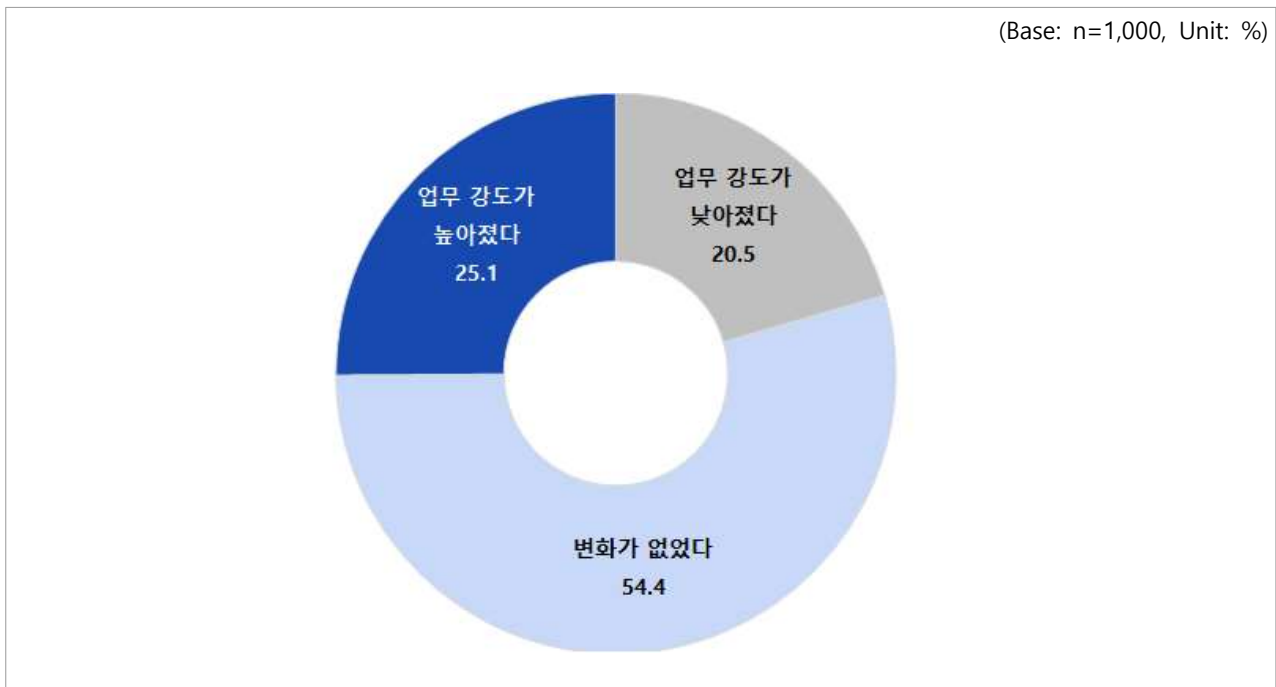
		사례수	늘었다	변화가 없었다	줄었다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>10.2</b>	<b>63.1</b>	<b>26.7</b>
업종별	제조업	(248)	6.9	66.5	26.6
	도소매업	(100)	7.0	61.0	32.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	14.3	66.2	19.5
	건설업	(84)	8.3	72.6	19.0
	교육서비스업	(135)	12.6	56.3	31.1
	숙박및음식점업	(76)	10.5	44.7	44.7
	기타	(224)	12.1	65.2	22.8
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	18.7	69.1	12.2
	민간 5인 미만	(157)	5.7	56.1	38.2
	민간 5~30인 미만	(133)	9.0	55.6	35.3
	민간 30~300인 미만	(380)	9.7	65.3	25.0
	민간 300인 이상	(200)	9.5	66.5	24.0
	기타	(7)	28.6	42.9	28.6
직급별	상위 관리자급	(28)	10.7	67.9	21.4
	중간관리자급	(215)	8.4	71.6	20.0
	실무자급	(330)	12.4	67.6	20.0
	일반사원급	(417)	9.4	55.4	35.3
	기타	(10)	10.0	40.0	50.0
혼인상태별	기혼	(479)	9.4	66.6	24.0
	미혼	(473)	10.8	60.3	29.0
	기타	(48)	12.5	56.3	31.3
학력별	고졸이하	(222)	5.4	60.8	33.8
	2년제 대학 졸업	(191)	10.5	61.3	28.3
	4년제 대학 졸업	(501)	10.6	64.9	24.6
	대학원 이상	(86)	19.8	62.8	17.4
근무시간별	40시간 미만	(180)	5.0	45.0	50.0
	40시간	(369)	7.0	74.3	18.7
	41~52시간 미만	(287)	11.1	62.7	26.1
	52시간 이상	(164)	21.3	58.5	20.1
임금수준별	150만원 미만	(132)	5.3	48.5	46.2
	150~300만원 미만	(490)	10.0	61.8	28.2
	300~500만원 미만	(260)	14.2	67.3	18.5
	500만원 이상	(118)	7.6	75.4	16.9

## (2) 6개월 전과 비교한 업무강도 변화

Q. 귀하는 6개월 전(2020년 1월)과 비교해 업무강도에 변화가 있었습니까?

✔ 코로나19 사태 이후 업무 강도 변화에 대해서 '변화가 없다'가 54.4%로 높게 나타남.

[그림 2-2. 6개월 전과 비교한 업무강도의 변화]



[표6] 6개월 전과 비교한 업무강도의 변화

(Unit: 명/%)

		사례수	높아졌다	변화가 없었다	낮아졌다
■ 전체 ■		(1000)	25.1	54.4	20.5
지역별	서울	(190)	23.7	49.5	26.8
	인천/경기	(312)	25.3	57.1	17.6
	충청	(111)	32.4	45.0	22.5
	전라	(97)	26.8	59.8	13.4
	경북	(100)	17.0	64.0	19.0
	경남	(147)	25.2	55.1	19.7
	강원/제주	(43)	25.6	44.2	30.2
성별	남자	(573)	25.3	58.1	16.6
	여자	(427)	24.8	49.4	25.8
연령별	20대	(205)	27.3	51.7	21.0
	30대	(294)	27.2	51.4	21.4
	40대	(331)	23.0	58.0	19.0
	50~55세	(170)	22.9	55.9	21.2
일주일 간 근로여부	근로	(869)	25.5	56.5	18.0
	비근로	(131)	22.1	40.5	37.4
고용형태별 1	상용직	(600)	26.7	57.3	16.0
	임시직	(125)	24.0	51.2	24.8
	일용직	(50)	22.0	66.0	12.0
	아르바이트 시간제	(112)	23.2	50.9	25.9
	파견용역/시내하청	(11)	36.4	63.6	0.0
	프리랜서/특수고용	(102)	19.6	38.2	42.2
고용형태별 2	상용직	(600)	26.7	57.3	16.0
	비상용직	(400)	22.8	50.0	27.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	22.2	55.6	22.2
	1개월~1년 미만	(227)	27.8	47.1	25.1
	1년~2년 미만	(173)	29.5	50.9	19.7
	2년 이상	(573)	22.9	58.3	18.8
노동조합 여부	없음	(701)	24.7	54.6	20.7
	있지만 조합원 아님	(180)	25.0	54.4	20.6
	조합원	(119)	27.7	52.9	19.3
직업별1	사무직	(500)	26.2	59.4	14.4
	생산직	(216)	22.2	60.2	17.6
	서비스직	(284)	25.4	41.2	33.5
직업별2	사무직	(500)	26.2	59.4	14.4
	비사무직	(500)	24.0	49.4	26.6

[표6] 6개월 전과 비교한 업무강도의 변화 (계속)

(Unit: 명/%)

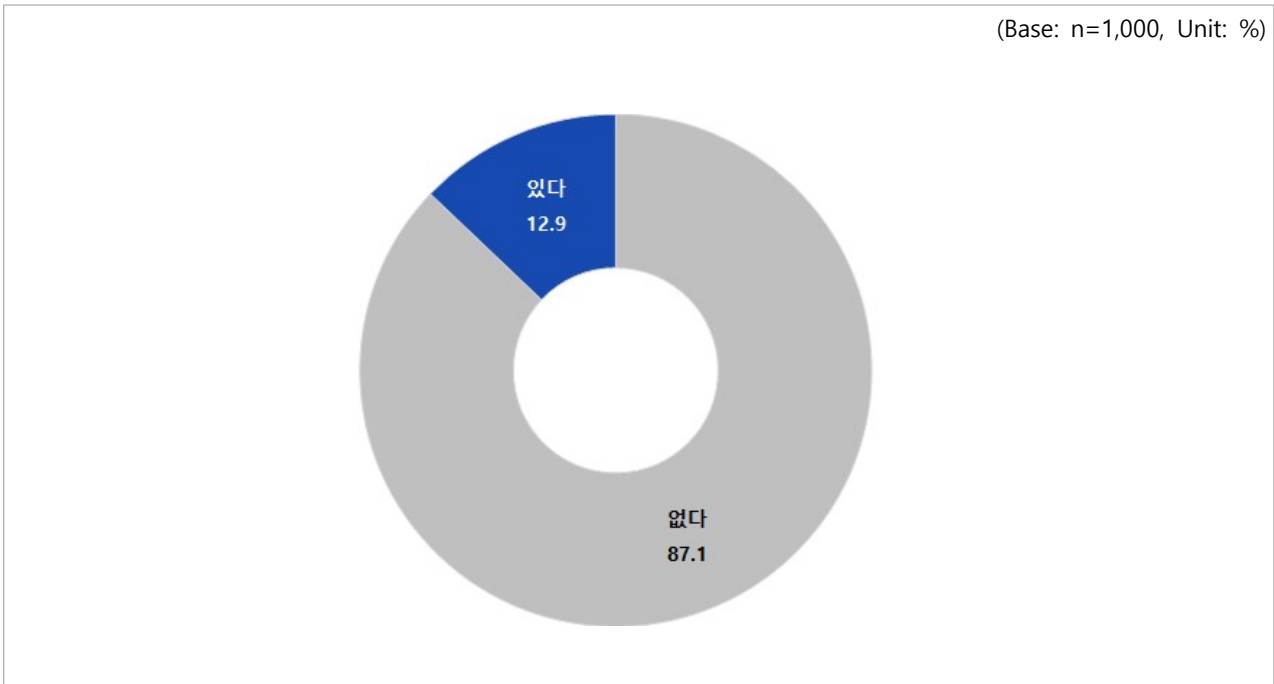
		사례수	높아졌다	변화가 없었다	낮아졌다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>25.1</b>	<b>54.4</b>	<b>20.5</b>
업종별	제조업	(248)	23.0	61.7	15.3
	도소매업	(100)	20.0	58.0	22.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	25.6	55.6	18.8
	건설업	(84)	25.0	63.1	11.9
	교육서비스업	(135)	27.4	48.9	23.7
	숙박및음식점업	(76)	31.6	30.3	38.2
	기타	(224)	25.9	52.2	21.9
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	35.8	50.4	13.8
	민간 5인 미만	(157)	19.7	48.4	31.8
	민간 5~30인 미만	(133)	29.3	46.6	24.1
	민간 30~300인 미만	(380)	24.7	58.2	17.1
	민간 300인 이상	(200)	20.5	59.5	20.0
	기타	(7)	28.6	57.1	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	21.4	64.3	14.3
	중간관리자급	(215)	25.1	56.7	18.1
	실무자급	(330)	26.1	57.0	17.0
	일반사원급	(417)	24.7	51.1	24.2
	기타	(10)	20.0	30.0	50.0
혼인상태별	기혼	(479)	23.8	55.9	20.3
	미혼	(473)	26.2	52.2	21.6
	기타	(48)	27.1	60.4	12.5
학력별	고졸이하	(222)	20.3	58.6	21.2
	2년제 대학 졸업	(191)	23.6	50.8	25.7
	4년제 대학 졸업	(501)	25.5	54.7	19.8
	대학원 이상	(86)	38.4	50.0	11.6
근무시간별	40시간 미만	(180)	18.9	49.4	31.7
	40시간	(369)	21.1	61.0	17.9
	41~52시간 미만	(287)	27.5	51.9	20.6
	52시간 이상	(164)	36.6	49.4	14.0
임금수준별	150만원 미만	(132)	17.4	48.5	34.1
	150~300만원 미만	(490)	26.3	53.1	20.6
	300~500만원 미만	(260)	29.2	56.5	14.2
	500만원 이상	(118)	19.5	61.9	18.6

### (3) 실직경험

Q. 귀하는 지난 6개월간(2020년 1월 이후) 본인의 의지와 무관하게 실직을 경험한 적이 있습니까?

- ✔ 6개월 간 실직경험에 대해서 응답자의 12.9%가 경험이 '있다'고 응답함.
- ✔ 특성별로 '비상용직'(26.3%), '비사무직'(21.2%)이 상대적으로 실직경험이 높게 나타남.

[그림 2-3. 실직경험]



[표7] 지난 6개월간 실직경험

(Unit: 명/%)

		사례수	있다	없다
■ 전체 ■		(1000)	12.9	87.1
지역별	서울	(190)	11.1	88.9
	인천/경기	(312)	12.5	87.5
	충청	(111)	11.7	88.3
	전라	(97)	18.6	81.4
	경북	(100)	14.0	86.0
	경남	(147)	11.6	88.4
	강원/제주	(43)	16.3	83.7
성별	남자	(573)	9.8	90.2
	여자	(427)	17.1	82.9
연령별	20대	(205)	14.1	85.9
	30대	(294)	12.9	87.1
	40대	(331)	12.7	87.3
	50~55세	(170)	11.8	88.2
일주일 간 근로여부	근로	(869)	10.0	90.0
	비근로	(131)	32.1	67.9
고용형태별 1	상용직	(600)	4.0	96.0
	임시직	(125)	20.8	79.2
	일용직	(50)	44.0	56.0
	아르바이트 시간제	(112)	24.1	75.9
	파견용역/시내하청	(11)	18.2	81.8
	프리랜서/특수고용	(102)	27.5	72.5
고용형태별 2	상용직	(600)	4.0	96.0
	비상용직	(400)	26.3	73.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	29.6	70.4
	1개월~1년 미만	(227)	25.6	74.4
	1년~2년 미만	(173)	13.3	86.7
	2년 이상	(573)	7.0	93.0
노동조합 여부	없음	(701)	14.7	85.3
	있지만 조합원 아님	(180)	11.7	88.3
	조합원	(119)	4.2	95.8
직업별1	사무직	(500)	4.6	95.4
	생산직	(216)	22.2	77.8
	서비스직	(284)	20.4	79.6
직업별2	사무직	(500)	4.6	95.4
	비사무직	(500)	21.2	78.8



[표7] 지난 6개월간 실직경험 (계속)

(Unit: 명/%)

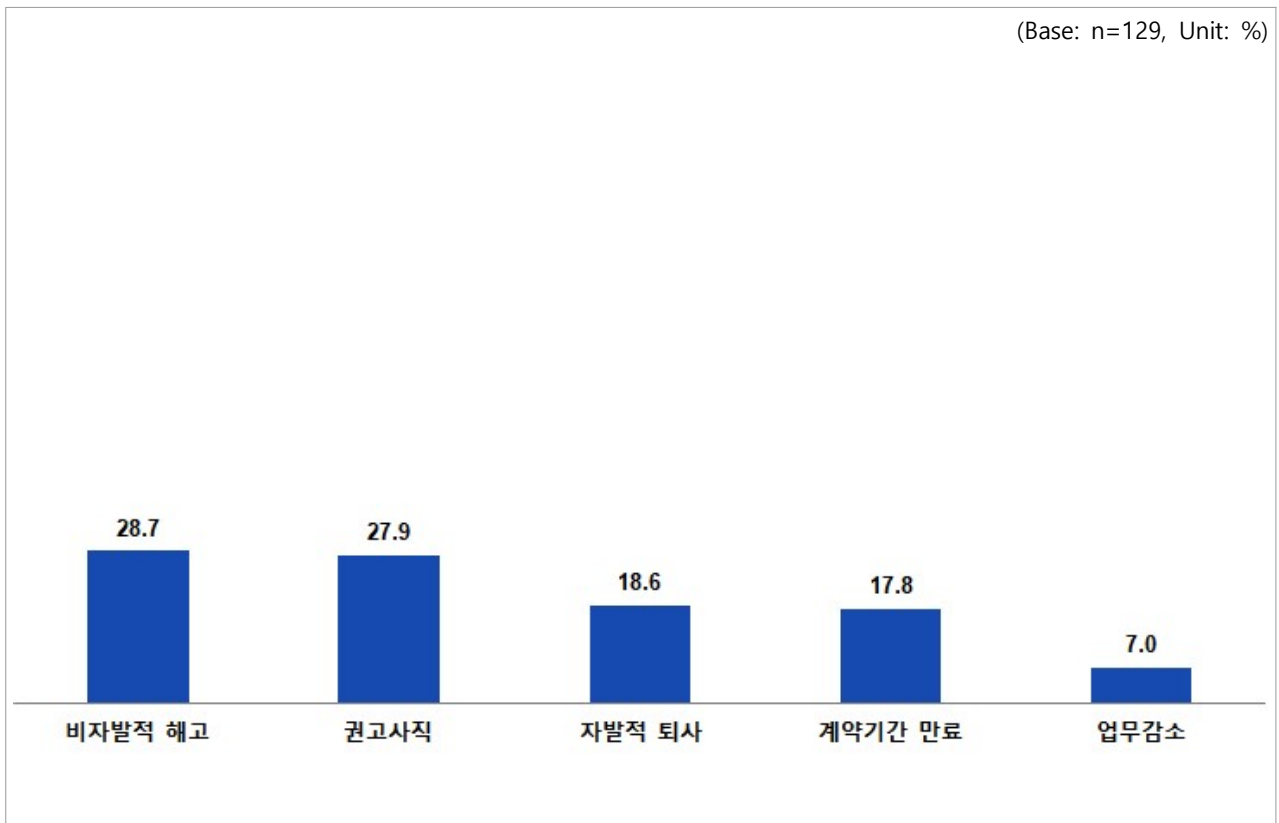
		사례수	있다	없다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>12.9</b>	<b>87.1</b>
업종별	제조업	(248)	10.9	89.1
	도소매업	(100)	18.0	82.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	11.3	88.7
	건설업	(84)	21.4	78.6
	교육서비스업	(135)	14.8	85.2
	숙박및음식점업	(76)	17.1	82.9
	기타	(224)	8.0	92.0
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	7.3	92.7
	민간 5인 미만	(157)	19.7	80.3
	민간 5~30인 미만	(133)	21.1	78.9
	민간 30~300인 미만	(380)	10.8	89.2
	민간 300인 이상	(200)	9.0	91.0
	기타	(7)	28.6	71.4
직급별	상위 관리자급	(28)	10.7	89.3
	중간관리자급	(215)	6.5	93.5
	실무자급	(330)	6.7	93.3
	일반사원급	(417)	21.1	78.9
	기타	(10)	20.0	80.0
혼인상태별	기혼	(479)	9.8	90.2
	미혼	(473)	15.0	85.0
	기타	(48)	22.9	77.1
학력별	고졸이하	(222)	19.8	80.2
	2년제 대학 졸업	(191)	13.1	86.9
	4년제 대학 졸업	(501)	10.0	90.0
	대학원 이상	(86)	11.6	88.4
근무시간별	40시간 미만	(180)	24.4	75.6
	40시간	(369)	10.6	89.4
	41~52시간 미만	(287)	9.1	90.9
	52시간 이상	(164)	12.2	87.8
임금수준별	150만원 미만	(132)	25.8	74.2
	150~300만원 미만	(490)	15.3	84.7
	300~500만원 미만	(260)	6.5	93.5
	500만원 이상	(118)	2.5	97.5

## (4) 실직 사유

Q. 귀하는 아래 중 어떻게 일자리를 잃었습니까?

✔ 실직 사유로는 '비자발적 해고' 28.7%, '권고사직' 27.9%로 가장 높게 나타남.

[그림 2-4. 실직 사유]



[표8] 실직 사유

(Unit: 명/%)

		사례수	비자발적 해고	권고사직	자발적 퇴사	계약기간 만료	업무감소
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(129)</b>	<b>28.7</b>	<b>27.9</b>	<b>18.6</b>	<b>17.8</b>	<b>7.0</b>
지역별	서울	(21)	28.6	28.6	28.6	9.5	4.8
	인천/경기	(39)	33.3	20.5	17.9	20.5	7.7
	충청	(13)	30.8	38.5	15.4	7.7	7.7
	전라	(18)	33.3	22.2	22.2	16.7	5.6
	경북	(14)	28.6	21.4	21.4	21.4	7.1
	경남	(17)	23.5	29.4	11.8	23.5	11.8
	강원/제주	(7)	0.0	71.4	0.0	28.6	0.0
성별	남자	(56)	28.6	28.6	23.2	17.9	1.8
	여자	(73)	28.8	27.4	15.1	17.8	11.0
연령별	20대	(29)	34.5	13.8	27.6	24.1	0.0
	30대	(38)	23.7	55.3	5.3	15.8	0.0
	40대	(42)	28.6	16.7	23.8	14.3	16.7
	50~55세	(20)	30.0	20.0	20.0	20.0	10.0
일주일 간 근로여부	근로	(87)	29.9	26.4	21.8	16.1	5.7
	비근로	(42)	26.2	31.0	11.9	21.4	9.5
고용형태별 1	상용직	(24)	33.3	33.3	25.0	8.3	0.0
	임시직	(26)	23.1	30.8	7.7	34.6	3.8
	일용직	(22)	27.3	22.7	18.2	27.3	4.5
	아르바이트 시간제	(27)	37.0	22.2	25.9	14.8	0.0
	파견용역/시내하청	(2)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(28)	25.0	32.1	10.7	7.1	25.0
고용형태별 2	상용직	(24)	33.3	33.3	25.0	8.3	0.0
	비상용직	(105)	27.6	26.7	17.1	20.0	8.6
현직장 근로기간	1개월 미만	(8)	37.5	12.5	37.5	12.5	0.0
	1개월~1년 미만	(58)	34.5	29.3	12.1	20.7	3.4
	1년~2년 미만	(23)	17.4	26.1	21.7	21.7	13.0
	2년 이상	(40)	25.0	30.0	22.5	12.5	10.0
노동조합 여부	없음	(103)	29.1	28.2	17.5	17.5	7.8
	있지만 조합원 아님	(21)	28.6	23.8	19.0	23.8	4.8
	조합원	(5)	20.0	40.0	40.0	0.0	0.0
직업별1	사무직	(23)	30.4	17.4	26.1	17.4	8.7
	생산직	(48)	29.2	31.3	18.8	16.7	4.2
	서비스직	(58)	27.6	29.3	15.5	19.0	8.6
직업별2	사무직	(23)	30.4	17.4	26.1	17.4	8.7
	비사무직	(106)	28.3	30.2	17.0	17.9	6.6

[표8] 실직 사유 (계속)

(Unit: 명/%)

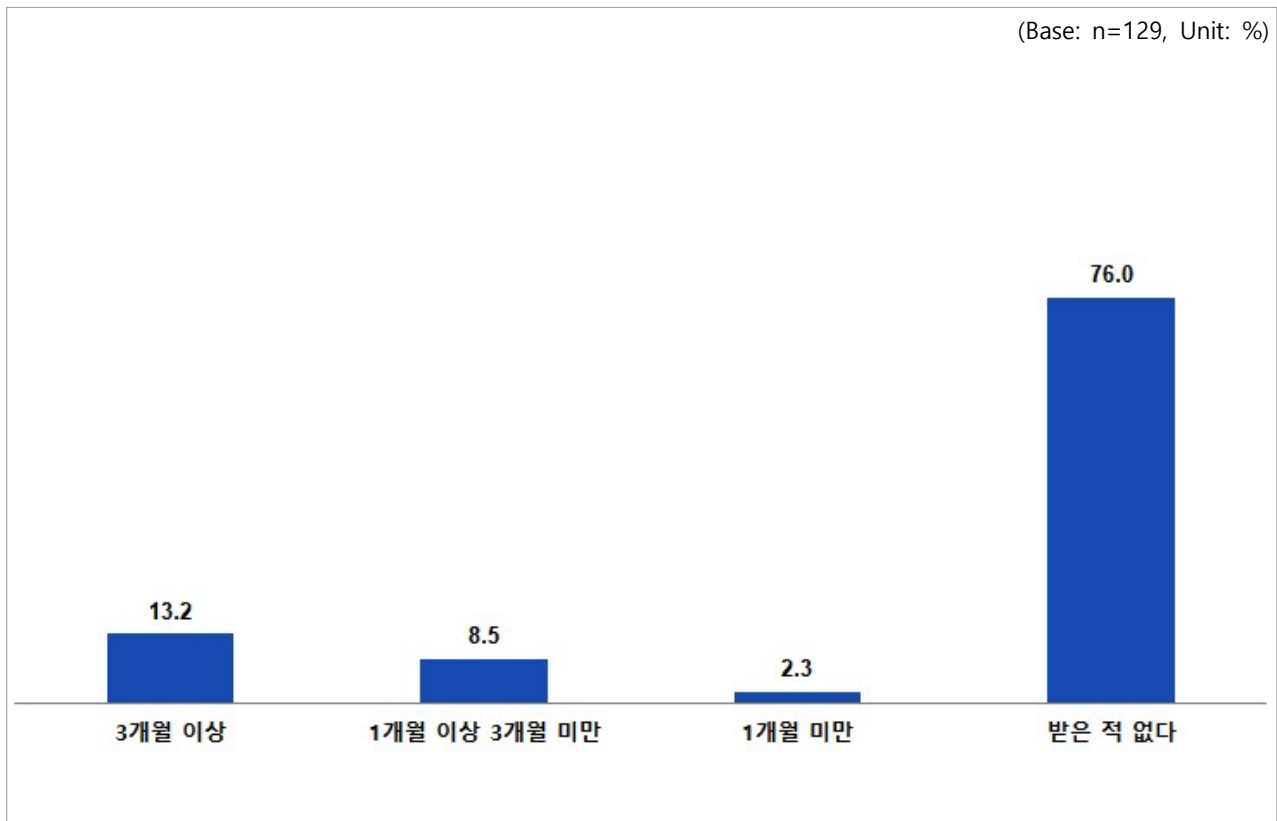
		사례수	비자발적 해고	권고사직	자발적 퇴사	계약기간 만료	업무감소
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(129)</b>	<b>28.7</b>	<b>27.9</b>	<b>18.6</b>	<b>17.8</b>	<b>7.0</b>
업종별	제조업	(27)	25.9	44.4	14.8	14.8	0.0
	도소매업	(18)	27.8	33.3	16.7	22.2	0.0
	보건/사회복지서비스업	(15)	26.7	20.0	20.0	26.7	6.7
	건설업	(18)	22.2	11.1	27.8	33.3	5.6
	교육서비스업	(20)	25.0	25.0	20.0	15.0	15.0
	숙박및음식점업	(13)	38.5	46.2	15.4	0.0	0.0
	기타	(18)	38.9	11.1	16.7	11.1	22.2
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(9)	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0
	민간 5인 미만	(31)	32.3	35.5	12.9	16.1	3.2
	민간 5~30인 미만	(28)	35.7	25.0	17.9	14.3	7.1
	민간 30~300인 미만	(41)	34.1	29.3	17.1	14.6	4.9
	민간 300인 이상	(18)	16.7	16.7	27.8	22.2	16.7
	기타	(2)	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
직급별	상위 관리자급	(3)	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0
	중간관리자급	(14)	35.7	14.3	28.6	21.4	0.0
	실무자급	(22)	22.7	40.9	22.7	9.1	4.5
	일반사원급	(88)	29.5	26.1	15.9	20.5	8.0
	기타	(2)	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
혼인상태별	기혼	(47)	23.4	34.0	14.9	14.9	12.8
	미혼	(71)	31.0	28.2	21.1	19.7	0.0
	기타	(11)	36.4	0.0	18.2	18.2	27.3
학력별	고졸이하	(44)	36.4	25.0	15.9	15.9	6.8
	2년제 대학 졸업	(25)	32.0	28.0	12.0	12.0	16.0
	4년제 대학 졸업	(50)	22.0	30.0	22.0	24.0	2.0
	대학원 이상	(10)	20.0	30.0	30.0	10.0	10.0
근무시간별	40시간 미만	(44)	31.8	22.7	22.7	6.8	15.9
	40시간	(39)	30.8	20.5	15.4	28.2	5.1
	41~52시간 미만	(26)	23.1	38.5	15.4	23.1	0.0
	52시간 이상	(20)	25.0	40.0	20.0	15.0	0.0
임금수준별	150만원 미만	(34)	38.2	23.5	17.6	5.9	14.7
	150~300만원 미만	(75)	21.3	33.3	13.3	26.7	5.3
	300~500만원 미만	(17)	47.1	17.6	29.4	5.9	0.0
	500만원 이상	(3)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0

## (5) 실업급여 수급 여부

Q. 귀하는 지난 6개월간 실업급여를 받은 적이 있습니까? 받았다면, 그 기간은 몇 개월입니까?

✔ 6개월 간 실직을 경험한 응답자들 중 76.0%가 실업급여를 '받은 적 없다'고 응답함.

[그림 2-5. 실업급여 수급 여부]



[표9] 실업급여 수급 여부

(Unit: 명/%)

		사례수	3개월 이상	1개월 이상 3개월 미만	1개월 미만	받은 적 없다
■ 전체 ■		(129)	13.2	8.5	2.3	76.0
지역별	서울	(21)	9.5	9.5	4.8	76.2
	인천/경기	(39)	15.4	0.0	2.6	82.1
	충청	(13)	7.7	15.4	0.0	76.9
	전라	(18)	16.7	5.6	0.0	77.8
	경북	(14)	14.3	21.4	7.1	57.1
	경남	(17)	5.9	17.6	0.0	76.5
	강원/제주	(7)	28.6	0.0	0.0	71.4
성별	남자	(56)	12.5	12.5	3.6	71.4
	여자	(73)	13.7	5.5	1.4	79.5
연령별	20대	(29)	6.9	17.2	3.4	72.4
	30대	(38)	21.1	10.5	0.0	68.4
	40대	(42)	14.3	4.8	4.8	76.2
	50~55세	(20)	5.0	0.0	0.0	95.0
일주일 간 근로여부	근로	(87)	12.6	8.0	2.3	77.0
	비근로	(42)	14.3	9.5	2.4	73.8
고용형태별 1	상용직	(24)	20.8	8.3	4.2	66.7
	임시직	(26)	23.1	3.8	3.8	69.2
	일용직	(22)	13.6	9.1	4.5	72.7
	아르바이트 시간제	(27)	3.7	14.8	0.0	81.5
	파견용역/시내하청	(2)	0.0	0.0	0.0	100.0
	프리랜서/특수고용	(28)	7.1	7.1	0.0	85.7
고용형태별 2	상용직	(24)	20.8	8.3	4.2	66.7
	비상용직	(105)	11.4	8.6	1.9	78.1
현직장 근로기간	1개월 미만	(8)	12.5	0.0	12.5	75.0
	1개월~1년 미만	(58)	15.5	8.6	1.7	74.1
	1년~2년 미만	(23)	8.7	13.0	4.3	73.9
	2년 이상	(40)	12.5	7.5	0.0	80.0
노동조합 여부	없음	(103)	9.7	6.8	2.9	80.6
	있지만 조합원 아님	(21)	28.6	14.3	0.0	57.1
	조합원	(5)	20.0	20.0	0.0	60.0
직업별1	사무직	(23)	17.4	4.3	4.3	73.9
	생산직	(48)	10.4	8.3	2.1	79.2
	서비스직	(58)	13.8	10.3	1.7	74.1
직업별2	사무직	(23)	17.4	4.3	4.3	73.9
	비사무직	(106)	12.3	9.4	1.9	76.4

[표9]실업급여 수급 여부 (계속)

(Unit: 명/%)

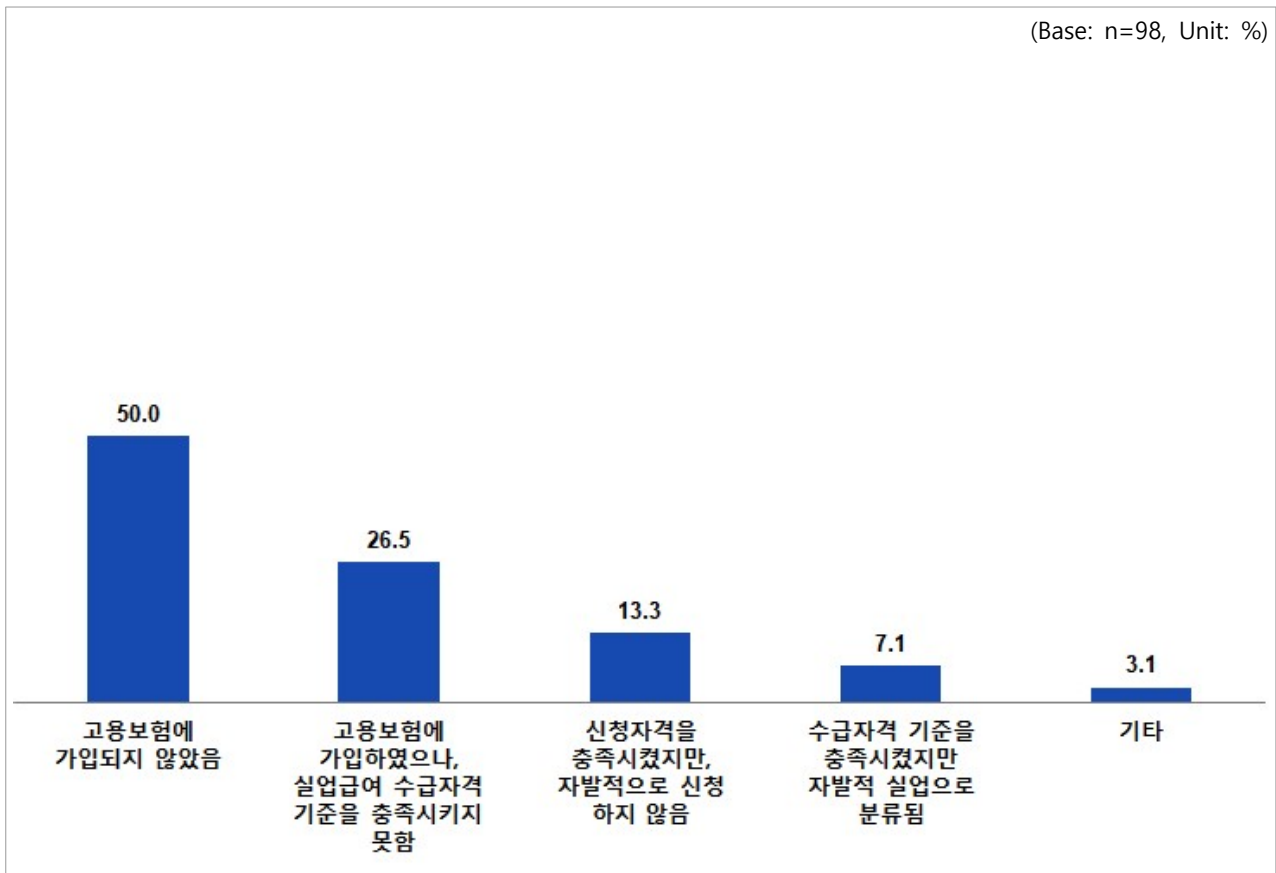
		사례수	3개월 이상	1개월 이상 3개월 미만	1개월 미만	받은 적 없다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(129)</b>	<b>13.2</b>	<b>8.5</b>	<b>2.3</b>	<b>76.0</b>
업종별	제조업	(27)	11.1	7.4	3.7	77.8
	도소매업	(18)	16.7	0.0	0.0	83.3
	보건/사회복지서비스업	(15)	13.3	6.7	0.0	80.0
	건설업	(18)	11.1	11.1	11.1	66.7
	교육서비스업	(20)	10.0	10.0	0.0	80.0
	숙박및음식점업	(13)	23.1	23.1	0.0	53.8
	기타	(18)	11.1	5.6	0.0	83.3
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(9)	33.3	0.0	0.0	66.7
	민간 5인 미만	(31)	12.9	6.5	0.0	80.6
	민간 5~30인 미만	(28)	10.7	0.0	7.1	82.1
	민간 30~300인 미만	(41)	9.8	17.1	0.0	73.2
	민간 300인 이상	(18)	16.7	5.6	5.6	72.2
	기타	(2)	0.0	50.0	0.0	50.0
직급별	상위 관리자급	(3)	66.7	0.0	0.0	33.3
	중간관리자급	(14)	21.4	0.0	7.1	71.4
	실무자급	(22)	13.6	18.2	0.0	68.2
	일반사원급	(88)	10.2	8.0	2.3	79.5
	기타	(2)	0.0	0.0	0.0	100.0
혼인상태별	기혼	(47)	10.6	10.6	2.1	76.6
	미혼	(71)	16.9	8.5	2.8	71.8
	기타	(11)	0.0	0.0	0.0	100.0
학력별	고졸이하	(44)	9.1	4.5	2.3	84.1
	2년제 대학 졸업	(25)	20.0	4.0	0.0	76.0
	4년제 대학 졸업	(50)	16.0	16.0	4.0	64.0
	대학원 이상	(10)	0.0	0.0	0.0	100.0
근무시간별	40시간 미만	(44)	11.4	6.8	0.0	81.8
	40시간	(39)	10.3	10.3	5.1	74.4
	41~52시간 미만	(26)	7.7	3.8	3.8	84.6
	52시간 이상	(20)	30.0	15.0	0.0	55.0
임금수준별	150만원 미만	(34)	8.8	5.9	0.0	85.3
	150~300만원 미만	(75)	14.7	8.0	2.7	74.7
	300~500만원 미만	(17)	11.8	17.6	5.9	64.7
	500만원 이상	(3)	33.3	0.0	0.0	66.7

## (6) 실업급여를 받지 못한 이유

Q. 귀하가 실업급여를 받지 못한 이유는 무엇입니까?

- ✔ 실업급여를 받지 못한 이유로는 '고용보험에 가입되지 않았음'이 50.0%로 가장 높게 나타남.
- ✔ '고용보험에 가입되지 않았음'의 경우 비상용직(57.3%)이 상대적으로 높게 나타남.

[그림 2-6. 실업급여를 받지 못한 이유]





[표10] 실업급여를 받지 못한 이유

(Unit: 명/%)

		사례수	고용보험에 가입되지 않았음	고용보험에 가입하였으나, 실업급여 수급자격 기준을 충족시키지 못함	신청자격을 충족시켰지만, 자발적으로 신청하지 않음	수급자격 기준을 충족시켰지만 자발적 실업으로 분류됨	기타
■ 전체 ■		(98)	50.0	26.5	13.3	7.1	3.1
지역별	서울	(16)	43.8	31.3	12.5	12.5	0.0
	인천/경기	(32)	46.9	25.0	18.8	6.3	3.1
	충청	(10)	20.0	30.0	10.0	20.0	20.0
	전라	(14)	57.1	28.6	7.1	7.1	0.0
	경북	(8)	62.5	25.0	12.5	0.0	0.0
	경남	(13)	69.2	23.1	7.7	0.0	0.0
	강원/제주	(5)	60.0	20.0	20.0	0.0	0.0
성별	남자	(40)	35.0	35.0	20.0	7.5	2.5
	여자	(58)	60.3	20.7	8.6	6.9	3.4
연령별	20대	(21)	47.6	33.3	4.8	14.3	0.0
	30대	(26)	53.8	23.1	15.4	3.8	3.8
	40대	(32)	46.9	28.1	21.9	0.0	3.1
	50~55세	(19)	52.6	21.1	5.3	15.8	5.3
일주일 간 근로여부	근로	(67)	55.2	23.9	11.9	6.0	3.0
	비근로	(31)	38.7	32.3	16.1	9.7	3.2
고용형태별 1	상용직	(16)	12.5	43.8	18.8	18.8	6.3
	임시직	(18)	33.3	27.8	22.2	11.1	5.6
	일용직	(16)	56.3	25.0	18.8	0.0	0.0
	아르바이트 시간제	(22)	68.2	22.7	0.0	9.1	0.0
	파견용역/시내하청	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(24)	66.7	16.7	12.5	0.0	4.2
고용형태별 2	상용직	(16)	12.5	43.8	18.8	18.8	6.3
	비상용직	(82)	57.3	23.2	12.2	4.9	2.4
현직장 근로기간	1개월 미만	(6)	50.0	33.3	0.0	16.7	0.0
	1개월~1년 미만	(43)	48.8	37.2	11.6	2.3	0.0
	1년~2년 미만	(17)	41.2	17.6	17.6	17.6	5.9
	2년 이상	(32)	56.3	15.6	15.6	6.3	6.3
노동조합 여부	없음	(83)	51.8	25.3	13.3	6.0	3.6
	있지만 조합원 아님	(12)	50.0	25.0	16.7	8.3	0.0
	조합원	(3)	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0
직업별1	사무직	(17)	23.5	41.2	17.6	17.6	0.0
	생산직	(38)	47.4	28.9	15.8	2.6	5.3
	서비스직	(43)	62.8	18.6	9.3	7.0	2.3
직업별2	사무직	(17)	23.5	41.2	17.6	17.6	0.0
	비사무직	(81)	55.6	23.5	12.3	4.9	3.7

[표10] 실업급여를 받지 못한 이유 (계속)

(Unit: 명/%)

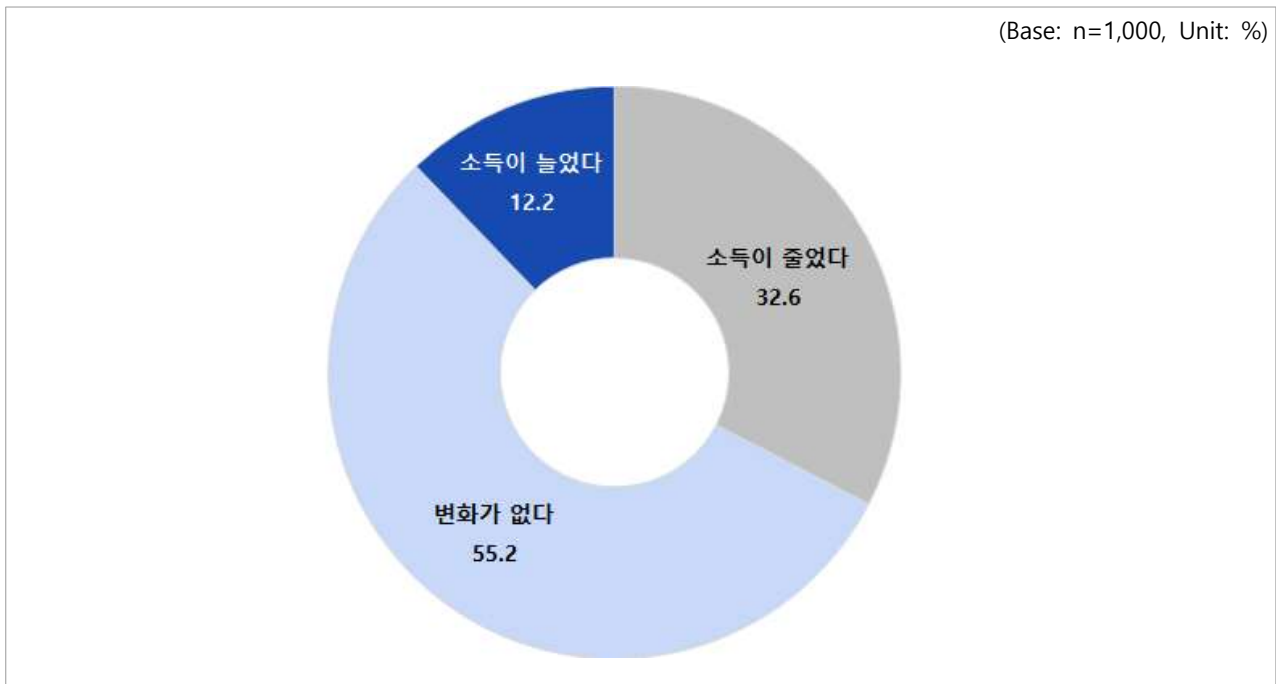
		사례수	고용보험에 가입되지 않았음	고용보험에 가입하였으나, 실업급여 수급자격 기준을 충족시키지 못함	신청자격을 충족시켰지만, 자발적으로 신청하지 않음	수급자격 기준을 충족시켰지만 자발적 실업으로 분류됨	기타
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(98)</b>	<b>50.0</b>	<b>26.5</b>	<b>13.3</b>	<b>7.1</b>	<b>3.1</b>
업종별	제조업	(21)	38.1	33.3	14.3	4.8	9.5
	도소매업	(15)	60.0	26.7	13.3	0.0	0.0
	보건/사회복지서비스업	(12)	33.3	41.7	16.7	8.3	0.0
	건설업	(12)	41.7	16.7	25.0	16.7	0.0
	교육서비스업	(16)	56.3	18.8	12.5	12.5	0.0
	숙박및음식점업	(7)	85.7	14.3	0.0	0.0	0.0
	기타	(15)	53.3	26.7	6.7	6.7	6.7
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(6)	16.7	33.3	33.3	16.7	0.0
	민간 5인 미만	(25)	60.0	16.0	20.0	0.0	4.0
	민간 5~30인 미만	(23)	52.2	34.8	4.3	8.7	0.0
	민간 30~300인 미만	(30)	40.0	30.0	10.0	13.3	6.7
	민간 300인 이상	(13)	61.5	23.1	15.4	0.0	0.0
	기타	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(1)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	중간관리자급	(10)	20.0	50.0	20.0	10.0	0.0
	실무자급	(15)	33.3	26.7	20.0	20.0	0.0
	일반사원급	(70)	60.0	22.9	10.0	4.3	2.9
	기타	(2)	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
혼인상태별	기혼	(36)	47.2	25.0	19.4	5.6	2.8
	미혼	(51)	51.0	25.5	11.8	9.8	2.0
	기타	(11)	54.5	36.4	0.0	0.0	9.1
학력별	고졸이하	(37)	67.6	10.8	13.5	2.7	5.4
	2년제 대학 졸업	(19)	47.4	31.6	21.1	0.0	0.0
	4년제 대학 졸업	(32)	40.6	37.5	3.1	15.6	3.1
	대학원 이상	(10)	20.0	40.0	30.0	10.0	0.0
근무시간별	40시간 미만	(36)	66.7	25.0	8.3	0.0	0.0
	40시간	(29)	44.8	31.0	17.2	6.9	0.0
	41~52시간 미만	(22)	36.4	31.8	9.1	13.6	9.1
	52시간 이상	(11)	36.4	9.1	27.3	18.2	9.1
임금수준별	150만원 미만	(29)	72.4	20.7	3.4	0.0	3.4
	150~300만원 미만	(56)	46.4	28.6	14.3	7.1	3.6
	300~500만원 미만	(11)	18.2	36.4	27.3	18.2	0.0
	500만원 이상	(2)	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0

## (7) 소득 변화

Q. 귀하의 현재 월 소득은 6개월 전인 2020년 1월과 비교하여 어떻게 변화했습니까?

- ✔ 6개월 전과 비교하여 소득에 '변화가 없다'가 55.2%로 가장 높게 나타남.
- ✔ '소득이 줄었다'는 응답은 비상용직(52.8%), 비사무직(47.6%) 등에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림 2-7. 소득 변화]



[표11] 소득 변화

(Unit: 명/%)

		사례수	소득이 줄었다	변화가 없다	소득이 늘었다
■ 전체 ■		(1000)	32.6	55.2	12.2
지역별	서울	(190)	34.2	55.3	10.5
	인천/경기	(312)	30.1	55.4	14.4
	충청	(111)	35.1	53.2	11.7
	전라	(97)	29.9	57.7	12.4
	경북	(100)	35.0	51.0	14.0
	경남	(147)	32.7	57.8	9.5
	강원/제주	(43)	37.2	53.5	9.3
성별	남자	(573)	27.2	60.4	12.4
	여자	(427)	39.8	48.2	11.9
연령별	20대	(205)	29.8	50.2	20.0
	30대	(294)	36.4	50.0	13.6
	40대	(331)	32.9	58.6	8.5
	50~55세	(170)	28.8	63.5	7.6
일주일 간 근로여부	근로	(869)	28.4	58.1	13.5
	비근로	(131)	60.3	35.9	3.8
고용형태별 1	상용직	(600)	19.2	66.8	14.0
	임시직	(125)	40.8	49.6	9.6
	일용직	(50)	60.0	32.0	8.0
	아르바이트 시간제	(112)	51.8	39.3	8.9
	파견용역/시내하청	(11)	27.3	54.5	18.2
	프리랜서/특수고용	(102)	67.6	22.5	9.8
고용형태별 2	상용직	(600)	19.2	66.8	14.0
	비상용직	(400)	52.8	37.8	9.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	51.9	29.6	18.5
	1개월~1년 미만	(227)	44.1	39.6	16.3
	1년~2년 미만	(173)	35.8	55.5	8.7
	2년 이상	(573)	26.2	62.5	11.3
노동조합 여부	없음	(701)	36.4	51.5	12.1
	있지만 조합원 아님	(180)	28.3	57.2	14.4
	조합원	(119)	16.8	73.9	9.2
직업별1	사무직	(500)	17.6	68.6	13.8
	생산직	(216)	38.0	50.5	11.6
	서비스직	(284)	54.9	35.2	9.9
직업별2	사무직	(500)	17.6	68.6	13.8
	비사무직	(500)	47.6	41.8	10.6

[표11] 소득 변화 (계속)

(Unit: 명/%)

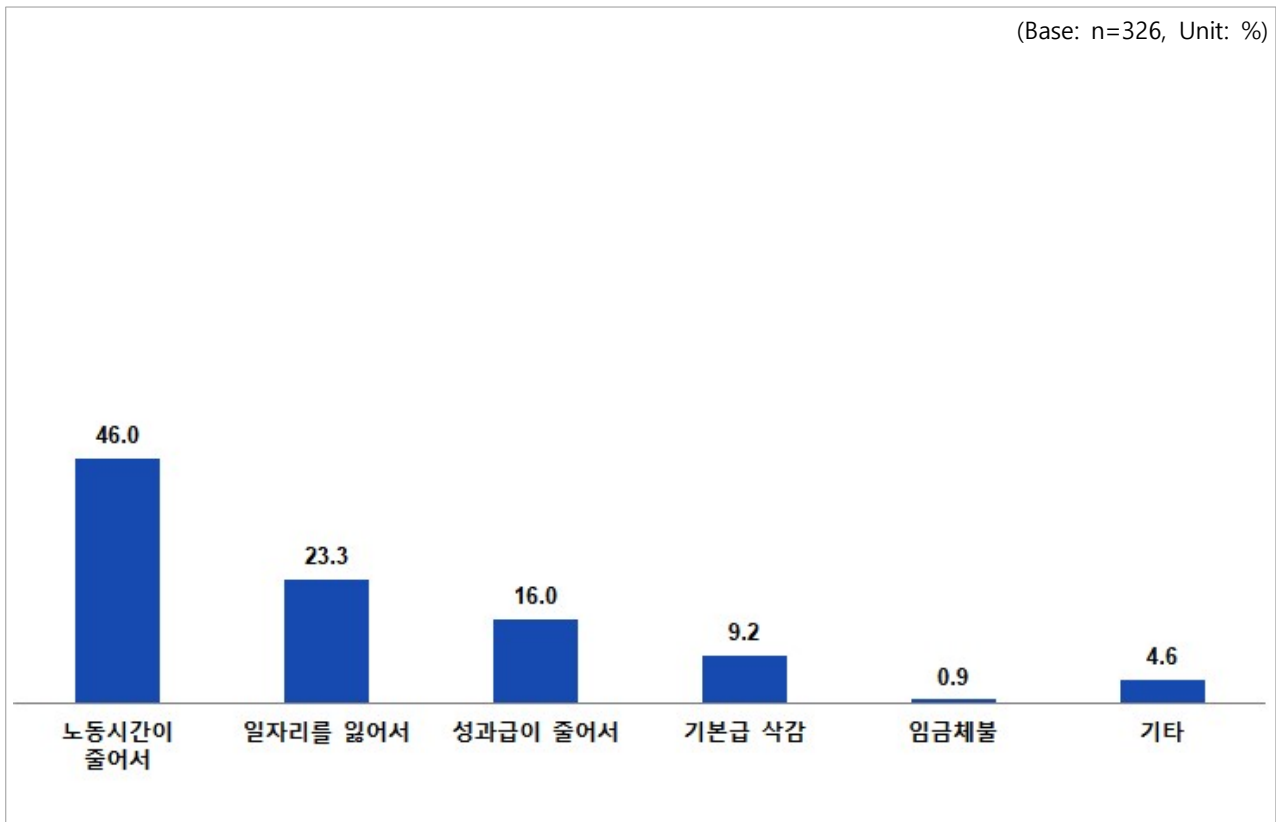
		사례수	소득이 줄었다	변화가 없다	소득이 늘었다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>32.6</b>	<b>55.2</b>	<b>12.2</b>
업종별	제조업	(248)	26.2	61.7	12.1
	도소매업	(100)	39.0	51.0	10.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	24.8	61.7	13.5
	건설업	(84)	28.6	57.1	14.3
	교육서비스업	(135)	31.1	57.0	11.9
	숙박및음식점업	(76)	63.2	30.3	6.6
	기타	(224)	33.5	52.7	13.8
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	15.4	71.5	13.0
	민간 5인 미만	(157)	50.3	41.4	8.3
	민간 5~30인 미만	(133)	42.1	45.1	12.8
	민간 30~300인 미만	(380)	30.5	57.1	12.4
	민간 300인 이상	(200)	27.0	59.0	14.0
	기타	(7)	28.6	57.1	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	39.3	57.1	3.6
	중간관리자급	(215)	21.4	66.0	12.6
	실무자급	(330)	23.0	62.7	14.2
	일반사원급	(417)	44.6	44.6	10.8
	기타	(10)	70.0	10.0	20.0
혼인상태별	기혼	(479)	29.6	61.2	9.2
	미혼	(473)	34.0	49.9	16.1
	기타	(48)	47.9	47.9	4.2
학력별	고졸이하	(222)	44.6	46.8	8.6
	2년제 대학 졸업	(191)	34.6	51.3	14.1
	4년제 대학 졸업	(501)	27.9	58.7	13.4
	대학원 이상	(86)	24.4	65.1	10.5
근무시간별	40시간 미만	(180)	57.8	32.2	10.0
	40시간	(369)	23.0	63.1	13.8
	41~52시간 미만	(287)	30.7	57.5	11.8
	52시간 이상	(164)	29.9	58.5	11.6
임금수준별	150만원 미만	(132)	54.5	38.6	6.8
	150~300만원 미만	(490)	35.7	50.8	13.5
	300~500만원 미만	(260)	21.9	63.8	14.2
	500만원 이상	(118)	18.6	72.9	8.5

## (8) 소득 감소 이유

Q. 귀하의 소득이 줄어든 이유는 무엇입니까?

- ✔ 소득이 감소한 이유는 '노동시간이 줄어서'가 46.0%로 가장 높게 나타남.
- ✔ '노동시간이 줄어서'의 경우 '비상용직'(52.1%), '비사무직'(52.9%) 등에서 상대적으로 높게 나타남

[그림 2-8. 소득 감소 이유]



[표12] 소득 감소 이유

(Unit: 명/%)

		사례수	노동시간이 줄어서	일자리를 잃어서	성과급(수당 및 보너스)이 줄어서	기본급 삭감	기타	임금체불
■ 전체 ■		(326)	46.0	23.3	16.0	9.2	4.6	0.9
지역별	서울	(65)	44.6	13.8	18.5	16.9	4.6	1.5
	인천/경기	(94)	40.4	33.0	12.8	7.4	4.3	2.1
	충청	(39)	53.8	12.8	20.5	7.7	5.1	0.0
	전라	(29)	37.9	37.9	13.8	6.9	3.4	0.0
	경북	(35)	62.9	14.3	11.4	5.7	5.7	0.0
	경남	(48)	43.8	20.8	22.9	8.3	4.2	0.0
	강원/제주	(16)	50.0	31.3	6.3	6.3	6.3	0.0
성별	남자	(156)	37.8	22.4	19.9	12.8	6.4	0.6
	여자	(170)	53.5	24.1	12.4	5.9	2.9	1.2
연령별	20대	(61)	42.6	34.4	9.8	8.2	4.9	0.0
	30대	(107)	50.5	22.4	10.3	10.3	5.6	0.9
	40대	(109)	46.8	18.3	22.9	6.4	3.7	1.8
	50~55세	(49)	38.8	22.4	20.4	14.3	4.1	0.0
일주일 간 근로여부	근로	(247)	48.2	17.4	18.6	10.5	4.0	1.2
	비근로	(79)	39.2	41.8	7.6	5.1	6.3	0.0
고용형태별 1	상용직	(115)	34.8	12.2	30.4	15.7	5.2	1.7
	임시직	(51)	39.2	27.5	7.8	15.7	9.8	0.0
	일용직	(30)	40.0	53.3	6.7	0.0	0.0	0.0
	아르바이트 시간제	(58)	60.3	29.3	5.2	3.4	0.0	1.7
	파견용역/시내하청	(3)	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(69)	60.9	20.3	10.1	2.9	5.8	0.0
고용형태별 2	상용직	(115)	34.8	12.2	30.4	15.7	5.2	1.7
	비상용직	(211)	52.1	29.4	8.1	5.7	4.3	0.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(14)	50.0	28.6	0.0	14.3	0.0	7.1
	1개월~1년 미만	(100)	40.0	41.0	10.0	7.0	1.0	1.0
	1년~2년 미만	(62)	46.8	19.4	14.5	11.3	6.5	1.6
	2년 이상	(150)	49.3	12.7	22.0	9.3	6.7	0.0
노동조합 여부	없음	(255)	48.2	24.7	13.3	8.6	3.9	1.2
	있지만 조합원 아님	(51)	43.1	21.6	19.6	9.8	5.9	0.0
	조합원	(20)	25.0	10.0	40.0	15.0	10.0	0.0
직업별1	사무직	(88)	27.3	12.5	38.6	13.6	5.7	2.3
	생산직	(82)	47.6	37.8	6.1	7.3	1.2	0.0
	서비스직	(156)	55.8	21.8	8.3	7.7	5.8	0.6
직업별2	사무직	(88)	27.3	12.5	38.6	13.6	5.7	2.3
	비사무직	(238)	52.9	27.3	7.6	7.6	4.2	0.4

[표12] 소득 감소 이유 (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	노동시간이 줄어서	일자리를 잃어서	성과급(수당 및 보너스)이 줄어서	기본급 삭감	기타	임금체불
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(326)</b>	<b>46.0</b>	<b>23.3</b>	<b>16.0</b>	<b>9.2</b>	<b>4.6</b>	<b>0.9</b>
업종별	제조업	(65)	50.8	24.6	16.9	7.7	0.0	0.0
	도소매업	(39)	38.5	30.8	10.3	12.8	5.1	2.6
	보건/사회복지서비스업	(33)	24.2	24.2	36.4	15.2	0.0	0.0
	건설업	(24)	25.0	45.8	16.7	4.2	8.3	0.0
	교육서비스업	(42)	59.5	16.7	11.9	7.1	4.8	0.0
	숙박및음식점업	(48)	56.3	27.1	4.2	8.3	4.2	0.0
	기타	(75)	48.0	12.0	18.7	9.3	9.3	2.7
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(19)	31.6	15.8	36.8	10.5	5.3	0.0
	민간 5인 미만	(79)	50.6	29.1	10.1	6.3	3.8	0.0
	민간 5~30인 미만	(56)	44.6	33.9	8.9	5.4	3.6	3.6
	민간 30~300인 미만	(116)	49.1	15.5	16.4	13.8	4.3	0.9
	민간 300인 이상	(54)	38.9	22.2	24.1	7.4	7.4	0.0
	기타	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(11)	36.4	9.1	27.3	18.2	9.1	0.0
	중간관리자급	(46)	28.3	15.2	39.1	6.5	8.7	2.2
	실무자급	(76)	36.8	22.4	23.7	13.2	2.6	1.3
	일반사원급	(186)	53.8	27.4	7.0	8.1	3.2	0.5
	기타	(7)	71.4	0.0	0.0	0.0	28.6	0.0
혼인상태별	기혼	(142)	43.0	20.4	23.9	9.2	2.8	0.7
	미혼	(161)	46.6	26.7	9.3	9.9	6.2	1.2
	기타	(23)	60.9	17.4	13.0	4.3	4.3	0.0
학력별	고졸이하	(99)	55.6	27.3	5.1	9.1	3.0	0.0
	2년제 대학 졸업	(66)	54.5	18.2	13.6	6.1	7.6	0.0
	4년제 대학 졸업	(140)	39.3	23.6	20.7	10.0	4.3	2.1
	대학원 이상	(21)	19.0	19.0	42.9	14.3	4.8	0.0
근무시간별	40시간 미만	(104)	64.4	26.9	4.8	2.9	0.0	1.0
	40시간	(85)	38.8	24.7	17.6	9.4	7.1	2.4
	41~52시간 미만	(88)	36.4	21.6	23.9	10.2	8.0	0.0
	52시간 이상	(49)	36.7	16.3	22.4	20.4	4.1	0.0
임금수준별	150만원 미만	(72)	62.5	27.8	1.4	4.2	2.8	1.4
	150~300만원 미만	(175)	46.9	26.3	13.7	8.6	4.6	0.0
	300~500만원 미만	(57)	29.8	14.0	35.1	12.3	7.0	1.8
	500만원 이상	(22)	27.3	9.1	31.8	22.7	4.5	4.5

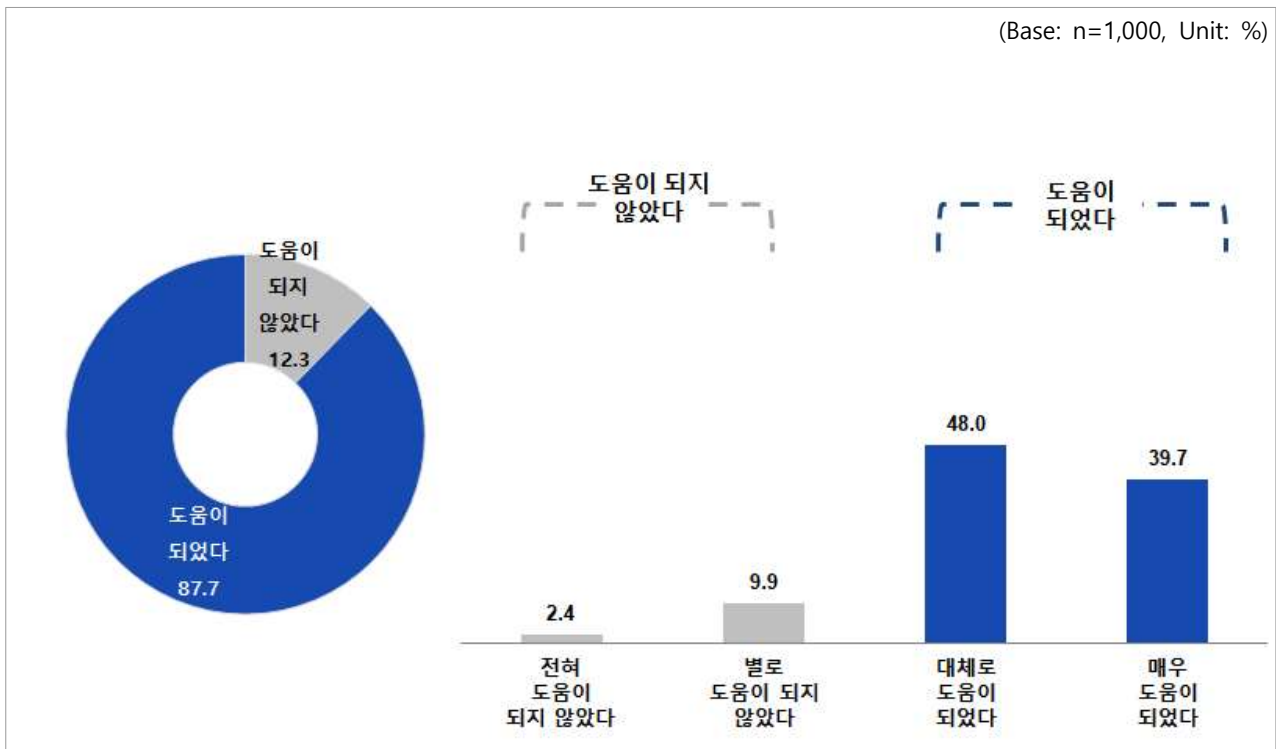


## (9) 재난 지원금 도움 여부

Q. 지난 6개월간 진행된 중앙정부와 지자체의 현금성 재난지원금(긴급재난지원금, 아동수당, 소상공인 지원금 등)이 생계에 도움이 되었습니까?

- ✔ 중앙정부 및 지자체의 재난지원금이 생계에 도움이 되었는지에 대해 '도움이 되었다'는 응답이 87.7%로 대다수의 응답자에게 도움이 된 것으로 나타남.

[그림 2-9. 재난 지원금 도움 여부]



[표13] 재난지원금 도움 여부

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 도움이 되지 않았다	별로 도움이 되지 않았다	대체로 도움이 되었다	매우 도움이 되었다	도움이 되지 않았다	도움이 되었다
■ 전체 ■		(1000)	2.4	9.9	48.0	39.7	12.3	87.7
지역별	서울	(190)	1.6	11.1	54.7	32.6	12.6	87.4
	인천/경기	(312)	1.3	7.4	46.8	44.6	8.7	91.3
	충청	(111)	4.5	4.5	48.6	42.3	9.0	91.0
	전라	(97)	6.2	11.3	40.2	42.3	17.5	82.5
	경북	(100)	2.0	16.0	45.0	37.0	18.0	82.0
	경남	(147)	1.4	10.2	49.7	38.8	11.6	88.4
	강원/제주	(43)	4.7	18.6	44.2	32.6	23.3	76.7
성별	남자	(573)	3.3	12.0	46.6	38.0	15.4	84.6
	여자	(427)	1.2	7.0	49.9	41.9	8.2	91.8
연령별	20대	(205)	2.4	11.2	49.8	36.6	13.7	86.3
	30대	(294)	4.1	11.9	41.8	42.2	16.0	84.0
	40대	(331)	1.5	9.1	47.7	41.7	10.6	89.4
	50~55세	(170)	1.2	6.5	57.1	35.3	7.6	92.4
일주일 간 근로여부	근로	(869)	2.3	10.1	47.4	40.2	12.4	87.6
	비근로	(131)	3.1	8.4	51.9	36.6	11.5	88.5
고용형태별 1	상용직	(600)	2.0	9.3	48.5	40.2	11.3	88.7
	임시직	(125)	4.0	10.4	47.2	38.4	14.4	85.6
	일용직	(50)	2.0	14.0	44.0	40.0	16.0	84.0
	아르바이트 시간제	(112)	0.9	8.9	50.0	40.2	9.8	90.2
	파견용역/시내하청	(11)	9.1	9.1	36.4	45.5	18.2	81.8
	프리랜서/특수고용	(102)	3.9	11.8	47.1	37.3	15.7	84.3
고용형태별 2	상용직	(600)	2.0	9.3	48.5	40.2	11.3	88.7
	비상용직	(400)	3.0	10.8	47.3	39.0	13.8	86.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	3.7	18.5	44.4	33.3	22.2	77.8
	1개월~1년 미만	(227)	2.6	11.9	42.3	43.2	14.5	85.5
	1년~2년 미만	(173)	2.9	9.8	49.1	38.2	12.7	87.3
	2년 이상	(573)	2.1	8.7	50.1	39.1	10.8	89.2
노동조합 여부	없음	(701)	2.0	9.1	47.8	41.1	11.1	88.9
	있지만 조합원 아님	(180)	4.4	11.7	47.8	36.1	16.1	83.9
	조합원	(119)	1.7	11.8	49.6	37.0	13.4	86.6
직업별1	사무직	(500)	2.4	9.6	47.4	40.6	12.0	88.0
	생산직	(216)	3.2	9.3	44.0	43.5	12.5	87.5
	서비스직	(284)	1.8	10.9	52.1	35.2	12.7	87.3
직업별2	사무직	(500)	2.4	9.6	47.4	40.6	12.0	88.0
	비사무직	(500)	2.4	10.2	48.6	38.8	12.6	87.4

[표13] 재난지원금 도움 여부 (계속)

(Unit: 명/%)

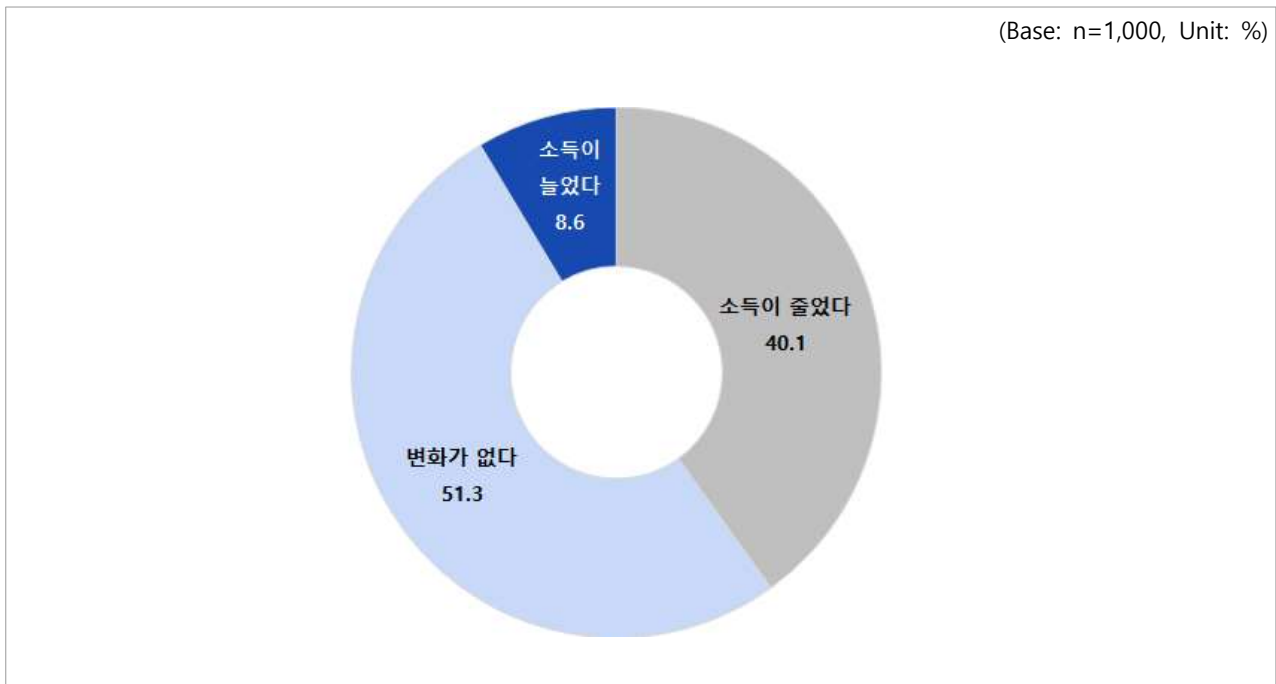
		사례수	전혀 도움이 되지 않았다	별로 도움이 되지 않았다	대체로 도움이 되었다	매우 도움이 되었다	도움이 되지 않았다	도움이 되었다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>2.4</b>	<b>9.9</b>	<b>48.0</b>	<b>39.7</b>	<b>12.3</b>	<b>87.7</b>
업종별	제조업	(248)	1.6	11.7	45.6	41.1	13.3	86.7
	도소매업	(100)	5.0	8.0	44.0	43.0	13.0	87.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	2.3	5.3	53.4	39.1	7.5	92.5
	건설업	(84)	3.6	10.7	38.1	47.6	14.3	85.7
	교육서비스업	(135)	1.5	11.9	48.9	37.8	13.3	86.7
	숙박및음식점업	(76)	3.9	11.8	61.8	22.4	15.8	84.2
	기타	(224)	1.8	9.4	47.8	41.1	11.2	88.8
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	3.3	9.8	46.3	40.7	13.0	87.0
	민간 5인 미만	(157)	1.9	8.3	45.9	43.9	10.2	89.8
	민간 5~30인 미만	(133)	2.3	12.8	44.4	40.6	15.0	85.0
	민간 30~300인 미만	(380)	2.4	9.7	51.6	36.3	12.1	87.9
	민간 300인 이상	(200)	2.5	9.5	45.5	42.5	12.0	88.0
	기타	(7)	0.0	14.3	71.4	14.3	14.3	85.7
직급별	상위 관리자급	(28)	0.0	10.7	53.6	35.7	10.7	89.3
	중간관리자급	(215)	1.9	12.1	46.0	40.0	14.0	86.0
	실무자급	(330)	2.1	8.5	46.7	42.7	10.6	89.4
	일반사원급	(417)	2.9	9.8	49.6	37.6	12.7	87.3
	기타	(10)	10.0	10.0	50.0	30.0	20.0	80.0
혼인상태별	기혼	(479)	0.8	7.9	45.7	45.5	8.8	91.2
	미혼	(473)	3.6	11.8	49.9	34.7	15.4	84.6
	기타	(48)	6.3	10.4	52.1	31.3	16.7	83.3
학력별	고졸이하	(222)	2.3	9.9	48.6	39.2	12.2	87.8
	2년제 대학 졸업	(191)	1.0	9.9	44.0	45.0	11.0	89.0
	4년제 대학 졸업	(501)	2.8	10.0	49.1	38.1	12.8	87.2
	대학원 이상	(86)	3.5	9.3	48.8	38.4	12.8	87.2
근무시간별	40시간 미만	(180)	4.4	12.2	43.9	39.4	16.7	83.3
	40시간	(369)	2.4	8.7	45.8	43.1	11.1	88.9
	41~52시간 미만	(287)	1.0	9.4	51.9	37.6	10.5	89.5
	52시간 이상	(164)	2.4	11.0	50.6	36.0	13.4	86.6
임금수준별	150만원 미만	(132)	2.3	6.8	47.7	43.2	9.1	90.9
	150~300만원 미만	(490)	2.9	10.8	49.2	37.1	13.7	86.3
	300~500만원 미만	(260)	2.7	9.2	42.3	45.8	11.9	88.1
	500만원 이상	(118)	0.0	11.0	55.9	33.1	11.0	89.0

## (10) 가구 소득 변화

Q. 현재 귀하의 소득을 포함한 가족의 현재 월 총소득은 6개월 전인 2020년 1월과 비교하여 어떻게 변화했습니까?

- ✔ 코로나19 사태 이후 소득의 변화에 대해서 '변화가 없다'가 51.3%로 과반 이상으로 나타남.
- ✔ '소득이 줄었다'는 응답은 비상용직(59.0%), 비사무직(53.0%) 등에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림 2-10. 가구 소득 변화]



[표14] 가구 소득 변화

(Unit: 명/%)

		사례수	소득이 줄었다	변화가 없다	소득이 늘었다
■ 전체 ■		(1000)	40.1	51.3	8.6
지역별	서울	(190)	42.6	50.5	6.8
	인천/경기	(312)	39.7	50.0	10.3
	충청	(111)	45.0	44.1	10.8
	전라	(97)	28.9	63.9	7.2
	경북	(100)	42.0	49.0	9.0
	경남	(147)	38.8	54.4	6.8
	강원/제주	(43)	44.2	48.8	7.0
성별	남자	(573)	31.6	59.0	9.4
	여자	(427)	51.5	41.0	7.5
연령별	20대	(205)	45.4	46.8	7.8
	30대	(294)	39.8	50.0	10.2
	40대	(331)	39.9	51.1	9.1
	50~55세	(170)	34.7	59.4	5.9
일주일 간 근로여부	근로	(869)	37.2	53.6	9.2
	비근로	(131)	59.5	35.9	4.6
고용형태별 1	상용직	(600)	27.5	62.3	10.2
	임시직	(125)	49.6	44.8	5.6
	일용직	(50)	58.0	34.0	8.0
	아르바이트 시간제	(112)	61.6	32.1	6.3
	파견용역/시내하청	(11)	45.5	36.4	18.2
	프리랜서/특수고용	(102)	69.6	25.5	4.9
고용형태별 2	상용직	(600)	27.5	62.3	10.2
	비상용직	(400)	59.0	34.8	6.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	59.3	37.0	3.7
	1개월~1년 미만	(227)	50.2	39.6	10.1
	1년~2년 미만	(173)	48.6	44.5	6.9
	2년 이상	(573)	32.6	58.6	8.7
노동조합 여부	없음	(701)	44.7	46.6	8.7
	있지만 조합원 아님	(180)	32.8	59.4	7.8
	조합원	(119)	24.4	66.4	9.2
직업별1	사무직	(500)	27.2	63.2	9.6
	생산직	(216)	42.6	48.1	9.3
	서비스직	(284)	60.9	32.7	6.3
직업별2	사무직	(500)	27.2	63.2	9.6
	비사무직	(500)	53.0	39.4	7.6

[표14] 가구 소득 변화 (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	소득이 줄었다	변화가 없다	소득이 늘었다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>40.1</b>	<b>51.3</b>	<b>8.6</b>
업종별	제조업	(248)	30.2	60.5	9.3
	도소매업	(100)	46.0	45.0	9.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	34.6	57.9	7.5
	건설업	(84)	40.5	52.4	7.1
	교육서비스업	(135)	37.8	51.9	10.4
	숙박및음식점업	(76)	69.7	26.3	3.9
	기타	(224)	42.9	47.8	9.4
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	22.8	64.2	13.0
	민간 5인 미만	(157)	58.6	39.5	1.9
	민간 5~30인 미만	(133)	53.4	36.1	10.5
	민간 30~300인 미만	(380)	37.1	54.7	8.2
	민간 300인 이상	(200)	33.5	55.5	11.0
	기타	(7)	28.6	71.4	0.0
직급별	상위 관리자급	(28)	46.4	46.4	7.1
	중간관리자급	(215)	29.3	60.0	10.7
	실무자급	(330)	31.5	59.4	9.1
	일반사원급	(417)	51.3	41.7	7.0
	기타	(10)	70.0	10.0	20.0
혼인상태별	기혼	(479)	37.0	54.5	8.6
	미혼	(473)	42.1	49.0	8.9
	기타	(48)	52.1	41.7	6.3
학력별	고졸이하	(222)	51.8	41.0	7.2
	2년제 대학 졸업	(191)	40.3	51.3	8.4
	4년제 대학 졸업	(501)	38.3	53.7	8.0
	대학원 이상	(86)	19.8	64.0	16.3
근무시간별	40시간 미만	(180)	62.2	29.4	8.3
	40시간	(369)	33.9	57.7	8.4
	41~52시간 미만	(287)	36.6	54.4	9.1
	52시간 이상	(164)	36.0	55.5	8.5
임금수준별	150만원 미만	(132)	61.4	30.3	8.3
	150~300만원 미만	(490)	44.1	49.4	6.5
	300~500만원 미만	(260)	31.2	56.9	11.9
	500만원 이상	(118)	19.5	70.3	10.2

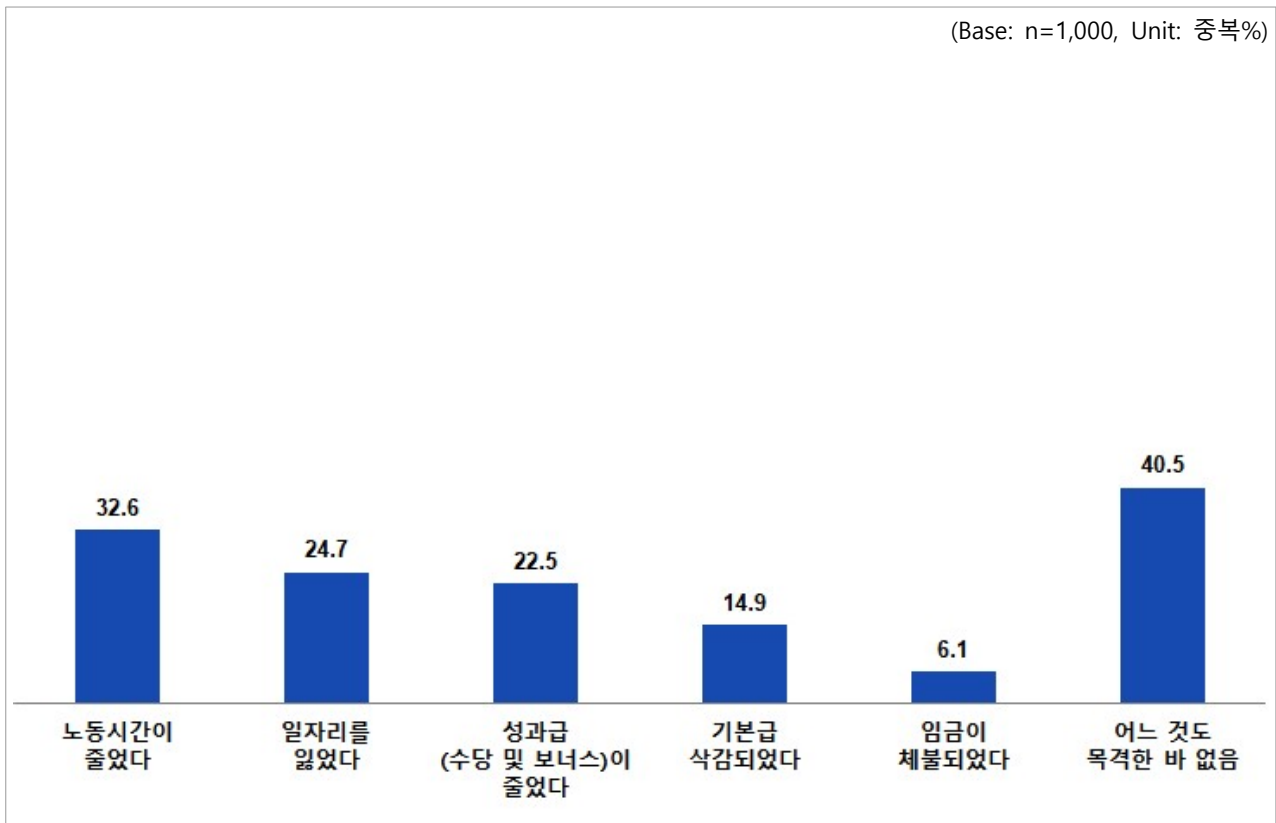
### 3. 코로나19로 인한 직장생활 변화

#### (1) 직장동료가 경험한 부당대우

Q. 귀하는 지난 6개월 동안 직장에서 동료가 다음과 같은 경험을 하는 것을 목격한 적이 있습니까?

- ✔ 지난 6개월 동안 직장 동료가 경험한 부당대우로는 '노동시간이 줄었다'가 32.6%로 높게 나타남.
- ✔ '노동시간이 줄었다'는 응답은 비상용직(46.3%), 비사무직(42.6%) 등에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림 3-1. 직장동료가 경험한 부당대우]



[표15] 직장동료가 경험한 부당대우 (중복응답)

(Unit: 명/중복%)

	사례수	위에서 언급한 5가지 중 어느 것도 목격한 바 없음	노동시간이 줄었다	일자리를 잃었다	성과급(수당 및 보너스)이 줄었다	기본급 삭감되었다	임금이 체불되었다	
<b>■ 전체 ■</b>	<b>(1000)</b>	<b>40.5</b>	<b>32.6</b>	<b>24.7</b>	<b>22.5</b>	<b>14.9</b>	<b>6.1</b>	
지역별	서울	(190)	39.5	32.1	25.8	24.7	16.3	6.8
	인천/경기	(312)	40.4	29.8	24.4	22.1	14.4	5.1
	충청	(111)	45.0	31.5	16.2	24.3	9.9	3.6
	전라	(97)	51.5	22.7	23.7	14.4	10.3	6.2
	경북	(100)	40.0	42.0	26.0	19.0	14.0	8.0
	경남	(147)	35.4	38.8	28.6	27.9	21.8	6.8
	강원/제주	(43)	27.9	37.2	30.2	18.6	14.0	9.3
성별	남자	(573)	43.5	26.9	20.8	24.8	14.5	5.1
	여자	(427)	36.5	40.3	30.0	19.4	15.5	7.5
연령별	20대	(205)	34.1	39.0	31.2	25.9	16.1	7.3
	30대	(294)	38.1	31.3	20.7	24.1	17.3	8.2
	40대	(331)	45.0	32.0	23.6	20.5	14.8	3.9
	50~55세	(170)	43.5	28.2	25.9	19.4	9.4	5.3
일주일 간 근로여부	근로	(869)	42.8	31.1	22.8	22.9	14.8	5.8
	비근로	(131)	25.2	42.7	37.4	19.8	15.3	8.4
고용형태별 1	상용직	(600)	51.7	23.5	16.7	22.5	12.0	4.8
	임시직	(125)	29.6	41.6	35.2	23.2	20.0	10.4
	일용직	(50)	18.0	40.0	46.0	24.0	12.0	6.0
	아르바이트 시간제	(112)	28.6	42.9	36.6	11.6	12.5	8.0
	파견용역/시내하청	(11)	18.2	54.5	18.2	36.4	9.1	0.0
	프리랜서/특수고용	(102)	14.7	57.8	36.3	31.4	30.4	6.9
고용형태별 2	상용직	(600)	51.7	23.5	16.7	22.5	12.0	4.8
	비상용직	(400)	23.8	46.3	36.8	22.5	19.3	8.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	29.6	33.3	37.0	18.5	22.2	7.4
	1개월~1년 미만	(227)	33.5	37.4	30.8	19.4	14.5	9.3
	1년~2년 미만	(173)	31.8	39.9	33.5	24.9	18.5	5.8
	2년 이상	(573)	46.4	28.4	19.0	23.2	13.6	4.9
노동조합 여부	없음	(701)	37.9	34.8	27.7	20.4	15.5	6.7
	있지만 조합원 아님	(180)	40.6	28.9	18.3	30.0	14.4	5.0
	조합원	(119)	55.5	25.2	16.8	23.5	11.8	4.2
직업별1	사무직	(500)	52.6	22.6	15.8	23.6	11.4	4.4
	생산직	(216)	34.7	38.4	34.3	18.1	15.7	6.9
	서비스직	(284)	23.6	45.8	33.1	23.9	20.4	8.5
직업별2	사무직	(500)	52.6	22.6	15.8	23.6	11.4	4.4
	비사무직	(500)	28.4	42.6	33.6	21.4	18.4	7.8



[표15] 직장동료가 경험한 부당대우 (중복응답) (계속)

(Unit: 명/중복%)

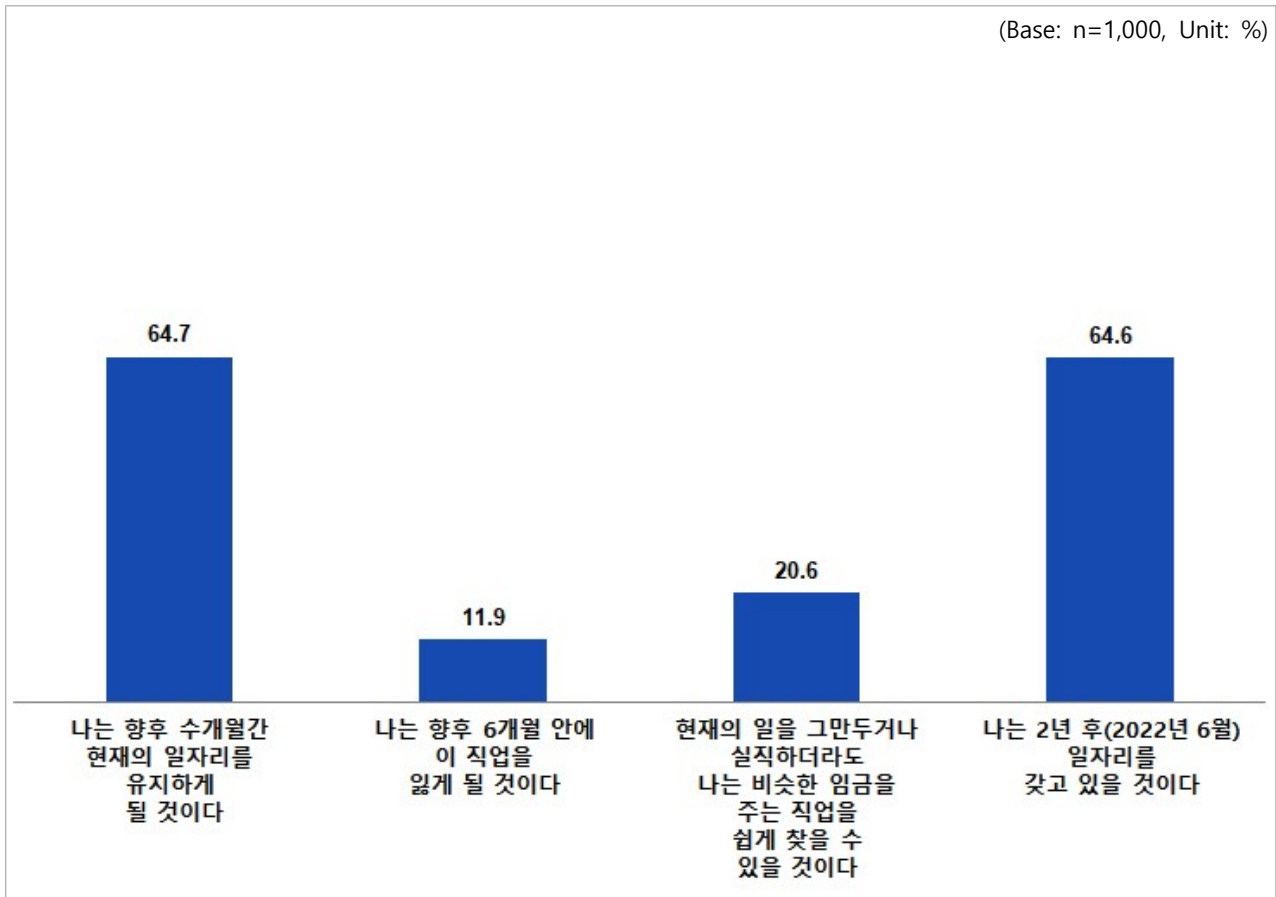
		사례수	위에서 언급한 5가지 중 어느 것도 목격한 바 없음	노동시간이 줄었다	일자리를 잃었다	성과급(수당 및 보너스)이 줄었다	기본급 삭감되었다	임금이 체불되었다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>40.5</b>	<b>32.6</b>	<b>24.7</b>	<b>22.5</b>	<b>14.9</b>	<b>6.1</b>
<b>업종별</b>	제조업	(248)	39.1	33.5	22.6	23.8	15.7	5.2
	도소매업	(100)	38.0	35.0	28.0	19.0	15.0	8.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	48.9	26.3	18.8	21.8	15.0	2.3
	건설업	(84)	42.9	27.4	29.8	16.7	9.5	4.8
	교육서비스업	(135)	34.8	39.3	20.7	21.5	17.0	6.7
	숙박및음식점업	(76)	17.1	52.6	46.1	21.1	15.8	14.5
	기타	(224)	48.7	25.4	22.3	26.3	14.3	5.8
<b>직장규모별</b>	중앙 및 지방 공공기관	(123)	60.2	14.6	7.3	24.4	8.1	4.1
	민간 5인 미만	(157)	29.3	42.7	38.9	15.3	18.5	8.3
	민간 5~30인 미만	(133)	37.6	32.3	31.6	18.0	14.3	9.0
	민간 30~300인 미만	(380)	39.5	34.2	25.0	22.6	16.6	5.8
	민간 300인 이상	(200)	41.0	33.0	19.0	30.0	13.5	4.0
	기타	(7)	42.9	28.6	28.6	14.3	14.3	14.3
<b>직급별</b>	상위 관리자급	(28)	39.3	42.9	35.7	28.6	14.3	10.7
	중간관리자급	(215)	48.4	24.7	19.5	24.7	13.0	5.1
	실무자급	(330)	47.3	24.5	19.4	24.8	14.8	5.8
	일반사원급	(417)	31.7	42.0	30.9	19.2	15.8	6.7
	기타	(10)	20.0	50.0	20.0	20.0	20.0	0.0
<b>혼인상태별</b>	기혼	(479)	45.3	29.6	23.8	22.1	13.6	5.4
	미혼	(473)	35.7	35.9	25.2	22.6	16.5	7.2
	기타	(48)	39.6	29.2	29.2	25.0	12.5	2.1
<b>학력별</b>	고졸이하	(222)	30.2	37.4	33.3	16.7	14.9	7.2
	2년제 대학 졸업	(191)	39.3	39.8	25.1	18.8	14.7	4.7
	4년제 대학 졸업	(501)	42.3	30.7	22.6	26.3	15.0	7.0
	대학원 이상	(86)	59.3	15.1	14.0	23.3	15.1	1.2
<b>근무시간별</b>	40시간 미만	(180)	26.1	52.2	31.7	18.9	13.3	8.9
	40시간	(369)	46.3	28.5	23.0	19.2	11.9	5.4
	41~52시간 미만	(287)	41.5	29.3	20.2	27.2	18.5	4.9
	52시간 이상	(164)	41.5	26.2	28.7	25.6	17.1	6.7
<b>임금수준별</b>	150만원 미만	(132)	30.3	43.2	34.1	12.1	13.6	8.3
	150~300만원 미만	(490)	37.6	34.3	28.0	22.0	17.3	7.1
	300~500만원 미만	(260)	42.3	31.9	18.1	29.6	14.2	3.8
	500만원 이상	(118)	60.2	15.3	15.3	20.3	7.6	4.2

## (2) 현재 일자리 관련 의견

Q. 귀하가 현재 하시는 일에 대해 다음의 문항에 어느 정도 동의하십니까?

- ✓ 현재 일자리에 대한 의견 중 '나는 향후 수개월간 현재의 일자리를 유지하게 될 것이다'(64.7%), '나는 2년 후 일자리를 갖고 있을 것이다'(64.6%)가 가장 높게 나타남.
- ✓ '나는 향후 6개월 안에 이 직업을 잃게 될 것이다'(11.9%)는 가장 낮게 나타났으나, 비상용직(21.0%)에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림 3-2. 현재 일자리 관련 의견 ('그렇다' 비율)]



[표16] 현재 일자리 관련 의견 ('그렇다' 비율)

(Unit: 명/%)

		사례수	나는 향후 수개월간 현재의 일자리를 유지하게 될 것이다	나는 향후 6개월 안에 이 직업을 잃게 될 것이다	현재의 일을 그만두거나 실직하더라도 나는 비슷한 임금을 주는 직업을 쉽게 찾을 수 있을 것이다	나는 2년 후 (2022년 6월) 일자리를 갖고 있을 것이다
■ 전체 ■		(1000)	64.7	11.9	20.6	64.6
지역별	서울	(190)	66.8	13.2	21.1	68.9
	인천/경기	(312)	66.3	9.3	19.2	67.6
	충청	(111)	67.6	7.2	18.0	70.3
	전라	(97)	54.6	11.3	24.7	53.6
	경북	(100)	64.0	11.0	23.0	63.0
	경남	(147)	66.7	14.3	17.0	61.2
	강원/제주	(43)	53.5	32.6	32.6	48.8
성별	남자	(573)	65.4	9.1	20.9	64.2
	여자	(427)	63.7	15.7	20.1	65.1
연령별	20대	(205)	62.0	12.7	33.7	68.3
	30대	(294)	63.6	12.9	22.1	65.0
	40대	(331)	64.4	10.6	16.3	63.7
	50~55세	(170)	70.6	11.8	10.6	61.2
일주일 간 근로여부	근로	(869)	68.8	9.3	21.2	66.3
	비근로	(131)	37.4	29.0	16.8	53.4
고용형태별 1	상용직	(600)	75.8	5.8	21.0	71.8
	임시직	(125)	46.4	21.6	21.6	50.4
	일용직	(50)	34.0	24.0	28.0	52.0
	아르바이트 시간제	(112)	43.8	23.2	18.8	50.9
	파견용역/시내하청	(11)	81.8	9.1	18.2	36.4
	프리랜서/특수고용	(102)	57.8	17.6	15.7	63.7
고용형태별 2	상용직	(600)	75.8	5.8	21.0	71.8
	비상용직	(400)	48.0	21.0	20.0	53.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	37.0	18.5	18.5	66.7
	1개월~1년 미만	(227)	49.3	21.1	26.0	60.4
	1년~2년 미만	(173)	57.2	14.5	24.9	59.0
	2년 이상	(573)	74.3	7.2	17.3	67.9
노동조합 여부	없음	(701)	61.3	13.8	24.1	63.8
	있지만 조합원 아님	(180)	70.0	8.9	13.3	67.2
	조합원	(119)	76.5	5.0	10.9	65.5
직업별1	사무직	(500)	78.4	5.8	20.0	72.6
	생산직	(216)	50.9	16.2	20.4	53.2
	서비스직	(284)	51.1	19.4	21.8	59.2
직업별2	사무직	(500)	78.4	5.8	20.0	72.6
	비사무직	(500)	51.0	18.0	21.2	56.6

[표16] 현재 일자리 관련 의견 ('그렇다' 비율) (계속)

(Unit: 명/%)

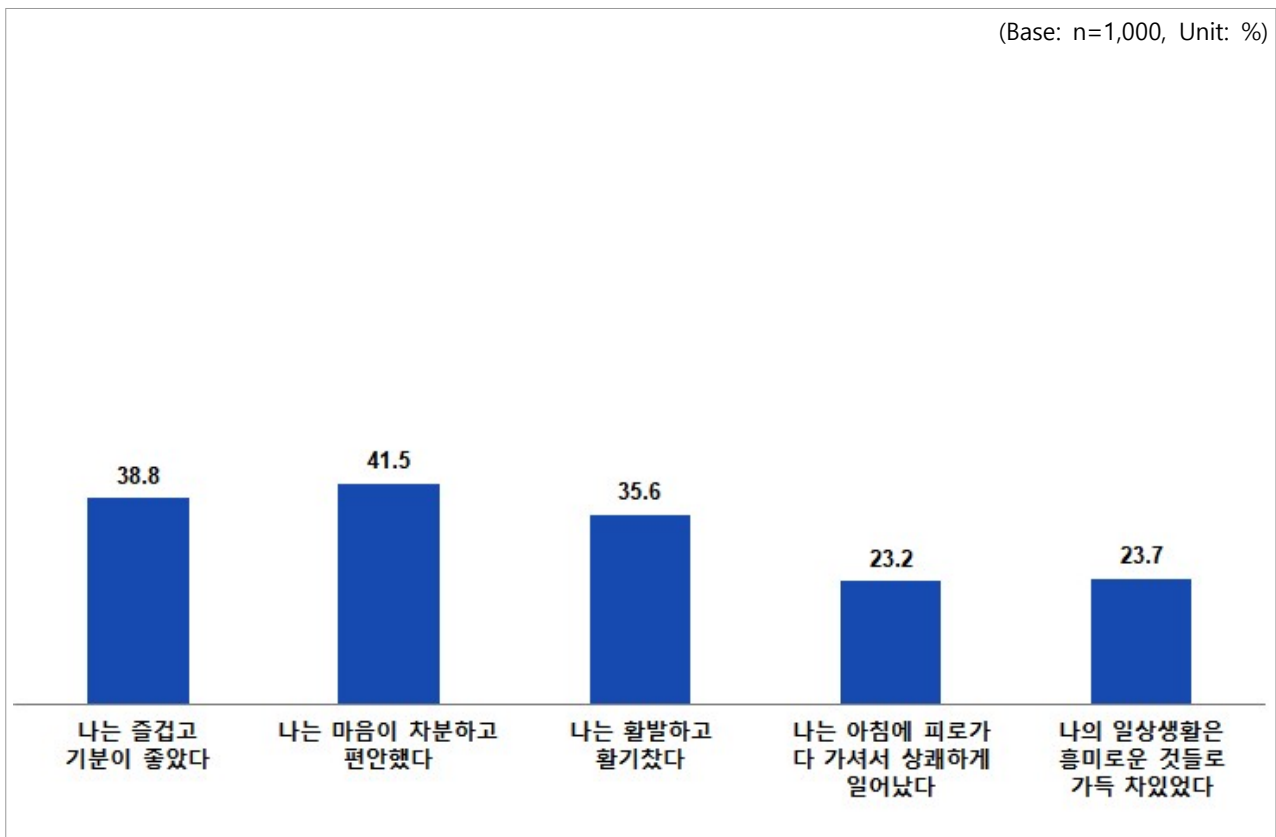
		사례수	나는 향후 수개월간 현재의 일자리를 유지하게 될 것이다	나는 향후 6개월 안에 이 직업을 잃게 될 것이다	현재의 일을 그만두거나 실직하더라도 나는 비슷한 임금을 주는 직업을 쉽게 찾을 수 있을 것이다	나는 2년 후 (2022년 6월) 일자리를 갖고 있을 것이다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>64.7</b>	<b>11.9</b>	<b>20.6</b>	<b>64.6</b>
업종별	제조업	(248)	60.5	9.3	19.4	60.5
	도소매업	(100)	57.0	21.0	17.0	64.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	78.9	9.8	23.3	67.7
	건설업	(84)	53.6	10.7	21.4	52.4
	교육서비스업	(135)	67.4	10.4	18.5	68.9
	숙박및음식점업	(76)	46.1	22.4	22.4	48.7
	기타	(224)	73.2	9.8	22.3	75.0
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	83.7	8.9	18.7	81.3
	민간 5인 미만	(157)	51.6	20.4	19.7	59.2
	민간 5~30인 미만	(133)	45.9	17.3	29.3	60.9
	민간 30~300인 미만	(380)	66.6	9.2	20.0	61.6
	민간 300인 이상	(200)	71.5	9.0	18.5	66.5
	기타	(7)	85.7	0.0	0.0	71.4
직급별	상위 관리자급	(28)	67.9	0.0	28.6	71.4
	중간관리자급	(215)	79.5	7.0	20.0	73.0
	실무자급	(330)	71.8	6.4	21.5	67.9
	일반사원급	(417)	50.6	19.9	19.4	56.8
	기타	(10)	90.0	0.0	30.0	80.0
혼인상태별	기혼	(479)	71.2	9.4	17.1	66.6
	미혼	(473)	58.1	14.2	23.7	62.4
	기타	(48)	64.6	14.6	25.0	66.7
학력별	고졸이하	(222)	53.2	17.1	21.2	55.9
	2년제 대학 졸업	(191)	62.3	13.1	22.5	60.2
	4년제 대학 졸업	(501)	68.9	9.6	20.2	68.1
	대학원 이상	(86)	75.6	9.3	17.4	76.7
근무시간별	40시간 미만	(180)	50.0	22.2	18.3	54.4
	40시간	(369)	69.4	8.9	22.2	69.9
	41~52시간 미만	(287)	68.3	8.0	18.1	64.8
	52시간 이상	(164)	64.0	14.0	23.8	63.4
임금수준별	150만원 미만	(132)	45.5	23.5	20.5	56.1
	150~300만원 미만	(490)	60.8	14.7	22.4	61.6
	300~500만원 미만	(260)	75.8	4.6	20.0	73.1
	500만원 이상	(118)	78.0	3.4	14.4	67.8

### (3) 지난 2주간 심리적 상태

Q. 다음 문항에서 지난 2주간 귀하의 느낌에 가장 적합한 것을 하나만 골라 주십시오.

- ✔ 지난 2주간 심리적 상태 중 '나는 마음이 차분하고 편안했다'(41.5%), '나는 즐겁고 기분이 좋았다'(38.8%) 등의 비율이 높게 나타남.

[그림 3-3. 지난 2주간 심리적 상태(2주의 절반 이상 '그랬다' 비율)]



[표17] 지난 2주간 심리적 상태 1) 나는 즐겁고 기분이 좋았다

(Unit: 명/%)

		사례수	그런 적 없다	가끔 그랬다	2주의 절반 미만 그랬다	2주의 절반 이상 그랬다	대부분 그랬다	항상 그랬다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>8.2</b>	<b>36.6</b>	<b>16.4</b>	<b>20.0</b>	<b>16.0</b>	<b>2.8</b>
지역별	서울	(190)	10.0	36.8	18.4	18.9	12.6	3.2
	인천/경기	(312)	7.7	35.3	17.3	18.9	18.6	2.2
	충청	(111)	11.7	37.8	16.2	16.2	15.3	2.7
	전라	(97)	7.2	34.0	15.5	22.7	15.5	5.2
	경북	(100)	8.0	33.0	15.0	24.0	17.0	3.0
	경남	(147)	5.4	43.5	13.6	22.4	13.6	1.4
	강원/제주	(43)	7.0	32.6	16.3	18.6	20.9	4.7
성별	남자	(573)	9.1	33.7	15.9	21.1	16.9	3.3
	여자	(427)	7.0	40.5	17.1	18.5	14.8	2.1
연령별	20대	(205)	7.8	30.2	20.5	22.4	15.1	3.9
	30대	(294)	7.5	38.8	15.6	18.0	17.3	2.7
	40대	(331)	8.5	37.2	16.0	21.8	13.9	2.7
	50~55세	(170)	9.4	39.4	13.5	17.1	18.8	1.8
일주일 간 근로여부	근로	(869)	7.2	35.7	16.9	20.7	16.7	2.8
	비근로	(131)	14.5	42.7	13.0	15.3	11.5	3.1
고용형태별 1	상용직	(600)	6.5	32.7	17.3	22.5	18.3	2.7
	임시직	(125)	11.2	46.4	12.8	14.4	12.0	3.2
	일용직	(50)	22.0	40.0	12.0	20.0	6.0	0.0
	아르바이트 시간제	(112)	7.1	43.8	18.8	12.5	13.4	4.5
	파견용역/시내하청	(11)	9.1	45.5	9.1	18.2	18.2	0.0
	프리랜서/특수고용	(102)	8.8	37.3	15.7	20.6	14.7	2.9
고용형태별 2	상용직	(600)	6.5	32.7	17.3	22.5	18.3	2.7
	비상용직	(400)	10.8	42.5	15.0	16.3	12.5	3.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	7.4	51.9	11.1	22.2	3.7	3.7
	1개월~1년 미만	(227)	8.8	35.2	17.6	18.5	16.7	3.1
	1년~2년 미만	(173)	9.8	38.7	17.9	16.2	14.5	2.9
	2년 이상	(573)	7.5	35.8	15.7	21.6	16.8	2.6
노동조합 여부	없음	(701)	8.1	37.8	17.1	18.8	15.1	3.0
	있지만 조합원 아님	(180)	10.0	32.8	15.6	23.3	16.1	2.2
	조합원	(119)	5.9	35.3	13.4	21.8	21.0	2.5
직업별1	사무직	(500)	6.0	34.0	17.4	22.8	17.4	2.4
	생산직	(216)	12.5	37.5	13.4	18.1	15.3	3.2
	서비스직	(284)	8.8	40.5	16.9	16.5	14.1	3.2
직업별2	사무직	(500)	6.0	34.0	17.4	22.8	17.4	2.4
	비사무직	(500)	10.4	39.2	15.4	17.2	14.6	3.2

[표17] 지난 2주간 심리적 상태 1) 나는 즐겁고 기분이 좋았다 (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	그런 적 없다	가끔 그랬다	2주의 절반 미만 그랬다	2주의 절반 이상 그랬다	대부분 그랬다	항상 그랬다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>8.2</b>	<b>36.6</b>	<b>16.4</b>	<b>20.0</b>	<b>16.0</b>	<b>2.8</b>
업종별	제조업	(248)	12.5	33.5	14.1	21.0	16.5	2.4
	도소매업	(100)	8.0	33.0	20.0	18.0	18.0	3.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	3.8	42.1	17.3	20.3	14.3	2.3
	건설업	(84)	4.8	39.3	21.4	21.4	11.9	1.2
	교육서비스업	(135)	5.2	37.0	17.0	21.5	17.0	2.2
	숙박및음식점업	(76)	10.5	40.8	18.4	15.8	11.8	2.6
	기타	(224)	8.5	35.7	13.8	19.6	17.9	4.5
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	4.1	30.9	10.6	22.8	27.6	4.1
	민간 5인 미만	(157)	7.6	47.8	17.8	10.8	13.4	2.5
	민간 5~30인 미만	(133)	8.3	36.8	15.8	19.5	16.5	3.0
	민간 30~300인 미만	(380)	9.2	34.5	19.2	22.1	12.9	2.1
	민간 300인 이상	(200)	8.5	36.0	14.5	21.0	16.5	3.5
기타	(7)	28.6	14.3	0.0	42.9	14.3	0.0	
직급별	상위 관리자급	(28)	14.3	39.3	21.4	10.7	14.3	0.0
	중간관리자급	(215)	7.4	32.1	16.3	23.7	17.2	3.3
	실무자급	(330)	5.5	37.6	16.1	22.1	16.1	2.7
	일반사원급	(417)	10.3	37.9	16.8	16.5	15.6	2.9
	기타	(10)	10.0	40.0	0.0	40.0	10.0	0.0
혼인상태별	기혼	(479)	6.9	33.6	15.2	21.9	19.2	3.1
	미혼	(473)	9.3	38.9	17.8	18.4	13.1	2.5
	기타	(48)	10.4	43.8	14.6	16.7	12.5	2.1
학력별	고졸이하	(222)	7.2	45.0	14.0	15.8	14.0	4.1
	2년제 대학 졸업	(191)	13.1	36.6	14.1	19.9	14.7	1.6
	4년제 대학 졸업	(501)	7.2	32.1	18.2	21.4	18.0	3.2
	대학원 이상	(86)	5.8	40.7	17.4	23.3	12.8	0.0
근무시간별	40시간 미만	(180)	9.4	34.4	16.7	22.2	14.4	2.8
	40시간	(369)	5.7	36.6	14.4	19.8	20.1	3.5
	41~52시간 미만	(287)	8.0	38.7	20.6	18.8	11.8	2.1
	52시간 이상	(164)	12.8	35.4	13.4	20.1	15.9	2.4
임금수준별	150만원 미만	(132)	11.4	40.2	17.4	11.4	16.7	3.0
	150~300만원 미만	(490)	8.6	36.9	16.5	21.0	14.9	2.0
	300~500만원 미만	(260)	5.8	35.8	16.9	21.9	15.4	4.2
	500만원 이상	(118)	8.5	33.1	13.6	21.2	21.2	2.5

[표18] 지난 2주간 심리적 상태 2) 나는 마음이 차분하고 편안했다

(Unit: 명/%)

		사례수	그런 적 없다	가끔 그랬다	2주의 절반 미만 그랬다	2주의 절반 이상 그랬다	대부분 그랬다	항상 그랬다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>9.0</b>	<b>31.3</b>	<b>18.2</b>	<b>19.7</b>	<b>18.8</b>	<b>3.0</b>
지역별	서울	(190)	7.4	32.1	20.0	15.8	22.6	2.1
	인천/경기	(312)	9.3	33.0	17.0	21.2	16.7	2.9
	충청	(111)	12.6	29.7	19.8	16.2	18.9	2.7
	전라	(97)	8.2	30.9	17.5	23.7	16.5	3.1
	경북	(100)	6.0	35.0	15.0	24.0	17.0	3.0
	경남	(147)	9.5	29.9	19.0	19.0	19.0	3.4
	강원/제주	(43)	11.6	16.3	20.9	18.6	25.6	7.0
성별	남자	(573)	8.9	27.9	18.5	20.9	20.1	3.7
	여자	(427)	9.1	35.8	17.8	18.0	17.1	2.1
연령별	20대	(205)	11.2	27.3	22.0	17.6	18.0	3.9
	30대	(294)	9.2	34.4	16.3	16.3	20.1	3.7
	40대	(331)	7.6	32.0	18.7	23.0	17.2	1.5
	50~55세	(170)	8.8	29.4	15.9	21.8	20.6	3.5
일주일 간 근로여부	근로	(869)	8.2	30.7	18.4	20.8	19.0	2.9
	비근로	(131)	14.5	35.1	16.8	12.2	17.6	3.8
고용형태별 1	상용직	(600)	5.7	29.0	18.2	22.3	21.7	3.2
	임시직	(125)	15.2	28.8	22.4	16.8	13.6	3.2
	일용직	(50)	26.0	42.0	14.0	10.0	8.0	0.0
	아르바이트 시간제	(112)	10.7	40.2	19.6	11.6	15.2	2.7
	파견용역/시내하청	(11)	18.2	18.2	18.2	18.2	18.2	9.1
	프리랜서/특수고용	(102)	9.8	34.3	13.7	21.6	17.6	2.9
고용형태별 2	상용직	(600)	5.7	29.0	18.2	22.3	21.7	3.2
	비상용직	(400)	14.0	34.8	18.3	15.8	14.5	2.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	14.8	51.9	11.1	7.4	7.4	7.4
	1개월~1년 미만	(227)	10.6	31.7	20.7	16.7	18.1	2.2
	1년~2년 미만	(173)	12.7	33.5	19.1	13.9	17.9	2.9
	2년 이상	(573)	7.0	29.5	17.3	23.2	19.9	3.1
노동조합 여부	없음	(701)	9.7	32.4	18.7	17.7	18.1	3.4
	있지만 조합원 아님	(180)	7.8	32.2	15.0	25.6	18.3	1.1
	조합원	(119)	6.7	23.5	20.2	22.7	23.5	3.4
직업별1	사무직	(500)	5.4	28.0	20.2	21.8	21.6	3.0
	생산직	(216)	14.4	30.1	17.1	19.0	15.3	4.2
	서비스직	(284)	11.3	38.0	15.5	16.5	16.5	2.1
직업별2	사무직	(500)	5.4	28.0	20.2	21.8	21.6	3.0
	비사무직	(500)	12.6	34.6	16.2	17.6	16.0	3.0



[표18] 지난 2주간 심리적 상태 2) 나는 마음이 차분하고 편안했다 (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	그런 적 없다	가끔 그랬다	2주의 절반 미만 그랬다	2주의 절반 이상 그랬다	대부분 그랬다	항상 그랬다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>9.0</b>	<b>31.3</b>	<b>18.2</b>	<b>19.7</b>	<b>18.8</b>	<b>3.0</b>
업종별	제조업	(248)	11.7	27.4	18.1	21.0	16.9	4.8
	도소매업	(100)	8.0	31.0	21.0	21.0	17.0	2.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	6.0	30.8	23.3	21.1	18.0	0.8
	건설업	(84)	3.6	34.5	22.6	17.9	16.7	4.8
	교육서비스업	(135)	8.1	34.1	12.6	23.7	20.0	1.5
	숙박및음식점업	(76)	10.5	38.2	17.1	15.8	15.8	2.6
	기타	(224)	10.3	30.8	16.1	16.5	23.2	3.1
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	3.3	26.8	16.3	19.5	30.1	4.1
	민간 5인 미만	(157)	9.6	34.4	25.5	10.2	17.8	2.5
	민간 5~30인 미만	(133)	14.3	33.8	13.5	17.3	18.8	2.3
	민간 30~300인 미만	(380)	9.2	31.8	18.2	22.4	15.0	3.4
	민간 300인 이상	(200)	8.0	29.0	17.5	23.0	20.0	2.5
기타	(7)	14.3	28.6	0.0	42.9	14.3	0.0	
직급별	상위 관리자급	(28)	10.7	35.7	17.9	14.3	21.4	0.0
	중간관리자급	(215)	4.2	30.2	16.7	23.3	22.8	2.8
	실무자급	(330)	7.6	28.2	20.6	22.7	18.2	2.7
	일반사원급	(417)	12.5	34.1	17.3	15.6	17.0	3.6
	기타	(10)	10.0	30.0	10.0	30.0	20.0	0.0
혼인상태별	기혼	(479)	7.3	26.9	17.5	21.7	23.2	3.3
	미혼	(473)	10.4	35.9	18.8	17.5	14.6	2.7
	기타	(48)	12.5	29.2	18.8	20.8	16.7	2.1
학력별	고졸이하	(222)	11.3	35.6	18.5	16.2	14.4	4.1
	2년제 대학 졸업	(191)	13.1	33.0	16.8	15.2	18.8	3.1
	4년제 대학 졸업	(501)	7.2	29.3	18.0	21.8	20.8	3.0
	대학원 이상	(86)	4.7	27.9	22.1	26.7	18.6	0.0
근무시간별	40시간 미만	(180)	11.1	31.7	18.9	19.4	15.6	3.3
	40시간	(369)	6.8	30.4	17.9	19.5	21.7	3.8
	41~52시간 미만	(287)	8.4	33.8	20.2	19.5	16.0	2.1
	52시간 이상	(164)	12.8	28.7	14.6	20.7	20.7	2.4
임금수준별	150만원 미만	(132)	14.4	32.6	18.2	12.9	19.7	2.3
	150~300만원 미만	(490)	10.6	32.4	18.8	18.6	16.9	2.7
	300~500만원 미만	(260)	3.8	31.5	17.7	22.7	19.6	4.6
	500만원 이상	(118)	7.6	24.6	16.9	25.4	23.7	1.7

[표19] 지난 2주간 심리적 상태 3) 나는 활발하고 활기찼다

(Unit: 명/%)

		사례수	그런 적 없다	가끔 그랬다	2주의 절반 미만 그랬다	2주의 절반 이상 그랬다	대부분 그랬다	항상 그랬다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>12.2</b>	<b>33.2</b>	<b>19.0</b>	<b>19.0</b>	<b>14.0</b>	<b>2.6</b>
지역별	서울	(190)	11.6	35.8	19.5	19.5	11.1	2.6
	인천/경기	(312)	11.5	32.1	20.2	19.6	14.7	1.9
	충청	(111)	16.2	34.2	16.2	14.4	15.3	3.6
	전라	(97)	14.4	23.7	20.6	22.7	14.4	4.1
	경북	(100)	12.0	35.0	15.0	17.0	19.0	2.0
	경남	(147)	10.2	38.8	19.0	19.7	10.2	2.0
	강원/제주	(43)	11.6	25.6	20.9	18.6	18.6	4.7
성별	남자	(573)	11.5	30.7	20.8	18.5	15.5	3.0
	여자	(427)	13.1	36.5	16.6	19.7	11.9	2.1
연령별	20대	(205)	12.2	30.2	20.0	18.5	17.1	2.0
	30대	(294)	12.6	34.7	20.1	16.0	13.3	3.4
	40대	(331)	12.7	31.7	18.7	21.5	13.6	1.8
	50~55세	(170)	10.6	37.1	16.5	20.0	12.4	3.5
일주일 간 근로여부	근로	(869)	11.2	32.2	19.4	19.9	14.8	2.4
	비근로	(131)	19.1	39.7	16.0	13.0	8.4	3.8
고용형태별 1	상용직	(600)	9.3	31.2	18.5	22.7	15.7	2.7
	임시직	(125)	17.6	37.6	16.8	14.4	11.2	2.4
	일용직	(50)	26.0	30.0	26.0	6.0	12.0	0.0
	아르바이트 시간제	(112)	13.4	41.1	22.3	10.7	8.0	4.5
	파견용역/시내하청	(11)	18.2	36.4	9.1	9.1	27.3	0.0
	프리랜서/특수고용	(102)	13.7	32.4	18.6	19.6	13.7	2.0
고용형태별 2	상용직	(600)	9.3	31.2	18.5	22.7	15.7	2.7
	비상용직	(400)	16.5	36.3	19.8	13.5	11.5	2.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	11.1	37.0	25.9	7.4	14.8	3.7
	1개월~1년 미만	(227)	13.2	34.8	18.9	16.7	13.7	2.6
	1년~2년 미만	(173)	13.3	35.3	21.4	11.6	16.8	1.7
	2년 이상	(573)	11.5	31.8	18.0	22.7	13.3	2.8
노동조합 여부	없음	(701)	12.6	33.5	19.5	17.4	14.3	2.7
	있지만 조합원 아님	(180)	11.7	32.8	19.4	24.4	10.0	1.7
	조합원	(119)	10.9	31.9	15.1	20.2	18.5	3.4
직업별1	사무직	(500)	8.8	31.0	19.2	23.2	15.6	2.2
	생산직	(216)	16.7	31.5	22.7	13.4	11.6	4.2
	서비스직	(284)	14.8	38.4	15.8	15.8	13.0	2.1
직업별2	사무직	(500)	8.8	31.0	19.2	23.2	15.6	2.2
	비사무직	(500)	15.6	35.4	18.8	14.8	12.4	3.0

[표19] 지난 2주간 심리적 상태 3) 나는 활발하고 활기찼다 (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	그런 적 없다	가끔 그랬다	2주의 절반 미만 그랬다	2주의 절반 이상 그랬다	대부분 그랬다	항상 그랬다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>12.2</b>	<b>33.2</b>	<b>19.0</b>	<b>19.0</b>	<b>14.0</b>	<b>2.6</b>
업종별	제조업	(248)	13.7	32.7	18.5	19.8	12.1	3.2
	도소매업	(100)	16.0	36.0	18.0	17.0	11.0	2.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	10.5	30.1	17.3	23.3	18.0	0.8
	건설업	(84)	10.7	29.8	29.8	17.9	10.7	1.2
	교육서비스업	(135)	8.1	35.6	16.3	20.0	17.8	2.2
	숙박및음식점업	(76)	17.1	31.6	22.4	15.8	9.2	3.9
	기타	(224)	11.2	34.8	17.4	17.4	15.6	3.6
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	6.5	25.2	16.3	23.6	22.8	5.7
	민간 5인 미만	(157)	11.5	42.7	18.5	13.4	12.7	1.3
	민간 5~30인 미만	(133)	14.3	33.1	19.5	14.3	17.3	1.5
	민간 30~300인 미만	(380)	13.4	33.2	20.5	20.0	10.5	2.4
	민간 300인 이상	(200)	12.0	31.5	18.0	21.0	14.5	3.0
	기타	(7)	28.6	14.3	14.3	42.9	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(28)	28.6	17.9	17.9	25.0	10.7	0.0
	중간관리자급	(215)	8.8	29.8	19.5	22.8	16.7	2.3
	실무자급	(330)	10.0	35.5	17.9	21.2	13.0	2.4
	일반사원급	(417)	14.6	34.1	19.9	14.6	13.7	3.1
	기타	(10)	10.0	40.0	10.0	30.0	10.0	0.0
혼인상태별	기혼	(479)	9.8	31.5	18.4	20.7	16.7	2.9
	미혼	(473)	14.6	34.9	19.5	17.8	11.2	2.1
	기타	(48)	12.5	33.3	20.8	14.6	14.6	4.2
학력별	고졸이하	(222)	12.6	39.6	19.8	12.6	11.3	4.1
	2년제 대학 졸업	(191)	16.2	30.4	20.4	16.2	15.2	1.6
	4년제 대학 졸업	(501)	10.6	32.3	17.8	22.2	14.6	2.6
	대학원 이상	(86)	11.6	27.9	20.9	23.3	15.1	1.2
근무시간별	40시간 미만	(180)	13.9	30.6	21.7	18.3	12.2	3.3
	40시간	(369)	9.8	32.0	17.6	18.7	18.4	3.5
	41~52시간 미만	(287)	11.5	36.9	20.9	18.8	10.8	1.0
	52시간 이상	(164)	17.1	32.3	15.9	20.7	11.6	2.4
임금수준별	150만원 미만	(132)	19.7	32.6	21.2	10.6	12.9	3.0
	150~300만원 미만	(490)	12.2	34.7	19.6	17.8	13.9	1.8
	300~500만원 미만	(260)	8.5	34.6	16.2	24.2	13.1	3.5
	500만원 이상	(118)	11.9	24.6	20.3	22.0	17.8	3.4

[표20] 지난 2주간 심리적 상태 4) 나는 아침에 피로가 다 가서 상쾌하게 일어났다

(Unit: 명/%)

		사례수	그런 적 없다	가끔 그랬다	2주의 절반 미만 그랬다	2주의 절반 이상 그랬다	대부분 그랬다	항상 그랬다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>25.5</b>	<b>33.1</b>	<b>18.2</b>	<b>13.3</b>	<b>8.7</b>	<b>1.2</b>
지역별	서울	(190)	22.6	38.9	16.8	11.6	9.5	0.5
	인천/경기	(312)	25.0	33.3	17.9	12.5	9.9	1.3
	충청	(111)	29.7	32.4	14.4	17.1	5.4	0.9
	전라	(97)	24.7	20.6	25.8	15.5	12.4	1.0
	경북	(100)	25.0	36.0	15.0	12.0	10.0	2.0
	경남	(147)	27.9	32.7	20.4	14.3	4.1	0.7
	강원/제주	(43)	25.6	30.2	18.6	11.6	9.3	4.7
성별	남자	(573)	22.2	30.5	20.8	14.7	10.5	1.4
	여자	(427)	30.0	36.5	14.8	11.5	6.3	0.9
연령별	20대	(205)	29.3	29.8	21.5	10.2	7.3	2.0
	30대	(294)	31.0	32.0	14.6	12.2	8.2	2.0
	40대	(331)	22.1	34.1	20.8	13.3	9.1	0.6
	50~55세	(170)	18.2	37.1	15.3	18.8	10.6	0.0
일주일 간 근로여부	근로	(869)	24.4	33.0	18.8	13.7	9.0	1.2
	비근로	(131)	32.8	33.6	14.5	10.7	6.9	1.5
고용형태별 1	상용직	(600)	21.8	33.2	19.3	15.0	9.3	1.3
	임시직	(125)	30.4	37.6	17.6	5.6	8.0	0.8
	일용직	(50)	48.0	20.0	12.0	10.0	6.0	4.0
	아르바이트 시간제	(112)	29.5	35.7	17.0	8.9	8.0	0.9
	파견용역/시내하청	(11)	27.3	27.3	18.2	18.2	9.1	0.0
	프리랜서/특수고용	(102)	25.5	31.4	16.7	18.6	7.8	0.0
고용형태별 2	상용직	(600)	21.8	33.2	19.3	15.0	9.3	1.3
	비상용직	(400)	31.0	33.0	16.5	10.8	7.8	1.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	33.3	29.6	11.1	11.1	11.1	3.7
	1개월~1년 미만	(227)	25.6	36.6	16.7	11.0	9.3	0.9
	1년~2년 미만	(173)	32.4	28.3	21.4	9.2	6.9	1.7
	2년 이상	(573)	23.0	33.3	18.2	15.5	8.9	1.0
노동조합 여부	없음	(701)	26.1	34.0	17.1	12.7	8.6	1.6
	있지만 조합원 아님	(180)	24.4	32.2	22.2	12.8	7.8	0.6
	조합원	(119)	23.5	29.4	18.5	17.6	10.9	0.0
직업별1	사무직	(500)	21.2	33.0	20.4	15.2	9.0	1.2
	생산직	(216)	31.0	29.2	16.7	13.0	9.7	0.5
	서비스직	(284)	28.9	36.3	15.5	10.2	7.4	1.8
직업별2	사무직	(500)	21.2	33.0	20.4	15.2	9.0	1.2
	비사무직	(500)	29.8	33.2	16.0	11.4	8.4	1.2

[표20] 지난 2주간 심리적 상태 4) 나는 아침에 피로가 다 가셔서 상쾌하게 일어났다 (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	그런 적 없다	가끔 그랬다	2주의 절반 미만 그랬다	2주의 절반 이상 그랬다	대부분 그랬다	항상 그랬다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>25.5</b>	<b>33.1</b>	<b>18.2</b>	<b>13.3</b>	<b>8.7</b>	<b>1.2</b>
업종별	제조업	(248)	27.8	31.0	16.5	15.3	8.5	0.8
	도소매업	(100)	28.0	32.0	15.0	14.0	9.0	2.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	25.6	34.6	18.8	9.8	10.5	0.8
	건설업	(84)	20.2	29.8	26.2	15.5	8.3	0.0
	교육서비스업	(135)	17.8	35.6	19.3	14.8	11.1	1.5
	숙박및음식점업	(76)	30.3	32.9	21.1	9.2	5.3	1.3
	기타	(224)	26.8	34.8	16.5	12.5	7.6	1.8
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	17.9	35.0	16.3	14.6	12.2	4.1
	민간 5인 미만	(157)	29.3	31.2	15.3	14.6	8.3	1.3
	민간 5~30인 미만	(133)	28.6	33.8	20.3	8.3	8.3	0.8
	민간 30~300인 미만	(380)	26.1	32.4	19.2	14.7	7.1	0.5
	민간 300인 이상	(200)	24.5	34.0	18.0	12.0	10.5	1.0
	기타	(7)	14.3	42.9	28.6	14.3	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(28)	39.3	21.4	7.1	21.4	10.7	0.0
	중간관리자급	(215)	17.7	34.4	19.1	15.3	13.5	0.0
	실무자급	(330)	23.3	34.5	18.2	13.9	8.5	1.5
	일반사원급	(417)	30.2	32.1	18.5	11.0	6.5	1.7
	기타	(10)	30.0	30.0	20.0	20.0	0.0	0.0
혼인상태별	기혼	(479)	19.0	33.8	18.8	15.9	11.7	0.8
	미혼	(473)	31.9	31.9	17.5	11.0	5.9	1.7
	기타	(48)	27.1	37.5	18.8	10.4	6.3	0.0
학력별	고졸이하	(222)	32.4	26.6	15.8	12.6	10.8	1.8
	2년제 대학 졸업	(191)	27.2	40.8	14.7	9.4	6.3	1.6
	4년제 대학 졸업	(501)	22.2	32.9	21.2	14.4	8.4	1.0
	대학원 이상	(86)	23.3	33.7	15.1	17.4	10.5	0.0
근무시간별	40시간 미만	(180)	27.2	31.7	17.2	13.3	9.4	1.1
	40시간	(369)	22.0	33.3	18.7	14.1	11.1	0.8
	41~52시간 미만	(287)	26.8	33.1	19.9	12.5	6.3	1.4
	52시간 이상	(164)	29.3	34.1	15.2	12.8	6.7	1.8
임금수준별	150만원 미만	(132)	33.3	25.8	16.7	11.4	10.6	2.3
	150~300만원 미만	(490)	28.8	33.3	18.4	11.8	6.9	0.8
	300~500만원 미만	(260)	19.6	35.8	16.2	17.7	9.2	1.5
	500만원 이상	(118)	16.1	34.7	23.7	11.9	12.7	0.8

[표21] 지난 2주간 심리적 상태 5) 나의 일상생활은 흥미로운 것들로 가득 차있었다

(Unit: 명/%)

		사례수	그런 적 없다	가끔 그랬다	2주의 절반 미만 그랬다	2주의 절반 이상 그랬다	대부분 그랬다	항상 그랬다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>22.7</b>	<b>35.5</b>	<b>18.1</b>	<b>14.1</b>	<b>7.4</b>	<b>2.2</b>
지역별	서울	(190)	23.2	38.4	15.8	15.8	3.7	3.2
	인천/경기	(312)	24.0	33.0	19.9	12.2	9.6	1.3
	충청	(111)	19.8	35.1	21.6	15.3	5.4	2.7
	전라	(97)	18.6	28.9	22.7	18.6	9.3	2.1
	경북	(100)	21.0	38.0	16.0	12.0	9.0	4.0
	경남	(147)	24.5	40.1	12.9	14.3	6.8	1.4
	강원/제주	(43)	25.6	34.9	18.6	11.6	7.0	2.3
성별	남자	(573)	18.2	33.5	20.4	15.9	9.1	3.0
	여자	(427)	28.8	38.2	15.0	11.7	5.2	1.2
연령별	20대	(205)	21.5	31.2	21.5	14.1	8.8	2.9
	30대	(294)	25.2	32.3	16.0	16.0	7.5	3.1
	40대	(331)	20.5	40.8	17.8	12.7	6.9	1.2
	50~55세	(170)	24.1	35.9	18.2	13.5	6.5	1.8
일주일 간 근로여부	근로	(869)	20.9	35.9	19.1	14.4	7.6	2.1
	비근로	(131)	34.4	32.8	11.5	12.2	6.1	3.1
고용형태별 1	상용직	(600)	18.3	34.2	20.8	16.2	7.7	2.8
	임시직	(125)	27.2	44.0	16.8	7.2	4.0	0.8
	일용직	(50)	40.0	24.0	18.0	6.0	10.0	2.0
	아르바이트 시간제	(112)	31.3	36.6	12.5	10.7	8.0	0.9
	파견용역/시내하청	(11)	27.3	36.4	18.2	0.0	18.2	0.0
	프리랜서/특수고용	(102)	24.5	37.3	9.8	19.6	6.9	2.0
고용형태별 2	상용직	(600)	18.3	34.2	20.8	16.2	7.7	2.8
	비상용직	(400)	29.3	37.5	14.0	11.0	7.0	1.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	29.6	33.3	11.1	14.8	7.4	3.7
	1개월~1년 미만	(227)	24.7	33.9	18.9	13.7	7.5	1.3
	1년~2년 미만	(173)	30.1	34.1	14.5	12.1	7.5	1.7
	2년 이상	(573)	19.4	36.6	19.2	14.8	7.3	2.6
노동조합 여부	없음	(701)	23.1	35.7	18.3	12.7	7.7	2.6
	있지만 조합원 아님	(180)	23.9	35.0	16.7	18.3	4.4	1.7
	조합원	(119)	18.5	35.3	19.3	16.0	10.1	0.8
직업별1	사무직	(500)	18.2	35.0	21.6	15.4	7.0	2.8
	생산직	(216)	27.3	35.2	14.8	11.6	10.2	0.9
	서비스직	(284)	27.1	36.6	14.4	13.7	6.0	2.1
직업별2	사무직	(500)	18.2	35.0	21.6	15.4	7.0	2.8
	비사무직	(500)	27.2	36.0	14.6	12.8	7.8	1.6

[표21] 지난 2주간 심리적 상태 5) 나의 일상생활은 흥미로운 것들로 가득 차있었다 (계속)

(Unit: 명/%)

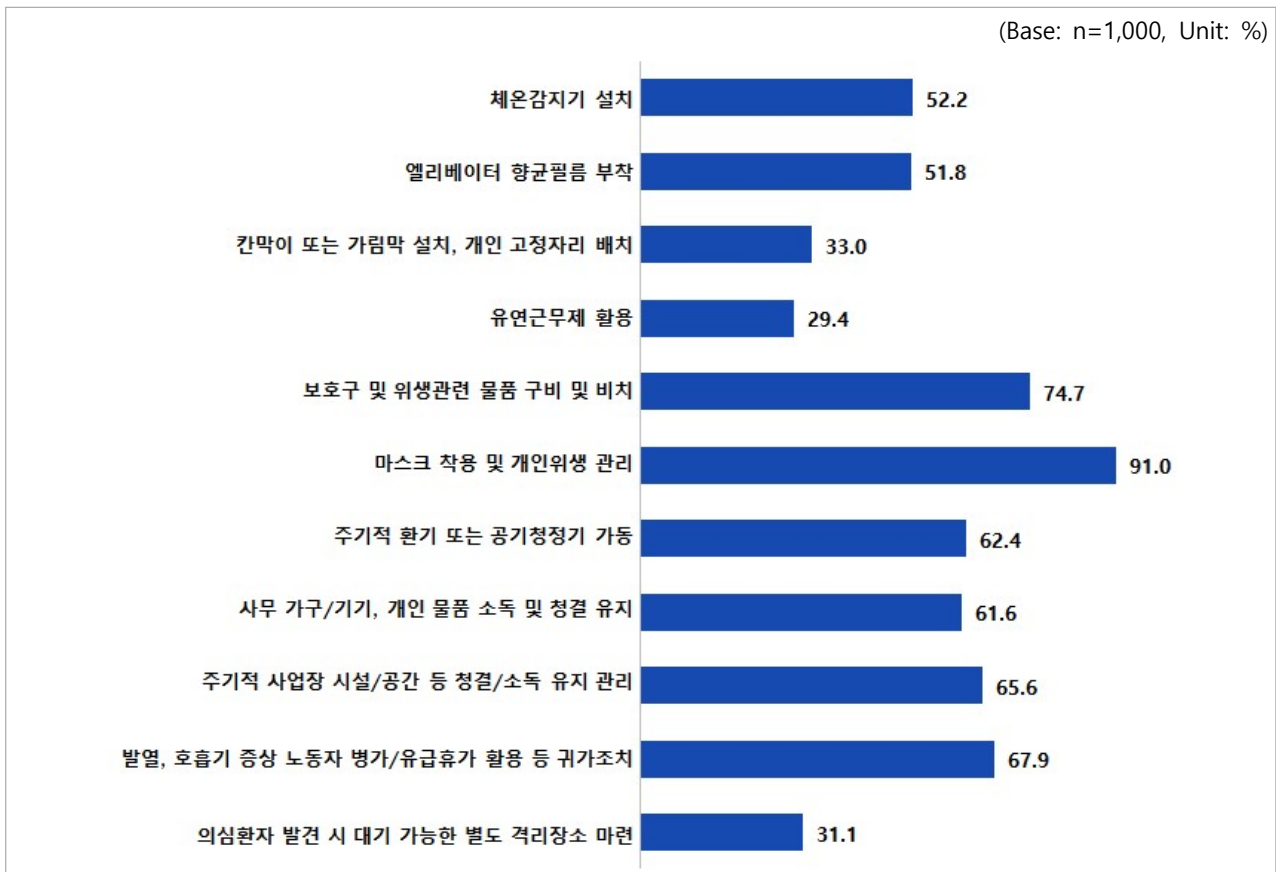
		사례수	그런 적 없다	가끔 그랬다	2주의 절반 미만 그랬다	2주의 절반 이상 그랬다	대부분 그랬다	항상 그랬다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>22.7</b>	<b>35.5</b>	<b>18.1</b>	<b>14.1</b>	<b>7.4</b>	<b>2.2</b>
업종별	제조업	(248)	22.6	31.5	18.5	16.5	9.3	1.6
	도소매업	(100)	26.0	42.0	13.0	11.0	6.0	2.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	16.5	35.3	24.8	12.8	7.5	3.0
	건설업	(84)	14.3	39.3	28.6	8.3	8.3	1.2
	교육서비스업	(135)	23.0	40.0	13.3	14.8	7.4	1.5
	숙박및음식점업	(76)	34.2	31.6	15.8	13.2	3.9	1.3
	기타	(224)	24.1	34.4	15.6	15.6	6.7	3.6
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	13.0	32.5	20.3	19.5	9.8	4.9
	민간 5인 미만	(157)	28.0	38.9	17.2	7.6	7.0	1.3
	민간 5~30인 미만	(133)	27.1	33.8	18.0	12.0	7.5	1.5
	민간 30~300인 미만	(380)	21.1	35.5	18.9	15.5	6.8	2.1
	민간 300인 이상	(200)	24.0	36.5	15.5	14.5	7.5	2.0
	기타	(7)	42.9	14.3	28.6	14.3	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(28)	25.0	32.1	14.3	17.9	10.7	0.0
	중간관리자급	(215)	15.8	35.8	21.9	14.0	9.8	2.8
	실무자급	(330)	19.4	35.5	20.0	15.5	6.7	3.0
	일반사원급	(417)	28.8	35.5	14.9	12.7	6.7	1.4
	기타	(10)	20.0	40.0	20.0	20.0	0.0	0.0
혼인상태별	기혼	(479)	19.2	36.7	18.0	14.8	9.0	2.3
	미혼	(473)	26.0	34.0	18.2	13.5	5.9	2.3
	기타	(48)	25.0	37.5	18.8	12.5	6.3	0.0
학력별	고졸이하	(222)	27.5	33.3	14.9	14.0	8.6	1.8
	2년제 대학 졸업	(191)	26.7	35.6	15.7	11.5	8.4	2.1
	4년제 대학 졸업	(501)	19.8	37.1	19.2	15.2	6.2	2.6
	대학원 이상	(86)	18.6	31.4	25.6	14.0	9.3	1.2
근무시간별	40시간 미만	(180)	29.4	31.1	13.9	13.9	9.4	2.2
	40시간	(369)	19.2	34.7	20.1	14.1	9.8	2.2
	41~52시간 미만	(287)	22.0	39.0	18.5	14.3	4.5	1.7
	52시간 이상	(164)	24.4	36.0	17.7	14.0	4.9	3.0
임금수준별	150만원 미만	(132)	31.8	31.8	12.9	11.4	9.8	2.3
	150~300만원 미만	(490)	25.7	34.5	18.0	14.5	5.5	1.8
	300~500만원 미만	(260)	15.8	38.8	21.2	11.9	10.0	2.3
	500만원 이상	(118)	15.3	36.4	17.8	20.3	6.8	3.4

## (4) 직장에서 코로나19 예방 조치

Q. 귀하의 직장(사무공간, 사무실이 있는 건물)에서 아래의 코로나19 예방 조치들이 이루어지고 있습니까?

- ✓ 직장의 코로나19 예방 조치 여부는 '마스크 착용 및 개인위생 관리'가 91.0%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '보호구 및 위생관련 물품 구비 및 비치'(74.7%), '증상이 있는 노동자 병가·유급휴가 활용 등 귀가조치'(67.9%), '주기적 사업장 시설·공간 등 청결·소독 유지 관리'(65.6%) 등이 상대적으로 높게 나타남.

[그림 3-4. 직장에서 코로나19 예방 조치('그렇다' 비율)]





[표22] 직장에서 코로나19 예방 조치 (그렇다` 비율)

(Unit: 명/%)

		사례수	체온 감지기 설치	엘리 베이터 항균 필름 부착	칸막이 또는 가림막 설치, 개인 고정자 리 배치	유연 근무제 활용	보호구 및 위생 관련 물품 구비 및 비치	마스크 착용 및 개인 위생 관리	주기적 환기 또는 공기 청정기 가동	사무 가구/ 기기, 개인 물품 소독 및 청결 유지	주거 적 사업장 시설/ 공간 등 청결/ 소독 유지 관리	발열, 호흡기 증상 노동자 노병가/ 유급 휴가 활용 등 귀가 조치	의심 환자 발견 시 대기 가능한 별도 격리 장소 마련
■ 전체 ■		(1000)	52.2	51.8	33.0	29.4	74.7	91.0	62.4	61.6	65.6	67.9	31.1
지역별	서울	(190)	57.4	68.9	37.9	40.5	75.3	91.6	65.8	67.9	69.5	73.2	32.1
	인천/경기	(312)	56.1	62.5	29.5	25.3	77.9	90.1	59.9	58.3	64.7	71.5	31.7
	충청	(111)	52.3	45.0	41.4	33.3	81.1	91.9	73.0	67.6	73.9	69.4	41.4
	전라	(97)	41.2	26.8	33.0	22.7	56.7	85.6	55.7	50.5	53.6	56.7	34.0
	경북	(100)	43.0	36.0	29.0	31.0	76.0	95.0	63.0	60.0	66.0	67.0	25.0
	경남	(147)	55.8	46.3	33.3	29.3	74.1	93.2	60.5	60.5	63.3	65.3	26.5
	강원/제주	(43)	34.9	27.9	23.3	11.6	72.1	88.4	58.1	74.4	67.4	51.2	18.6
성별	남자	(573)	57.6	52.4	34.4	31.9	74.9	90.6	60.9	61.3	67.5	68.6	34.6
	여자	(427)	45.0	51.1	31.1	26.0	74.5	91.6	64.4	62.1	63.0	67.0	26.5
연령별	20대	(205)	48.8	43.9	35.6	26.3	72.7	87.3	57.6	57.6	63.9	63.4	22.9
	30대	(294)	52.7	55.8	33.7	26.2	72.4	89.5	60.2	57.5	62.2	65.6	32.0
	40대	(331)	52.6	49.8	31.7	30.5	77.3	92.7	66.5	64.7	67.4	69.5	31.4
	50~55세	(170)	54.7	58.2	31.2	36.5	75.9	94.7	64.1	67.6	70.0	74.1	38.8
일주일 간 근로여부	근로	(869)	53.3	52.6	33.1	29.7	75.4	91.6	62.4	61.4	67.8	69.3	32.3
	비근로	(131)	45.0	46.6	32.1	27.5	70.2	87.0	62.6	62.6	51.1	58.8	22.9
고용형태별 1	상용직	(600)	55.7	54.0	34.7	34.0	77.7	91.0	66.7	63.3	68.3	72.8	36.3
	임시직	(125)	52.0	51.2	33.6	24.0	75.2	92.0	57.6	64.0	60.8	60.8	27.2
	일용직	(50)	54.0	40.0	30.0	16.0	62.0	92.0	46.0	50.0	56.0	60.0	30.0
	아르바이트 시간제	(112)	37.5	42.0	25.0	18.8	70.5	88.4	58.9	60.7	61.6	58.9	21.4
	파견용역/시내하청	(11)	63.6	45.5	36.4	9.1	72.7	100.0	27.3	54.5	100.0	63.6	18.2
	프리랜서/특수고용	(102)	46.1	56.9	32.4	29.4	67.6	91.2	58.8	55.9	60.8	61.8	17.6
고용형태별 2	상용직	(600)	55.7	54.0	34.7	34.0	77.7	91.0	66.7	63.3	68.3	72.8	36.3
	비상용직	(400)	47.0	48.5	30.5	22.5	70.3	91.0	56.0	59.0	61.5	60.5	23.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	29.6	37.0	22.2	14.8	63.0	81.5	74.1	63.0	63.0	63.0	22.2
	1개월~1년 미만	(227)	46.7	50.7	29.1	23.3	74.0	88.5	59.5	59.9	59.9	61.2	25.6
	1년~2년 미만	(173)	51.4	48.0	34.7	22.5	74.6	90.8	56.6	59.0	64.7	68.8	27.7
	2년 이상	(573)	55.7	54.1	34.6	34.6	75.6	92.5	64.7	63.0	68.2	70.5	34.7
노동조합 여부	없음	(701)	42.1	47.2	27.1	22.5	71.5	89.3	59.5	59.3	62.3	61.2	25.0
	있지만 조합원 아님	(180)	75.0	63.3	48.9	45.0	82.2	95.0	68.9	62.8	72.2	83.3	41.7
	조합원	(119)	77.3	61.3	43.7	46.2	82.4	95.0	69.7	73.1	74.8	84.0	51.3
직업별1	사무직	(500)	58.8	56.8	36.0	39.0	79.0	91.4	67.4	63.8	68.2	74.4	37.4
	생산직	(216)	54.6	40.7	29.2	18.1	64.4	88.9	56.0	52.3	59.7	65.3	32.4
	서비스직	(284)	38.7	51.4	30.6	21.1	75.0	91.9	58.5	64.8	65.5	58.5	19.0
직업별2	사무직	(500)	58.8	56.8	36.0	39.0	79.0	91.4	67.4	63.8	68.2	74.4	37.4
	비사무직	(500)	45.6	46.8	30.0	19.8	70.4	90.6	57.4	59.4	63.0	61.4	24.8

[표22] 직장에서 코로나19 예방 조치 (그렇다` 비율) (계속)

(Unit: 명/%)

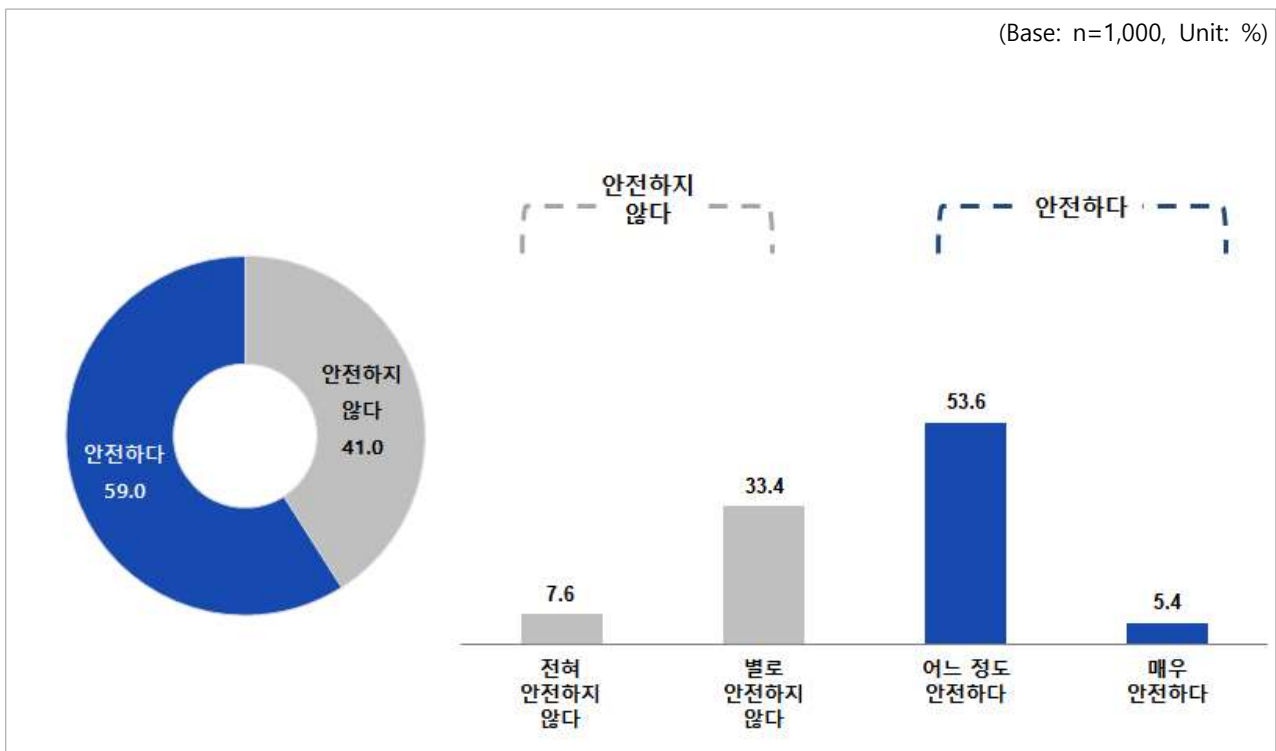
		사례수	체온 감지기 설치	엘리 베이터 항균 필름 부착	칸막이 또는 가림막 설치, 개인 고정자 리 배치	유연 근무제 활용	보호구 및 위생 관련 물품 구비 및 비치	마스크 착용 및 개인 위생 관리	주기적 환기 또는 공기 청정기 가동	사무 가구/ 기기, 개인 물품 소독 및 청결 유지	주거 적 사업장 시설/ 공간 등 청결/ 소독 유지 관리	발열, 호흡기 증상 노동자 노병가/ 유급 휴가 활용 등 귀가 조치	의심 환자 발견 시 대기 가능한 별도 격리 장소 마련
■ 전체 ■		(1000)	52.2	51.8	33.0	29.4	74.7	91.0	62.4	61.6	65.6	67.9	31.1
업종별	제조업	(248)	58.9	44.4	35.1	26.6	74.6	89.1	58.1	56.9	63.3	74.2	31.5
	도소매업	(100)	32.0	38.0	21.0	19.0	65.0	92.0	53.0	52.0	57.0	50.0	20.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	51.9	51.1	32.3	26.3	78.9	92.5	74.4	69.9	77.4	69.2	36.1
	건설업	(84)	51.2	48.8	32.1	23.8	65.5	89.3	44.0	56.0	54.8	60.7	28.6
	교육서비스업	(135)	65.2	58.5	40.0	42.2	81.5	93.3	68.1	66.7	72.6	73.3	42.2
	숙박및음식점업	(76)	34.2	55.3	34.2	22.4	69.7	96.1	67.1	71.1	60.5	63.2	22.4
	기타	(224)	52.7	62.5	32.1	35.7	77.7	89.3	66.1	62.1	66.5	69.2	29.9
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	74.8	61.8	40.7	55.3	84.6	92.7	77.2	77.2	82.9	83.7	55.3
	민간 5인 미만	(157)	24.8	42.0	20.4	14.0	62.4	91.1	62.4	59.2	54.8	46.5	19.7
	민간 5~30인 미만	(133)	38.3	41.4	27.8	18.0	72.2	87.2	57.1	57.9	58.6	62.4	15.8
	민간 30~300인 미만	(380)	49.2	47.4	31.1	26.8	73.9	89.2	60.3	59.2	61.8	66.8	27.6
	민간 300인 이상	(200)	75.5	69.0	46.0	37.5	81.5	95.5	61.0	61.5	76.0	82.0	42.5
	기타	(7)	28.6	42.9	14.3	42.9	71.4	100.0	57.1	42.9	42.9	28.6	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	35.7	42.9	35.7	35.7	71.4	82.1	67.9	71.4	60.7	64.3	50.0
	중간관리자급	(215)	49.3	55.8	33.5	37.2	76.7	93.5	66.0	65.6	69.8	70.2	30.7
	실무자급	(330)	63.3	60.6	33.0	33.6	79.4	92.7	65.5	60.9	69.4	72.4	38.5
	일반사원급	(417)	45.8	43.2	32.6	21.6	70.0	89.0	57.6	59.7	60.9	63.5	24.9
	기타	(10)	60.0	60.0	30.0	30.0	80.0	90.0	70.0	50.0	60.0	60.0	0.0
혼인상태별	기혼	(479)	55.3	55.7	35.5	33.8	78.1	92.3	67.0	64.1	68.5	72.4	37.6
	미혼	(473)	50.1	48.6	30.7	25.6	72.3	89.4	57.7	58.8	62.8	63.6	24.5
	기타	(48)	41.7	43.8	31.3	22.9	64.6	93.8	62.5	64.6	64.6	64.6	31.3
학력별	고졸이하	(222)	41.0	36.5	25.7	16.2	69.4	90.1	59.9	59.0	60.4	65.3	26.6
	2년제 대학 졸업	(191)	42.9	48.7	26.2	17.3	64.9	86.4	58.6	56.0	60.2	60.2	22.5
	4년제 대학 졸업	(501)	57.7	57.5	38.5	36.1	78.6	92.2	63.7	64.3	67.7	70.7	34.1
	대학원 이상	(86)	69.8	65.1	34.9	51.2	87.2	96.5	69.8	65.1	79.1	75.6	44.2
근무시간별	40시간 미만	(180)	45.6	48.9	28.3	20.6	71.7	91.7	59.4	62.8	62.2	65.0	21.7
	40시간	(369)	53.1	53.9	36.6	38.8	75.1	91.9	69.4	65.6	69.1	74.8	38.5
	41~52시간 미만	(287)	57.1	55.1	34.8	28.2	78.7	91.6	59.2	59.6	65.9	66.9	30.0
	52시간 이상	(164)	48.8	44.5	26.8	20.1	70.1	87.2	55.5	54.9	61.0	57.3	26.8
임금수준별	150만원 미만	(132)	39.4	37.1	25.8	16.7	76.5	88.6	58.3	59.1	59.8	62.9	21.2
	150~300만원 미만	(490)	45.5	49.6	30.8	24.7	69.4	89.8	63.1	62.2	64.3	62.9	27.8
	300~500만원 미만	(260)	61.9	55.4	39.6	34.2	79.6	93.8	61.2	61.5	68.1	73.8	33.8
	500만원 이상	(118)	72.9	69.5	35.6	52.5	83.9	92.4	66.9	61.9	72.0	81.4	50.0

## (5) 직장이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도

Q. 귀하는 귀하의 직장이 코로나19의 감염 위험으로부터 얼마나 안전하다고 느끼십니까?

- ✔ 직장이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도는 '안전하다'가 59.0%로 나타남.
- ✔ '안전하다'는 응답은 상용직(66.0%), 사무직(68.8%) 등에서 상대적으로 더 안전하다고 느끼는 것으로 나타남.

[그림 3-5. 직장이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도]



[표23] 직장이 코로나19 감염으로 부터 안전한 정도

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 안전하지 않다	별로 안전하지 않다	어느 정도 안전하다	매우 안전하다	안전하지 않다	안전하다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>7.6</b>	<b>33.4</b>	<b>53.6</b>	<b>5.4</b>	<b>41.0</b>	<b>59.0</b>
지역별	서울	(190)	6.8	33.7	55.3	4.2	40.5	59.5
	인천/경기	(312)	10.6	34.3	51.9	3.2	44.9	55.1
	충청	(111)	7.2	27.0	57.7	8.1	34.2	65.8
	전라	(97)	5.2	33.0	50.5	11.3	38.1	61.9
	경북	(100)	5.0	36.0	53.0	6.0	41.0	59.0
	경남	(147)	4.8	35.4	54.4	5.4	40.1	59.9
	강원/제주	(43)	11.6	30.2	53.5	4.7	41.9	58.1
성별	남자	(573)	6.6	29.1	57.8	6.5	35.8	64.2
	여자	(427)	8.9	39.1	48.0	4.0	48.0	52.0
연령별	20대	(205)	11.7	33.7	49.3	5.4	45.4	54.6
	30대	(294)	9.2	38.1	45.9	6.8	47.3	52.7
	40대	(331)	6.3	30.5	58.9	4.2	36.9	63.1
	50~55세	(170)	2.4	30.6	61.8	5.3	32.9	67.1
일주일 간 근로여부	근로	(869)	7.4	31.2	56.2	5.3	38.6	61.4
	비근로	(131)	9.2	48.1	36.6	6.1	57.3	42.7
고용형태별 1	상용직	(600)	6.3	27.7	60.0	6.0	34.0	66.0
	임시직	(125)	8.0	40.0	48.8	3.2	48.0	52.0
	일용직	(50)	14.0	36.0	40.0	10.0	50.0	50.0
	아르바이트 시간제	(112)	9.8	42.9	43.8	3.6	52.7	47.3
	파견용역/시내하청	(11)	18.2	45.5	27.3	9.1	63.6	36.4
	프리랜서/특수고용	(102)	7.8	46.1	42.2	3.9	53.9	46.1
고용형태별 2	상용직	(600)	6.3	27.7	60.0	6.0	34.0	66.0
	비상용직	(400)	9.5	42.0	44.0	4.5	51.5	48.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	3.7	33.3	55.6	7.4	37.0	63.0
	1개월~1년 미만	(227)	8.4	39.2	47.1	5.3	47.6	52.4
	1년~2년 미만	(173)	10.4	32.4	54.3	2.9	42.8	57.2
	2년 이상	(573)	6.6	31.4	55.8	6.1	38.0	62.0
노동조합 여부	없음	(701)	8.0	35.7	51.8	4.6	43.7	56.3
	있지만 조합원 아님	(180)	8.3	26.1	57.8	7.8	34.4	65.6
	조합원	(119)	4.2	31.1	58.0	6.7	35.3	64.7
직업별1	사무직	(500)	5.6	25.6	63.0	5.8	31.2	68.8
	생산직	(216)	7.9	36.1	50.0	6.0	44.0	56.0
	서비스직	(284)	10.9	45.1	39.8	4.2	56.0	44.0
직업별2	사무직	(500)	5.6	25.6	63.0	5.8	31.2	68.8
	비사무직	(500)	9.6	41.2	44.2	5.0	50.8	49.2

[표23] 직장이 코로나19 감염으로 부터 안전한 정도 (계속)

(Unit: 명/%)

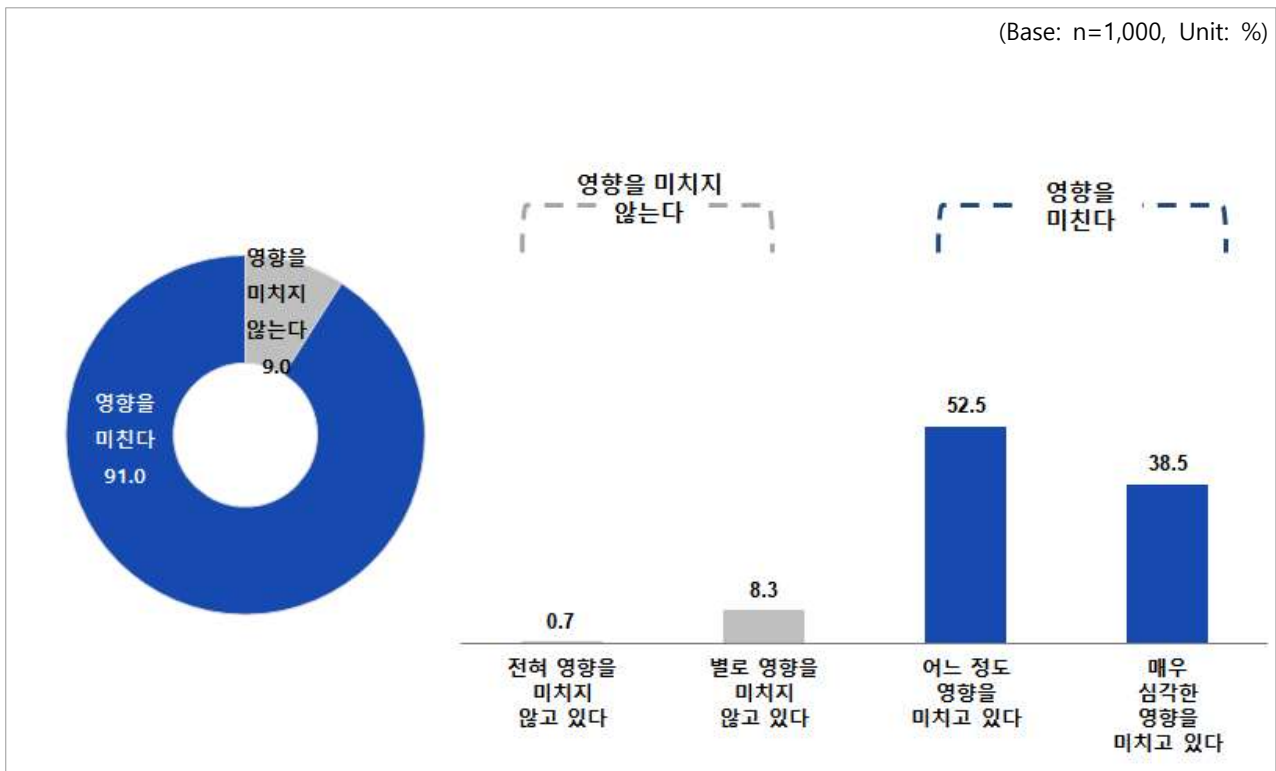
		사례수	전혀 안전하지 않다	별로 안전하지 않다	어느 정도 안전하다	매우 안전하다	안전하지 않다	안전하다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>7.6</b>	<b>33.4</b>	<b>53.6</b>	<b>5.4</b>	<b>41.0</b>	<b>59.0</b>
업종별	제조업	(248)	6.9	29.4	57.3	6.5	36.3	63.7
	도소매업	(100)	14.0	39.0	43.0	4.0	53.0	47.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	9.8	33.8	48.9	7.5	43.6	56.4
	건설업	(84)	4.8	32.1	58.3	4.8	36.9	63.1
	교육서비스업	(135)	3.7	29.6	62.2	4.4	33.3	66.7
	숙박및음식점업	(76)	7.9	43.4	46.1	2.6	51.3	48.7
	기타	(224)	7.6	34.4	52.7	5.4	42.0	58.0
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	5.7	22.0	59.3	13.0	27.6	72.4
	민간 5인 미만	(157)	8.9	40.8	46.5	3.8	49.7	50.3
	민간 5~30인 미만	(133)	9.8	33.1	55.6	1.5	42.9	57.1
	민간 30~300인 미만	(380)	5.8	36.8	53.7	3.7	42.6	57.4
	민간 300인 이상	(200)	9.5	28.5	54.0	8.0	38.0	62.0
	기타	(7)	14.3	28.6	57.1	0.0	42.9	57.1
직급별	상위 관리자급	(28)	3.6	21.4	67.9	7.1	25.0	75.0
	중간관리자급	(215)	4.7	25.6	64.2	5.6	30.2	69.8
	실무자급	(330)	7.9	30.9	55.5	5.8	38.8	61.2
	일반사원급	(417)	9.4	39.6	46.0	5.0	48.9	51.1
	기타	(10)	0.0	60.0	40.0	0.0	60.0	40.0
혼인상태별	기혼	(479)	6.1	31.7	55.9	6.3	37.8	62.2
	미혼	(473)	9.5	34.7	51.2	4.7	44.2	55.8
	기타	(48)	4.2	37.5	54.2	4.2	41.7	58.3
학력별	고졸이하	(222)	9.5	34.7	51.4	4.5	44.1	55.9
	2년제 대학 졸업	(191)	11.5	38.7	44.0	5.8	50.3	49.7
	4년제 대학 졸업	(501)	5.4	32.7	56.7	5.2	38.1	61.9
	대학원 이상	(86)	7.0	22.1	62.8	8.1	29.1	70.9
근무시간별	40시간 미만	(180)	7.8	43.3	44.4	4.4	51.1	48.9
	40시간	(369)	7.3	29.0	57.5	6.2	36.3	63.7
	41~52시간 미만	(287)	5.6	32.1	57.8	4.5	37.6	62.4
	52시간 이상	(164)	11.6	34.8	47.6	6.1	46.3	53.7
임금수준별	150만원 미만	(132)	11.4	43.2	40.9	4.5	54.5	45.5
	150~300만원 미만	(490)	9.0	35.3	50.8	4.9	44.3	55.7
	300~500만원 미만	(260)	5.8	28.8	60.8	4.6	34.6	65.4
	500만원 이상	(118)	1.7	24.6	63.6	10.2	26.3	73.7

## (6) 상시적 업무의 일용직 고용 영향

Q. 귀하는 최근 쿠팡 물류센터 집단감염(6월 1일 기준 112명 감염) 사례에서 보듯 '상시적인 업무에 일용직을 고용'하는 것이 코로나19 감염에 얼마나 영향을 미친다고 생각하십니까?

- ✔ 상시적 업무에 일용직을 고용하는 것에 대해 응답자의 91.0%가 코로나 19 감염에 '영향을 미친다'고 응답함.
- ✔ '영향을 미친다'의 경우 대부분 고용형태에서 높게 나타났으나 '일용직'(86.0%)이 상대적으로 낮게 나타남.

[그림 3-6. 상시적 업무의 일용직 고용 영향]



[표24] 상시적 업무의 일용직 고용 영향

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 영향을 미치지 않고 있다	별로 영향을 미치지 않고 있다	어느 정도 영향을 미치고 있다	매우 심각한 영향을 미치고 있다	영향을 미치지 않는다	영향을 미친다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>0.7</b>	<b>8.3</b>	<b>52.5</b>	<b>38.5</b>	<b>9.0</b>	<b>91.0</b>
지역별	서울	(190)	1.1	6.8	51.1	41.1	7.9	92.1
	인천/경기	(312)	1.3	8.0	50.6	40.1	9.3	90.7
	충청	(111)	0.0	8.1	49.5	42.3	8.1	91.9
	전라	(97)	0.0	9.3	54.6	36.1	9.3	90.7
	경북	(100)	0.0	10.0	58.0	32.0	10.0	90.0
	경남	(147)	0.7	8.8	56.5	34.0	9.5	90.5
	강원/제주	(43)	0.0	9.3	48.8	41.9	9.3	90.7
성별	남자	(573)	1.0	8.9	50.1	40.0	9.9	90.1
	여자	(427)	0.2	7.5	55.7	36.5	7.7	92.3
연령별	20대	(205)	0.5	10.2	54.6	34.6	10.7	89.3
	30대	(294)	0.7	6.1	46.6	46.6	6.8	93.2
	40대	(331)	1.2	7.6	53.8	37.5	8.8	91.2
	50~55세	(170)	0.0	11.2	57.6	31.2	11.2	88.8
일주일 간 근로여부	근로	(869)	0.6	8.7	53.0	37.6	9.3	90.7
	비근로	(131)	1.5	5.3	48.9	44.3	6.9	93.1
고용형태별 1	상용직	(600)	0.8	8.7	52.5	38.0	9.5	90.5
	임시직	(125)	0.8	6.4	50.4	42.4	7.2	92.8
	일용직	(50)	2.0	12.0	48.0	38.0	14.0	86.0
	아르바이트 시간제	(112)	0.0	7.1	51.8	41.1	7.1	92.9
	파견용역/시내하청	(11)	0.0	0.0	54.5	45.5	0.0	100.0
	프리랜서/특수고용	(102)	0.0	8.8	57.8	33.3	8.8	91.2
고용형태별 2	상용직	(600)	0.8	8.7	52.5	38.0	9.5	90.5
	비상용직	(400)	0.5	7.8	52.5	39.3	8.3	91.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	7.4	7.4	51.9	33.3	14.8	85.2
	1개월~1년 미만	(227)	0.4	9.3	48.5	41.9	9.7	90.3
	1년~2년 미만	(173)	0.0	7.5	53.2	39.3	7.5	92.5
	2년 이상	(573)	0.7	8.2	53.9	37.2	8.9	91.1
노동조합 여부	없음	(701)	0.6	7.7	51.8	39.9	8.3	91.7
	있지만 조합원 아님	(180)	1.1	10.6	55.6	32.8	11.7	88.3
	조합원	(119)	0.8	8.4	52.1	38.7	9.2	90.8
직업별1	사무직	(500)	0.8	9.2	53.0	37.0	10.0	90.0
	생산직	(216)	0.9	7.4	50.9	40.7	8.3	91.7
	서비스직	(284)	0.4	7.4	52.8	39.4	7.7	92.3
직업별2	사무직	(500)	0.8	9.2	53.0	37.0	10.0	90.0
	비사무직	(500)	0.6	7.4	52.0	40.0	8.0	92.0

[표24] 상시적 업무의 일용직 고용 영향 (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 영향을 미치지 않고 있다	별로 영향을 미치지 않고 있다	어느 정도 영향을 미치고 있다	매우 심각한 영향을 미치고 있다	영향을 미치지 않는다	영향을 미친다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>0.7</b>	<b>8.3</b>	<b>52.5</b>	<b>38.5</b>	<b>9.0</b>	<b>91.0</b>
업종별	제조업	(248)	0.4	8.1	55.6	35.9	8.5	91.5
	도소매업	(100)	0.0	12.0	44.0	44.0	12.0	88.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	0.0	8.3	50.4	41.4	8.3	91.7
	건설업	(84)	2.4	7.1	54.8	35.7	9.5	90.5
	교육서비스업	(135)	0.7	7.4	59.3	32.6	8.1	91.9
	숙박및음식점업	(76)	1.3	2.6	60.5	35.5	3.9	96.1
	기타	(224)	0.9	9.8	46.4	42.9	10.7	89.3
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	0.8	10.6	49.6	39.0	11.4	88.6
	민간 5인 미만	(157)	0.6	7.6	56.7	35.0	8.3	91.7
	민간 5~30인 미만	(133)	0.0	6.0	52.6	41.4	6.0	94.0
	민간 30~300인 미만	(380)	0.5	7.4	54.2	37.9	7.9	92.1
	민간 300인 이상	(200)	1.5	10.5	48.0	40.0	12.0	88.0
	기타	(7)	0.0	14.3	42.9	42.9	14.3	85.7
직급별	상위 관리자급	(28)	0.0	7.1	50.0	42.9	7.1	92.9
	중간관리자급	(215)	0.5	9.8	47.9	41.9	10.2	89.8
	실무자급	(330)	0.9	8.2	56.4	34.5	9.1	90.9
	일반사원급	(417)	0.7	7.9	51.1	40.3	8.6	91.4
	기타	(10)	0.0	0.0	90.0	10.0	0.0	100.0
혼인상태별	기혼	(479)	0.4	9.0	49.9	40.7	9.4	90.6
	미혼	(473)	0.8	7.8	53.7	37.6	8.7	91.3
	기타	(48)	2.1	6.3	66.7	25.0	8.3	91.7
학력별	고졸이하	(222)	0.5	9.0	54.5	36.0	9.5	90.5
	2년제 대학 졸업	(191)	0.5	9.4	47.6	42.4	9.9	90.1
	4년제 대학 졸업	(501)	0.8	8.2	52.1	38.9	9.0	91.0
	대학원 이상	(86)	1.2	4.7	60.5	33.7	5.8	94.2
근무시간별	40시간 미만	(180)	0.6	9.4	56.7	33.3	10.0	90.0
	40시간	(369)	0.8	8.1	47.4	43.6	8.9	91.1
	41~52시간 미만	(287)	0.7	7.7	57.5	34.1	8.4	91.6
	52시간 이상	(164)	0.6	8.5	50.6	40.2	9.1	90.9
임금수준별	150만원 미만	(132)	0.8	10.6	49.2	39.4	11.4	88.6
	150~300만원 미만	(490)	0.6	6.5	53.3	39.6	7.1	92.9
	300~500만원 미만	(260)	0.8	10.0	52.7	36.5	10.8	89.2
	500만원 이상	(118)	0.8	9.3	52.5	37.3	10.2	89.8

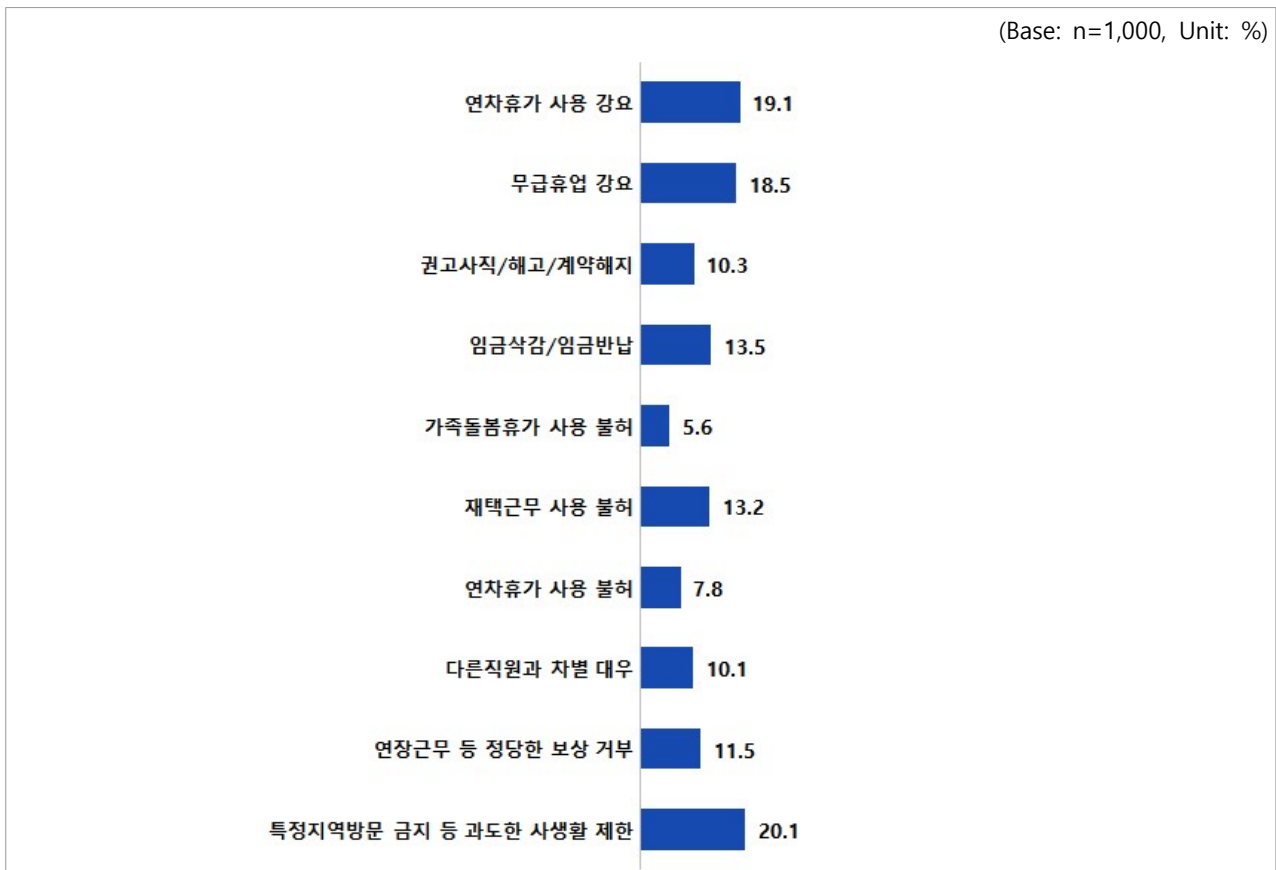


## (7) 직장에서 경험한 일

Q. 귀하가 귀하의 직장에서 코로나19로 인하여 아래의 내용 중 경험하신 것은 무엇입니까?

- ✔ 코로나19로 인하여 직장에서 직접 경험한 부당한 일의 경험은 '특정지역 방문 금지 등 과도한 사생활 제한'(20.1%)을 제외하고 대부분 20.0% 미만으로 나타남.

[그림 3-7. 직장에서 경험한 일('경험' 비율)]



[표25] 본인 직장에서 경험한 일(경험 비율)

(Unit: 명/%)

		사례수	연차 휴가 사용 강요	무급 휴업 강요	권고 사직/ 해고/ 계약 해지	임금 삭감/ 임금 반납	가족 돌봄 휴가 사용 불허	재택 근무 사용 불허	연차 휴가 사용 불허	다른 직원과 차별 대우	연장 근무 등 정당한 보상 거부	특정 지역 방문 금지 등 과도한 사생활 제한
■ 전체 ■		(1000)	19.1	18.5	10.3	13.5	5.6	13.2	7.8	10.1	11.5	20.1
지역별	서울	(190)	22.1	16.8	7.9	15.8	4.2	14.7	8.9	11.1	10.5	21.1
	인천/경기	(312)	17.9	15.7	9.0	13.1	4.2	13.5	7.4	8.7	10.3	18.9
	충청	(111)	20.7	17.1	13.5	13.5	7.2	12.6	6.3	11.7	16.2	24.3
	전라	(97)	14.4	20.6	15.5	11.3	9.3	11.3	10.3	18.6	14.4	16.5
	경북	(100)	24.0	32.0	13.0	12.0	9.0	13.0	10.0	7.0	17.0	22.0
	경남	(147)	19.0	18.4	8.8	13.6	5.4	12.2	5.4	9.5	7.5	22.4
	강원/제주	(43)	9.3	14.0	9.3	14.0	2.3	14.0	7.0	2.3	7.0	9.3
성별	남자	(573)	18.0	16.2	9.9	13.4	5.6	12.2	7.5	10.5	10.6	20.8
	여자	(427)	20.6	21.5	10.8	13.6	5.6	14.5	8.2	9.6	12.6	19.2
연령별	20대	(205)	19.0	22.9	12.2	10.7	5.4	15.1	8.8	10.2	14.1	21.5
	30대	(294)	17.3	19.7	11.6	19.4	8.2	19.0	10.2	11.9	15.3	22.8
	40대	(331)	20.5	17.8	7.3	11.8	5.1	11.2	5.7	10.3	9.1	16.3
	50~55세	(170)	19.4	12.4	11.8	10.0	2.4	4.7	6.5	6.5	6.5	21.2
일주일 간 근로여부	근로	(869)	19.0	17.0	8.1	12.5	4.6	12.3	7.0	8.6	10.5	19.9
	비근로	(131)	19.8	28.2	25.2	19.8	12.2	19.1	13.0	19.8	18.3	21.4
고용형태별 1	상용직	(600)	21.7	14.7	5.8	11.7	5.8	12.3	7.0	8.2	11.0	21.5
	임시직	(125)	18.4	24.0	15.2	17.6	5.6	15.2	8.8	9.6	13.6	27.2
	일용직	(50)	10.0	22.0	28.0	20.0	8.0	14.0	12.0	22.0	16.0	26.0
	아르바이트 시간제	(112)	14.3	23.2	14.3	15.2	5.4	12.5	8.9	12.5	9.8	13.4
	파견용역/시내하청	(11)	36.4	9.1	9.1	0.0	0.0	27.3	0.0	18.2	9.1	18.2
	프리랜서/특수고용	(102)	12.7	28.4	17.6	15.7	3.9	14.7	8.8	12.7	11.8	7.8
고용형태별 2	상용직	(600)	21.7	14.7	5.8	11.7	5.8	12.3	7.0	8.2	11.0	21.5
	비상용직	(400)	15.3	24.3	17.0	16.3	5.3	14.5	9.0	13.0	12.3	18.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	3.7	11.1	25.9	18.5	0.0	11.1	7.4	11.1	14.8	29.6
	1개월~1년 미만	(227)	16.3	23.8	18.1	17.6	7.5	15.4	10.6	14.5	15.4	18.9
	1년~2년 미만	(173)	22.5	26.6	13.3	16.2	5.2	16.8	8.1	12.1	14.5	19.1
	2년 이상	(573)	19.9	14.3	5.6	10.8	5.2	11.3	6.6	7.7	8.9	20.4
노동조합 여부	없음	(701)	19.8	20.5	11.8	14.1	6.1	14.0	8.1	11.0	12.3	17.7
	있지만 조합원 아님	(180)	20.6	13.9	6.7	11.7	3.9	10.6	6.7	7.2	8.9	23.3
	조합원	(119)	12.6	13.4	6.7	12.6	5.0	12.6	7.6	9.2	10.9	29.4
직업별1	사무직	(500)	20.4	13.8	6.2	11.0	4.4	13.0	6.6	8.4	11.0	20.4
	생산직	(216)	16.7	21.8	15.7	11.1	8.3	9.3	8.8	11.6	7.4	20.8
	서비스직	(284)	18.7	24.3	13.4	19.7	5.6	16.5	9.2	12.0	15.5	19.0
직업별2	사무직	(500)	20.4	13.8	6.2	11.0	4.4	13.0	6.6	8.4	11.0	20.4
	비사무직	(500)	17.8	23.2	14.4	16.0	6.8	13.4	9.0	11.8	12.0	19.8

[표25] 본인 직장에서 경험한 일(경험` 비율) (계속)

(Unit: 명/%)

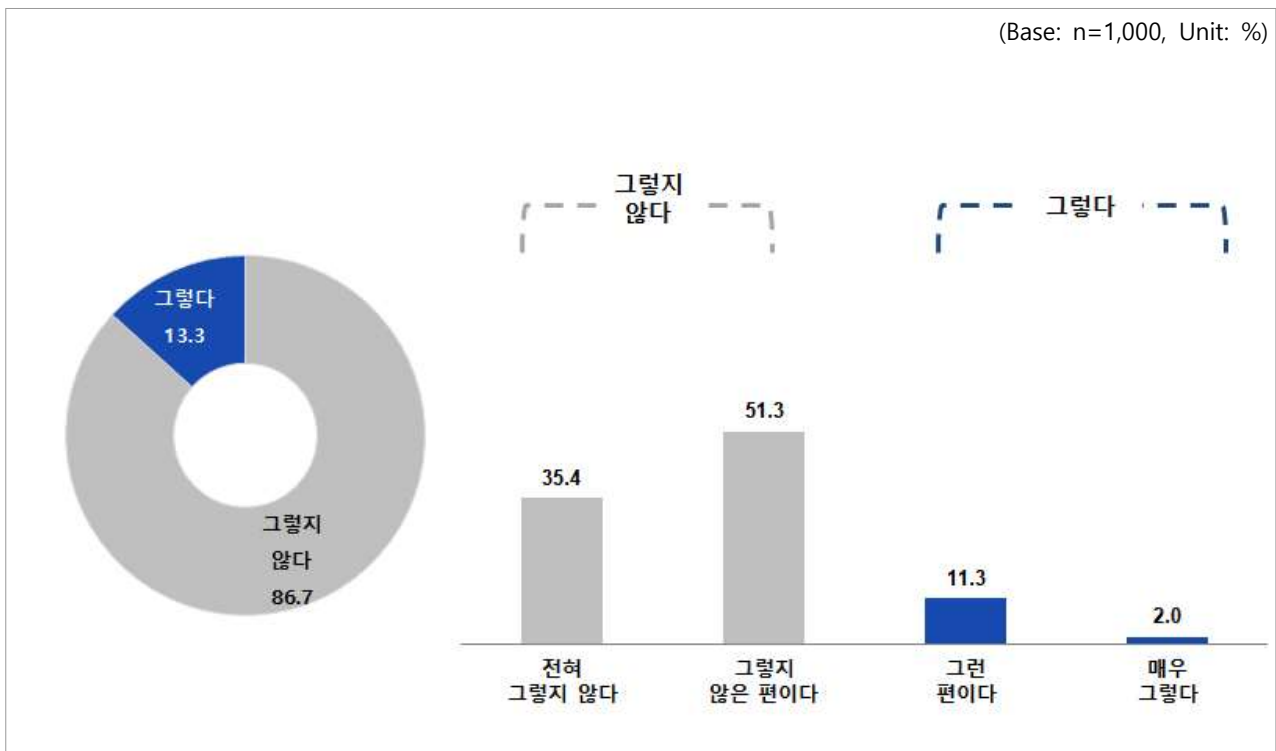
	사례수	연차 휴가 사용 강요	무급 휴업 강요	권고 사직/ 해고/ 계약 해지	임금 삭감/ 임금 반납	가족 돌봄 휴가 사용 불허	재택 근무 사용 불허	연차 휴가 사용 불허	다른 직원과 차별 대우	연장 근무 등 정당한 보상 거부	특정 지역 방문 금지 등 과도한 사생활 제한	
<b>■ 전체 ■</b>	<b>(1000)</b>	<b>19.1</b>	<b>18.5</b>	<b>10.3</b>	<b>13.5</b>	<b>5.6</b>	<b>13.2</b>	<b>7.8</b>	<b>10.1</b>	<b>11.5</b>	<b>20.1</b>	
<b>업종별</b>	제조업	(248)	19.4	21.0	10.5	11.3	8.5	14.5	8.9	10.9	10.5	26.6
	도소매업	(100)	8.0	15.0	13.0	19.0	4.0	11.0	8.0	9.0	12.0	16.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	30.1	16.5	7.5	9.0	9.8	15.8	9.0	9.0	12.0	15.8
	건설업	(84)	10.7	13.1	10.7	7.1	3.6	9.5	8.3	10.7	10.7	15.5
	교육서비스업	(135)	15.6	23.7	12.6	14.1	3.0	11.1	7.4	11.1	11.9	23.0
	숙박및음식점업	(76)	32.9	35.5	19.7	26.3	6.6	15.8	11.8	17.1	18.4	19.7
	기타	(224)	17.9	11.6	5.8	13.8	2.7	12.9	4.5	7.1	9.8	17.4
<b>직장규모별</b>	중앙 및 지방 공공기관	(123)	17.1	8.9	4.1	5.7	4.9	13.0	4.9	7.3	7.3	27.6
	민간 5인 미만	(157)	10.2	21.7	17.8	19.7	3.8	9.6	7.0	8.3	8.3	10.2
	민간 5~30인 미만	(133)	18.0	23.3	14.3	17.3	5.3	18.0	7.5	12.0	12.0	17.3
	민간 30~300인 미만	(380)	23.2	21.3	10.5	14.2	7.6	13.9	9.5	11.6	13.9	19.5
	민간 300인 이상	(200)	21.0	13.5	5.0	10.0	4.0	11.5	7.5	9.5	12.0	27.0
	기타	(7)	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0
<b>직급별</b>	상위 관리자급	(28)	10.7	21.4	14.3	21.4	3.6	7.1	7.1	0.0	7.1	7.1
	중간관리자급	(215)	22.8	16.3	4.7	12.1	5.1	8.4	7.9	8.8	8.8	17.7
	실무자급	(330)	19.7	14.8	8.8	12.4	6.7	16.7	8.5	10.6	13.6	24.8
	일반사원급	(417)	17.7	22.3	14.1	14.9	5.3	13.4	7.4	11.0	11.5	18.9
	기타	(10)	0.0	20.0	10.0	0.0	0.0	10.0	0.0	10.0	10.0	0.0
<b>혼인상태별</b>	기혼	(479)	20.3	13.6	8.4	12.3	6.7	11.9	7.3	8.8	10.0	21.7
	미혼	(473)	17.5	23.5	12.1	15.0	4.4	14.6	8.9	11.4	13.1	19.0
	기타	(48)	22.9	18.8	12.5	10.4	6.3	12.5	2.1	10.4	10.4	14.6
<b>학력별</b>	고졸이하	(222)	14.0	18.0	11.3	10.4	5.0	11.3	9.0	10.8	9.5	15.8
	2년제 대학 졸업	(191)	18.8	21.5	12.6	14.1	9.9	13.6	11.0	10.5	11.5	19.9
	4년제 대학 졸업	(501)	21.2	18.4	9.2	14.6	4.0	13.8	6.2	9.2	12.0	20.8
	대학원 이상	(86)	20.9	14.0	9.3	14.0	7.0	14.0	7.0	12.8	14.0	27.9
<b>근무시간별</b>	40시간 미만	(180)	18.3	24.4	15.0	17.2	5.0	13.3	9.4	11.1	10.6	17.8
	40시간	(369)	17.1	14.6	7.9	10.0	4.1	9.8	4.9	8.1	8.1	16.0
	41~52시간 미만	(287)	21.3	17.4	10.1	13.6	7.3	15.7	9.4	9.1	12.9	23.7
	52시간 이상	(164)	20.7	22.6	11.0	17.1	6.7	16.5	9.8	15.2	17.7	25.6
<b>임금수준별</b>	150만원 미만	(132)	16.7	23.5	16.7	17.4	4.5	15.9	8.3	11.4	12.1	14.4
	150~300만원 미만	(490)	19.2	19.4	11.2	13.9	5.7	14.1	8.6	11.4	12.2	17.8
	300~500만원 미만	(260)	21.5	18.8	8.1	12.3	8.1	13.5	8.8	9.6	11.9	25.4
	500만원 이상	(118)	16.1	8.5	4.2	10.2	0.8	5.9	1.7	4.2	6.8	24.6

## (8) 코로나19를 이유로 부당한 처우 여부

Q. 귀하는 회사로부터 코로나19를 이유로 부당한 처우를 받고 있다고 생각하십니까?

- ✔️ 코로나19를 이유로 회사로부터 부당한 처우를 받고 있는지에 대해서는 '그렇지 않다'는 응답이 86.7%로 높게 나타남.

[그림 3-8. 코로나19를 이유로 부당한 처우 여부]



[표26] 코로나19를 이유로 부당한 처우 여부

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>35.4</b>	<b>51.3</b>	<b>11.3</b>	<b>2.0</b>	<b>86.7</b>	<b>13.3</b>
지역별	서울	(190)	34.7	52.6	11.1	1.6	87.4	12.6
	인천/경기	(312)	33.3	53.5	9.9	3.2	86.9	13.1
	충청	(111)	42.3	45.0	11.7	0.9	87.4	12.6
	전라	(97)	30.9	51.5	16.5	1.0	82.5	17.5
	경북	(100)	40.0	49.0	7.0	4.0	89.0	11.0
	경남	(147)	33.3	53.1	12.9	0.7	86.4	13.6
	강원/제주	(43)	41.9	44.2	14.0	0.0	86.0	14.0
성별	남자	(573)	36.1	52.0	9.9	1.9	88.1	11.9
	여자	(427)	34.4	50.4	13.1	2.1	84.8	15.2
연령별	20대	(205)	34.6	49.8	14.1	1.5	84.4	15.6
	30대	(294)	30.6	52.0	13.3	4.1	82.7	17.3
	40대	(331)	37.8	52.3	8.5	1.5	90.0	10.0
	50~55세	(170)	40.0	50.0	10.0	0.0	90.0	10.0
일주일 간 근로여부	근로	(869)	36.6	51.3	10.7	1.4	87.9	12.1
	비근로	(131)	27.5	51.1	15.3	6.1	78.6	21.4
고용형태별 1	상용직	(600)	40.3	49.5	8.5	1.7	89.8	10.2
	임시직	(125)	21.6	63.2	12.0	3.2	84.8	15.2
	일용직	(50)	28.0	44.0	26.0	2.0	72.0	28.0
	아르바이트 시간제	(112)	29.5	48.2	18.8	3.6	77.7	22.3
	파견용역/시내하청	(11)	36.4	54.5	9.1	0.0	90.9	9.1
	프리랜서/특수고용	(102)	33.3	53.9	11.8	1.0	87.3	12.7
고용형태별 2	상용직	(600)	40.3	49.5	8.5	1.7	89.8	10.2
	비상용직	(400)	28.0	54.0	15.5	2.5	82.0	18.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	33.3	55.6	11.1	0.0	88.9	11.1
	1개월~1년 미만	(227)	23.3	58.1	15.4	3.1	81.5	18.5
	1년~2년 미만	(173)	31.8	52.0	12.7	3.5	83.8	16.2
	2년 이상	(573)	41.4	48.2	9.2	1.2	89.5	10.5
노동조합 여부	없음	(701)	36.8	49.2	11.7	2.3	86.0	14.0
	있지만 조합원 아님	(180)	28.9	58.3	10.6	2.2	87.2	12.8
	조합원	(119)	37.0	52.9	10.1	0.0	89.9	10.1
직업별1	사무직	(500)	42.4	48.6	7.6	1.4	91.0	9.0
	생산직	(216)	30.6	51.4	15.3	2.8	81.9	18.1
	서비스직	(284)	26.8	56.0	14.8	2.5	82.7	17.3
직업별2	사무직	(500)	42.4	48.6	7.6	1.4	91.0	9.0
	비사무직	(500)	28.4	54.0	15.0	2.6	82.4	17.6

[표26] 코로나19를 이유로 부당한 처우 여부 (계속)

(Unit: 명/%)

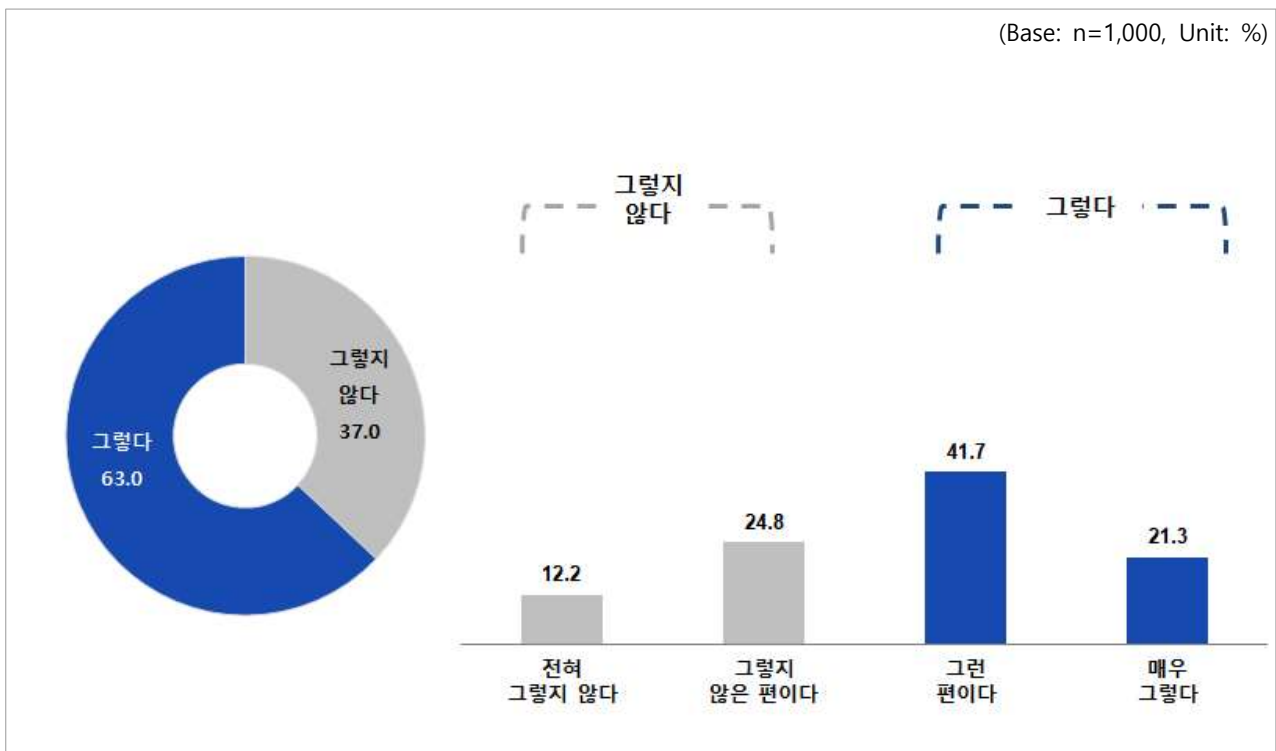
		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>35.4</b>	<b>51.3</b>	<b>11.3</b>	<b>2.0</b>	<b>86.7</b>	<b>13.3</b>
<b>업종별</b>	제조업	(248)	35.9	47.2	13.7	3.2	83.1	16.9
	도소매업	(100)	33.0	55.0	9.0	3.0	88.0	12.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	31.6	57.9	9.8	0.8	89.5	10.5
	건설업	(84)	38.1	51.2	9.5	1.2	89.3	10.7
	교육서비스업	(135)	36.3	49.6	13.3	0.7	85.9	14.1
	숙박및음식점업	(76)	18.4	60.5	18.4	2.6	78.9	21.1
	기타	(224)	42.4	48.2	7.6	1.8	90.6	9.4
<b>직장규모별</b>	중앙 및 지방 공공기관	(123)	38.2	51.2	8.1	2.4	89.4	10.6
	민간 5인 미만	(157)	35.0	52.2	11.5	1.3	87.3	12.7
	민간 5~30인 미만	(133)	30.8	49.6	16.5	3.0	80.5	19.5
	민간 30~300인 미만	(380)	36.3	50.0	12.1	1.6	86.3	13.7
	민간 300인 이상	(200)	34.5	54.5	8.5	2.5	89.0	11.0
	기타	(7)	57.1	42.9	0.0	0.0	100.0	0.0
<b>직급별</b>	상위 관리자급	(28)	50.0	42.9	7.1	0.0	92.9	7.1
	중간관리자급	(215)	41.9	48.4	8.8	0.9	90.2	9.8
	실무자급	(330)	38.5	49.4	10.3	1.8	87.9	12.1
	일반사원급	(417)	28.1	55.2	13.9	2.9	83.2	16.8
	기타	(10)	60.0	40.0	0.0	0.0	100.0	0.0
<b>혼인상태별</b>	기혼	(479)	37.0	50.1	11.5	1.5	87.1	12.9
	미혼	(473)	33.4	51.8	12.1	2.7	85.2	14.8
	기타	(48)	39.6	58.3	2.1	0.0	97.9	2.1
<b>학력별</b>	고졸이하	(222)	34.2	53.2	10.4	2.3	87.4	12.6
	2년제 대학 졸업	(191)	34.0	48.2	16.2	1.6	82.2	17.8
	4년제 대학 졸업	(501)	34.7	53.1	10.0	2.2	87.8	12.2
	대학원 이상	(86)	45.3	43.0	10.5	1.2	88.4	11.6
<b>근무시간별</b>	40시간 미만	(180)	32.2	49.4	16.7	1.7	81.7	18.3
	40시간	(369)	40.1	51.2	6.5	2.2	91.3	8.7
	41~52시간 미만	(287)	34.1	52.3	11.5	2.1	86.4	13.6
	52시간 이상	(164)	30.5	51.8	15.9	1.8	82.3	17.7
<b>임금수준별</b>	150만원 미만	(132)	33.3	46.2	17.4	3.0	79.5	20.5
	150~300만원 미만	(490)	33.5	52.7	11.6	2.2	86.1	13.9
	300~500만원 미만	(260)	36.9	51.9	9.6	1.5	88.8	11.2
	500만원 이상	(118)	42.4	50.0	6.8	0.8	92.4	7.6

## (9) 연차 사용

Q. 귀하는 회사에서 자유롭게 연차휴가를 사용하고 있다고 생각하십니까?

- 연차휴가를 자유롭게 쓰는지에 대해서는 응답자의 63.0%가 '그렇다'고 응답함.
- 연차휴가를 자유롭게 사용한다는 응답은 '상용직'(71.2%), 사무직(71.8%) 등에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림 3-9. 연차 사용]



[표27] 연차 사용

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>12.2</b>	<b>24.8</b>	<b>41.7</b>	<b>21.3</b>	<b>37.0</b>	<b>63.0</b>
지역별	서울	(190)	9.5	18.4	46.3	25.8	27.9	72.1
	인천/경기	(312)	9.0	28.5	41.7	20.8	37.5	62.5
	충청	(111)	12.6	20.7	45.0	21.6	33.3	66.7
	전라	(97)	16.5	29.9	30.9	22.7	46.4	53.6
	경북	(100)	13.0	24.0	43.0	20.0	37.0	63.0
	경남	(147)	14.3	24.5	42.9	18.4	38.8	61.2
	강원/제주	(43)	27.9	27.9	30.2	14.0	55.8	44.2
성별	남자	(573)	8.9	21.6	44.7	24.8	30.5	69.5
	여자	(427)	16.6	29.0	37.7	16.6	45.7	54.3
연령별	20대	(205)	13.7	28.3	41.5	16.6	42.0	58.0
	30대	(294)	12.2	25.5	40.8	21.4	37.8	62.2
	40대	(331)	13.0	23.9	40.2	23.0	36.9	63.1
	50~55세	(170)	8.8	21.2	46.5	23.5	30.0	70.0
일주일 간 근로여부	근로	(869)	11.5	23.5	43.2	21.9	35.0	65.0
	비근로	(131)	16.8	33.6	32.1	17.6	50.4	49.6
고용형태별 1	상용직	(600)	10.5	18.3	43.5	27.7	28.8	71.2
	임시직	(125)	13.6	29.6	47.2	9.6	43.2	56.8
	일용직	(50)	8.0	44.0	30.0	18.0	52.0	48.0
	아르바이트 시간제	(112)	15.2	36.6	37.5	10.7	51.8	48.2
	파견용역/시내하청	(11)	9.1	27.3	36.4	27.3	36.4	63.6
	프리랜서/특수고용	(102)	19.6	34.3	35.3	10.8	53.9	46.1
고용형태별 2	상용직	(600)	10.5	18.3	43.5	27.7	28.8	71.2
	비상용직	(400)	14.8	34.5	39.0	11.8	49.3	50.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	11.1	29.6	40.7	18.5	40.7	59.3
	1개월~1년 미만	(227)	12.3	35.2	38.3	14.1	47.6	52.4
	1년~2년 미만	(173)	17.9	23.7	41.0	17.3	41.6	58.4
	2년 이상	(573)	10.5	20.8	43.3	25.5	31.2	68.8
노동조합 여부	없음	(701)	15.3	26.8	39.9	18.0	42.1	57.9
	있지만 조합원 아님	(180)	5.6	21.7	45.6	27.2	27.2	72.8
	조합원	(119)	4.2	17.6	46.2	31.9	21.8	78.2
직업별1	사무직	(500)	10.6	17.6	43.0	28.8	28.2	71.8
	생산직	(216)	10.6	30.1	43.1	16.2	40.7	59.3
	서비스직	(284)	16.2	33.5	38.4	12.0	49.6	50.4
직업별2	사무직	(500)	10.6	17.6	43.0	28.8	28.2	71.8
	비사무직	(500)	13.8	32.0	40.4	13.8	45.8	54.2



[표27] 연차 사용 (계속)

(Unit: 명/%)

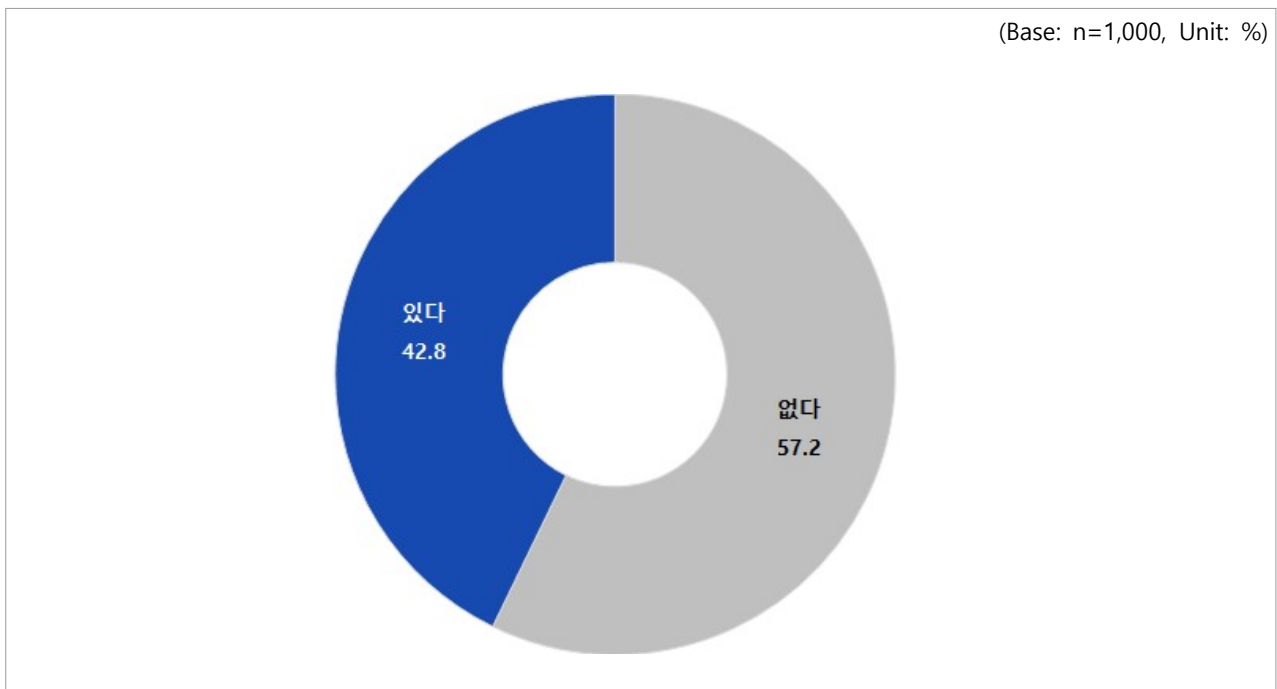
		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>12.2</b>	<b>24.8</b>	<b>41.7</b>	<b>21.3</b>	<b>37.0</b>	<b>63.0</b>
업종별	제조업	(248)	6.5	22.6	49.2	21.8	29.0	71.0
	도소매업	(100)	26.0	25.0	34.0	15.0	51.0	49.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	12.0	26.3	43.6	18.0	38.3	61.7
	건설업	(84)	7.1	34.5	41.7	16.7	41.7	58.3
	교육서비스업	(135)	16.3	26.7	37.0	20.0	43.0	57.0
	숙박및음식점업	(76)	22.4	35.5	32.9	9.2	57.9	42.1
	기타	(224)	8.5	17.9	41.5	32.1	26.3	73.7
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	3.3	13.0	49.6	34.1	16.3	83.7
	민간 5인 미만	(157)	21.7	37.6	31.2	9.6	59.2	40.8
	민간 5~30인 미만	(133)	19.5	27.1	42.1	11.3	46.6	53.4
	민간 30~300인 미만	(380)	11.8	25.3	43.9	18.9	37.1	62.9
	민간 300인 이상	(200)	6.5	19.5	40.5	33.5	26.0	74.0
	기타	(7)	0.0	28.6	42.9	28.6	28.6	71.4
직급별	상위 관리자급	(28)	14.3	10.7	53.6	21.4	25.0	75.0
	중간관리자급	(215)	10.2	21.9	40.5	27.4	32.1	67.9
	실무자급	(330)	9.7	20.9	43.3	26.1	30.6	69.4
	일반사원급	(417)	15.3	30.7	39.6	14.4	46.0	54.0
	기타	(10)	0.0	10.0	70.0	20.0	10.0	90.0
혼인상태별	기혼	(479)	11.5	21.7	41.8	25.1	33.2	66.8
	미혼	(473)	13.1	27.9	40.8	18.2	41.0	59.0
	기타	(48)	10.4	25.0	50.0	14.6	35.4	64.6
학력별	고졸이하	(222)	11.3	30.6	39.6	18.5	41.9	58.1
	2년제 대학 졸업	(191)	16.2	29.8	36.1	17.8	46.1	53.9
	4년제 대학 졸업	(501)	11.6	22.0	43.9	22.6	33.5	66.5
	대학원 이상	(86)	9.3	15.1	46.5	29.1	24.4	75.6
근무시간별	40시간 미만	(180)	20.0	30.0	36.7	13.3	50.0	50.0
	40시간	(369)	7.3	21.4	42.8	28.5	28.7	71.3
	41~52시간 미만	(287)	13.9	22.6	43.2	20.2	36.6	63.4
	52시간 이상	(164)	11.6	30.5	42.1	15.9	42.1	57.9
임금수준별	150만원 미만	(132)	23.5	31.8	31.1	13.6	55.3	44.7
	150~300만원 미만	(490)	13.5	27.1	41.2	18.2	40.6	59.4
	300~500만원 미만	(260)	7.3	21.9	45.8	25.0	29.2	70.8
	500만원 이상	(118)	5.1	13.6	46.6	34.7	18.6	81.4

## (10) 유급 병가제도 유무

Q. 귀하의 회사는 개인의 유급연차휴가와 별개로 몸이 아프면 유급으로 쓸 수 있는 유급병가제도가 있습니까?

✔ 유급병가제도 유무에 대해 42.8%가 '있다'고 응답하였으며 57.2%가 '없다'고 응답함.

[그림 3-10. 유급 병가제도 유무]



[표28] 유급 병가제도 유무

(Unit: 명/%)

		사례수	있다	없다
■ 전체 ■		(1000)	42.8	57.2
지역별	서울	(190)	49.5	50.5
	인천/경기	(312)	41.7	58.3
	충청	(111)	45.9	54.1
	전라	(97)	42.3	57.7
	경북	(100)	38.0	62.0
	경남	(147)	42.9	57.1
	강원/제주	(43)	25.6	74.4
성별	남자	(573)	50.6	49.4
	여자	(427)	32.3	67.7
연령별	20대	(205)	39.5	60.5
	30대	(294)	43.5	56.5
	40대	(331)	41.7	58.3
	50~55세	(170)	47.6	52.4
일주일 간 근로여부	근로	(869)	44.3	55.7
	비근로	(131)	32.8	67.2
고용형태별 1	상용직	(600)	54.5	45.5
	임시직	(125)	25.6	74.4
	일용직	(50)	40.0	60.0
	아르바이트 시간제	(112)	23.2	76.8
	파견용역/시내하청	(11)	9.1	90.9
	프리랜서/특수고용	(102)	21.6	78.4
고용형태별 2	상용직	(600)	54.5	45.5
	비상용직	(400)	25.3	74.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	29.6	70.4
	1개월~1년 미만	(227)	32.6	67.4
	1년~2년 미만	(173)	29.5	70.5
	2년 이상	(573)	51.5	48.5
노동조합 여부	없음	(701)	33.1	66.9
	있지만 조합원 아님	(180)	58.3	41.7
	조합원	(119)	76.5	23.5
직업별1	사무직	(500)	55.4	44.6
	생산직	(216)	38.0	62.0
	서비스직	(284)	24.3	75.7
직업별2	사무직	(500)	55.4	44.6
	비사무직	(500)	30.2	69.8

[표28] 유급 병가제도 유무 (계속)

(Unit: 명/%)

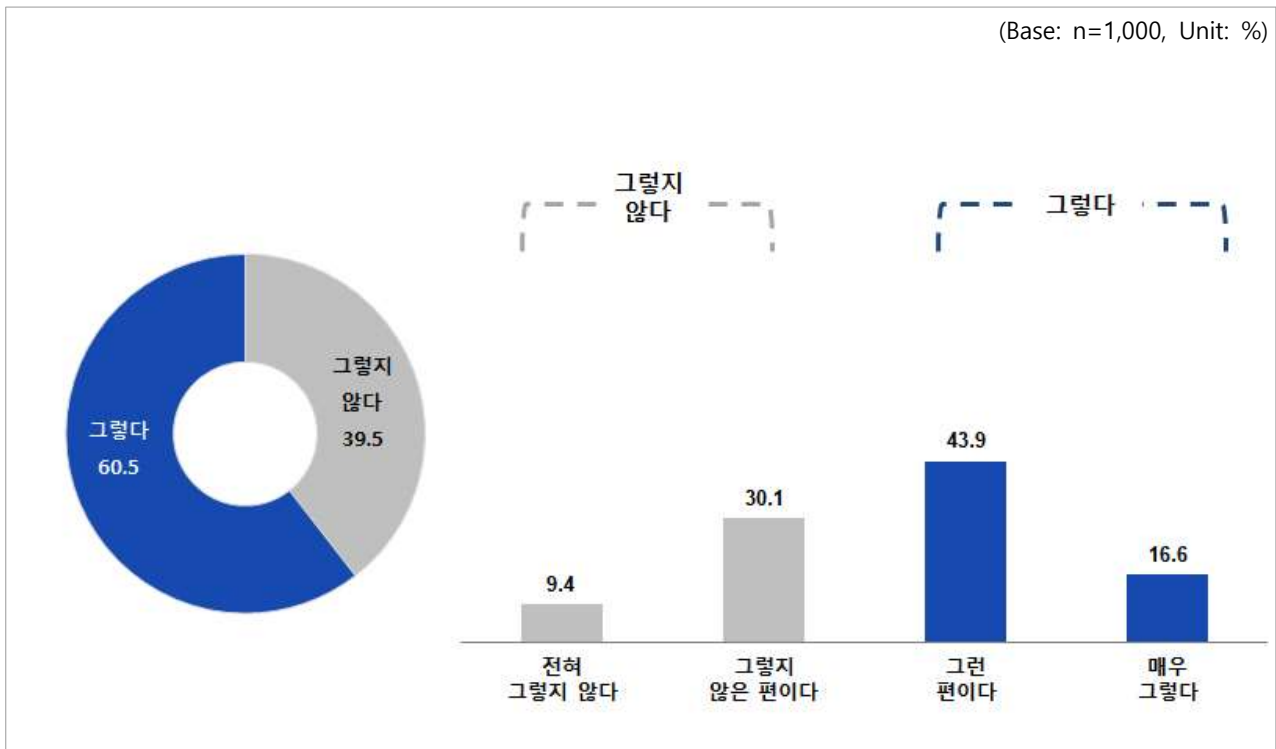
		사례수	있다	없다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>42.8</b>	<b>57.2</b>
업종별	제조업	(248)	51.2	48.8
	도소매업	(100)	23.0	77.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	42.1	57.9
	건설업	(84)	39.3	60.7
	교육서비스업	(135)	46.7	53.3
	숙박및음식점업	(76)	23.7	76.3
	기타	(224)	48.2	51.8
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	83.7	16.3
	민간 5인 미만	(157)	22.9	77.1
	민간 5~30인 미만	(133)	18.0	82.0
	민간 30~300인 미만	(380)	37.9	62.1
	민간 300인 이상	(200)	59.5	40.5
	기타	(7)	28.6	71.4
직급별	상위 관리자급	(28)	64.3	35.7
	중간관리자급	(215)	51.2	48.8
	실무자급	(330)	51.8	48.2
	일반사원급	(417)	30.7	69.3
	기타	(10)	10.0	90.0
혼인상태별	기혼	(479)	48.2	51.8
	미혼	(473)	38.7	61.3
	기타	(48)	29.2	70.8
학력별	고졸이하	(222)	29.3	70.7
	2년제 대학 졸업	(191)	30.9	69.1
	4년제 대학 졸업	(501)	51.9	48.1
	대학원 이상	(86)	51.2	48.8
근무시간별	40시간 미만	(180)	24.4	75.6
	40시간	(369)	50.9	49.1
	41~52시간 미만	(287)	48.1	51.9
	52시간 이상	(164)	35.4	64.6
임금수준별	150만원 미만	(132)	22.0	78.0
	150~300만원 미만	(490)	34.3	65.7
	300~500만원 미만	(260)	55.4	44.6
	500만원 이상	(118)	73.7	26.3

## (11) 직장 분위기의 코로나19 확산 영향 여부

Q. 귀하는 몸이 아파도 쉬지 못하고 일해야 하는 직장 분위기가 코로나19 확산에 영향을 미쳤다고 생각하십니까?

- ✔ 아파도 쉬지 못하고 일해야 하는 직장 분위기가 코로나19 확산에 영향을 미쳤는지에 대해서는 '그렇다'는 응답이 60.5%로 높게 나타남.
- ✔ '그렇다'의 경우 고용형태별로 '비상용직'(66.8%), '비사무직'(62.4%)에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림 3-11. 직장 분위기의 코로나19 확산 영향 여부]



[표29] 직장 분위기의 코로나19 확산 영향 여부

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>9.4</b>	<b>30.1</b>	<b>43.9</b>	<b>16.6</b>	<b>39.5</b>	<b>60.5</b>
지역별	서울	(190)	8.9	26.3	48.9	15.8	35.3	64.7
	인천/경기	(312)	9.9	27.9	42.3	19.9	37.8	62.2
	충청	(111)	10.8	28.8	45.0	15.3	39.6	60.4
	전라	(97)	8.2	32.0	47.4	12.4	40.2	59.8
	경북	(100)	11.0	35.0	38.0	16.0	46.0	54.0
	경남	(147)	7.5	36.7	39.5	16.3	44.2	55.8
	강원/제주	(43)	9.3	27.9	51.2	11.6	37.2	62.8
성별	남자	(573)	10.3	31.1	42.2	16.4	41.4	58.6
	여자	(427)	8.2	28.8	46.1	16.9	37.0	63.0
연령별	20대	(205)	11.2	28.3	44.9	15.6	39.5	60.5
	30대	(294)	8.5	28.6	43.2	19.7	37.1	62.9
	40대	(331)	8.5	29.3	44.4	17.8	37.8	62.2
	50~55세	(170)	10.6	36.5	42.9	10.0	47.1	52.9
일주일 간 근로여부	근로	(869)	9.8	30.3	44.3	15.7	40.0	60.0
	비근로	(131)	6.9	29.0	41.2	22.9	35.9	64.1
고용형태별 1	상용직	(600)	12.0	31.7	40.7	15.7	43.7	56.3
	임시직	(125)	4.0	24.0	50.4	21.6	28.0	72.0
	일용직	(50)	12.0	22.0	48.0	18.0	34.0	66.0
	아르바이트 시간제	(112)	6.3	29.5	47.3	17.0	35.7	64.3
	파견용역/시내하청	(11)	0.0	27.3	54.5	18.2	27.3	72.7
	프리랜서/특수고용	(102)	3.9	33.3	48.0	14.7	37.3	62.7
고용형태별 2	상용직	(600)	12.0	31.7	40.7	15.7	43.7	56.3
	비상용직	(400)	5.5	27.8	48.8	18.0	33.3	66.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	11.1	29.6	55.6	3.7	40.7	59.3
	1개월~1년 미만	(227)	7.5	29.1	44.9	18.5	36.6	63.4
	1년~2년 미만	(173)	5.8	30.6	45.1	18.5	36.4	63.6
	2년 이상	(573)	11.2	30.4	42.6	15.9	41.5	58.5
노동조합 여부	없음	(701)	9.4	30.7	42.9	17.0	40.1	59.9
	있지만 조합원 아님	(180)	8.9	26.1	50.0	15.0	35.0	65.0
	조합원	(119)	10.1	32.8	40.3	16.8	42.9	57.1
직업별1	사무직	(500)	12.4	29.0	41.8	16.8	41.4	58.6
	생산직	(216)	7.4	27.3	47.7	17.6	34.7	65.3
	서비스직	(284)	5.6	34.2	44.7	15.5	39.8	60.2
직업별2	사무직	(500)	12.4	29.0	41.8	16.8	41.4	58.6
	비사무직	(500)	6.4	31.2	46.0	16.4	37.6	62.4

[표29] 아파도 쉬지 못하고 일해야하는 분위기가 코로나 19 확산에 영향을 미쳤는지에 대한 생각 (계속)

(Unit: 명/%)

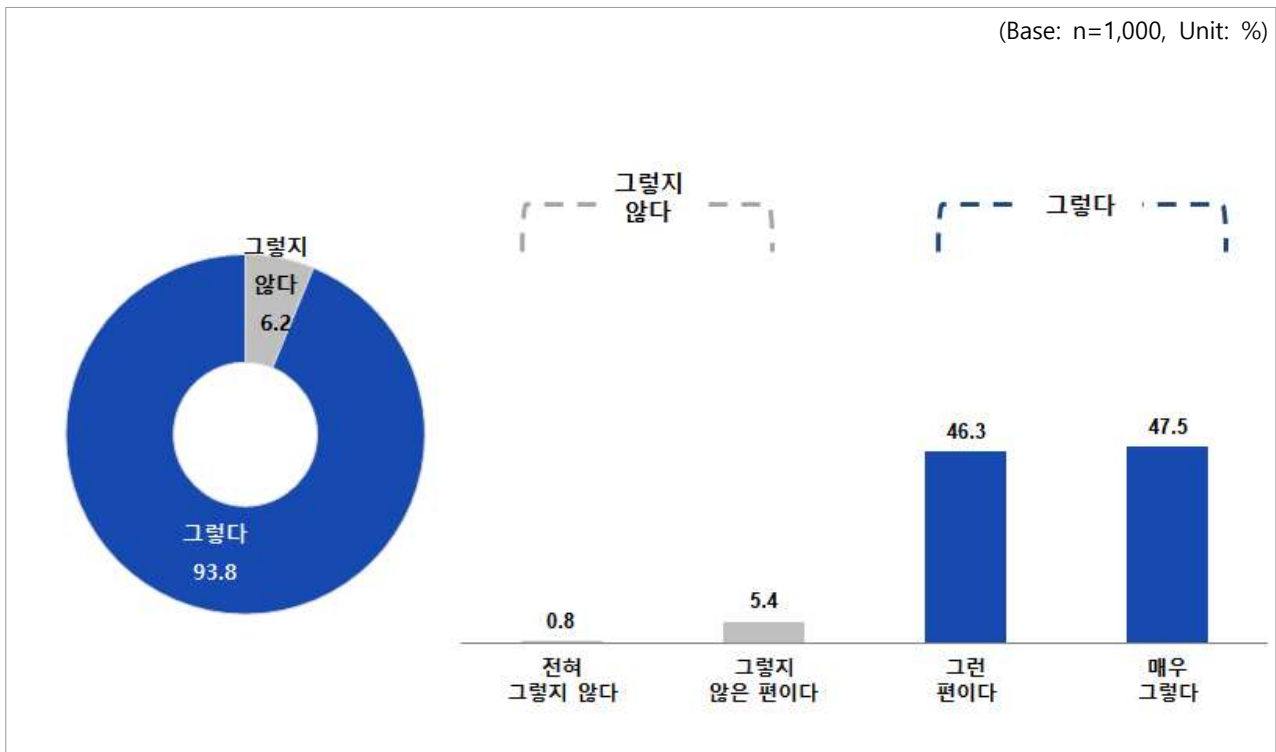
		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>9.4</b>	<b>30.1</b>	<b>43.9</b>	<b>16.6</b>	<b>39.5</b>	<b>60.5</b>
업종별	제조업	(248)	7.3	35.5	42.3	14.9	42.7	57.3
	도소매업	(100)	10.0	28.0	40.0	22.0	38.0	62.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	8.3	24.8	47.4	19.5	33.1	66.9
	건설업	(84)	11.9	17.9	53.6	16.7	29.8	70.2
	교육서비스업	(135)	12.6	26.7	46.7	14.1	39.3	60.7
	숙박및음식점업	(76)	6.6	38.2	40.8	14.5	44.7	55.3
	기타	(224)	10.3	32.1	41.1	16.5	42.4	57.6
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	12.2	22.0	42.3	23.6	34.1	65.9
	민간 5인 미만	(157)	8.3	34.4	46.5	10.8	42.7	57.3
	민간 5~30인 미만	(133)	6.8	28.6	42.1	22.6	35.3	64.7
	민간 30~300인 미만	(380)	9.7	32.4	42.6	15.3	42.1	57.9
	민간 300인 이상	(200)	10.0	28.0	47.0	15.0	38.0	62.0
	기타	(7)	0.0	42.9	28.6	28.6	42.9	57.1
직급별	상위 관리자급	(28)	10.7	28.6	46.4	14.3	39.3	60.7
	중간관리자급	(215)	11.6	36.3	38.1	14.0	47.9	52.1
	실무자급	(330)	10.9	27.0	45.2	17.0	37.9	62.1
	일반사원급	(417)	7.2	29.7	45.1	18.0	36.9	63.1
	기타	(10)	0.0	20.0	70.0	10.0	20.0	80.0
혼인상태별	기혼	(479)	10.4	31.3	43.0	15.2	41.8	58.2
	미혼	(473)	8.9	27.3	45.5	18.4	36.2	63.8
	기타	(48)	4.2	45.8	37.5	12.5	50.0	50.0
학력별	고졸이하	(222)	7.7	33.8	44.6	14.0	41.4	58.6
	2년제 대학 졸업	(191)	8.9	34.0	37.2	19.9	42.9	57.1
	4년제 대학 졸업	(501)	9.4	28.5	45.5	16.6	37.9	62.1
	대학원 이상	(86)	15.1	20.9	47.7	16.3	36.0	64.0
근무시간별	40시간 미만	(180)	9.4	31.1	40.6	18.9	40.6	59.4
	40시간	(369)	11.4	30.4	44.2	14.1	41.7	58.3
	41~52시간 미만	(287)	7.7	28.9	46.0	17.4	36.6	63.4
	52시간 이상	(164)	7.9	30.5	43.3	18.3	38.4	61.6
임금수준별	150만원 미만	(132)	9.1	34.1	33.3	23.5	43.2	56.8
	150~300만원 미만	(490)	8.0	29.6	47.3	15.1	37.6	62.4
	300~500만원 미만	(260)	8.5	29.6	43.8	18.1	38.1	61.9
	500만원 이상	(118)	17.8	28.8	41.5	11.9	46.6	53.4

## (12) 정부 생활방역 행동수칙 필요성

Q. 귀하는 정부가 코로나 생활방역 행동수칙으로 “열이 나거나 기침·가래·근육통·코막힘 등 호흡기 증상이 있으면 집에 머물며 3~4일간 쉬다”는 내용에 대해 필요하다고 생각하십니까?

- ✔ 정부의 코로나 생활방역 행동 수칙 필요성에 대해서 93.8%가 필요하다고 응답하여 대부분의 응답자가 필요성을 느끼는 것으로 나타남.

[그림 3-12. 정부 생활방역 행동수칙 필요성]





[표30] 정부 생활방역 행동수칙 필요성

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>0.8</b>	<b>5.4</b>	<b>46.3</b>	<b>47.5</b>	<b>6.2</b>	<b>93.8</b>
지역별	서울	(190)	0.5	6.3	45.3	47.9	6.8	93.2
	인천/경기	(312)	1.0	3.8	45.5	49.7	4.8	95.2
	충청	(111)	0.0	6.3	44.1	49.5	6.3	93.7
	전라	(97)	1.0	12.4	51.5	35.1	13.4	86.6
	경북	(100)	2.0	4.0	46.0	48.0	6.0	94.0
	경남	(147)	0.7	4.8	47.6	46.9	5.4	94.6
	강원/제주	(43)	0.0	0.0	46.5	53.5	0.0	100.0
성별	남자	(573)	1.0	6.8	46.4	45.7	7.9	92.1
	여자	(427)	0.5	3.5	46.1	49.9	4.0	96.0
연령별	20대	(205)	1.5	4.4	47.3	46.8	5.9	94.1
	30대	(294)	0.3	4.4	45.6	49.7	4.8	95.2
	40대	(331)	0.9	7.6	43.2	48.3	8.5	91.5
	50~55세	(170)	0.6	4.1	52.4	42.9	4.7	95.3
일주일 간 근로여부	근로	(869)	0.8	5.5	46.6	47.1	6.3	93.7
	비근로	(131)	0.8	4.6	44.3	50.4	5.3	94.7
고용형태별 1	상용직	(600)	0.5	6.2	45.7	47.7	6.7	93.3
	임시직	(125)	0.0	4.0	42.4	53.6	4.0	96.0
	일용직	(50)	6.0	6.0	50.0	38.0	12.0	88.0
	아르바이트 시간제	(112)	1.8	2.7	51.8	43.8	4.5	95.5
	파견용역/시내하청	(11)	0.0	0.0	36.4	63.6	0.0	100.0
	프리랜서/특수고용	(102)	0.0	5.9	48.0	46.1	5.9	94.1
고용형태별 2	상용직	(600)	0.5	6.2	45.7	47.7	6.7	93.3
	비상용직	(400)	1.3	4.3	47.3	47.3	5.5	94.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	0.0	3.7	44.4	51.9	3.7	96.3
	1개월~1년 미만	(227)	2.2	6.2	44.9	46.7	8.4	91.6
	1년~2년 미만	(173)	0.0	5.8	46.2	48.0	5.8	94.2
	2년 이상	(573)	0.5	5.1	46.9	47.5	5.6	94.4
노동조합 여부	없음	(701)	1.1	4.9	47.8	46.2	6.0	94.0
	있지만 조합원 아님	(180)	0.0	7.2	44.4	48.3	7.2	92.8
	조합원	(119)	0.0	5.9	40.3	53.8	5.9	94.1
직업별1	사무직	(500)	0.0	5.6	45.4	49.0	5.6	94.4
	생산직	(216)	1.9	6.9	46.3	44.9	8.8	91.2
	서비스직	(284)	1.4	3.9	47.9	46.8	5.3	94.7
직업별2	사무직	(500)	0.0	5.6	45.4	49.0	5.6	94.4
	비사무직	(500)	1.6	5.2	47.2	46.0	6.8	93.2

[표30] 정부 생활방역 행동수칙 필요성 (계속)

(Unit: 명/%)

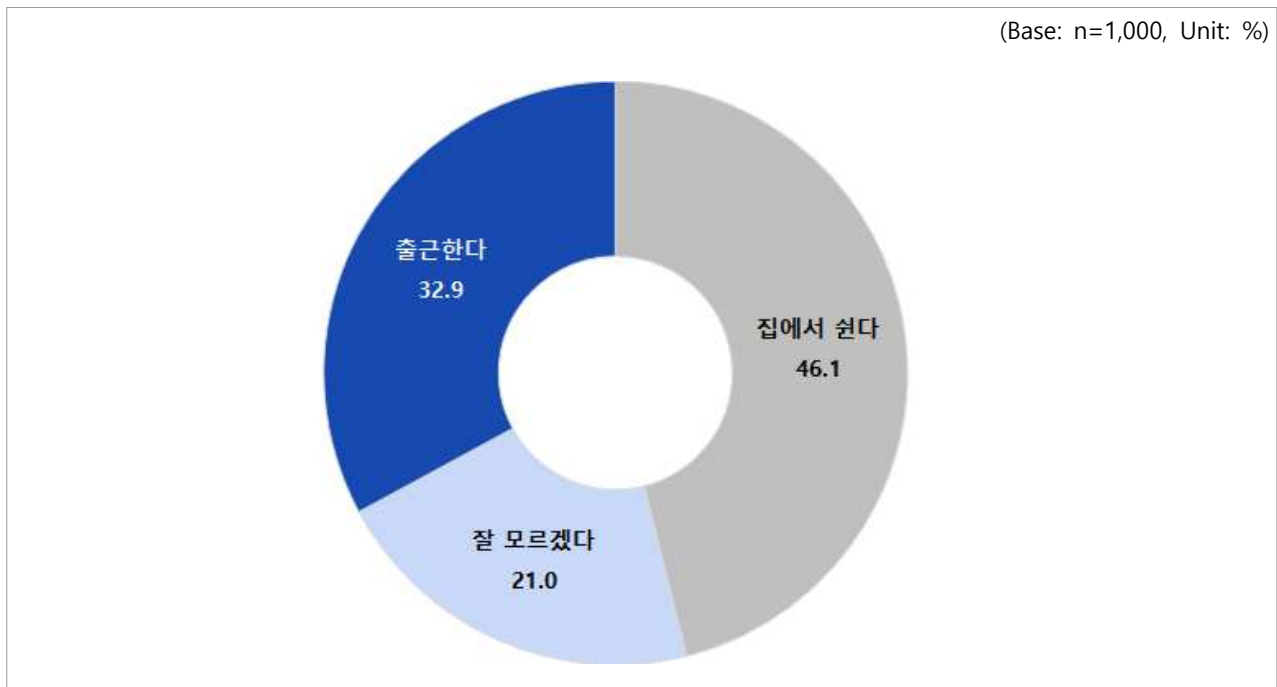
		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>0.8</b>	<b>5.4</b>	<b>46.3</b>	<b>47.5</b>	<b>6.2</b>	<b>93.8</b>
업종별	제조업	(248)	0.4	10.5	44.8	44.4	10.9	89.1
	도소매업	(100)	1.0	3.0	43.0	53.0	4.0	96.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	0.0	3.0	51.1	45.9	3.0	97.0
	건설업	(84)	1.2	6.0	52.4	40.5	7.1	92.9
	교육서비스업	(135)	1.5	3.7	44.4	50.4	5.2	94.8
	숙박및음식점업	(76)	2.6	5.3	52.6	39.5	7.9	92.1
	기타	(224)	0.4	3.1	43.3	53.1	3.6	96.4
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	0.8	4.1	48.8	46.3	4.9	95.1
	민간 5인 미만	(157)	2.5	5.1	51.0	41.4	7.6	92.4
	민간 5~30인 미만	(133)	0.8	5.3	39.1	54.9	6.0	94.0
	민간 30~300인 미만	(380)	0.5	5.0	50.3	44.2	5.5	94.5
	민간 300인 이상	(200)	0.0	7.0	40.0	53.0	7.0	93.0
	기타	(7)	0.0	14.3	0.0	85.7	14.3	85.7
직급별	상위 관리자급	(28)	0.0	10.7	60.7	28.6	10.7	89.3
	중간관리자급	(215)	0.9	8.4	41.9	48.8	9.3	90.7
	실무자급	(330)	0.0	4.5	44.5	50.9	4.5	95.5
	일반사원급	(417)	1.4	4.3	49.6	44.6	5.8	94.2
	기타	(10)	0.0	0.0	20.0	80.0	0.0	100.0
혼인상태별	기혼	(479)	0.6	5.0	44.7	49.7	5.6	94.4
	미혼	(473)	0.6	5.1	47.6	46.7	5.7	94.3
	기타	(48)	4.2	12.5	50.0	33.3	16.7	83.3
학력별	고졸이하	(222)	1.8	5.9	47.3	45.0	7.7	92.3
	2년제 대학 졸업	(191)	0.5	4.2	47.6	47.6	4.7	95.3
	4년제 대학 졸업	(501)	0.4	5.6	45.9	48.1	6.0	94.0
	대학원 이상	(86)	1.2	5.8	43.0	50.0	7.0	93.0
근무시간별	40시간 미만	(180)	2.8	2.8	45.6	48.9	5.6	94.4
	40시간	(369)	0.5	5.4	48.5	45.5	6.0	94.0
	41~52시간 미만	(287)	0.0	6.6	46.3	47.0	6.6	93.4
	52시간 이상	(164)	0.6	6.1	42.1	51.2	6.7	93.3
임금수준별	150만원 미만	(132)	3.0	3.0	45.5	48.5	6.1	93.9
	150~300만원 미만	(490)	0.6	4.9	47.1	47.3	5.5	94.5
	300~500만원 미만	(260)	0.4	7.7	46.2	45.8	8.1	91.9
	500만원 이상	(118)	0.0	5.1	44.1	50.8	5.1	94.9

### (13) 생활방역 행동수칙이 무급일 경우 대처

Q. 귀하는 “아프면 3~4일 집에서 쉰다”는 정부의 코로나 생활방역 행동수칙이 무급(월급 차감)일 경우 어떻게 하시겠습니까?

- ✔ 정부의 코로나 생활방역 수칙이 무급일 경우 응답자의 46.1%는 ‘집에서 쉰다’고 응답하였으며, ‘출근한다’는 응답은 32.9%로 나타남.

[그림 3-13. 생활방역 행동수칙이 무급일 경우 대처]



[표31] 생활방역 행동수칙이 무급일 경우 대처

(Unit: 명/%)

		사례수	집에서 쉰다	출근한다	잘 모르겠다
■ 전체 ■		(1000)	46.1	32.9	21.0
지역별	서울	(190)	45.3	34.7	20.0
	인천/경기	(312)	45.2	34.0	20.8
	충청	(111)	49.5	30.6	19.8
	전라	(97)	46.4	33.0	20.6
	경북	(100)	48.0	34.0	18.0
	경남	(147)	43.5	29.9	26.5
	강원/제주	(43)	51.2	30.2	18.6
성별	남자	(573)	44.9	35.8	19.4
	여자	(427)	47.8	29.0	23.2
연령별	20대	(205)	38.5	38.0	23.4
	30대	(294)	44.6	36.4	19.0
	40대	(331)	48.6	28.4	23.0
	50~55세	(170)	52.9	29.4	17.6
일주일 간 근로여부	근로	(869)	46.0	33.4	20.6
	비근로	(131)	46.6	29.8	23.7
고용형태별 1	상용직	(600)	46.0	34.2	19.8
	임시직	(125)	42.4	36.8	20.8
	일용직	(50)	46.0	20.0	34.0
	아르바이트 시간제	(112)	47.3	28.6	24.1
	파견용역/시내하청	(11)	36.4	54.5	9.1
	프리랜서/특수고용	(102)	51.0	29.4	19.6
고용형태별 2	상용직	(600)	46.0	34.2	19.8
	비상용직	(400)	46.3	31.0	22.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	51.9	29.6	18.5
	1개월~1년 미만	(227)	43.2	32.6	24.2
	1년~2년 미만	(173)	38.7	39.3	22.0
	2년 이상	(573)	49.2	31.2	19.5
노동조합 여부	없음	(701)	46.5	31.7	21.8
	있지만 조합원 아님	(180)	43.9	36.7	19.4
	조합원	(119)	47.1	34.5	18.5
직업별1	사무직	(500)	45.6	34.8	19.6
	생산직	(216)	51.9	28.7	19.4
	서비스직	(284)	42.6	32.7	24.6
직업별2	사무직	(500)	45.6	34.8	19.6
	비사무직	(500)	46.6	31.0	22.4

[표32] 생활방역 행동수칙이 무급일 경우 대처 (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	집에서 쉰다	출근한다	잘 모르겠다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>46.1</b>	<b>32.9</b>	<b>21.0</b>
업종별	제조업	(248)	50.8	31.0	18.1
	도소매업	(100)	50.0	30.0	20.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	48.1	35.3	16.5
	건설업	(84)	45.2	32.1	22.6
	교육서비스업	(135)	45.9	32.6	21.5
	숙박및음식점업	(76)	35.5	38.2	26.3
	기타	(224)	42.0	33.5	24.6
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	39.8	35.8	24.4
	민간 5인 미만	(157)	46.5	30.6	22.9
	민간 5~30인 미만	(133)	45.1	33.1	21.8
	민간 30~300인 미만	(380)	48.9	31.6	19.5
	민간 300인 이상	(200)	44.5	35.5	20.0
	기타	(7)	57.1	28.6	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	57.1	25.0	17.9
	중간관리자급	(215)	49.3	30.7	20.0
	실무자급	(330)	42.7	37.6	19.7
	일반사원급	(417)	45.6	31.4	23.0
	기타	(10)	80.0	10.0	10.0
혼인상태별	기혼	(479)	47.6	33.4	19.0
	미혼	(473)	43.6	33.2	23.3
	기타	(48)	56.3	25.0	18.8
학력별	고졸이하	(222)	48.2	33.8	18.0
	2년제 대학 졸업	(191)	46.6	33.5	19.9
	4년제 대학 졸업	(501)	44.1	33.3	22.6
	대학원 이상	(86)	51.2	26.7	22.1
근무시간별	40시간 미만	(180)	47.2	26.7	26.1
	40시간	(369)	49.6	33.3	17.1
	41~52시간 미만	(287)	42.2	33.8	24.0
	52시간 이상	(164)	43.9	37.2	18.9
임금수준별	150만원 미만	(132)	46.2	28.0	25.8
	150~300만원 미만	(490)	44.5	33.3	22.2
	300~500만원 미만	(260)	48.5	34.2	17.3
	500만원 이상	(118)	47.5	33.9	18.6

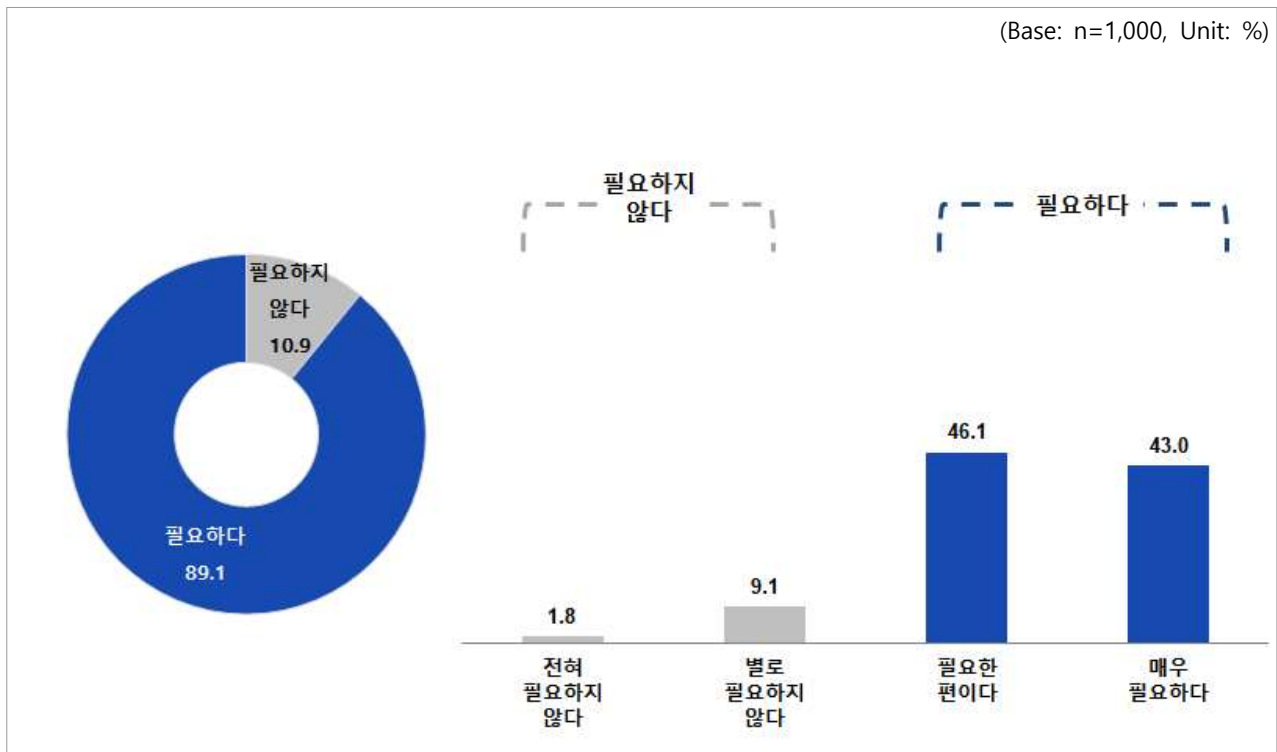
## 4. 코로나19 정부 정책 평가

### (1) 상병수당 도입에 대한 생각

Q. 귀하는 몸이 아프면 쉬고 국가가 수당을 지급하는 제도(상병수당, 경제협력개발기구(OECD) 36개 회원국 중 34개 회원국이 도입) 도입에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ✓ 상병수당 도입에 대해 물어본 결과, 대부분의 응답자(89.1%)가 상병수당 도입에 대해 '필요하다'는 긍정적인 반응을 보임.

[그림 4-1. 상병수당 도입에 대한 생각]



[표33] 상병수당 도입에 대한 생각

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 필요하지 않다	별로 필요하지 않다	필요한 편이다	매우 필요하다	필요하지 않다	필요하다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>1.8</b>	<b>9.1</b>	<b>46.1</b>	<b>43.0</b>	<b>10.9</b>	<b>89.1</b>
지역별	서울	(190)	2.6	7.4	45.3	44.7	10.0	90.0
	인천/경기	(312)	2.6	8.7	45.5	43.3	11.2	88.8
	충청	(111)	0.0	6.3	52.3	41.4	6.3	93.7
	전라	(97)	1.0	11.3	43.3	44.3	12.4	87.6
	경북	(100)	0.0	14.0	41.0	45.0	14.0	86.0
	경남	(147)	2.7	9.5	49.7	38.1	12.2	87.8
	강원/제주	(43)	0.0	9.3	44.2	46.5	9.3	90.7
성별	남자	(573)	1.9	6.8	46.1	45.2	8.7	91.3
	여자	(427)	1.6	12.2	46.1	40.0	13.8	86.2
연령별	20대	(205)	2.4	11.7	47.3	38.5	14.1	85.9
	30대	(294)	1.7	8.8	42.5	46.9	10.5	89.5
	40대	(331)	1.8	9.7	45.9	42.6	11.5	88.5
	50~55세	(170)	1.2	5.3	51.2	42.4	6.5	93.5
일주일 간 근로여부	근로	(869)	1.7	8.3	46.7	43.3	10.0	90.0
	비근로	(131)	2.3	14.5	42.0	41.2	16.8	83.2
고용형태별 1	상용직	(600)	2.3	7.7	47.5	42.5	10.0	90.0
	임시직	(125)	0.8	9.6	40.8	48.8	10.4	89.6
	일용직	(50)	2.0	10.0	46.0	42.0	12.0	88.0
	아르바이트 시간제	(112)	0.9	11.6	43.8	43.8	12.5	87.5
	파견용역/시내하청	(11)	0.0	18.2	36.4	45.5	18.2	81.8
	프리랜서/특수고용	(102)	1.0	12.7	48.0	38.2	13.7	86.3
고용형태별 2	상용직	(600)	2.3	7.7	47.5	42.5	10.0	90.0
	비상용직	(400)	1.0	11.3	44.0	43.8	12.3	87.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	3.7	7.4	40.7	48.1	11.1	88.9
	1개월~1년 미만	(227)	2.2	10.6	42.7	44.5	12.8	87.2
	1년~2년 미만	(173)	0.6	11.6	46.8	41.0	12.1	87.9
	2년 이상	(573)	1.9	7.9	47.5	42.8	9.8	90.2
노동조합 여부	없음	(701)	1.9	9.4	44.5	44.2	11.3	88.7
	있지만 조합원 아님	(180)	1.7	7.2	52.2	38.9	8.9	91.1
	조합원	(119)	1.7	10.1	46.2	42.0	11.8	88.2
직업별1	사무직	(500)	2.2	7.8	47.6	42.4	10.0	90.0
	생산직	(216)	0.9	9.7	46.3	43.1	10.6	89.4
	서비스직	(284)	1.8	10.9	43.3	44.0	12.7	87.3
직업별2	사무직	(500)	2.2	7.8	47.6	42.4	10.0	90.0
	비사무직	(500)	1.4	10.4	44.6	43.6	11.8	88.2

[표33] 상병수당 도입에 대한 생각 (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 필요하지 않다	별로 필요하지 않다	필요한 편이다	매우 필요하다	필요하지 않다	필요하다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>1.8</b>	<b>9.1</b>	<b>46.1</b>	<b>43.0</b>	<b>10.9</b>	<b>89.1</b>
업종별	제조업	(248)	1.2	9.3	45.6	44.0	10.5	89.5
	도소매업	(100)	1.0	7.0	37.0	55.0	8.0	92.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	3.8	10.5	41.4	44.4	14.3	85.7
	건설업	(84)	2.4	7.1	53.6	36.9	9.5	90.5
	교육서비스업	(135)	3.7	10.4	48.1	37.8	14.1	85.9
	숙박및음식점업	(76)	1.3	9.2	53.9	35.5	10.5	89.5
	기타	(224)	0.4	8.9	46.9	43.8	9.4	90.6
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	4.1	8.1	51.2	36.6	12.2	87.8
	민간 5인 미만	(157)	2.5	15.9	51.0	30.6	18.5	81.5
	민간 5~30인 미만	(133)	3.0	7.5	40.6	48.9	10.5	89.5
	민간 30~300인 미만	(380)	0.5	7.9	46.1	45.5	8.4	91.6
	민간 300인 이상	(200)	1.5	7.5	43.0	48.0	9.0	91.0
	기타	(7)	0.0	14.3	42.9	42.9	14.3	85.7
직급별	상위 관리자급	(28)	0.0	7.1	46.4	46.4	7.1	92.9
	중간관리자급	(215)	1.4	7.4	47.4	43.7	8.8	91.2
	실무자급	(330)	1.8	9.4	48.5	40.3	11.2	88.8
	일반사원급	(417)	2.2	10.1	43.4	44.4	12.2	87.8
	기타	(10)	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	100.0
혼인상태별	기혼	(479)	1.5	7.7	46.6	44.3	9.2	90.8
	미혼	(473)	1.7	10.8	45.5	42.1	12.5	87.5
	기타	(48)	6.3	6.3	47.9	39.6	12.5	87.5
학력별	고졸이하	(222)	1.4	8.1	41.9	48.6	9.5	90.5
	2년제 대학 졸업	(191)	1.0	9.4	46.1	43.5	10.5	89.5
	4년제 대학 졸업	(501)	1.8	9.8	47.5	40.9	11.6	88.4
	대학원 이상	(86)	4.7	7.0	48.8	39.5	11.6	88.4
근무시간별	40시간 미만	(180)	2.2	10.0	47.8	40.0	12.2	87.8
	40시간	(369)	2.2	8.9	39.8	49.1	11.1	88.9
	41~52시간 미만	(287)	1.4	9.8	54.0	34.8	11.1	88.9
	52시간 이상	(164)	1.2	7.3	44.5	47.0	8.5	91.5
임금수준별	150만원 미만	(132)	3.0	13.6	40.9	42.4	16.7	83.3
	150~300만원 미만	(490)	0.8	10.0	45.9	43.3	10.8	89.2
	300~500만원 미만	(260)	3.1	6.9	48.5	41.5	10.0	90.0
	500만원 이상	(118)	1.7	5.1	47.5	45.8	6.8	93.2

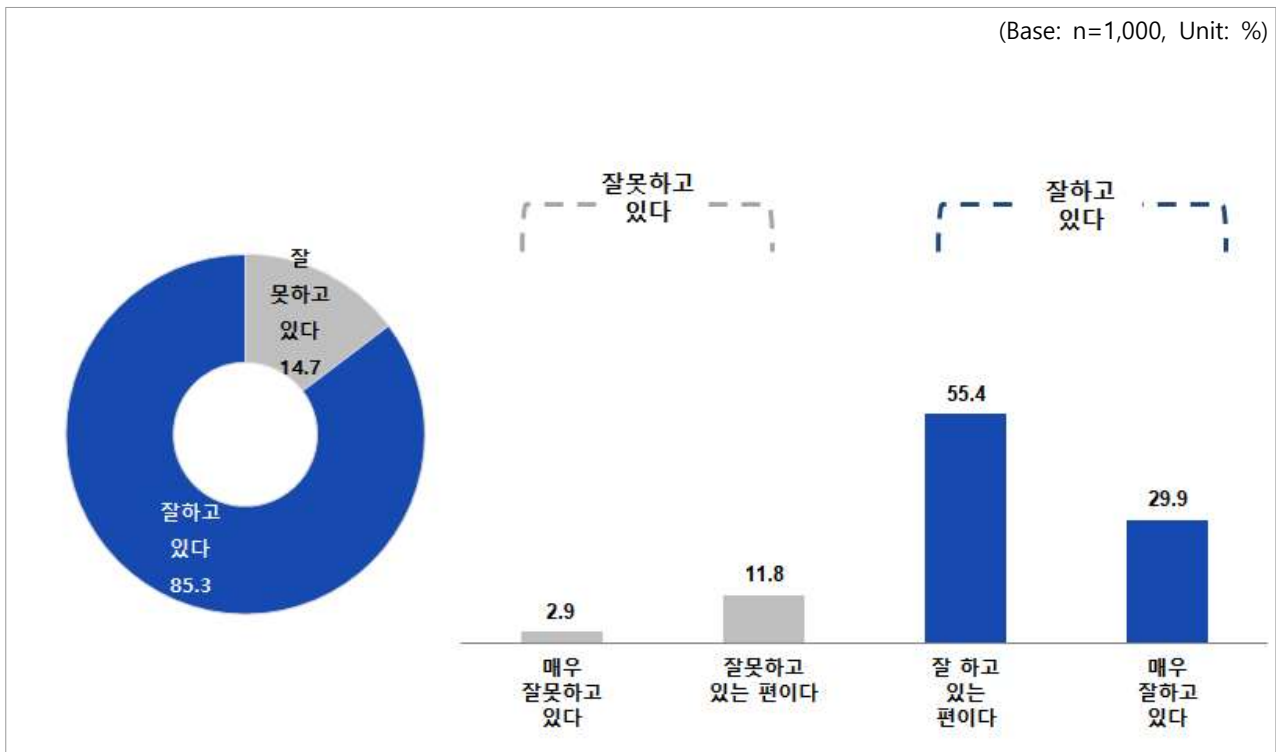


## (2) 정부의 코로나19 감염위기 대응 평가

Q. 귀하는 정부가 코로나19 사태로 인한 감염 위기에 대한 대응을 얼마나 잘 하고 있다고 생각하십니까?

- ✔ 정부의 코로나 19 사태 감염위기 대응에 대해 물어본 결과, 대부분의 응답자(85.3%)가 '잘하고 있다'는 긍정적인 평가를 함.

[그림 4-2. 정부의 코로나19 감염위기 대응 평가]



[표34] 정부의 코로나19 감염위기 대응 평가

(Unit: 명/%)

		사례수	매우 잘못하고 있다	잘못하고 있는 편이다	잘하고 있는 편이다	매우 잘 하고 있다	잘못하고 있다	잘하고 있다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>2.9</b>	<b>11.8</b>	<b>55.4</b>	<b>29.9</b>	<b>14.7</b>	<b>85.3</b>
지역별	서울	(190)	2.6	13.7	54.2	29.5	16.3	83.7
	인천/경기	(312)	2.9	11.2	54.8	31.1	14.1	85.9
	충청	(111)	2.7	8.1	59.5	29.7	10.8	89.2
	전라	(97)	3.1	13.4	47.4	36.1	16.5	83.5
	경북	(100)	4.0	15.0	57.0	24.0	19.0	81.0
	경남	(147)	2.7	11.6	56.5	29.3	14.3	85.7
	강원/제주	(43)	2.3	7.0	65.1	25.6	9.3	90.7
성별	남자	(573)	4.5	12.4	53.8	29.3	16.9	83.1
	여자	(427)	0.7	11.0	57.6	30.7	11.7	88.3
연령별	20대	(205)	2.9	14.6	56.1	26.3	17.6	82.4
	30대	(294)	3.7	14.3	53.7	28.2	18.0	82.0
	40대	(331)	1.8	10.0	54.7	33.5	11.8	88.2
	50~55세	(170)	3.5	7.6	58.8	30.0	11.2	88.8
일주일 간 근로여부	근로	(869)	3.0	11.5	54.4	31.1	14.5	85.5
	비근로	(131)	2.3	13.7	61.8	22.1	16.0	84.0
고용형태별 1	상용직	(600)	3.7	10.5	53.3	32.5	14.2	85.8
	임시직	(125)	0.8	12.8	56.8	29.6	13.6	86.4
	일용직	(50)	4.0	18.0	50.0	28.0	22.0	78.0
	아르바이트 시간제	(112)	1.8	15.2	61.6	21.4	17.0	83.0
	파견용역/시내하청	(11)	0.0	27.3	45.5	27.3	27.3	72.7
	프리랜서/특수고용	(102)	2.0	9.8	62.7	25.5	11.8	88.2
고용형태별 2	상용직	(600)	3.7	10.5	53.3	32.5	14.2	85.8
	비상용직	(400)	1.8	13.8	58.5	26.0	15.5	84.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	3.7	11.1	59.3	25.9	14.8	85.2
	1개월~1년 미만	(227)	3.1	17.2	54.2	25.6	20.3	79.7
	1년~2년 미만	(173)	4.0	11.0	54.3	30.6	15.0	85.0
	2년 이상	(573)	2.4	9.9	56.0	31.6	12.4	87.6
노동조합 여부	없음	(701)	2.9	11.0	56.8	29.4	13.8	86.2
	있지만 조합원 아님	(180)	3.9	15.6	50.6	30.0	19.4	80.6
	조합원	(119)	1.7	10.9	54.6	32.8	12.6	87.4
직업별1	사무직	(500)	3.6	9.8	53.0	33.6	13.4	86.6
	생산직	(216)	3.2	13.4	54.2	29.2	16.7	83.3
	서비스직	(284)	1.4	14.1	60.6	23.9	15.5	84.5
직업별2	사무직	(500)	3.6	9.8	53.0	33.6	13.4	86.6
	비사무직	(500)	2.2	13.8	57.8	26.2	16.0	84.0

[표35] 정부의 코로나19 감염위기 대응 평가 (계속)

(Unit: 명/%)

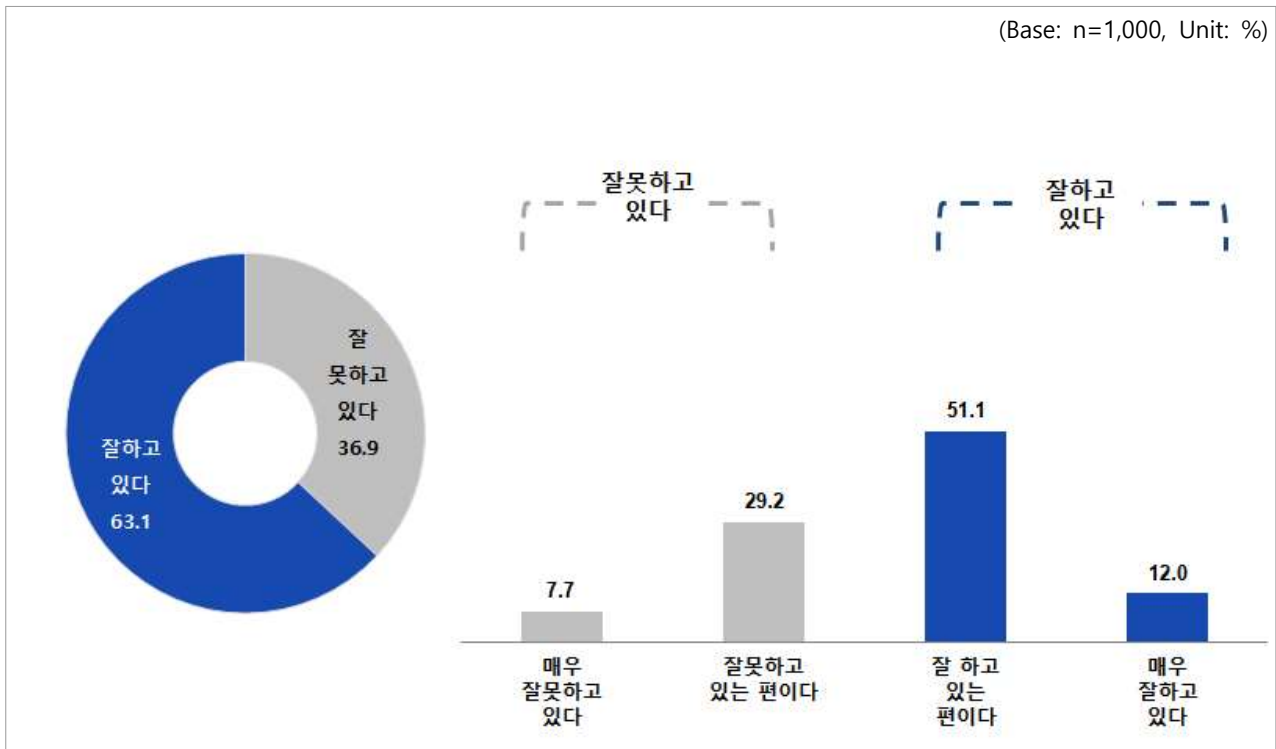
		사례수	매우 잘못하고 있다	잘못하고 있는 편이다	잘하고 있는 편이다	매우 잘 하고 있다	잘못하고 있다	잘하고 있다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>2.9</b>	<b>11.8</b>	<b>55.4</b>	<b>29.9</b>	<b>14.7</b>	<b>85.3</b>
업종별	제조업	(248)	5.2	10.5	56.0	28.2	15.7	84.3
	도소매업	(100)	3.0	11.0	57.0	29.0	14.0	86.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	2.3	10.5	58.6	28.6	12.8	87.2
	건설업	(84)	1.2	15.5	52.4	31.0	16.7	83.3
	교육서비스업	(135)	3.7	12.6	52.6	31.1	16.3	83.7
	숙박및음식점업	(76)	1.3	22.4	61.8	14.5	23.7	76.3
	기타	(224)	1.3	8.9	52.7	37.1	10.3	89.7
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	3.3	7.3	55.3	34.1	10.6	89.4
	민간 5인 미만	(157)	3.2	10.8	55.4	30.6	14.0	86.0
	민간 5~30인 미만	(133)	3.0	15.0	51.1	30.8	18.0	82.0
	민간 30~300인 미만	(380)	2.9	13.9	56.3	26.8	16.8	83.2
	민간 300인 이상	(200)	2.5	9.0	56.0	32.5	11.5	88.5
	기타	(7)	0.0	14.3	71.4	14.3	14.3	85.7
직급별	상위 관리자급	(28)	0.0	3.6	50.0	46.4	3.6	96.4
	중간관리자급	(215)	2.3	10.7	54.4	32.6	13.0	87.0
	실무자급	(330)	3.9	11.2	54.2	30.6	15.2	84.8
	일반사원급	(417)	2.6	13.7	56.8	26.9	16.3	83.7
	기타	(10)	0.0	0.0	70.0	30.0	0.0	100.0
혼인상태별	기혼	(479)	2.3	10.2	54.7	32.8	12.5	87.5
	미혼	(473)	3.0	14.4	55.4	27.3	17.3	82.7
	기타	(48)	8.3	2.1	62.5	27.1	10.4	89.6
학력별	고졸이하	(222)	2.7	11.7	58.1	27.5	14.4	85.6
	2년제 대학 졸업	(191)	1.0	12.6	53.9	32.5	13.6	86.4
	4년제 대학 졸업	(501)	3.4	11.8	55.7	29.1	15.2	84.8
	대학원 이상	(86)	4.7	10.5	50.0	34.9	15.1	84.9
근무시간별	40시간 미만	(180)	3.3	15.6	57.2	23.9	18.9	81.1
	40시간	(369)	2.4	10.3	52.3	35.0	12.7	87.3
	41~52시간 미만	(287)	1.4	12.2	57.5	28.9	13.6	86.4
	52시간 이상	(164)	6.1	10.4	56.7	26.8	16.5	83.5
임금수준별	150만원 미만	(132)	3.8	16.7	53.0	26.5	20.5	79.5
	150~300만원 미만	(490)	2.4	11.2	58.8	27.6	13.7	86.3
	300~500만원 미만	(260)	3.5	11.2	51.9	33.5	14.6	85.4
	500만원 이상	(118)	2.5	10.2	51.7	35.6	12.7	87.3

### (3) 정부의 코로나 19 사태 일자리 위기 대응 평가

Q. 귀하는 정부가 코로나19 사태로 인한 일자리 위기에 대응을 얼마나 잘 하고 있다고 생각하십니까?

- ✓ 정부의 코로나 19 사태 일자리 위기 대응에 대해 물어본 결과, 응답자의 63.1%가 '잘하고 있다'는 긍정적인 평가를 함.

[그림 4-3. 정부의 코로나19 일자리위기 대응 평가]



[표36] 정부의 코로나19 일자리위기 대응 평가

(Unit: 명/%)

		사례수	매우 잘못하고 있다	잘못하고 있는 편이다	잘하고 있는 편이다	매우 잘 하고 있다	잘못하고 있다	잘하고 있다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>7.7</b>	<b>29.2</b>	<b>51.1</b>	<b>12.0</b>	<b>36.9</b>	<b>63.1</b>
지역별	서울	(190)	7.9	27.9	53.2	11.1	35.8	64.2
	인천/경기	(312)	6.7	30.1	52.2	10.9	36.9	63.1
	충청	(111)	9.9	21.6	54.1	14.4	31.5	68.5
	전라	(97)	8.2	23.7	45.4	22.7	32.0	68.0
	경북	(100)	11.0	35.0	43.0	11.0	46.0	54.0
	경남	(147)	6.8	33.3	51.7	8.2	40.1	59.9
	강원/제주	(43)	2.3	32.6	55.8	9.3	34.9	65.1
성별	남자	(573)	9.8	26.5	51.7	12.0	36.3	63.7
	여자	(427)	4.9	32.8	50.4	11.9	37.7	62.3
연령별	20대	(205)	10.7	31.2	46.3	11.7	42.0	58.0
	30대	(294)	7.5	31.0	51.7	9.9	38.4	61.6
	40대	(331)	6.6	27.5	52.6	13.3	34.1	65.9
	50~55세	(170)	6.5	27.1	52.9	13.5	33.5	66.5
일주일 간 근로여부	근로	(869)	7.6	28.4	51.7	12.3	36.0	64.0
	비근로	(131)	8.4	34.4	47.3	9.9	42.7	57.3
고용형태별 1	상용직	(600)	8.0	26.7	51.7	13.7	34.7	65.3
	임시직	(125)	7.2	31.2	48.8	12.8	38.4	61.6
	일용직	(50)	4.0	42.0	48.0	6.0	46.0	54.0
	아르바이트 시간제	(112)	7.1	32.1	55.4	5.4	39.3	60.7
	파견용역/시내하청	(11)	9.1	54.5	27.3	9.1	63.6	36.4
	프리랜서/특수고용	(102)	8.8	29.4	50.0	11.8	38.2	61.8
고용형태별 2	상용직	(600)	8.0	26.7	51.7	13.7	34.7	65.3
	비상용직	(400)	7.3	33.0	50.3	9.5	40.3	59.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	7.4	18.5	66.7	7.4	25.9	74.1
	1개월~1년 미만	(227)	8.8	33.0	46.7	11.5	41.9	58.1
	1년~2년 미만	(173)	7.5	32.4	50.9	9.2	39.9	60.1
	2년 이상	(573)	7.3	27.2	52.2	13.3	34.6	65.4
노동조합 여부	없음	(701)	6.8	29.5	51.6	12.0	36.4	63.6
	있지만 조합원 아님	(180)	11.1	28.3	50.0	10.6	39.4	60.6
	조합원	(119)	7.6	28.6	49.6	14.3	36.1	63.9
직업별1	사무직	(500)	8.8	24.6	53.0	13.6	33.4	66.6
	생산직	(216)	7.9	29.2	52.3	10.6	37.0	63.0
	서비스직	(284)	5.6	37.3	46.8	10.2	43.0	57.0
직업별2	사무직	(500)	8.8	24.6	53.0	13.6	33.4	66.6
	비사무직	(500)	6.6	33.8	49.2	10.4	40.4	59.6

[표37] 정부의 코로나19 일자리위기 대응 평가 (계속)

(Unit: 명/%)

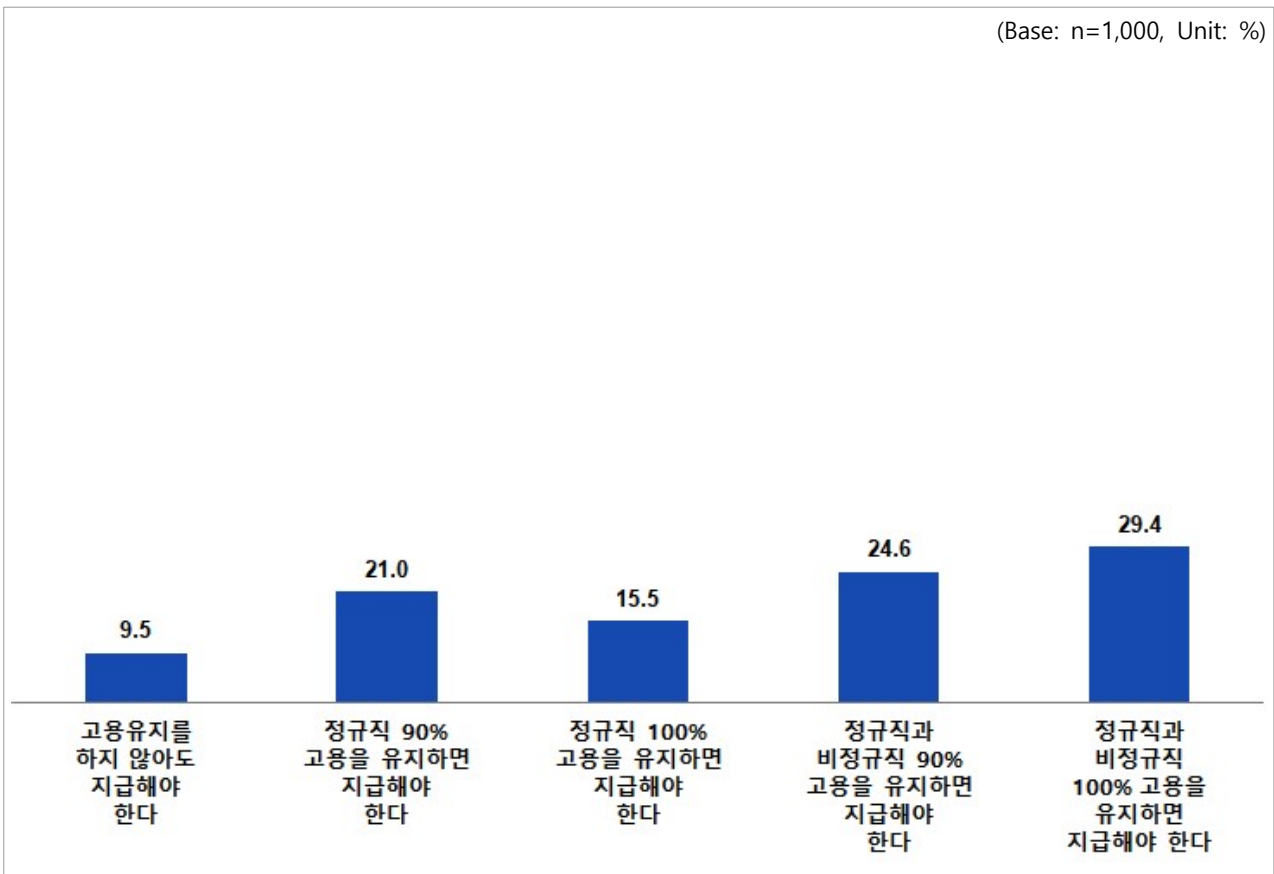
		사례수	매우 잘못하고 있다	잘못하고 있는 편이다	잘하고 있는 편이다	매우 잘 하고 있다	잘못하고 있다	잘하고 있다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>7.7</b>	<b>29.2</b>	<b>51.1</b>	<b>12.0</b>	<b>36.9</b>	<b>63.1</b>
업종별	제조업	(248)	10.1	23.8	52.4	13.7	33.9	66.1
	도소매업	(100)	7.0	29.0	54.0	10.0	36.0	64.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	5.3	30.8	48.1	15.8	36.1	63.9
	건설업	(84)	6.0	20.2	64.3	9.5	26.2	73.8
	교육서비스업	(135)	10.4	28.1	51.1	10.4	38.5	61.5
	숙박및음식점업	(76)	5.3	47.4	43.4	3.9	52.6	47.4
	기타	(224)	6.7	32.1	47.8	13.4	38.8	61.2
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	10.6	25.2	48.0	16.3	35.8	64.2
	민간 5인 미만	(157)	5.1	28.7	56.1	10.2	33.8	66.2
	민간 5~30인 미만	(133)	8.3	30.1	49.6	12.0	38.3	61.7
	민간 30~300인 미만	(380)	7.4	31.1	50.5	11.1	38.4	61.6
	민간 300인 이상	(200)	8.0	27.5	51.5	13.0	35.5	64.5
	기타	(7)	14.3	42.9	42.9	0.0	57.1	42.9
직급별	상위 관리자급	(28)	3.6	25.0	53.6	17.9	28.6	71.4
	중간관리자급	(215)	7.4	27.0	52.1	13.5	34.4	65.6
	실무자급	(330)	8.5	27.0	52.1	12.4	35.5	64.5
	일반사원급	(417)	7.4	32.9	49.4	10.3	40.3	59.7
	기타	(10)	10.0	10.0	60.0	20.0	20.0	80.0
혼인상태별	기혼	(479)	6.9	26.3	53.2	13.6	33.2	66.8
	미혼	(473)	8.5	32.1	48.4	11.0	40.6	59.4
	기타	(48)	8.3	29.2	56.3	6.3	37.5	62.5
학력별	고졸이하	(222)	6.3	34.2	46.8	12.6	40.5	59.5
	2년제 대학 졸업	(191)	3.1	29.3	52.4	15.2	32.5	67.5
	4년제 대학 졸업	(501)	9.6	27.5	52.5	10.4	37.1	62.9
	대학원 이상	(86)	10.5	25.6	51.2	12.8	36.0	64.0
근무시간별	40시간 미만	(180)	4.4	35.6	54.4	5.6	40.0	60.0
	40시간	(369)	7.3	26.6	49.1	17.1	33.9	66.1
	41~52시간 미만	(287)	7.3	28.2	52.6	11.8	35.5	64.5
	52시간 이상	(164)	12.8	29.9	49.4	7.9	42.7	57.3
임금수준별	150만원 미만	(132)	6.1	34.1	50.8	9.1	40.2	59.8
	150~300만원 미만	(490)	6.3	31.8	49.6	12.2	38.2	61.8
	300~500만원 미만	(260)	11.2	25.4	51.2	12.3	36.5	63.5
	500만원 이상	(118)	7.6	21.2	57.6	13.6	28.8	71.2

#### (4) 기간산업안정기금 지원 조건

Q. 귀하는 정부가 코로나19 사태로 위기에 처한 기업들을 위해 40조원 규모의 기간산업안정기금을 지원하는 전제조건으로 다음 중 어느 정도 수준이 필요하다고 생각하십니까?

- 정부의 기간산업안정기금 지원 전제 조건의 수준으로는 '정규직과 비정규직 100% 고용을 유지하면서 지급해야한다'(29.4%), '정규직과 비정규직 90% 고용을 유지하면서 지급해야한다'(24.6%) 등의 의견이 높게 나타남.

[그림 4-4. 기간산업안정기금 지원 조건]



[표38] 기간산업안정기금 지원 조건

(Unit: 명/%)

		사례수	고용유지를 하지 않아도 지급해야 한다	정규직 90% 고용을 유지하면 지급해야 한다	정규직 100% 고용을 유지하면 지급해야 한다	정규직과 비정규직 90% 고용을 유지하면 지급해야 한다	정규직과 비정규직 100% 고용을 유지하면 지급해야 한다
■ 전체 ■		(1000)	9.5	21.0	15.5	24.6	29.4
지역별	서울	(190)	11.6	22.1	17.4	24.2	24.7
	인천/경기	(312)	7.7	18.9	19.2	24.0	30.1
	충청	(111)	6.3	21.6	13.5	27.0	31.5
	전라	(97)	13.4	23.7	13.4	18.6	30.9
	경북	(100)	9.0	18.0	14.0	25.0	34.0
	경남	(147)	9.5	18.4	12.2	27.9	32.0
	강원/제주	(43)	14.0	39.5	4.7	25.6	16.3
성별	남자	(573)	10.6	23.6	17.5	20.9	27.4
	여자	(427)	8.0	17.6	12.9	29.5	32.1
연령별	20대	(205)	8.8	23.4	20.0	26.3	21.5
	30대	(294)	8.8	22.4	15.6	22.1	31.0
	40대	(331)	10.3	15.7	14.2	27.5	32.3
	50~55세	(170)	10.0	25.9	12.4	21.2	30.6
일주일 간 근로여부	근로	(869)	8.7	21.3	15.7	24.9	29.5
	비근로	(131)	14.5	19.1	14.5	22.9	29.0
고용형태별 1	상용직	(600)	7.8	23.5	17.8	23.5	27.3
	임시직	(125)	16.8	12.0	10.4	27.2	33.6
	일용직	(50)	18.0	24.0	26.0	10.0	22.0
	아르바이트 시간제	(112)	8.0	23.2	11.6	25.9	31.3
	파견용역/시내하청	(11)	0.0	9.1	9.1	27.3	54.5
	프리랜서/특수고용	(102)	8.8	14.7	7.8	33.3	35.3
고용형태별 2	상용직	(600)	7.8	23.5	17.8	23.5	27.3
	비상용직	(400)	12.0	17.3	12.0	26.3	32.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	3.7	25.9	11.1	37.0	22.2
	1개월~1년 미만	(227)	15.0	18.9	15.0	22.0	29.1
	1년~2년 미만	(173)	12.7	18.5	19.1	20.2	29.5
	2년 이상	(573)	6.6	22.3	14.8	26.4	29.8
노동조합 여부	없음	(701)	10.4	20.7	14.8	24.8	29.2
	있지만 조합원 아님	(180)	9.4	21.1	16.1	22.2	31.1
	조합원	(119)	4.2	22.7	18.5	26.9	27.7
직업별1	사무직	(500)	7.8	22.4	18.0	25.8	26.0
	생산직	(216)	11.1	22.7	18.1	18.5	29.6
	서비스직	(284)	11.3	17.3	9.2	27.1	35.2
직업별2	사무직	(500)	7.8	22.4	18.0	25.8	26.0
	비사무직	(500)	11.2	19.6	13.0	23.4	32.8



[표39] 기간산업안정기금 지원 조건 (계속)

(Unit: 명/%)

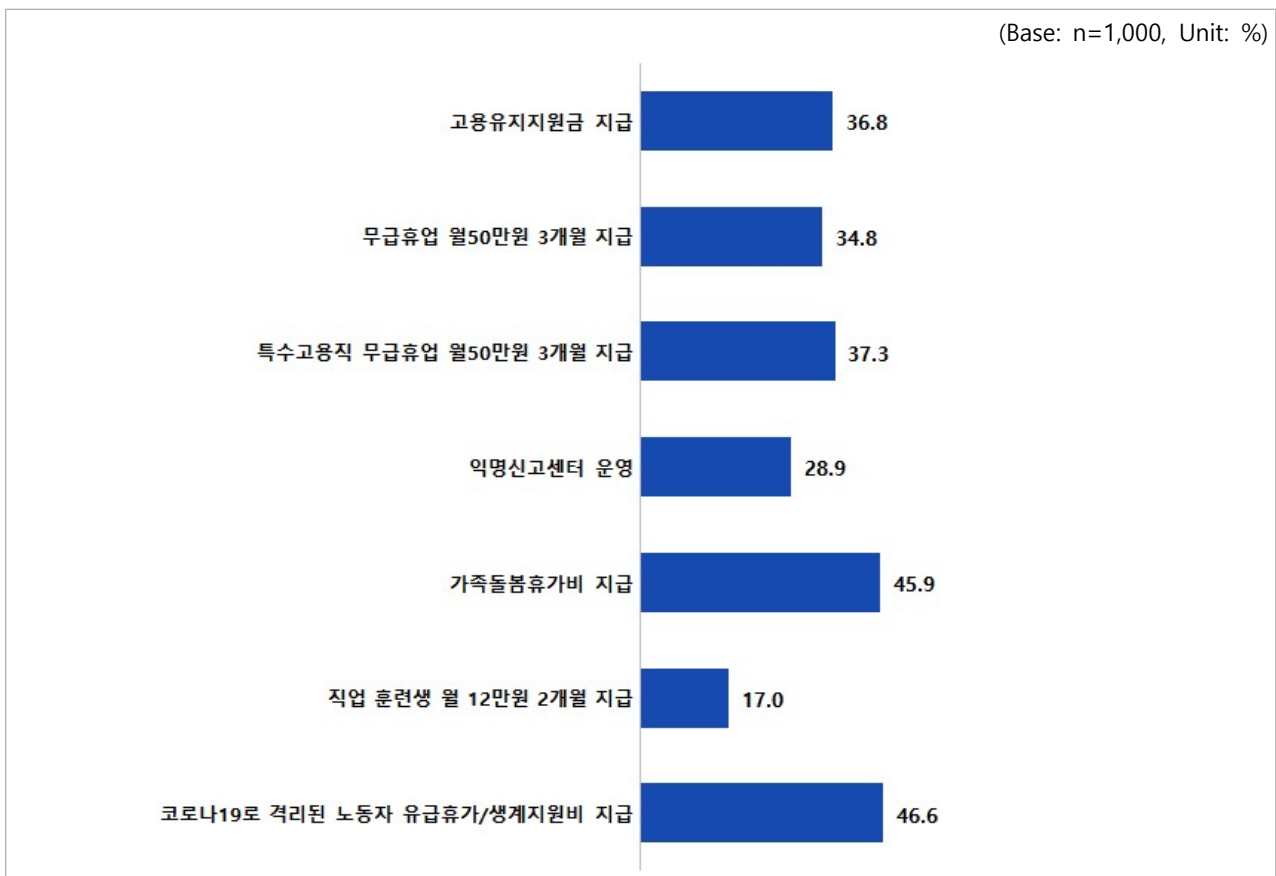
		사례수	고용유지를 하지 않아도 지급해야 한다	정규직 90% 고용을 유지하면 지급해야 한다	정규직 100% 고용을 유지하면 지급해야 한다	정규직과 비정규직 90% 고용을 유지하면 지급해야 한다	정규직과 비정규직 100% 고용을 유지하면 지급해야 한다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>9.5</b>	<b>21.0</b>	<b>15.5</b>	<b>24.6</b>	<b>29.4</b>
업종별	제조업	(248)	11.7	24.2	20.6	17.7	25.8
	도소매업	(100)	6.0	19.0	14.0	29.0	32.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	6.0	22.6	11.3	26.3	33.8
	건설업	(84)	11.9	23.8	17.9	22.6	23.8
	교육서비스업	(135)	8.1	17.8	14.8	30.4	28.9
	숙박및음식점업	(76)	14.5	19.7	11.8	23.7	30.3
	기타	(224)	8.9	18.8	13.8	26.8	31.7
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	12.2	21.1	15.4	26.8	24.4
	민간 5인 미만	(157)	11.5	19.1	14.0	29.3	26.1
	민간 5~30인 미만	(133)	12.0	21.8	12.8	21.8	31.6
	민간 30~300인 미만	(380)	6.8	22.4	15.3	24.2	31.3
	민간 300인 이상	(200)	9.5	19.5	19.0	22.5	29.5
	기타	(7)	14.3	14.3	14.3	14.3	42.9
직급별	상위 관리자급	(28)	7.1	42.9	17.9	25.0	7.1
	중간관리자급	(215)	9.3	19.5	13.5	28.4	29.3
	실무자급	(330)	7.3	20.3	18.2	26.4	27.9
	일반사원급	(417)	11.8	21.3	14.4	21.3	31.2
	기타	(10)	0.0	0.0	10.0	20.0	70.0
혼인상태별	기혼	(479)	7.9	22.8	14.0	26.5	28.8
	미혼	(473)	10.1	20.5	16.9	23.3	29.2
	기타	(48)	18.8	8.3	16.7	18.8	37.5
학력별	고졸이하	(222)	11.7	18.5	14.9	23.9	31.1
	2년제 대학 졸업	(191)	7.9	23.6	18.3	20.4	29.8
	4년제 대학 졸업	(501)	9.2	21.6	14.8	25.7	28.7
	대학원 이상	(86)	9.3	18.6	15.1	29.1	27.9
근무시간별	40시간 미만	(180)	11.1	19.4	13.9	23.9	31.7
	40시간	(369)	9.8	22.2	16.8	20.3	30.9
	41~52시간 미만	(287)	8.4	19.9	15.3	30.3	26.1
	52시간 이상	(164)	9.1	22.0	14.6	25.0	29.3
임금수준별	150만원 미만	(132)	12.9	21.2	9.8	26.5	29.5
	150~300만원 미만	(490)	8.4	21.0	15.1	23.1	32.4
	300~500만원 미만	(260)	10.4	20.4	17.7	26.5	25.0
	500만원 이상	(118)	8.5	22.0	18.6	24.6	26.3

## (5) 정부 정책 인지 여부

Q. 귀하는 정부가 코로나19로 인해 소득이 줄어든 직장인들을 위해 취하고 있는 아래의 조치에 대해 알고 계십니까?

- ✔ 코로나19로 인해 소득이 줄어든 직장인을 위해 취하고 있는 정부의 조치에 대한 인지도는 '코로나19로 격리된 노동자 유급휴가/생계지원비 지급'이 46.6%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '가족돌봄휴가비 지급'(45.9%), '특수고용직 무급휴업 월50만원 3개월 지급'(37.3%) 등의 인지도가 높게 나타남.

[그림 4-5. 정부 정책 인지 여부('알고 있다' 비율)]



[표40] 정부 정책 인지 여부 ('알고 있다' 비율)

(Unit: 명/%)

		사례수	고용유지 지원금 지급	무급휴업 월50만원 3개월 지급	특수고용직 무급휴업 월50만원 3개월 지급	의명신고 센터 운영	가족돌봄 휴가비 지급	직업 훈련생 월 12만원 2개월 지급	코로나19로 격리된 노동자 유급휴가/ 생계지원비 지급
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>36.8</b>	<b>34.8</b>	<b>37.3</b>	<b>28.9</b>	<b>45.9</b>	<b>17.0</b>	<b>46.6</b>
지역별	서울	(190)	39.5	34.7	33.7	30.5	45.8	11.1	43.7
	인천/경기	(312)	31.1	31.7	34.3	24.7	45.8	16.0	45.5
	충청	(111)	38.7	41.4	33.3	31.5	48.6	22.5	47.7
	전라	(97)	43.3	37.1	43.3	30.9	43.3	25.8	53.6
	경북	(100)	42.0	44.0	52.0	34.0	55.0	24.0	57.0
	경남	(147)	36.1	29.9	38.1	27.2	40.8	12.9	42.9
	강원/제주	(43)	37.2	30.2	34.9	34.9	41.9	14.0	37.2
성별	남자	(573)	37.9	36.5	34.6	30.7	43.5	19.9	45.2
	여자	(427)	35.4	32.6	41.0	26.5	49.2	13.1	48.5
연령별	20대	(205)	32.7	33.7	34.1	27.3	39.5	15.1	42.0
	30대	(294)	34.0	29.6	33.7	26.9	43.5	16.0	44.2
	40대	(331)	38.4	38.4	38.4	29.6	50.2	16.9	48.9
	50~55세	(170)	43.5	38.2	45.3	32.9	49.4	21.2	51.8
일주일 간 근로여부	근로	(869)	37.1	34.9	37.3	29.2	46.6	16.9	46.5
	비근로	(131)	35.1	34.4	37.4	26.7	41.2	17.6	47.3
고용형태별 1	상용직	(600)	40.3	35.7	34.5	31.0	48.5	18.5	47.2
	임시직	(125)	27.2	33.6	32.8	18.4	41.6	13.6	45.6
	일용직	(50)	40.0	40.0	42.0	38.0	44.0	16.0	54.0
	아르바이트 시간제	(112)	30.4	31.3	39.3	27.7	42.9	14.3	42.0
	파견용역/시내하청	(11)	36.4	45.5	54.5	18.2	36.4	18.2	54.5
	프리랜서/특수고용	(102)	33.3	31.4	52.9	27.5	41.2	15.7	45.1
고용형태별 2	상용직	(600)	40.3	35.7	34.5	31.0	48.5	18.5	47.2
	비상용직	(400)	31.5	33.5	41.5	25.8	42.0	14.8	45.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	33.3	37.0	33.3	33.3	51.9	14.8	59.3
	1개월~1년 미만	(227)	31.7	31.7	35.2	26.4	34.4	14.5	42.3
	1년~2년 미만	(173)	32.9	32.9	39.9	28.3	45.7	16.2	44.5
	2년 이상	(573)	40.1	36.5	37.5	29.8	50.3	18.3	48.3
노동조합 여부	없음	(701)	34.5	34.0	38.8	28.2	45.1	16.3	46.4
	있지만 조합원 아님	(180)	41.1	36.1	34.4	31.1	49.4	17.2	43.9
	조합원	(119)	43.7	37.8	32.8	29.4	45.4	21.0	52.1
직업별1	사무직	(500)	40.2	35.0	34.0	30.8	49.8	18.6	47.4
	생산직	(216)	36.1	40.3	40.3	31.5	47.7	21.8	52.8
	서비스직	(284)	31.3	30.3	40.8	23.6	37.7	10.6	40.5
직업별2	사무직	(500)	40.2	35.0	34.0	30.8	49.8	18.6	47.4
	비사무직	(500)	33.4	34.6	40.6	27.0	42.0	15.4	45.8

[표41] 정부 정책 인지 여부 ('알고 있다' 비율) (계속)

(Unit: 명/%)

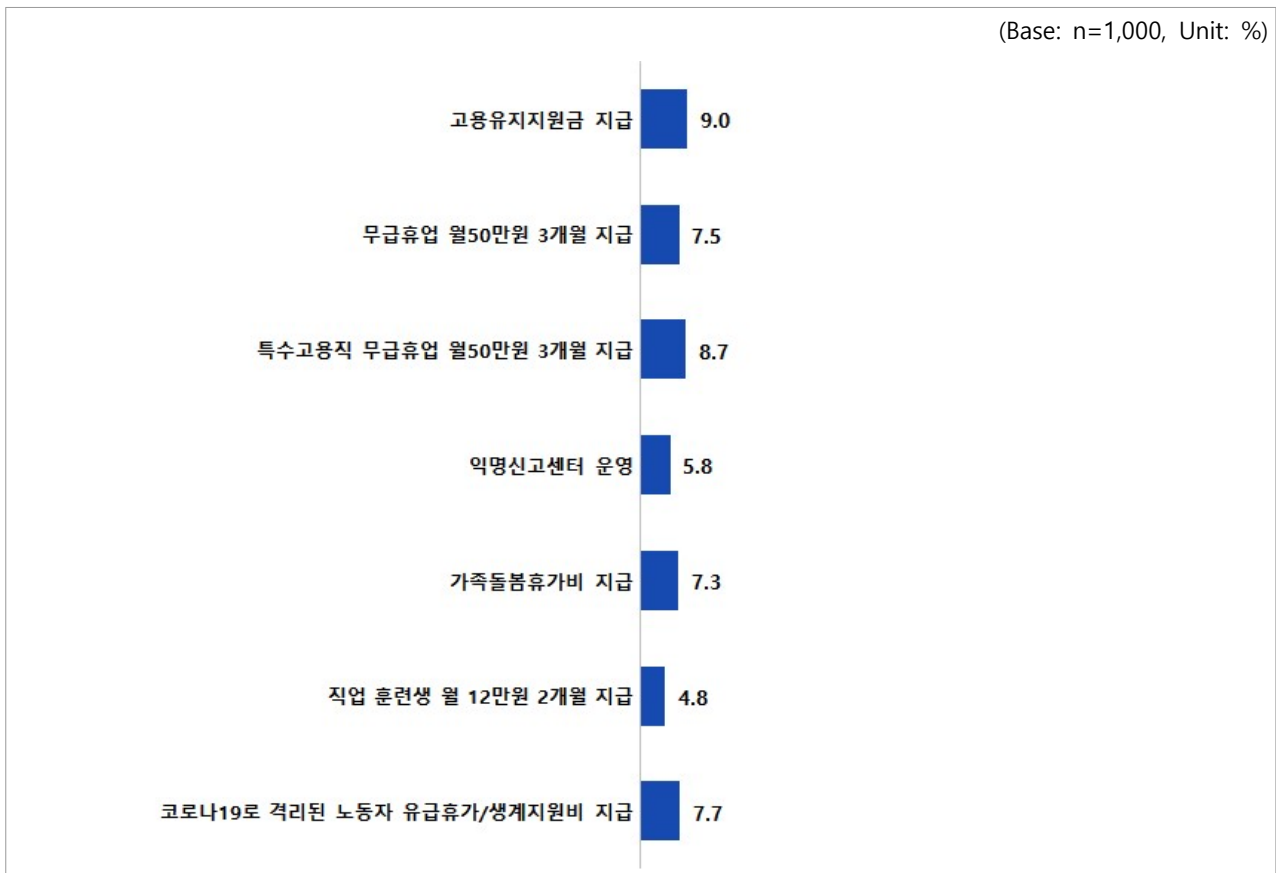
		사례수	고용유지 지원금 지급	무급휴업 월50만원 3개월 지급	특수고용직 무급휴업 월50만원 3개월 지급	의명신고 센터 운영	가족돌봄 휴가비 지급	직업 훈련생 월 12만원 2개월 지급	코로나19로 격리된 노동자 유급휴가/ 생계지원비 지급
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>36.8</b>	<b>34.8</b>	<b>37.3</b>	<b>28.9</b>	<b>45.9</b>	<b>17.0</b>	<b>46.6</b>
업종별	제조업	(248)	43.1	40.7	31.9	31.0	50.8	21.4	50.8
	도소매업	(100)	35.0	31.0	45.0	24.0	43.0	14.0	40.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	32.3	31.6	41.4	28.6	43.6	19.5	52.6
	건설업	(84)	34.5	38.1	31.0	28.6	44.0	16.7	44.0
	교육서비스업	(135)	37.0	29.6	40.7	30.4	43.7	14.1	48.1
	숙박및음식점업	(76)	34.2	35.5	35.5	30.3	42.1	19.7	42.1
	기타	(224)	34.8	33.5	38.4	27.7	46.4	12.9	42.9
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	30.1	30.9	35.0	27.6	48.8	22.0	48.8
	민간 5인 미만	(157)	33.8	28.0	39.5	21.7	38.9	14.0	39.5
	민간 5~30인 미만	(133)	30.8	35.3	40.6	30.1	36.1	14.3	46.6
	민간 30~300인 미만	(380)	41.3	39.2	39.5	31.8	48.7	17.4	50.0
	민간 300인 이상	(200)	39.5	34.0	31.0	29.0	51.0	17.5	45.0
	기타	(7)	14.3	28.6	28.6	28.6	42.9	14.3	28.6
직급별	상위 관리자급	(28)	53.6	50.0	39.3	35.7	32.1	25.0	46.4
	중간관리자급	(215)	43.3	37.7	39.5	35.3	51.6	20.0	51.6
	실무자급	(330)	34.5	31.2	33.3	25.8	45.8	15.2	43.6
	일반사원급	(417)	34.3	35.3	38.6	27.3	43.9	16.5	46.0
	기타	(10)	30.0	30.0	60.0	40.0	50.0	10.0	60.0
혼인상태별	기혼	(479)	40.7	38.4	39.2	30.3	50.3	18.0	47.4
	미혼	(473)	34.2	31.7	34.5	28.3	41.4	16.1	45.0
	기타	(48)	22.9	29.2	45.8	20.8	45.8	16.7	54.2
학력별	고졸이하	(222)	30.6	33.3	39.6	21.2	39.6	14.0	45.9
	2년제 대학 졸업	(191)	34.6	37.2	37.2	29.3	47.1	15.7	49.7
	4년제 대학 졸업	(501)	40.7	34.5	36.5	31.5	47.5	18.0	44.7
	대학원 이상	(86)	34.9	34.9	36.0	32.6	50.0	22.1	52.3
근무시간별	40시간 미만	(180)	30.6	34.4	45.6	26.7	43.9	15.6	43.9
	40시간	(369)	40.7	37.1	40.7	31.7	49.1	18.4	53.7
	41~52시간 미만	(287)	38.7	35.2	31.0	30.0	45.3	17.8	41.5
	52시간 이상	(164)	31.7	29.3	31.7	23.2	42.1	14.0	42.7
임금수준별	150만원 미만	(132)	29.5	30.3	39.4	16.7	43.2	10.6	39.4
	150~300만원 미만	(490)	35.3	34.5	37.8	30.8	44.7	16.1	46.7
	300~500만원 미만	(260)	40.4	36.5	36.9	29.6	47.3	19.2	50.8
	500만원 이상	(118)	43.2	37.3	33.9	33.1	50.8	22.9	44.9

## (6) 정부 정책 이용 여부

Q. 귀하는 정부가 코로나19로 인해 소득이 줄어든 직장인들을 위해 취하고 있는 아래의 조치들에 대해 신청한 경험이 있습니까?

- ✔️ 코로나19로 인해 소득이 줄어든 직장인을 위해 취하고 있는 정부의 조치에 대한 이용률은 모두 10.0% 미만으로 낮게 나타남.

[그림 4-6. 정부 정책 이용 여부('있다' 비율)]



[표42] 정부 정책 이용 여부 ('알고 있다' 비율)

(Unit: 명/%)

		사례수	고용유지 지원금 지급	무급휴업 월50만원 3개월 지급	특수고용직 무급휴업 월50만원 3개월 지급	의명신고 센터 운영	가족돌봄 휴가비 지급	직업 훈련생 월 12만원 2개월 지급	코로나19로 격리된 노동자 유급휴가/ 생계지원비 지급
■ 전체 ■		(1000)	9.0	7.5	8.7	5.8	7.3	4.8	7.7
지역별	서울	(190)	10.5	7.9	6.8	5.3	6.3	4.2	6.3
	인천/경기	(312)	4.5	4.5	5.1	4.5	6.1	3.8	5.1
	충청	(111)	9.9	7.2	9.0	6.3	8.1	5.4	5.4
	전라	(97)	14.4	13.4	13.4	11.3	10.3	9.3	17.5
	경북	(100)	17.0	14.0	19.0	10.0	9.0	9.0	16.0
	경남	(147)	8.8	6.8	8.2	3.4	7.5	2.0	6.1
	강원/제주	(43)	2.3	2.3	9.3	2.3	7.0	2.3	2.3
성별	남자	(573)	11.0	8.2	8.0	7.9	8.4	6.1	9.1
	여자	(427)	6.3	6.6	9.6	3.0	5.9	3.0	5.9
연령별	20대	(205)	13.2	12.2	12.7	7.8	8.8	6.8	10.7
	30대	(294)	9.2	5.8	7.8	6.5	7.1	5.4	7.1
	40대	(331)	6.9	6.6	7.3	5.1	7.6	3.6	6.3
	50~55세	(170)	7.6	6.5	8.2	3.5	5.3	3.5	7.6
일주일 간 근로여부	근로	(869)	9.0	6.9	8.5	5.2	6.9	4.4	7.4
	비근로	(131)	9.2	11.5	9.9	9.9	9.9	7.6	9.9
고용형태별 1	상용직	(600)	9.8	6.7	5.3	6.0	7.3	4.2	6.8
	임시직	(125)	5.6	6.4	3.2	1.6	4.0	2.4	5.6
	일용직	(50)	14.0	14.0	16.0	14.0	14.0	16.0	16.0
	아르바이트 시간제	(112)	8.0	10.7	10.7	8.9	9.8	7.1	11.6
	파견용역/시내하청	(11)	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(102)	7.8	7.8	29.4	2.9	5.9	3.9	7.8
고용형태별 2	상용직	(600)	9.8	6.7	5.3	6.0	7.3	4.2	6.8
	비상용직	(400)	7.8	8.8	13.8	5.5	7.3	5.8	9.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	7.4	11.1	18.5	11.1	7.4	11.1	14.8
	1개월~1년 미만	(227)	5.7	7.0	5.3	5.7	5.3	4.8	8.8
	1년~2년 미만	(173)	11.6	9.2	13.9	6.9	8.1	5.8	8.1
	2년 이상	(573)	9.6	7.0	8.0	5.2	7.9	4.2	6.8
노동조합 여부	없음	(701)	8.8	8.0	9.8	5.7	7.7	4.7	8.0
	있지만 조합원 아님	(180)	10.6	7.2	7.8	7.2	6.1	6.1	7.8
	조합원	(119)	7.6	5.0	3.4	4.2	6.7	3.4	5.9
직업별1	사무직	(500)	8.6	6.0	5.4	5.8	8.0	4.0	6.4
	생산직	(216)	10.6	10.2	11.1	7.9	7.9	8.8	11.1
	서비스직	(284)	8.5	8.1	12.7	4.2	5.6	3.2	7.4
직업별2	사무직	(500)	8.6	6.0	5.4	5.8	8.0	4.0	6.4
	비사무직	(500)	9.4	9.0	12.0	5.8	6.6	5.6	9.0

[표43] 정부 정책 이용 여부 ('알고 있다' 비율) (계속)

(Unit: 명/%)

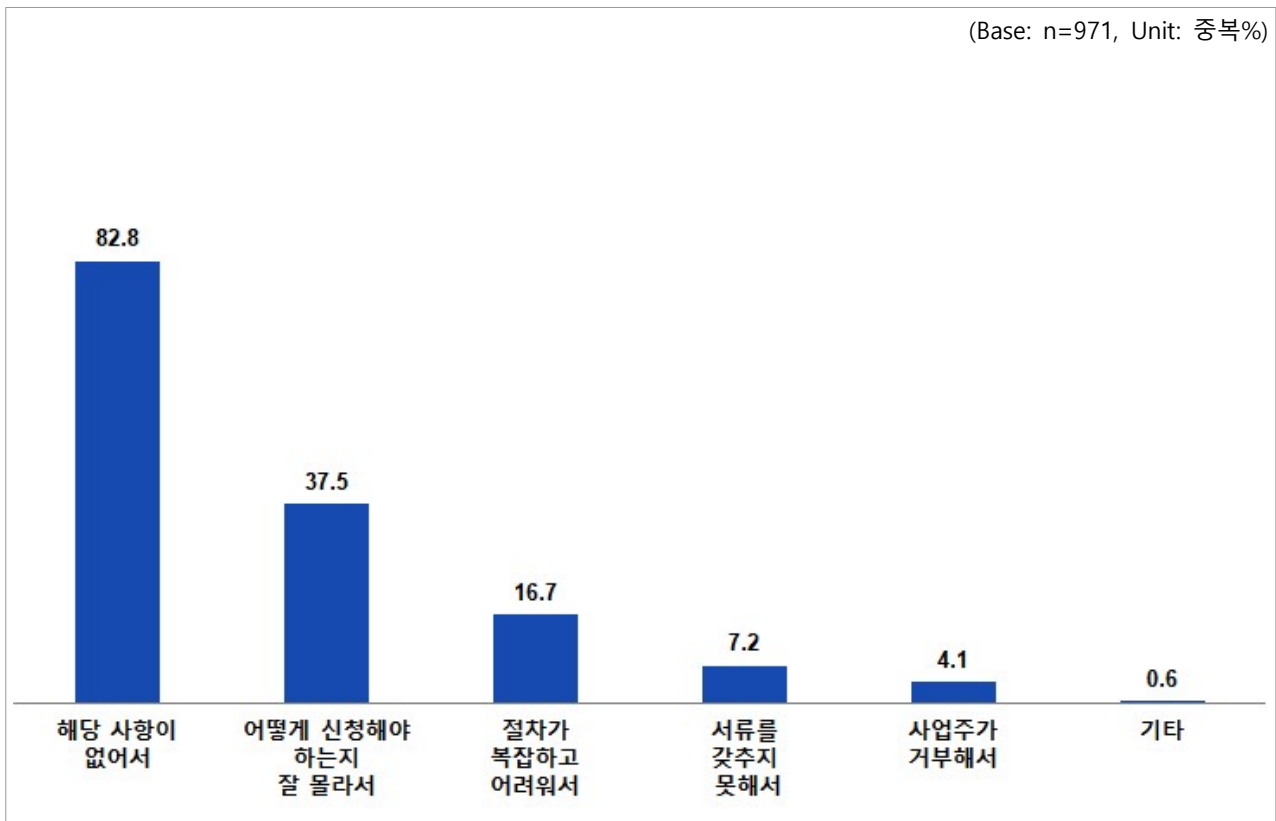
		사례수	고용유지 지원금 지급	무급휴업 월50만원 3개월 지급	특수고용직 무급휴업 월50만원 3개월 지급	의명신고 센터 운영	가족돌봄 휴가비 지급	직업 훈련생 월 12만원 2개월 지급	코로나19로 격리된 노동자 유급휴가/ 생계지원비 지급
■ 전체 ■		(1000)	9.0	7.5	8.7	5.8	7.3	4.8	7.7
업종별	제조업	(248)	12.1	9.3	7.7	9.3	9.3	7.3	10.9
	도소매업	(100)	7.0	5.0	8.0	4.0	6.0	4.0	7.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	9.8	9.0	6.8	7.5	7.5	3.0	8.3
	건설업	(84)	8.3	8.3	9.5	8.3	11.9	8.3	9.5
	교육서비스업	(135)	6.7	4.4	9.6	2.2	5.2	2.2	5.9
	숙박및음식점업	(76)	17.1	13.2	10.5	7.9	11.8	9.2	11.8
	기타	(224)	4.9	5.4	9.8	2.2	3.6	2.2	3.1
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	5.7	6.5	7.3	4.9	5.7	5.7	5.7
	민간 5인 미만	(157)	8.9	8.9	12.7	6.4	7.0	5.1	8.3
	민간 5~30인 미만	(133)	6.0	7.5	9.8	5.3	6.8	3.0	8.3
	민간 30~300인 미만	(380)	11.8	8.4	7.4	6.6	8.9	4.7	7.9
	민간 300인 이상	(200)	8.0	5.5	8.5	5.0	6.0	5.5	8.0
	기타	(7)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(28)	14.3	10.7	3.6	3.6	10.7	3.6	3.6
	중간관리자급	(215)	10.2	7.0	6.5	6.5	8.4	4.2	7.4
	실무자급	(330)	7.0	5.2	5.5	3.6	4.8	3.3	5.5
	일반사원급	(417)	9.8	9.6	12.2	7.4	8.6	6.5	10.1
	기타	(10)	0.0	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0
혼인상태별	기혼	(479)	8.1	7.1	7.9	5.2	7.7	4.0	6.7
	미혼	(473)	10.1	7.8	8.2	6.3	6.8	5.5	8.7
	기타	(48)	6.3	8.3	20.8	6.3	8.3	6.3	8.3
학력별	고졸이하	(222)	8.1	9.0	11.3	5.0	6.8	5.9	8.6
	2년제 대학 졸업	(191)	7.3	6.8	7.3	5.8	6.8	4.2	7.9
	4년제 대학 졸업	(501)	10.2	6.8	8.0	5.8	7.0	4.4	7.2
	대학원 이상	(86)	8.1	9.3	9.3	8.1	11.6	5.8	8.1
근무시간별	40시간 미만	(180)	8.9	9.4	15.6	6.1	8.9	6.1	11.1
	40시간	(369)	8.4	6.8	6.0	5.4	7.0	4.1	5.4
	41~52시간 미만	(287)	10.5	6.6	8.0	6.3	7.0	4.2	8.4
	52시간 이상	(164)	7.9	8.5	8.5	5.5	6.7	6.1	7.9
임금수준별	150만원 미만	(132)	6.1	7.6	12.9	3.8	9.1	3.0	8.3
	150~300만원 미만	(490)	9.2	8.2	8.8	6.3	6.5	5.1	8.0
	300~500만원 미만	(260)	10.4	7.3	8.5	6.9	8.5	5.8	8.5
	500만원 이상	(118)	8.5	5.1	4.2	3.4	5.9	3.4	4.2

## (7) 신청하지 않은 이유

Q. 그럼, 신청한 적이 없다면, 그 주요 이유는 무엇입니까?

- ✓ 신청하지 않은 이유로는 '해당 사항이 없어서'(82.8%), '어떻게 신청해야 하는지 잘 몰라서'(37.5%) 등의 순으로 나타남.

[그림 4-7. 신청하지 않은 이유]





[표44] 신청하지 않은 이유 (중복응답)

(Unit: 명/중복%)

	사례수	해당 사항이 없어서	어떻게 신청해야 하는지 잘 몰라서	절차가 복잡하고 어려워서	서류를 갖추지 못해서	사업주가 거부해서	기타	
<b>■ 전체 ■</b>	<b>(971)</b>	<b>82.8</b>	<b>37.5</b>	<b>16.7</b>	<b>7.2</b>	<b>4.1</b>	<b>0.6</b>	
지역별	서울	(187)	82.4	42.8	17.1	6.4	1.6	0.5
	인천/경기	(307)	81.8	37.8	16.3	7.2	4.6	0.7
	충청	(106)	87.7	40.6	13.2	7.5	4.7	1.9
	전라	(90)	82.2	37.8	18.9	6.7	4.4	0.0
	경북	(93)	82.8	25.8	19.4	6.5	8.6	1.1
	경남	(145)	80.7	34.5	17.2	9.7	2.1	0.0
	강원/제주	(43)	88.4	39.5	14.0	4.7	7.0	0.0
성별	남자	(552)	80.8	37.7	17.6	8.7	4.0	1.1
	여자	(419)	85.4	37.2	15.5	5.3	4.3	0.0
연령별	20대	(198)	74.7	43.9	15.7	12.6	5.1	1.0
	30대	(285)	81.4	41.8	17.5	6.3	5.6	1.1
	40대	(322)	83.9	35.1	16.8	6.2	3.4	0.3
	50~55세	(166)	92.8	27.1	16.3	4.2	1.8	0.0
일주일 간 근로여부	근로	(847)	83.6	36.8	16.1	6.8	3.9	0.7
	비근로	(124)	77.4	41.9	21.0	9.7	5.6	0.0
고용형태별 1	상용직	(585)	86.7	32.8	13.2	4.3	3.6	0.9
	임시직	(125)	82.4	45.6	20.8	5.6	5.6	0.0
	일용직	(45)	71.1	35.6	28.9	15.6	6.7	2.2
	아르바이트 시간제	(105)	78.1	42.9	16.2	15.2	5.7	0.0
	파견용역/시내하청	(11)	90.9	45.5	18.2	9.1	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(100)	70.0	49.0	27.0	14.0	3.0	0.0
고용형태별 2	상용직	(585)	86.7	32.8	13.2	4.3	3.6	0.9
	비상용직	(386)	76.9	44.6	22.0	11.7	4.9	0.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(25)	84.0	36.0	12.0	24.0	0.0	0.0
	1개월~1년 미만	(221)	74.7	43.4	23.5	8.1	5.4	0.5
	1년~2년 미만	(166)	83.7	41.6	15.7	9.6	5.4	0.0
	2년 이상	(559)	85.7	34.0	14.5	5.4	3.4	0.9
노동조합 여부	없음	(677)	81.7	38.8	17.4	7.5	4.6	0.6
	있지만 조합원 아님	(177)	81.9	38.4	16.4	5.1	3.4	1.1
	조합원	(117)	90.6	28.2	12.8	8.5	2.6	0.0
직업별1	사무직	(486)	86.8	33.3	11.7	4.3	3.7	0.8
	생산직	(208)	79.8	36.1	21.6	12.0	5.3	0.0
	서비스직	(277)	78.0	45.8	21.7	8.7	4.0	0.7
직업별2	사무직	(486)	86.8	33.3	11.7	4.3	3.7	0.8
	비사무직	(485)	78.8	41.6	21.6	10.1	4.5	0.4

[표44] 신청하지 않은 이유 (중복응답) (계속)

(Unit: 명/중복%)

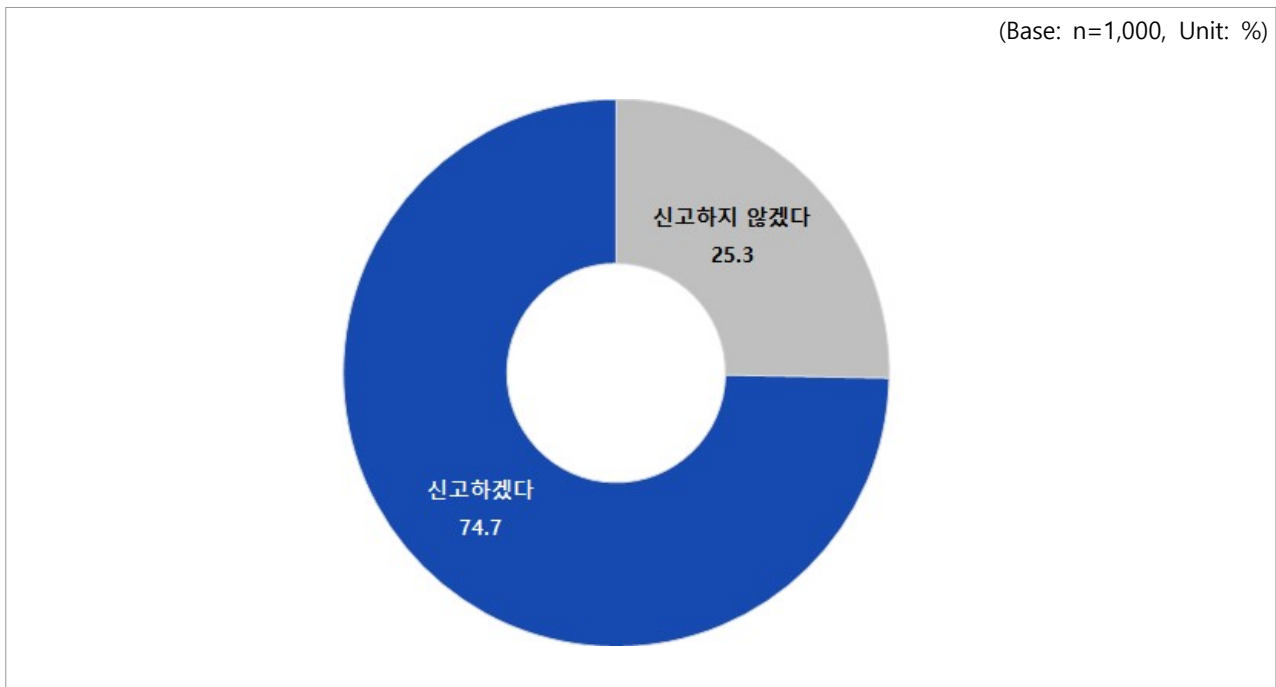
	사례수	해당 사항이 없어서	어떻게 신청해야 하는지 잘 몰라서	절차가 복잡하고 어려워서	서류를 갖추지 못해서	사업주가 거부해서	기타	
<b>■ 전체 ■</b>	<b>(971)</b>	<b>82.8</b>	<b>37.5</b>	<b>16.7</b>	<b>7.2</b>	<b>4.1</b>	<b>0.6</b>	
업종별	제조업	(240)	83.3	33.8	17.1	7.1	5.0	0.0
	도소매업	(97)	83.5	39.2	18.6	7.2	4.1	1.0
	보건/사회복지서비스업	(130)	87.7	34.6	13.8	1.5	4.6	2.3
	건설업	(79)	82.3	45.6	17.7	7.6	3.8	0.0
	교육서비스업	(135)	78.5	43.0	20.0	11.1	3.0	0.0
	숙박및음식점업	(71)	74.6	47.9	21.1	12.7	5.6	0.0
	기타	(219)	84.5	32.9	13.2	6.4	3.2	0.9
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(117)	94.0	30.8	6.8	3.4	0.9	1.7
	민간 5인 미만	(150)	79.3	46.7	16.0	9.3	1.3	0.0
	민간 5~30인 미만	(129)	79.1	41.9	18.6	9.3	7.0	0.8
	민간 30~300인 미만	(371)	81.7	36.7	19.4	6.5	5.4	0.5
	민간 300인 이상	(197)	83.2	33.0	17.3	8.1	4.1	0.5
	기타	(7)	85.7	42.9	0.0	0.0	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(27)	85.2	18.5	14.8	18.5	0.0	0.0
	중간관리자급	(209)	87.1	34.9	13.4	4.3	2.9	0.5
	실무자급	(325)	86.2	34.2	16.0	3.4	3.7	1.2
	일반사원급	(400)	78.3	42.5	19.0	11.3	5.5	0.3
	기타	(10)	60.0	50.0	20.0	0.0	0.0	0.0
혼인상태별	기혼	(469)	86.6	32.4	14.9	5.8	4.5	0.6
	미혼	(457)	79.2	42.9	18.6	8.1	4.2	0.4
	기타	(45)	80.0	35.6	15.6	13.3	0.0	2.2
학력별	고졸이하	(213)	77.0	40.8	19.2	10.3	3.8	0.0
	2년제 대학 졸업	(186)	82.3	40.9	21.0	9.1	2.2	1.6
	4년제 대학 졸업	(490)	83.7	36.1	14.9	6.1	4.9	0.4
	대학원 이상	(82)	93.9	29.3	11.0	1.2	4.9	1.2
근무시간별	40시간 미만	(173)	82.1	39.9	20.8	11.6	4.6	0.6
	40시간	(359)	85.2	31.5	13.9	4.7	4.5	1.1
	41~52시간 미만	(281)	82.9	40.2	16.0	5.7	4.6	0.0
	52시간 이상	(158)	77.8	43.7	19.6	10.8	1.9	0.6
임금수준별	150만원 미만	(129)	79.1	44.2	18.6	9.3	6.2	0.8
	150~300만원 미만	(476)	81.1	39.7	17.9	7.8	4.0	0.4
	300~500만원 미만	(252)	85.3	32.5	15.1	6.3	4.8	0.8
	500만원 이상	(114)	88.6	31.6	13.2	4.4	0.9	0.9

## (8) 부당한 처우 시 익명신고센터 신고의향

Q. 귀하는 코로나19 발생 이후 휴업수당 미지급, 연차휴가 강요, 무급휴직 강요 등을 당할 경우 익명으로 신고할 수 있는 정부의 익명신고센터에 신고하시겠습니까?

- ✔ 코로나19 이후 부당한 처우를 당할 경우 익명신고 센터 신고 의향으로는 '신고하겠다'는 74.7% 수준으로 나타남.

[그림 4-8. 부당한 처우 시 익명신고센터 신고의향]



[표45] 부당한 처우 시 익명신고센터 신고의향

(Unit: 명/%)

		사례수	신고하겠다	신고하지 않겠다
■ 전체 ■		(1000)	74.7	25.3
지역별	서울	(190)	73.7	26.3
	인천/경기	(312)	73.1	26.9
	충청	(111)	77.5	22.5
	전라	(97)	77.3	22.7
	경북	(100)	76.0	24.0
	경남	(147)	72.8	27.2
	강원/제주	(43)	81.4	18.6
성별	남자	(573)	78.4	21.6
	여자	(427)	69.8	30.2
연령별	20대	(205)	79.5	20.5
	30대	(294)	75.5	24.5
	40대	(331)	74.3	25.7
	50~55세	(170)	68.2	31.8
일주일 간 근로여부	근로	(869)	75.5	24.5
	비근로	(131)	69.5	30.5
고용형태별 1	상용직	(600)	73.8	26.2
	임시직	(125)	80.8	19.2
	일용직	(50)	78.0	22.0
	아르바이트 시간제	(112)	76.8	23.2
	파견용역/시내하청	(11)	72.7	27.3
	프리랜서/특수고용	(102)	68.6	31.4
고용형태별 2	상용직	(600)	73.8	26.2
	비상용직	(400)	76.0	24.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	77.8	22.2
	1개월~1년 미만	(227)	81.5	18.5
	1년~2년 미만	(173)	65.9	34.1
	2년 이상	(573)	74.5	25.5
노동조합 여부	없음	(701)	73.3	26.7
	있지만 조합원 아님	(180)	76.7	23.3
	조합원	(119)	79.8	20.2
직업별1	사무직	(500)	73.4	26.6
	생산직	(216)	77.3	22.7
	서비스직	(284)	75.0	25.0
직업별2	사무직	(500)	73.4	26.6
	비사무직	(500)	76.0	24.0

[표46] 부당한 처우 시 익명신고센터 신고의향 (계속)

(Unit: 명/%)

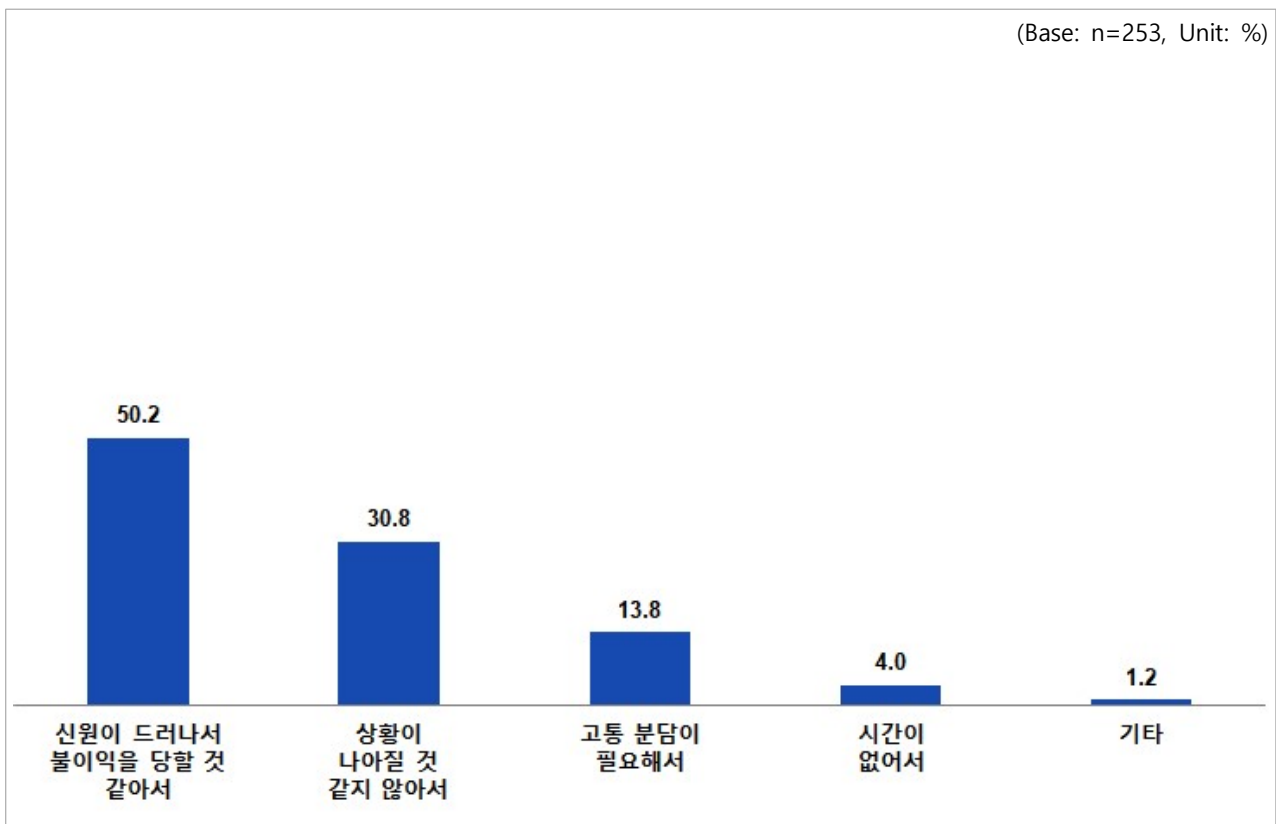
		사례수	신고하겠다	신고하지 않겠다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>74.7</b>	<b>25.3</b>
업종별	제조업	(248)	73.0	27.0
	도소매업	(100)	69.0	31.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	68.4	31.6
	건설업	(84)	77.4	22.6
	교육서비스업	(135)	77.8	22.2
	숙박및음식점업	(76)	77.6	22.4
	기타	(224)	79.0	21.0
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	79.7	20.3
	민간 5인 미만	(157)	67.5	32.5
	민간 5~30인 미만	(133)	75.9	24.1
	민간 30~300인 미만	(380)	74.2	25.8
	민간 300인 이상	(200)	78.0	22.0
	기타	(7)	57.1	42.9
직급별	상위 관리자급	(28)	78.6	21.4
	중간관리자급	(215)	73.0	27.0
	실무자급	(330)	74.2	25.8
	일반사원급	(417)	75.1	24.9
	기타	(10)	100.0	0.0
혼인상태별	기혼	(479)	72.7	27.3
	미혼	(473)	75.9	24.1
	기타	(48)	83.3	16.7
학력별	고졸이하	(222)	72.5	27.5
	2년제 대학 졸업	(191)	74.3	25.7
	4년제 대학 졸업	(501)	75.2	24.8
	대학원 이상	(86)	77.9	22.1
근무시간별	40시간 미만	(180)	76.1	23.9
	40시간	(369)	77.2	22.8
	41~52시간 미만	(287)	71.8	28.2
	52시간 이상	(164)	72.6	27.4
임금수준별	150만원 미만	(132)	73.5	26.5
	150~300만원 미만	(490)	74.5	25.5
	300~500만원 미만	(260)	73.5	26.5
	500만원 이상	(118)	79.7	20.3

## (9) 신고하지 않는 이유

Q. 신고하지 않는 이유는 무엇입니까?

- 신고하지 않는 이유(N=253)로는 '신원이 드러나서 불이익을 당할 것 같아서'가 50.2%로 가장 높게 타났으며, 다음으로 '상황이 나아질 것 같지 않아서'(30.8%), '고통 분담이 필요해서'(13.8%) 등으로 나타남.

[그림 4-9. 신고하지 않는 이유]



[표47] 신고하지 않는 이유

(Unit: 명/%)

		사례수	신원이 드러나서 불이익을 당할 것 같아서	상황이 나아질 것 같지 않아서	고통 분담이 필요해서	시간이 없어서	기타
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(253)</b>	<b>50.2</b>	<b>30.8</b>	<b>13.8</b>	<b>4.0</b>	<b>1.2</b>
지역별	서울	(50)	52.0	30.0	10.0	8.0	0.0
	인천/경기	(84)	58.3	27.4	13.1	1.2	0.0
	충청	(25)	44.0	28.0	20.0	0.0	8.0
	전라	(22)	45.5	36.4	18.2	0.0	0.0
	경북	(24)	45.8	33.3	16.7	4.2	0.0
	경남	(40)	45.0	35.0	12.5	5.0	2.5
	강원/제주	(8)	25.0	37.5	12.5	25.0	0.0
성별	남자	(124)	48.4	28.2	16.1	5.6	1.6
	여자	(129)	51.9	33.3	11.6	2.3	0.8
연령별	20대	(42)	54.8	31.0	4.8	4.8	4.8
	30대	(72)	59.7	23.6	9.7	6.9	0.0
	40대	(85)	49.4	35.3	12.9	2.4	0.0
	50~55세	(54)	35.2	33.3	27.8	1.9	1.9
일주일 간 근로여부	근로	(213)	53.5	28.2	14.6	2.8	0.9
	비근로	(40)	32.5	45.0	10.0	10.0	2.5
고용형태별 1	상용직	(157)	54.1	26.8	16.6	1.9	0.6
	임시직	(24)	41.7	41.7	4.2	12.5	0.0
	일용직	(11)	36.4	36.4	9.1	9.1	9.1
	아르바이트 시간제	(26)	42.3	34.6	11.5	7.7	3.8
	파견용역/시내하청	(3)	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(32)	50.0	34.4	12.5	3.1	0.0
고용형태별 2	상용직	(157)	54.1	26.8	16.6	1.9	0.6
	비상용직	(96)	43.8	37.5	9.4	7.3	2.1
현직장 근로기간	1개월 미만	(6)	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	1개월~1년 미만	(42)	45.2	26.2	19.0	7.1	2.4
	1년~2년 미만	(59)	54.2	32.2	10.2	1.7	1.7
	2년 이상	(146)	50.7	31.5	13.0	4.1	0.7
노동조합 여부	없음	(187)	47.6	34.8	13.4	3.7	0.5
	있지만 조합원 아님	(42)	54.8	23.8	14.3	4.8	2.4
	조합원	(24)	62.5	12.5	16.7	4.2	4.2
직업별1	사무직	(133)	51.9	26.3	19.5	1.5	0.8
	생산직	(49)	44.9	34.7	10.2	8.2	2.0
	서비스직	(71)	50.7	36.6	5.6	5.6	1.4
직업별2	사무직	(133)	51.9	26.3	19.5	1.5	0.8
	비사무직	(120)	48.3	35.8	7.5	6.7	1.7

[표47] 신고하지 않는 이유 (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	신원이 드러나서 불이익을 당할 것 같아서	상황이 나아질 것 같지 않아서	고통 분담이 필요해서	시간이 없어서	기타
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(253)</b>	<b>50.2</b>	<b>30.8</b>	<b>13.8</b>	<b>4.0</b>	<b>1.2</b>
업종별	제조업	(67)	49.3	29.9	14.9	4.5	1.5
	도소매업	(31)	54.8	29.0	12.9	3.2	0.0
	보건/사회복지서비스업	(42)	57.1	26.2	16.7	0.0	0.0
	건설업	(19)	47.4	26.3	21.1	5.3	0.0
	교육서비스업	(30)	40.0	36.7	16.7	6.7	0.0
	숙박및음식점업	(17)	52.9	35.3	5.9	0.0	5.9
	기타	(47)	48.9	34.0	8.5	6.4	2.1
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(25)	56.0	28.0	8.0	4.0	4.0
	민간 5인 미만	(51)	51.0	35.3	9.8	3.9	0.0
	민간 5~30인 미만	(32)	50.0	31.3	15.6	3.1	0.0
	민간 30~300인 미만	(98)	43.9	33.7	18.4	3.1	1.0
	민간 300인 이상	(44)	63.6	18.2	11.4	6.8	0.0
	기타	(3)	0.0	66.7	0.0	0.0	33.3
직급별	상위 관리자급	(6)	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	중간관리자급	(58)	50.0	20.7	25.9	3.4	0.0
	실무자급	(85)	50.6	35.3	11.8	2.4	0.0
	일반사원급	(104)	51.0	32.7	7.7	5.8	2.9
혼인상태별	기혼	(131)	54.2	26.7	16.8	2.3	0.0
	미혼	(114)	49.1	33.3	11.4	4.4	1.8
	기타	(8)	0.0	62.5	0.0	25.0	12.5
학력별	고졸이하	(61)	49.2	36.1	4.9	6.6	3.3
	2년제 대학 졸업	(49)	55.1	26.5	14.3	4.1	0.0
	4년제 대학 졸업	(124)	49.2	29.0	17.7	3.2	0.8
	대학원 이상	(19)	47.4	36.8	15.8	0.0	0.0
근무시간별	40시간 미만	(43)	48.8	25.6	16.3	4.7	4.7
	40시간	(84)	50.0	29.8	19.0	0.0	1.2
	41~52시간 미만	(81)	55.6	30.9	7.4	6.2	0.0
	52시간 이상	(45)	42.2	37.8	13.3	6.7	0.0
임금수준별	150만원 미만	(35)	45.7	34.3	11.4	5.7	2.9
	150~300만원 미만	(125)	46.4	36.8	11.2	4.0	1.6
	300~500만원 미만	(69)	59.4	20.3	17.4	2.9	0.0
	500만원 이상	(24)	50.0	25.0	20.8	4.2	0.0



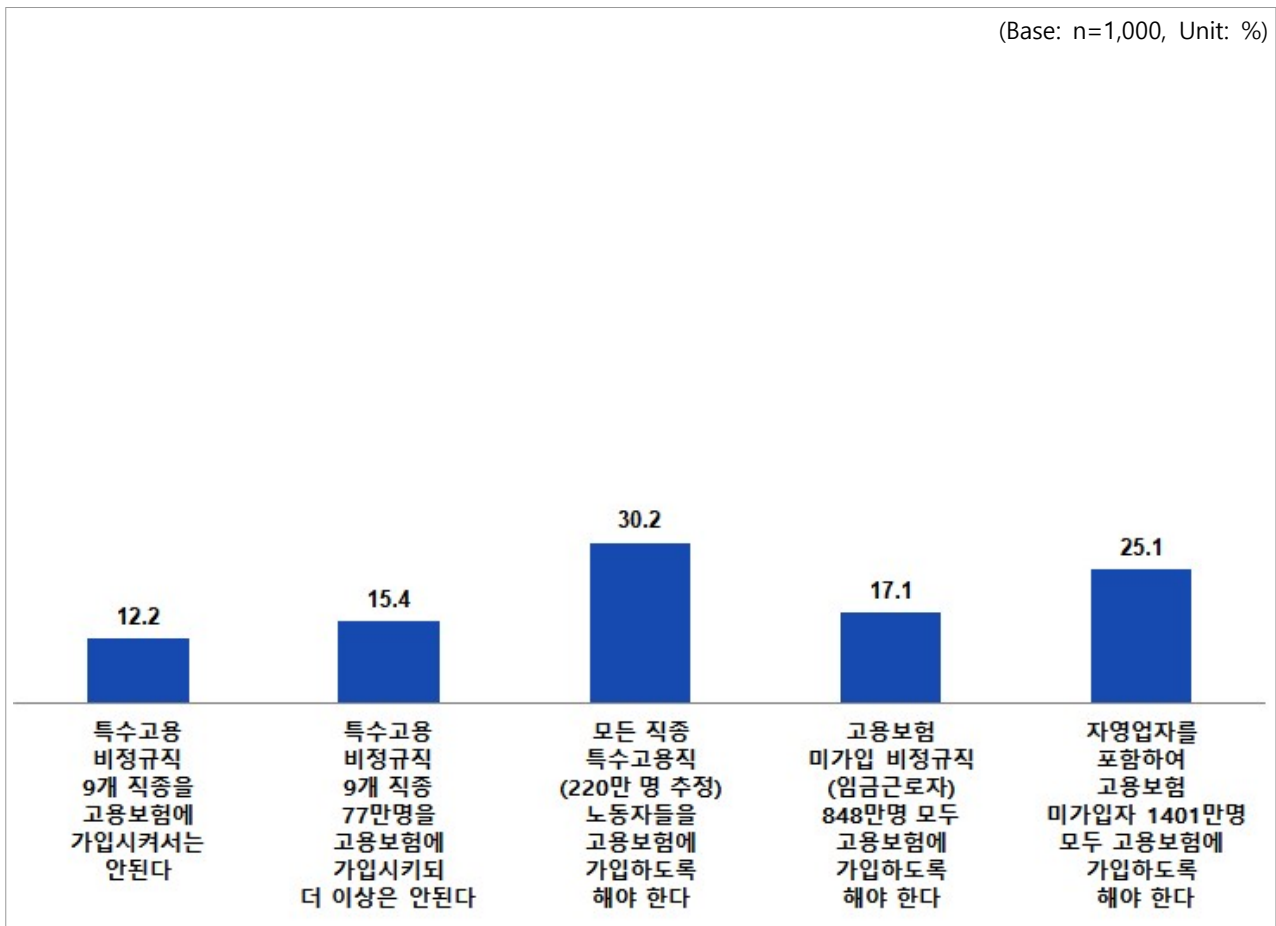
## 5. 코로나19 위기 극복 방안

### (1) 특수고용직 고용보험 가입에 대한 생각

Q. 귀하는 정부가 '전국민 고용보험제'를 선언하고 특수고용 비정규직 노동자들 가운데 9개 직종 77만명 (학습지교사 모험모집인 등)에 한해 고용보험에 가입할 수 있도록 하는 정책에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ✓ 특수고용직 고용보험 가입 정책에 대해서 '모든 직종 특수고용직 노동자들을 고용보험에 가입하도록 해야 한다'(30.2%), '자영업자를 포함하여 고용보험 미가입자 1401만명 모두 고용보험에 가입하도록 해야한다'(25.1%) 등이 높게 나타남.

[그림 5-1. 특수고용직 고용보험 가입에 대한 생각]



[표48] 특수고용직 고용보험 가입에 대한 생각

(Unit: 명/%)

		사례수	특수고용 비정규직 9개 직종을 고용보험에 가입시켜서는 안된다	특수고용 비정규직 9개 직종 77만명을 고용보험에 가입시키되 더 이상은 안된다	모든 직종 특수고용직 (220만 명 추정) 노동자들을 고용보험에 가입하도록 해야 한다	고용보험 미가입 비정규직 (임금근로자) 848만명 모두 고용보험에 가입하도록 해야 한다	자영업자를 포함하여 고용보험 미가입자 1401만명 모두 고용보험에 가입하도록 해야 한다
■ 전체 ■		(1000)	12.2	15.4	30.2	17.1	25.1
지역별	서울	(190)	13.2	16.8	27.4	15.8	26.8
	인천/경기	(312)	11.2	14.7	32.1	15.7	26.3
	충청	(111)	8.1	9.9	35.1	19.8	27.0
	전라	(97)	11.3	17.5	29.9	15.5	25.8
	경북	(100)	17.0	16.0	25.0	21.0	21.0
	경남	(147)	15.0	17.7	29.3	19.7	18.4
	강원/제주	(43)	7.0	14.0	32.6	11.6	34.9
성별	남자	(573)	11.7	15.4	31.6	16.9	24.4
	여자	(427)	12.9	15.5	28.3	17.3	26.0
연령별	20대	(205)	12.7	16.1	34.1	17.1	20.0
	30대	(294)	12.9	18.0	24.1	15.6	29.3
	40대	(331)	10.6	15.1	30.5	17.8	26.0
	50~55세	(170)	13.5	10.6	35.3	18.2	22.4
일주일 간 근로여부	근로	(869)	12.7	15.3	30.3	17.8	23.9
	비근로	(131)	9.2	16.0	29.8	12.2	32.8
고용형태별 1	상용직	(600)	13.3	16.5	31.5	15.5	23.2
	임시직	(125)	3.2	16.8	28.8	23.2	28.0
	일용직	(50)	14.0	14.0	28.0	16.0	28.0
	아르바이트 시간제	(112)	12.5	9.8	26.8	21.4	29.5
	파견용역/시내하청	(11)	18.2	9.1	18.2	27.3	27.3
	프리랜서/특수고용	(102)	14.7	14.7	30.4	13.7	26.5
고용형태별 2	상용직	(600)	13.3	16.5	31.5	15.5	23.2
	비상용직	(400)	10.5	13.8	28.3	19.5	28.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	7.4	14.8	44.4	7.4	25.9
	1개월~1년 미만	(227)	13.2	14.5	27.8	17.2	27.3
	1년~2년 미만	(173)	11.6	13.9	30.6	18.5	25.4
	2년 이상	(573)	12.2	16.2	30.4	17.1	24.1
노동조합 여부	없음	(701)	13.0	14.7	28.0	16.3	28.1
	있지만 조합원 아님	(180)	7.8	17.2	36.1	20.6	18.3
	조합원	(119)	14.3	16.8	34.5	16.8	17.6
직업별1	사무직	(500)	15.0	16.4	30.6	16.4	21.6
	생산직	(216)	8.8	15.3	29.6	21.3	25.0
	서비스직	(284)	9.9	13.7	29.9	15.1	31.3
직업별2	사무직	(500)	15.0	16.4	30.6	16.4	21.6
	비사무직	(500)	9.4	14.4	29.8	17.8	28.6

[표49] 특수고용직 고용보험 가입에 대한 생각 (계속)

(Unit: 명/%)

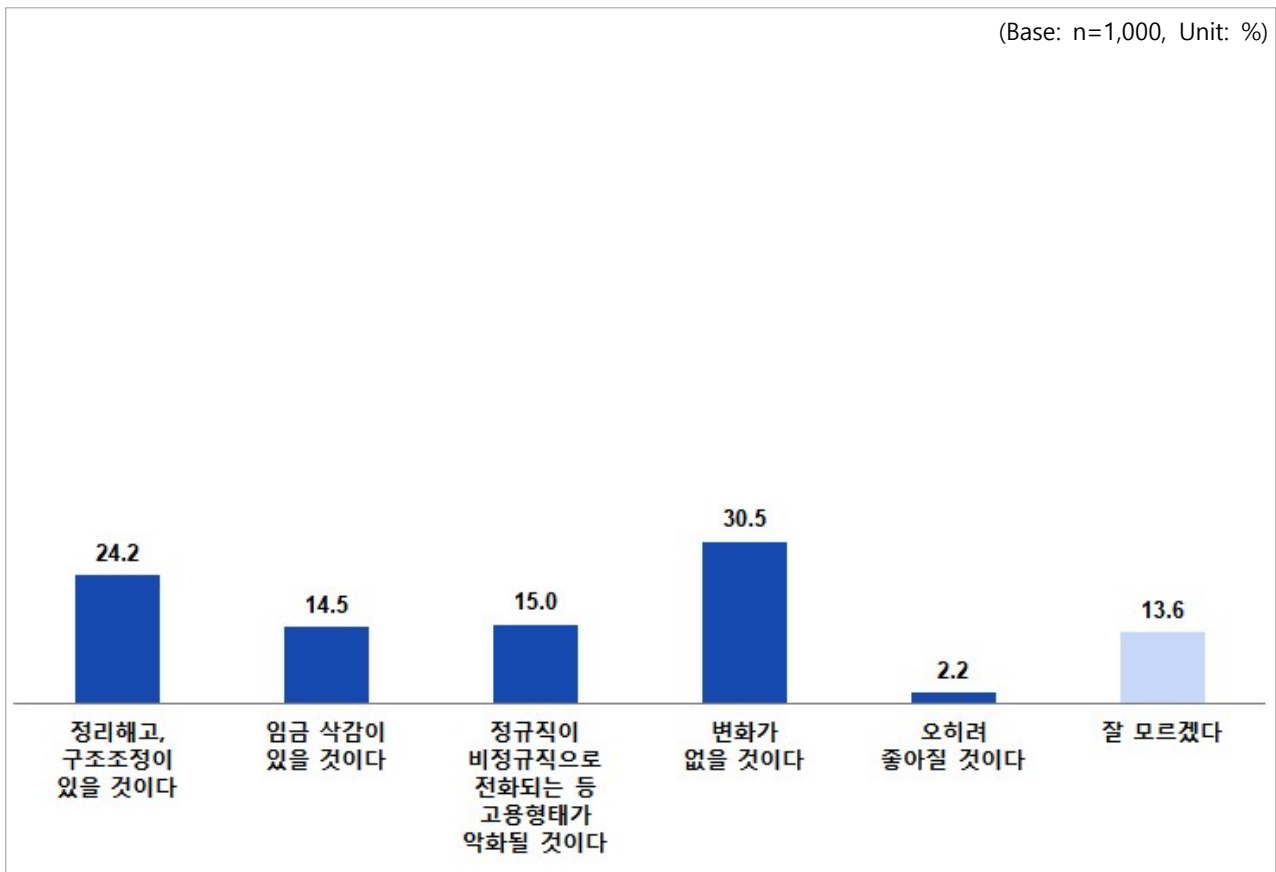
		사례수	특수고용 비정규직 9개 직종을 고용보험에 가입시켜서는 안된다	특수고용 비정규직 9개 직종 77만명을 고용보험에 가입시키되 더 이상은 안된다	모든 직종 특수고용직 (220만 명 추정) 노동자들을 고용보험에 가입하도록 해야 한다	고용보험 미가입 비정규직 (임금근로자) 848만명 모두 고용보험에 가입하도록 해야 한다	자영업자를 포함하여 고용보험 미가입자 1401만명 모두 고용보험에 가입하도록 해야 한다
■ 전체 ■		(1000)	12.2	15.4	30.2	17.1	25.1
업종별	제조업	(248)	13.3	17.7	31.9	16.9	20.2
	도소매업	(100)	10.0	16.0	25.0	14.0	35.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	10.5	14.3	33.1	18.8	23.3
	건설업	(84)	11.9	15.5	33.3	17.9	21.4
	교육서비스업	(135)	14.8	14.1	33.3	20.7	17.0
	숙박및음식점업	(76)	9.2	14.5	27.6	19.7	28.9
	기타	(224)	12.5	14.3	26.8	14.3	32.1
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	15.4	15.4	36.6	12.2	20.3
	민간 5인 미만	(157)	14.0	8.3	28.0	15.9	33.8
	민간 5~30인 미만	(133)	10.5	15.0	29.3	18.8	26.3
	민간 30~300인 미만	(380)	11.8	18.2	26.8	19.2	23.9
	민간 300인 이상	(200)	9.5	16.0	36.0	15.0	23.5
	기타	(7)	42.9	14.3	0.0	42.9	0.0
직급별	상위 관리자급	(28)	7.1	14.3	21.4	21.4	35.7
	중간관리자급	(215)	12.6	15.8	32.6	14.9	24.2
	실무자급	(330)	13.6	17.6	30.6	15.2	23.0
	일반사원급	(417)	10.8	13.7	29.7	19.7	26.1
	기타	(10)	30.0	10.0	10.0	10.0	40.0
혼인상태별	기혼	(479)	12.9	12.9	31.7	18.6	23.8
	미혼	(473)	11.0	19.0	27.9	15.4	26.6
	기타	(48)	16.7	4.2	37.5	18.8	22.9
학력별	고졸이하	(222)	12.2	12.2	27.5	19.4	28.8
	2년제 대학 졸업	(191)	9.4	13.6	30.9	19.9	26.2
	4년제 대학 졸업	(501)	13.0	17.6	30.3	16.2	23.0
	대학원 이상	(86)	14.0	15.1	34.9	10.5	25.6
근무시간별	40시간 미만	(180)	8.3	12.8	32.2	17.8	28.9
	40시간	(369)	13.6	14.4	27.6	18.7	25.7
	41~52시간 미만	(287)	11.8	20.6	32.4	14.3	20.9
	52시간 이상	(164)	14.0	11.6	29.9	17.7	26.8
임금수준별	150만원 미만	(132)	9.1	11.4	28.8	17.4	33.3
	150~300만원 미만	(490)	12.9	16.7	28.2	18.2	24.1
	300~500만원 미만	(260)	13.8	15.8	31.9	15.8	22.7
	500만원 이상	(118)	9.3	13.6	36.4	15.3	25.4

## (2) 고용관계 변화 예상

Q. 귀하는 코로나 19로 인해 앞으로 귀하의 직장의 고용관계에 어떻게 변화할 것이라고 예상하십니까?

- ✔️ 코로나19로 인한 직장 고용관계 변화에 대해 '변화가 없을 것이다'가 30.5%로 나타났으며, '정리해고, 구조조정이 있을 것이다'(24.2%) 등이 높게 나타남.
- ✔️ '변화가 없을 것이다'라는 응답은 비상용직(23.5%), 비사무직(25.2%) 등에서 상대적으로 낮게 나타남.

[그림 5-2. 고용관계 변화 예상]



[표50] 고용관계 변화 예상

(Unit: 명/%)

		사례수	정리하고, 구조조정이 있을 것이다	임금 삭감이 있을 것이다	정규직이 비정규직으로 전화되는 등 고용형태가 악화될 것이다	변화가 없을 것이다	오히려 좋아질 것이다	잘 모르겠다
■ 전체 ■		(1000)	24.2	14.5	15.0	30.5	2.2	13.6
지역별	서울	(190)	23.2	15.3	15.3	27.4	2.1	16.8
	인천/경기	(312)	26.0	14.4	10.9	31.4	1.3	16.0
	충청	(111)	21.6	19.8	13.5	32.4	2.7	9.9
	전라	(97)	20.6	12.4	23.7	30.9	5.2	7.2
	경북	(100)	27.0	15.0	17.0	31.0	1.0	9.0
	경남	(147)	25.9	12.2	14.3	29.9	3.4	14.3
	강원/제주	(43)	18.6	9.3	25.6	32.6	0.0	14.0
성별	남자	(573)	27.1	15.2	15.2	29.8	1.6	11.2
	여자	(427)	20.4	13.6	14.8	31.4	3.0	16.9
연령별	20대	(205)	20.5	14.1	18.0	30.7	3.4	13.2
	30대	(294)	20.1	17.7	16.7	27.6	2.0	16.0
	40대	(331)	31.1	13.0	12.7	29.3	1.8	12.1
	50~55세	(170)	22.4	12.4	12.9	37.6	1.8	12.9
일주일 간 근로여부	근로	(869)	23.1	15.1	15.0	32.0	2.1	12.8
	비근로	(131)	31.3	10.7	15.3	20.6	3.1	19.1
고용형태별 1	상용직	(600)	22.7	16.0	13.2	35.2	1.5	11.5
	임시직	(125)	27.2	13.6	17.6	25.6	1.6	14.4
	일용직	(50)	30.0	12.0	26.0	16.0	4.0	12.0
	아르바이트 시간제	(112)	25.9	12.5	11.6	29.5	2.7	17.9
	파견용역/시내하청	(11)	45.5	0.0	18.2	9.1	9.1	18.2
	프리랜서/특수고용	(102)	22.5	11.8	20.6	19.6	4.9	20.6
고용형태별 2	상용직	(600)	22.7	16.0	13.2	35.2	1.5	11.5
	비상용직	(400)	26.5	12.3	17.8	23.5	3.3	16.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	25.9	3.7	14.8	29.6	3.7	22.2
	1개월~1년 미만	(227)	26.4	11.0	17.2	26.9	3.5	15.0
	1년~2년 미만	(173)	16.8	19.7	17.9	28.3	0.6	16.8
	2년 이상	(573)	25.5	14.8	13.3	32.6	2.1	11.7
노동조합 여부	없음	(701)	23.3	13.8	14.6	30.5	2.4	15.4
	있지만 조합원 아님	(180)	27.2	17.8	17.2	25.6	2.2	10.0
	조합원	(119)	25.2	13.4	14.3	37.8	0.8	8.4
직업별1	사무직	(500)	22.2	16.2	12.6	35.8	2.0	11.2
	생산직	(216)	24.5	13.4	19.9	26.9	2.3	13.0
	서비스직	(284)	27.5	12.3	15.5	23.9	2.5	18.3
직업별2	사무직	(500)	22.2	16.2	12.6	35.8	2.0	11.2
	비사무직	(500)	26.2	12.8	17.4	25.2	2.4	16.0

[표50] 고용관계 변화 예상 (계속)

(Unit: 명/%)

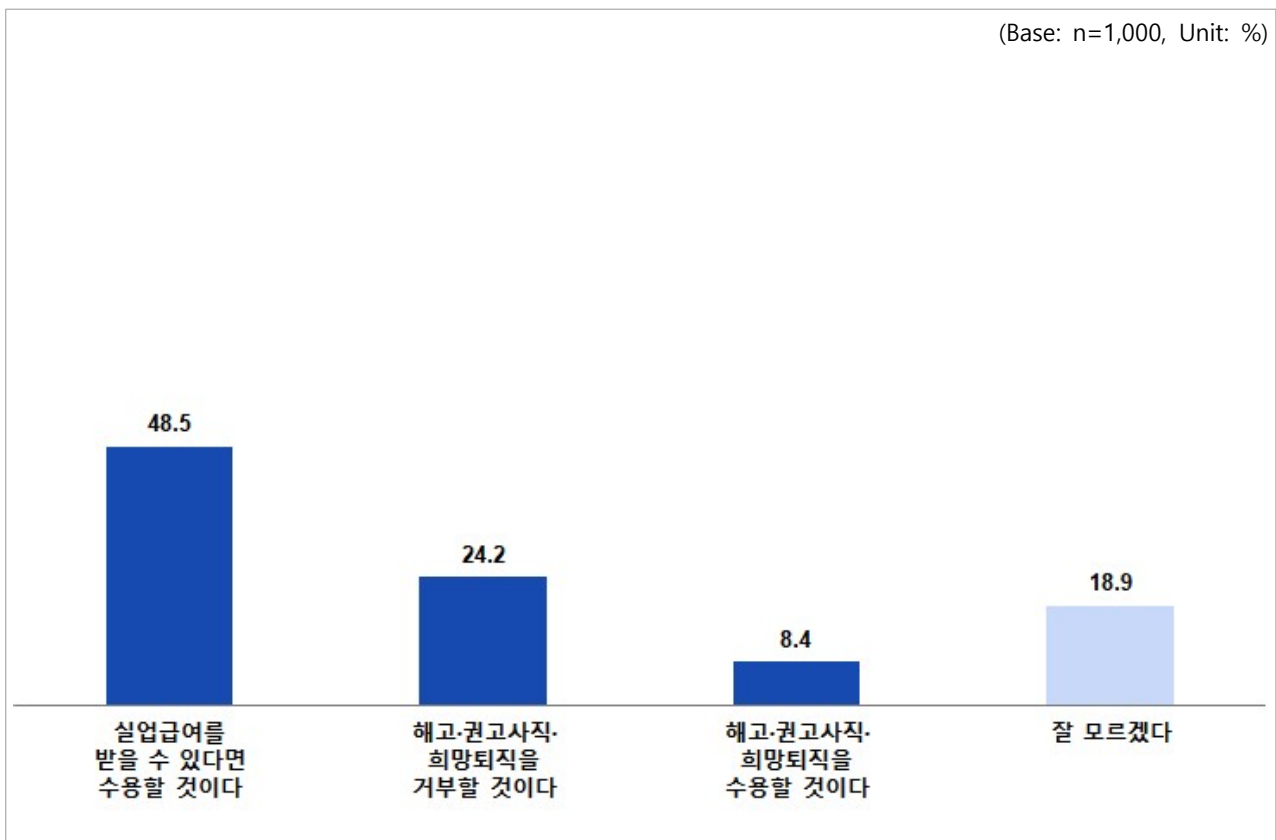
		사례수	정리하고, 구조조정이 있을 것이다	임금 삭감이 있을 것이다	정규직이 비정규직으로 전환되는 등 고용형태가 악화될 것이다	변화가 없을 것이다	오히려 좋아질 것이다	잘 모르겠다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>24.2</b>	<b>14.5</b>	<b>15.0</b>	<b>30.5</b>	<b>2.2</b>	<b>13.6</b>
업종별	제조업	(248)	25.4	16.1	17.7	27.0	2.4	11.3
	도소매업	(100)	32.0	14.0	12.0	28.0	1.0	13.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	16.5	13.5	18.8	37.6	2.3	11.3
	건설업	(84)	20.2	14.3	17.9	32.1	1.2	14.3
	교육서비스업	(135)	27.4	19.3	10.4	28.9	3.7	10.4
	숙박및음식점업	(76)	26.3	14.5	18.4	21.1	2.6	17.1
	기타	(224)	22.8	10.7	11.6	34.8	1.8	18.3
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	15.4	13.8	10.6	42.3	3.3	14.6
	민간 5인 미만	(157)	23.6	12.7	14.0	29.3	2.5	17.8
	민간 5~30인 미만	(133)	20.3	16.5	15.8	34.6	0.8	12.0
	민간 30~300인 미만	(380)	25.5	16.1	15.3	28.9	1.8	12.4
	민간 300인 이상	(200)	30.0	12.0	17.0	25.0	3.0	13.0
	기타	(7)	28.6	14.3	28.6	14.3	0.0	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	21.4	7.1	17.9	28.6	14.3	10.7
	중간관리자급	(215)	27.4	14.9	15.3	30.2	1.4	10.7
	실무자급	(330)	23.9	15.2	11.8	38.8	1.2	9.1
	일반사원급	(417)	22.8	14.4	17.0	24.7	2.6	18.5
	기타	(10)	30.0	10.0	20.0	10.0	0.0	30.0
혼인상태별	기혼	(479)	26.1	14.6	14.0	31.7	2.3	11.3
	미혼	(473)	21.4	15.6	16.1	28.8	2.1	16.1
	기타	(48)	33.3	2.1	14.6	35.4	2.1	12.5
학력별	고졸이하	(222)	23.0	11.7	18.5	27.5	2.7	16.7
	2년제 대학 졸업	(191)	26.7	16.2	15.7	25.7	2.1	13.6
	4년제 대학 졸업	(501)	23.0	14.8	13.2	34.1	2.0	13.0
	대학원 이상	(86)	29.1	16.3	15.1	27.9	2.3	9.3
근무시간별	40시간 미만	(180)	24.4	12.8	17.2	24.4	3.3	17.8
	40시간	(369)	22.5	12.5	13.8	35.5	2.7	13.0
	41~52시간 미만	(287)	25.4	18.1	15.0	27.9	1.7	11.8
	52시간 이상	(164)	25.6	14.6	15.2	30.5	0.6	13.4
임금수준별	150만원 미만	(132)	25.0	9.1	17.4	25.0	3.8	19.7
	150~300만원 미만	(490)	21.4	15.7	15.9	30.4	1.6	14.9
	300~500만원 미만	(260)	25.0	15.4	12.7	33.5	1.5	11.9
	500만원 이상	(118)	33.1	13.6	13.6	30.5	4.2	5.1

### (3) 해고·권고사직·희망퇴직 요구 시 대처

Q. 귀하는 코로나19로 인해 회사의 경영상태가 나빠져서 해고·권고사직·희망퇴직을 요구하면 어떻게 하시겠습니까?

- ✓ 해고·권고사직·희망퇴직 요구 시 대처 방안으로 '실업급여를 받을수 있다면 수용할 것이다'가 48.5%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '해고·권고사직·희망퇴직을 거부할 것이다'(24.2%), '해고·권고사직·희망퇴직을 수용할 것이다'(8.4%) 등으로 나타남.

[그림 5-3. 해고·권고사직·희망퇴직 요구 시 대처]



[표51] 코로나 19로 인해 해고·권고사직·희망퇴직 요구 시 대처

(Unit: 명/%)

		사례수	실업급여를 받을 수 있다면 수용할 것이다	해고·권고사직·희망퇴직을 거부할 것이다	잘 모르겠다	해고·권고사직·희망퇴직을 수용할 것이다
■ 전체 ■		(1000)	48.5	24.2	18.9	8.4
지역별	서울	(190)	45.8	26.3	22.1	5.8
	인천/경기	(312)	46.8	25.6	20.2	7.4
	충청	(111)	43.2	28.8	16.2	11.7
	전라	(97)	50.5	19.6	15.5	14.4
	경북	(100)	49.0	27.0	14.0	10.0
	경남	(147)	54.4	21.1	18.4	6.1
	강원/제주	(43)	60.5	7.0	23.3	9.3
성별	남자	(573)	46.1	27.6	17.3	9.1
	여자	(427)	51.8	19.7	21.1	7.5
연령별	20대	(205)	66.8	15.6	13.7	3.9
	30대	(294)	48.0	27.6	20.1	4.4
	40대	(331)	40.5	27.2	20.5	11.8
	50~55세	(170)	42.9	22.9	20.0	14.1
일주일 간 근로여부	근로	(869)	48.3	25.7	18.2	7.8
	비근로	(131)	49.6	14.5	23.7	12.2
고용형태별 1	상용직	(600)	43.3	31.2	17.8	7.7
	임시직	(125)	60.0	16.8	15.2	8.0
	일용직	(50)	42.0	16.0	24.0	18.0
	아르바이트 시간제	(112)	58.0	12.5	21.4	8.0
	파견용역/시내하청	(11)	45.5	27.3	27.3	0.0
	프리랜서/특수고용	(102)	57.8	8.8	23.5	9.8
고용형태별 2	상용직	(600)	43.3	31.2	17.8	7.7
	비상용직	(400)	56.3	13.8	20.5	9.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	44.4	18.5	22.2	14.8
	1개월~1년 미만	(227)	58.6	17.2	15.0	9.3
	1년~2년 미만	(173)	53.2	16.8	22.0	8.1
	2년 이상	(573)	43.3	29.5	19.4	7.9
노동조합 여부	없음	(701)	55.6	17.0	19.3	8.1
	있지만 조합원 아님	(180)	34.4	36.7	17.8	11.1
	조합원	(119)	27.7	47.9	18.5	5.9
직업별1	사무직	(500)	42.6	32.2	17.8	7.4
	생산직	(216)	50.0	20.8	18.1	11.1
	서비스직	(284)	57.7	12.7	21.5	8.1
직업별2	사무직	(500)	42.6	32.2	17.8	7.4
	비사무직	(500)	54.4	16.2	20.0	9.4



[표52] 코로나 19로 인해 해고·권고사직·희망퇴직 요구 시 대처 (계속)

(Unit: 명/%)

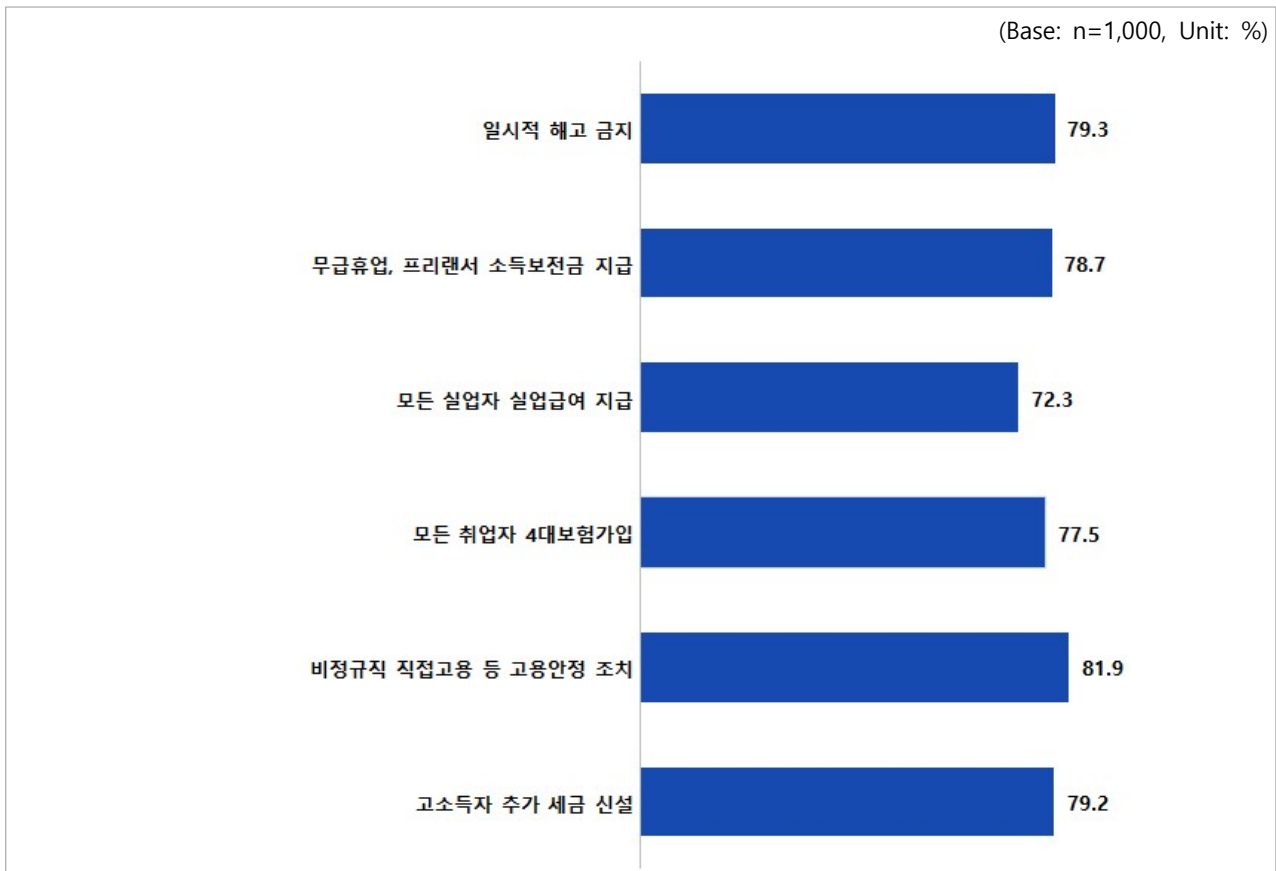
		사례수	실업급여를 받을 수 있다면 수용할 것이다	해고·권고사직·희망 퇴직을 거부할 것이다	잘 모르겠다	해고·권고사직·희망 퇴직을 수용할 것이다
■ 전체 ■		(1000)	48.5	24.2	18.9	8.4
업종별	제조업	(248)	42.7	28.6	19.4	9.3
	도소매업	(100)	55.0	22.0	15.0	8.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	50.4	24.8	18.8	6.0
	건설업	(84)	57.1	14.3	15.5	13.1
	교육서비스업	(135)	53.3	23.7	16.3	6.7
	숙박및음식점업	(76)	51.3	14.5	23.7	10.5
	기타	(224)	43.8	27.2	21.4	7.6
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	26.0	43.1	22.0	8.9
	민간 5인 미만	(157)	60.5	9.6	20.4	9.6
	민간 5~30인 미만	(133)	65.4	11.3	15.8	7.5
	민간 30~300인 미만	(380)	52.6	20.8	18.7	7.9
	민간 300인 이상	(200)	35.0	39.0	18.0	8.0
	기타	(7)	14.3	28.6	28.6	28.6
직급별	상위 관리자급	(28)	35.7	10.7	28.6	25.0
	중간관리자급	(215)	52.1	22.8	15.3	9.8
	실무자급	(330)	43.0	34.8	16.4	5.8
	일반사원급	(417)	51.8	17.5	22.1	8.6
	기타	(10)	50.0	20.0	20.0	10.0
혼인상태별	기혼	(479)	42.8	28.2	18.8	10.2
	미혼	(473)	54.3	20.9	18.4	6.3
	기타	(48)	47.9	16.7	25.0	10.4
학력별	고졸이하	(222)	49.5	18.9	21.2	10.4
	2년제 대학 졸업	(191)	58.6	17.3	16.8	7.3
	4년제 대학 졸업	(501)	45.7	28.3	18.8	7.2
	대학원 이상	(86)	39.5	29.1	18.6	12.8
근무시간별	40시간 미만	(180)	55.6	13.9	21.7	8.9
	40시간	(369)	45.5	29.0	16.3	9.2
	41~52시간 미만	(287)	47.7	25.1	19.5	7.7
	52시간 이상	(164)	48.8	23.2	20.7	7.3
임금수준별	150만원 미만	(132)	59.8	12.1	20.5	7.6
	150~300만원 미만	(490)	52.7	19.4	20.6	7.3
	300~500만원 미만	(260)	42.3	32.3	15.8	9.6
	500만원 이상	(118)	32.2	39.8	16.9	11.0

## (4) 해고 예방 정책에 대한 필요성

Q. 귀하는 코로나19 상황에서 해고 이슈에 대한 다음의 정책에 대해 어떻게 얼마나 필요하다고 생각하십니까?

- ✔ 코로나19 상황에서 해고 이슈와 관련 된 정책들 모두에 70.0% 이상 필요하다고 응답함.
- ✔ '비정규직 직접고용 등 고용안정 조치'(81.9%), '일시적 해고 금지'(79.3%) 등이 높게 나타남.

[그림 5-4. 해고 예방 정책에 대한 필요성('필요하다' 비율)]



[표53] 해고 예방 정책에 대한 필요성('필요하다' 비율)

(Unit: 명/%)

		사례수	일시적 해고 금지	무급휴업, 프리랜서 소득보전금 지급	모든 실업자 실업급여 지급	모든 취업자 4대보험가입	비정규직 직접고용 등 고용안정 조치	고소득자 추가 세금 신설
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>79.3</b>	<b>78.7</b>	<b>72.3</b>	<b>77.5</b>	<b>81.9</b>	<b>79.2</b>
지역별	서울	(190)	74.7	71.1	74.7	72.6	73.7	76.8
	인천/경기	(312)	82.4	81.4	71.8	81.1	84.3	81.7
	충청	(111)	80.2	77.5	74.8	80.2	82.9	77.5
	전라	(97)	72.2	77.3	66.0	72.2	79.4	78.4
	경북	(100)	84.0	83.0	67.0	76.0	83.0	75.0
	경남	(147)	78.2	79.6	73.5	78.9	86.4	83.0
	강원/제주	(43)	83.7	86.0	81.4	76.7	86.0	74.4
성별	남자	(573)	77.5	78.4	72.3	77.5	79.6	76.3
	여자	(427)	81.7	79.2	72.4	77.5	85.0	83.1
연령별	20대	(205)	75.6	78.0	74.1	78.5	82.4	81.5
	30대	(294)	80.3	77.6	72.4	75.2	80.3	81.0
	40대	(331)	82.2	81.9	71.6	75.5	82.5	77.0
	50~55세	(170)	76.5	75.3	71.2	84.1	82.9	77.6
일주일 간 근로여부	근로	(869)	80.1	79.6	73.0	78.7	82.4	79.9
	비근로	(131)	74.0	72.5	67.9	69.5	78.6	74.8
고용형태별 1	상용직	(600)	78.8	78.0	69.7	78.0	79.5	78.7
	임시직	(125)	78.4	77.6	76.8	81.6	84.0	77.6
	일용직	(50)	78.0	76.0	72.0	78.0	76.0	80.0
	아르바이트 시간제	(112)	85.7	83.9	83.0	76.8	88.4	85.7
	파견용역/시내하청	(11)	81.8	100.0	72.7	63.6	100.0	90.9
	프리랜서/특수고용	(102)	76.5	77.5	70.6	71.6	87.3	75.5
고용형태별 2	상용직	(600)	78.8	78.0	69.7	78.0	79.5	78.7
	비상용직	(400)	80.0	79.8	76.3	76.8	85.5	80.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	85.2	85.2	85.2	74.1	81.5	92.6
	1개월~1년 미만	(227)	80.6	76.7	76.7	77.5	81.5	78.4
	1년~2년 미만	(173)	78.6	78.6	69.9	77.5	85.0	82.7
	2년 이상	(573)	78.7	79.2	70.7	77.7	81.2	77.8
노동조합 여부	없음	(701)	78.9	80.0	73.9	77.9	83.6	80.2
	있지만 조합원 아님	(180)	80.6	77.8	66.7	75.6	78.3	76.1
	조합원	(119)	79.8	72.3	71.4	78.2	77.3	78.2
직업별1	사무직	(500)	77.6	77.2	68.0	76.8	77.6	76.6
	생산직	(216)	77.8	76.9	75.5	77.8	82.4	79.6
	서비스직	(284)	83.5	82.7	77.5	78.5	89.1	83.5
직업별2	사무직	(500)	77.6	77.2	68.0	76.8	77.6	76.6
	비사무직	(500)	81.0	80.2	76.6	78.2	86.2	81.8

[표54] 해고 예방 정책에 대한 필요성('필요하다' 비율) (계속)

(Unit: 명/%)

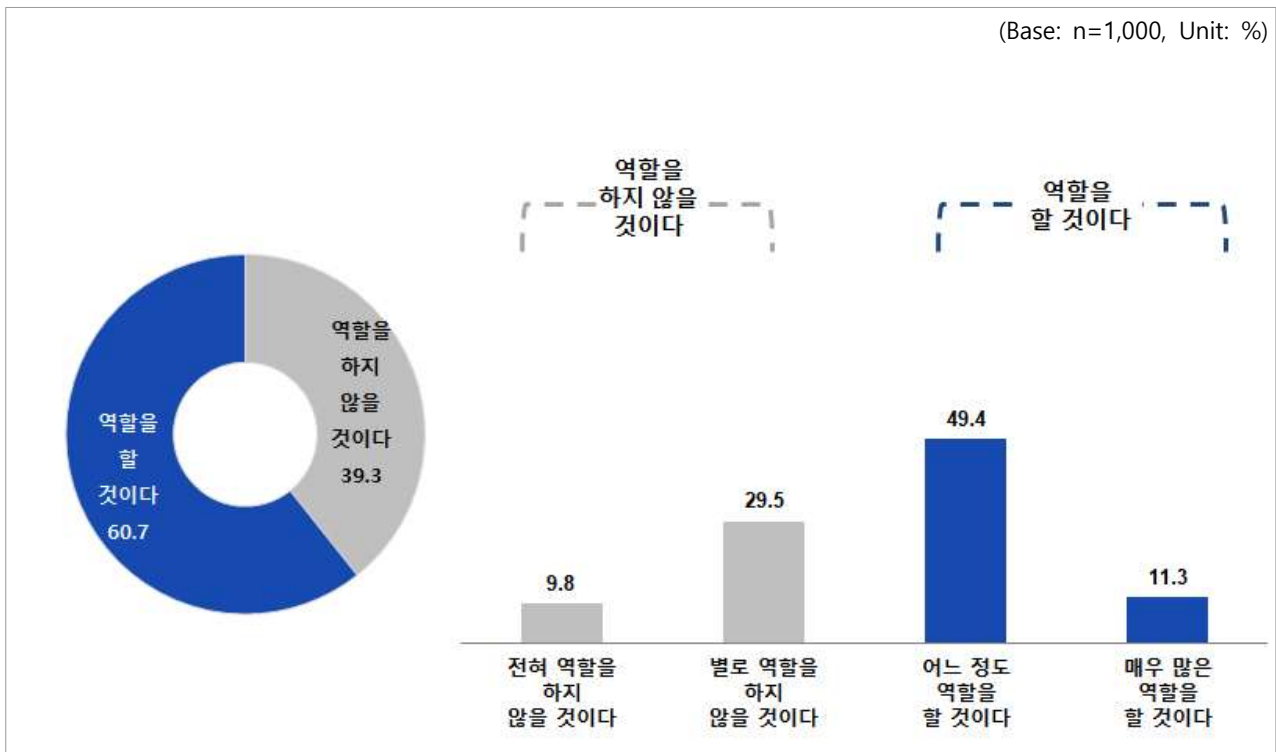
		사례수	일시적 해고 금지	무급휴업, 프리랜서 소득보전금 지급	모든 실업자 실업급여 지급	모든 취업자 4대보험가입	비정규직 직접고용 등 고용안정 조치	고소득자 추가 세금 신설
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>79.3</b>	<b>78.7</b>	<b>72.3</b>	<b>77.5</b>	<b>81.9</b>	<b>79.2</b>
업종별	제조업	(248)	75.4	77.0	73.4	76.6	79.8	79.4
	도소매업	(100)	86.0	84.0	72.0	72.0	79.0	79.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	78.2	78.9	70.7	78.2	82.7	78.2
	건설업	(84)	73.8	67.9	67.9	72.6	71.4	72.6
	교육서비스업	(135)	72.6	77.0	68.9	74.1	75.6	76.3
	숙박및음식점업	(76)	94.7	82.9	81.6	82.9	93.4	86.8
	기타	(224)	82.1	81.7	72.8	82.6	88.8	81.3
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	80.5	79.7	65.0	75.6	79.7	78.0
	민간 5인 미만	(157)	80.3	77.7	71.3	77.7	85.4	79.0
	민간 5~30인 미만	(133)	85.0	79.7	78.2	78.2	82.0	80.5
	민간 30~300인 미만	(380)	76.3	78.9	74.5	76.8	83.4	80.3
	민간 300인 이상	(200)	79.5	78.0	69.5	79.5	77.5	77.5
	기타	(7)	85.7	71.4	71.4	71.4	85.7	71.4
직급별	상위 관리자급	(28)	71.4	75.0	78.6	82.1	85.7	75.0
	중간관리자급	(215)	76.7	74.0	69.8	80.5	79.1	73.0
	실무자급	(330)	80.3	82.7	69.1	76.1	81.2	78.8
	일반사원급	(417)	80.1	77.9	75.8	76.5	83.2	82.5
	기타	(10)	90.0	90.0	70.0	90.0	100.0	100.0
혼인상태별	기혼	(479)	80.2	78.3	71.6	78.3	83.1	78.1
	미혼	(473)	78.4	78.6	72.7	77.0	80.5	80.8
	기타	(48)	79.2	83.3	75.0	75.0	83.3	75.0
학력별	고졸이하	(222)	82.4	78.8	75.7	81.5	86.0	84.2
	2년제 대학 졸업	(191)	78.5	80.6	70.2	77.5	81.7	79.6
	4년제 대학 졸업	(501)	79.2	78.0	72.1	76.0	81.4	77.0
	대학원 이상	(86)	73.3	77.9	69.8	75.6	74.4	77.9
근무시간별	40시간 미만	(180)	83.3	82.2	74.4	75.6	85.6	82.8
	40시간	(369)	78.6	77.5	72.1	77.2	79.9	77.0
	41~52시간 미만	(287)	80.5	79.1	70.7	77.4	81.9	80.5
	52시간 이상	(164)	74.4	76.8	73.2	80.5	82.3	78.0
임금수준별	150만원 미만	(132)	79.5	76.5	75.0	73.5	84.8	84.1
	150~300만원 미만	(490)	81.0	79.6	74.1	78.8	84.9	82.4
	300~500만원 미만	(260)	75.0	77.3	66.9	75.0	74.2	75.0
	500만원 이상	(118)	81.4	80.5	73.7	82.2	83.1	69.5

## (5) 21대 국회의 노력 예상

Q. 귀하는 21대 국회가 코로나19로 어려움을 겪는 직장인들의 권익 향상을 위해 얼마나 노력을 할 것이라고 생각하십니까?

- ✓ 21대 국회가 코로나19로 어려움을 겪는 직장인들의 권익향상을 위해 노력할 것인지에 대해 '역할을 할 것이다'가 60.7%로 높게 나타남.

[그림 5-5. 21대 국회의 노력 예상]



[표55] 21대 국회의 노력 예상

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 역할을 하지 않을 것이다	별로 역할을 하지 않을 것이다	어느 정도 역할을 할 것이다	매우 많은 역할을 할 것이다	역할하지 않을 것이다	역할을 할 것이다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>9.8</b>	<b>29.5</b>	<b>49.4</b>	<b>11.3</b>	<b>39.3</b>	<b>60.7</b>
지역별	서울	(190)	10.5	28.9	50.0	10.5	39.5	60.5
	인천/경기	(312)	10.9	29.8	46.8	12.5	40.7	59.3
	충청	(111)	10.8	27.9	45.0	16.2	38.7	61.3
	전라	(97)	1.0	29.9	56.7	12.4	30.9	69.1
	경북	(100)	13.0	35.0	43.0	9.0	48.0	52.0
	경남	(147)	9.5	27.9	54.4	8.2	37.4	62.6
	강원/제주	(43)	9.3	25.6	58.1	7.0	34.9	65.1
성별	남자	(573)	12.4	26.9	50.3	10.5	39.3	60.7
	여자	(427)	6.3	33.0	48.2	12.4	39.3	60.7
연령별	20대	(205)	9.8	27.3	52.2	10.7	37.1	62.9
	30대	(294)	11.2	28.9	49.3	10.5	40.1	59.9
	40대	(331)	8.5	29.6	50.8	11.2	38.1	61.9
	50~55세	(170)	10.0	32.9	43.5	13.5	42.9	57.1
일주일 간 근로여부	근로	(869)	9.8	29.1	50.6	10.5	38.9	61.1
	비근로	(131)	9.9	32.1	41.2	16.8	42.0	58.0
고용형태별 1	상용직	(600)	9.7	29.0	50.2	11.2	38.7	61.3
	임시직	(125)	8.8	28.0	49.6	13.6	36.8	63.2
	일용직	(50)	8.0	32.0	48.0	12.0	40.0	60.0
	아르바이트 시간제	(112)	11.6	32.1	50.0	6.3	43.8	56.3
	파견용역/시내하청	(11)	36.4	27.3	27.3	9.1	63.6	36.4
	프리랜서/특수고용	(102)	7.8	30.4	47.1	14.7	38.2	61.8
고용형태별 2	상용직	(600)	9.7	29.0	50.2	11.2	38.7	61.3
	비상용직	(400)	10.0	30.3	48.3	11.5	40.3	59.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	14.8	40.7	40.7	3.7	55.6	44.4
	1개월~1년 미만	(227)	8.8	29.1	50.2	11.9	37.9	62.1
	1년~2년 미만	(173)	6.4	35.8	48.6	9.2	42.2	57.8
	2년 이상	(573)	11.0	27.2	49.7	12.0	38.2	61.8
노동조합 여부	없음	(701)	9.4	29.5	48.8	12.3	38.9	61.1
	있지만 조합원 아님	(180)	11.1	31.1	50.0	7.8	42.2	57.8
	조합원	(119)	10.1	26.9	52.1	10.9	37.0	63.0
직업별1	사무직	(500)	10.4	27.2	50.8	11.6	37.6	62.4
	생산직	(216)	10.2	31.0	48.1	10.6	41.2	58.8
	서비스직	(284)	8.5	32.4	47.9	11.3	40.8	59.2
직업별2	사무직	(500)	10.4	27.2	50.8	11.6	37.6	62.4
	비사무직	(500)	9.2	31.8	48.0	11.0	41.0	59.0

[표55] 21대 국회의 노력 예상 (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 역할을 하지 않을 것이다	별로 역할을 하지 않을 것이다	어느 정도 역할을 할 것이다	매우 많은 역할을 할 것이다	역할하지 않을 것이다	역할을 할 것이다
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>9.8</b>	<b>29.5</b>	<b>49.4</b>	<b>11.3</b>	<b>39.3</b>	<b>60.7</b>
업종별	제조업	(248)	9.3	31.0	47.2	12.5	40.3	59.7
	도소매업	(100)	10.0	27.0	49.0	14.0	37.0	63.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	6.0	30.8	52.6	10.5	36.8	63.2
	건설업	(84)	9.5	28.6	52.4	9.5	38.1	61.9
	교육서비스업	(135)	11.9	26.7	48.9	12.6	38.5	61.5
	숙박및음식점업	(76)	7.9	35.5	52.6	3.9	43.4	56.6
	기타	(224)	12.1	28.1	48.2	11.6	40.2	59.8
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	7.3	31.7	52.0	8.9	39.0	61.0
	민간 5인 미만	(157)	6.4	32.5	51.0	10.2	38.9	61.1
	민간 5~30인 미만	(133)	10.5	28.6	45.9	15.0	39.1	60.9
	민간 30~300인 미만	(380)	11.8	27.9	50.0	10.3	39.7	60.3
	민간 300인 이상	(200)	9.0	28.5	49.0	13.5	37.5	62.5
	기타	(7)	28.6	57.1	14.3	0.0	85.7	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	7.1	28.6	53.6	10.7	35.7	64.3
	중간관리자급	(215)	10.2	24.2	52.6	13.0	34.4	65.6
	실무자급	(330)	10.6	33.6	46.4	9.4	44.2	55.8
	일반사원급	(417)	9.1	28.8	50.4	11.8	37.9	62.1
	기타	(10)	10.0	40.0	30.0	20.0	50.0	50.0
혼인상태별	기혼	(479)	7.3	30.3	49.5	12.9	37.6	62.4
	미혼	(473)	11.2	28.1	51.0	9.7	39.3	60.7
	기타	(48)	20.8	35.4	33.3	10.4	56.3	43.8
학력별	고졸이하	(222)	7.7	32.0	50.0	10.4	39.6	60.4
	2년제 대학 졸업	(191)	7.9	25.7	50.8	15.7	33.5	66.5
	4년제 대학 졸업	(501)	11.6	29.7	48.3	10.4	41.3	58.7
	대학원 이상	(86)	9.3	30.2	51.2	9.3	39.5	60.5
근무시간별	40시간 미만	(180)	7.2	28.9	50.6	13.3	36.1	63.9
	40시간	(369)	9.5	25.7	53.4	11.4	35.2	64.8
	41~52시간 미만	(287)	7.0	30.7	49.1	13.2	37.6	62.4
	52시간 이상	(164)	18.3	36.6	39.6	5.5	54.9	45.1
임금수준별	150만원 미만	(132)	8.3	29.5	48.5	13.6	37.9	62.1
	150~300만원 미만	(490)	10.2	29.8	49.6	10.4	40.0	60.0
	300~500만원 미만	(260)	10.0	28.5	49.6	11.9	38.5	61.5
	500만원 이상	(118)	9.3	30.5	49.2	11.0	39.8	60.2

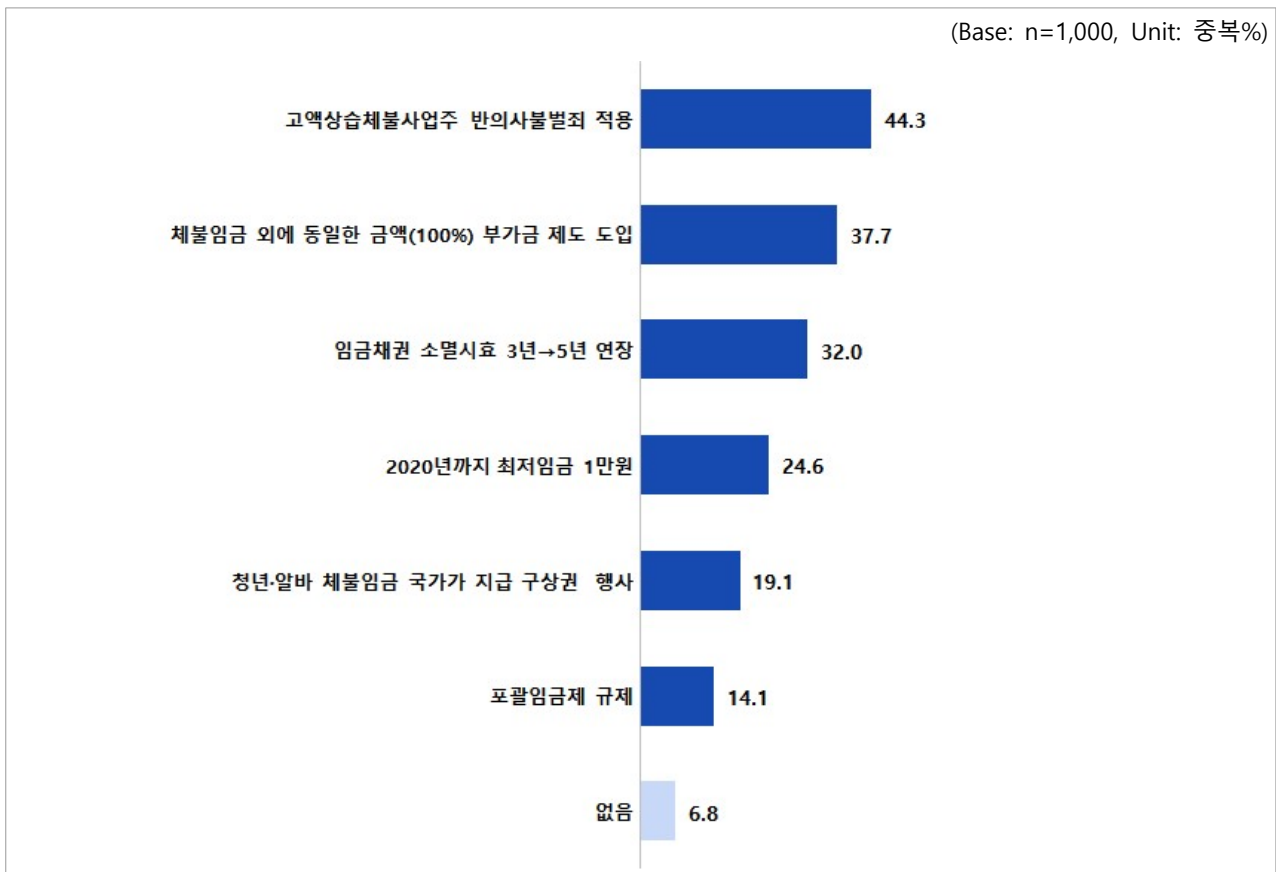
## (6) 21대 국회 우선 입법 공약

### 1) 임금 관련

Q. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 임금과 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까?

- ✓ 21대 국회에서 임금과 관련하여 우선적으로 입법해야 하는 공약은 '고액상습체불사업주 반의사불벌죄 적용'(44.3%), '체불임금 외에 동일한 금액 부가금 제도 도입'(37.7%) 등이 높게 나타남. (중복응답)

[그림 5-6-1. 21대 국회 우선 입법 공약\_임금]





[표56] 21대 국회 우선 입법 공약\_임금 (중복응답)

(Unit: 명/중복%)

		사례수	고액상습채 불사업주 반의사 불벌죄 적용	체불임금 외에 동일한 금액(100%) 부가금 제도 도입	임금채권 소멸시효 3년→5년 연장	2020년까지 최저임금 1만원	청년·알바 체불임금 국가가 지급 구상권 행사	포괄임금제 규제	없음
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>44.3</b>	<b>37.7</b>	<b>32.0</b>	<b>24.6</b>	<b>19.1</b>	<b>14.1</b>	<b>6.8</b>
지역별	서울	(190)	50.0	35.3	31.1	22.6	15.3	14.2	10.0
	인천/경기	(312)	43.3	38.5	30.1	26.3	20.2	17.0	4.5
	충청	(111)	44.1	37.8	38.7	24.3	19.8	16.2	2.7
	전라	(97)	35.1	35.1	37.1	32.0	17.5	10.3	10.3
	경북	(100)	43.0	36.0	32.0	24.0	23.0	16.0	3.0
	경남	(147)	48.3	42.9	29.3	17.7	19.7	8.8	9.5
	강원/제주	(43)	37.2	34.9	30.2	30.2	18.6	9.3	11.6
성별	남자	(573)	43.6	41.7	31.8	21.5	18.7	17.3	6.8
	여자	(427)	45.2	32.3	32.3	28.8	19.7	9.8	6.8
연령별	20대	(205)	34.1	33.2	31.2	26.8	22.4	13.7	10.7
	30대	(294)	47.3	39.1	27.9	25.2	18.0	15.6	6.5
	40대	(331)	49.2	38.4	32.6	22.1	18.4	14.8	6.0
	50~55세	(170)	41.8	39.4	38.8	25.9	18.2	10.6	4.1
일주일 간 근로여부	근로	(869)	45.3	38.6	31.2	24.3	19.6	14.8	6.3
	비근로	(131)	37.4	32.1	37.4	26.7	16.0	9.2	9.9
고용형태별 1	상용직	(600)	48.0	38.0	34.3	19.7	16.0	17.7	6.5
	임시직	(125)	36.0	42.4	28.8	36.0	19.2	7.2	8.8
	일용직	(50)	46.0	36.0	34.0	36.0	20.0	8.0	2.0
	아르바이트 시간제	(112)	42.9	33.9	31.3	31.3	25.0	8.9	5.4
	파견용역/시내하청	(11)	36.4	18.2	18.2	27.3	36.4	27.3	9.1
	프리랜서/특수고용	(102)	34.3	37.3	23.5	26.5	28.4	8.8	9.8
고용형태별 2	상용직	(600)	48.0	38.0	34.3	19.7	16.0	17.7	6.5
	비상용직	(400)	38.8	37.3	28.5	32.0	23.8	8.8	7.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	40.7	37.0	25.9	33.3	22.2	7.4	3.7
	1개월~1년 미만	(227)	38.3	38.8	31.7	28.2	20.7	11.5	7.5
	1년~2년 미만	(173)	43.9	32.4	28.3	28.3	20.8	15.0	10.4
	2년 이상	(573)	46.9	38.9	33.5	21.6	17.8	15.2	5.6
노동조합 여부	없음	(701)	42.5	37.1	31.0	25.8	20.7	14.4	7.1
	있지만 조합원 아님	(180)	46.1	41.7	32.2	23.9	17.2	12.8	3.9
	조합원	(119)	52.1	35.3	37.8	18.5	12.6	14.3	9.2
직업별1	사무직	(500)	48.4	38.6	33.8	16.8	17.0	17.6	7.0
	생산직	(216)	40.7	38.0	34.3	28.7	19.9	11.1	5.1
	서비스직	(284)	39.8	35.9	27.1	35.2	22.2	10.2	7.7
직업별2	사무직	(500)	48.4	38.6	33.8	16.8	17.0	17.6	7.0
	비사무직	(500)	40.2	36.8	30.2	32.4	21.2	10.6	6.6

[표57] 21대 국회 우선 입법 공약\_임금 (중복응답) (계속)

(Unit: 명/중복%)

		사례수	고액상습채 불사업주 반의사 불벌죄 적용	체불임금 외에 동일한 금액(100%) 부가금 제도 도입	임금채권 소멸시효 3년→5년 연장	2020년까지 최저임금 1만원	청년·알바 체불임금 국가가 지급 구상권 행사	포괄임금제 규제	없음
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>44.3</b>	<b>37.7</b>	<b>32.0</b>	<b>24.6</b>	<b>19.1</b>	<b>14.1</b>	<b>6.8</b>
업종별	제조업	(248)	44.4	37.5	33.1	20.2	19.8	18.5	6.0
	도소매업	(100)	51.0	38.0	27.0	26.0	14.0	12.0	9.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	45.9	34.6	36.8	28.6	16.5	9.8	7.5
	건설업	(84)	41.7	47.6	28.6	28.6	20.2	15.5	2.4
	교육서비스업	(135)	43.0	39.3	31.9	25.2	19.3	13.3	6.7
	숙박및음식점업	(76)	28.9	35.5	25.0	35.5	28.9	11.8	9.2
	기타	(224)	47.3	35.7	33.9	21.0	18.3	13.4	7.1
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	50.4	31.7	38.2	23.6	17.1	6.5	8.1
	민간 5인 미만	(157)	39.5	43.3	31.8	26.8	17.8	12.1	7.0
	민간 5~30인 미만	(133)	40.6	40.6	26.3	33.8	27.1	12.8	4.5
	민간 30~300인 미만	(380)	45.3	36.8	34.2	21.6	15.5	16.1	7.4
	민간 300인 이상	(200)	45.5	37.0	28.0	24.0	21.5	18.0	6.0
	기타	(7)	28.6	28.6	28.6	0.0	57.1	0.0	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	39.3	46.4	32.1	17.9	25.0	3.6	10.7
	중간관리자급	(215)	47.0	40.9	35.3	20.5	16.7	14.0	4.7
	실무자급	(330)	45.8	36.7	30.9	18.8	16.7	22.1	7.9
	일반사원급	(417)	41.7	36.0	31.2	32.1	21.6	8.9	7.0
	기타	(10)	60.0	50.0	30.0	10.0	30.0	0.0	0.0
혼인상태별	기혼	(479)	48.0	37.6	35.3	22.3	18.4	13.8	4.8
	미혼	(473)	41.4	39.1	29.6	25.4	19.0	14.8	8.2
	기타	(48)	35.4	25.0	22.9	39.6	27.1	10.4	12.5
학력별	고졸이하	(222)	34.7	35.6	30.2	35.6	19.4	10.4	7.7
	2년제 대학 졸업	(191)	45.0	39.8	30.9	27.2	23.0	11.0	4.2
	4년제 대학 졸업	(501)	48.1	38.3	32.7	19.2	18.4	16.2	7.6
	대학원 이상	(86)	45.3	34.9	34.9	22.1	14.0	18.6	5.8
근무시간별	40시간 미만	(180)	43.3	36.7	28.3	31.7	26.1	6.1	6.1
	40시간	(369)	44.4	36.9	35.0	23.0	15.7	14.9	8.1
	41~52시간 미만	(287)	41.1	38.7	32.8	22.0	20.6	15.3	6.3
	52시간 이상	(164)	50.6	39.0	28.0	25.0	16.5	18.9	5.5
임금수준별	150만원 미만	(132)	43.2	32.6	31.1	32.6	28.8	7.6	5.3
	150~300만원 미만	(490)	40.0	38.6	31.2	28.8	17.8	12.0	8.0
	300~500만원 미만	(260)	50.0	37.3	32.7	16.9	17.7	20.0	6.9
	500만원 이상	(118)	50.8	40.7	34.7	15.3	16.9	16.9	3.4

(Unit: 명/%)

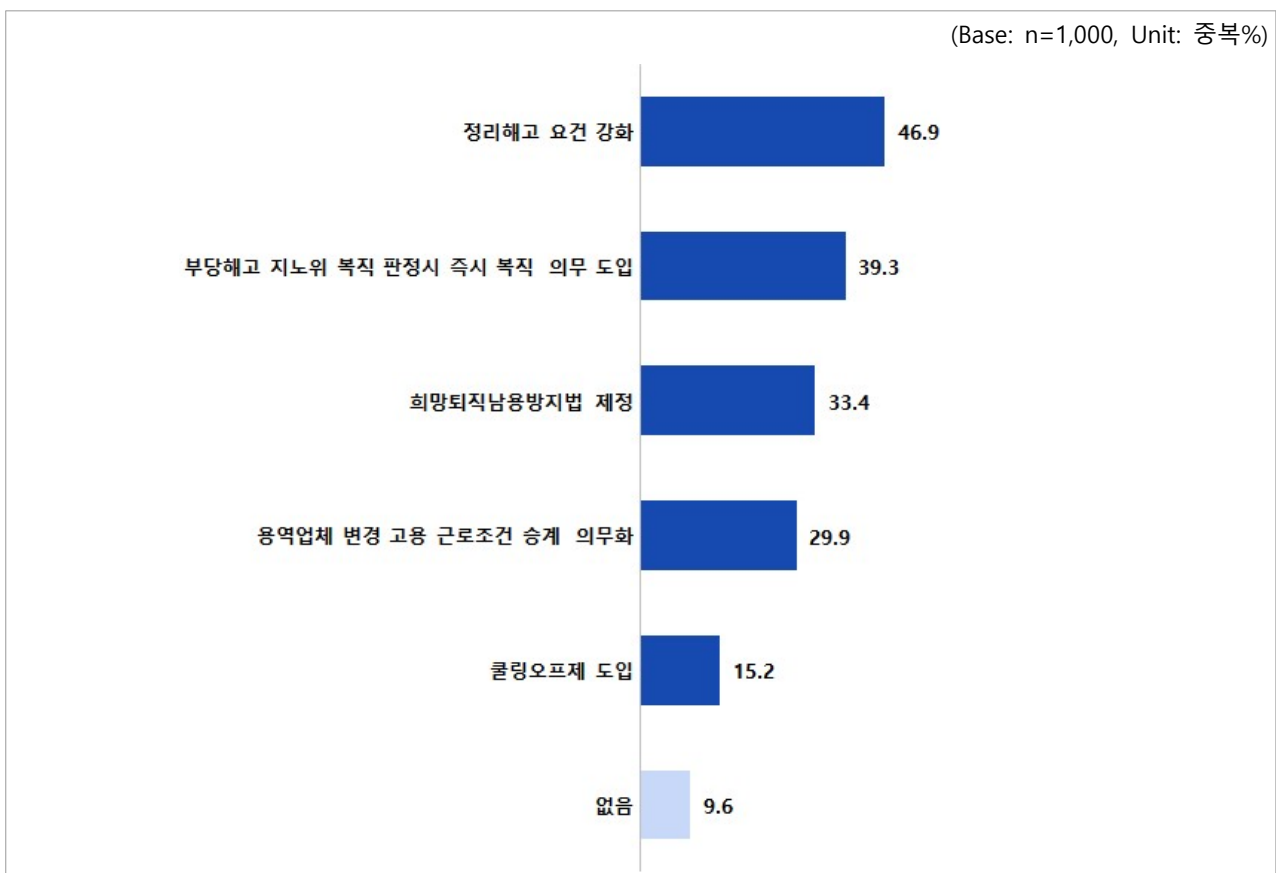
## (6) 21대 국회 우선 입법 공약

### 2) 해고 관련

Q. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 해고와 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까?

- ✓ 해고와 관련하여 우선적으로 입법해야 하는 공약은 '정리해고 요건 강화'(46.9%), '부당해고 지노위 복직 판정시 즉시 복직 의무 도입'(39.3%) 등이 높게 나타남. (중복응답)

[그림 5-6-2. 21대 국회 우선 입법 공약\_해고]



[표58] 21대 국회 우선 입법 공약\_해고 (중복응답)

(Unit: 명/중복%)

		사례수	정리해고 요건 강화	부당해고 지노위(지방 노동위원회) 복직 판정시 즉시 복직 의무 도입	희망퇴직남용 방지법 제정	용역업체 변경 고용 근로조건 승계 의무화	콜링오프제 (사직숙려 제도, 사직서를 1개월 내 철회할 수 있는 제도) 도입	없음
■ 전체 ■		(1000)	46.9	39.3	33.4	29.9	15.2	9.6
지역별	서울	(190)	44.7	35.8	37.4	26.3	17.9	12.1
	인천/경기	(312)	47.4	40.4	31.7	30.8	15.1	8.3
	충청	(111)	45.9	37.8	38.7	35.1	15.3	8.1
	전라	(97)	51.5	38.1	24.7	34.0	18.6	9.3
	경북	(100)	47.0	41.0	35.0	30.0	9.0	9.0
	경남	(147)	51.0	41.5	31.3	23.1	14.3	10.9
	강원/제주	(43)	30.2	41.9	37.2	39.5	14.0	9.3
성별	남자	(573)	47.1	37.9	34.6	31.4	15.7	9.9
	여자	(427)	46.6	41.2	31.9	27.9	14.5	9.1
연령별	20대	(205)	42.0	37.1	29.3	26.8	17.6	14.6
	30대	(294)	42.9	41.5	37.4	28.2	17.0	9.9
	40대	(331)	49.8	36.6	35.0	32.6	14.2	7.9
	50~55세	(170)	54.1	43.5	28.2	31.2	11.2	6.5
일주일 간 근로여부	근로	(869)	47.9	38.9	33.7	30.4	15.0	9.1
	비근로	(131)	40.5	42.0	31.3	26.7	16.8	13.0
고용형태별 1	상용직	(600)	50.5	36.3	36.3	28.0	14.8	9.0
	임시직	(125)	41.6	43.2	30.4	31.2	14.4	9.6
	일용직	(50)	40.0	44.0	24.0	52.0	12.0	6.0
	아르바이트 시간제	(112)	42.9	48.2	31.3	26.8	18.8	8.9
	파견용역/시내하청	(11)	45.5	27.3	27.3	63.6	0.0	9.1
	프리랜서/특수고용	(102)	40.2	41.2	27.5	28.4	17.6	15.7
고용형태별 2	상용직	(600)	50.5	36.3	36.3	28.0	14.8	9.0
	비상용직	(400)	41.5	43.8	29.0	32.8	15.8	10.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	48.1	40.7	37.0	29.6	3.7	14.8
	1개월~1년 미만	(227)	39.6	43.6	30.8	27.3	17.2	11.0
	1년~2년 미만	(173)	42.8	37.0	34.7	31.2	16.8	12.7
	2년 이상	(573)	51.0	38.2	33.9	30.5	14.5	7.9
노동조합 여부	없음	(701)	45.1	40.2	32.1	31.4	14.7	10.0
	있지만 조합원 아님	(180)	50.6	35.6	38.9	23.3	18.9	7.8
	조합원	(119)	52.1	39.5	32.8	31.1	12.6	10.1
직업별1	사무직	(500)	49.0	37.6	36.2	26.6	15.8	9.8
	생산직	(216)	44.4	39.4	31.5	42.1	12.5	6.5
	서비스직	(284)	45.1	42.3	29.9	26.4	16.2	11.6
직업별2	사무직	(500)	49.0	37.6	36.2	26.6	15.8	9.8
	비사무직	(500)	44.8	41.0	30.6	33.2	14.6	9.4

[표59] 21대 국회 우선 입법 공약\_해고 (중복응답) (계속)

(Unit: 명/중복%)

		사례수	정리해고 요건 강화	부당해고 지노위(지방 노동위원회) 복직 판정시 즉시 복직 의무 도입	희망퇴직남용 방지법 제정	용역업체 변경 고용 근로조건 승계 의무화	콜링오프제 (사직숙려 제도, 사직서를 1개월 내 철회할 수 있는 제도) 도입	없음
■ 전체 ■		(1000)	46.9	39.3	33.4	29.9	15.2	9.6
업종별	제조업	(248)	44.4	39.9	37.1	31.5	15.7	8.5
	도소매업	(100)	54.0	36.0	37.0	26.0	15.0	9.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	42.1	41.4	28.6	31.6	16.5	9.8
	건설업	(84)	52.4	36.9	29.8	36.9	9.5	10.7
	교육서비스업	(135)	52.6	39.3	29.6	28.1	17.8	7.4
	숙박및음식점업	(76)	34.2	50.0	27.6	31.6	11.8	11.8
	기타	(224)	48.2	36.2	36.2	26.8	15.6	11.2
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	52.0	39.0	35.8	21.1	14.6	10.6
	민간 5인 미만	(157)	39.5	40.8	27.4	33.8	15.9	12.1
	민간 5~30인 미만	(133)	42.9	43.6	36.1	27.8	15.0	10.5
	민간 30~300인 미만	(380)	46.8	35.8	34.2	33.9	14.2	8.7
	민간 300인 이상	(200)	52.0	42.5	33.5	25.5	17.0	8.0
	기타	(7)	57.1	28.6	28.6	42.9	14.3	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	39.3	21.4	32.1	25.0	17.9	17.9
	중간관리자급	(215)	55.8	42.8	34.4	26.0	12.6	7.0
	실무자급	(330)	46.4	36.1	37.6	28.5	16.1	9.7
	일반사원급	(417)	42.9	41.2	30.0	32.9	15.6	10.6
	기타	(10)	60.0	40.0	20.0	50.0	20.0	0.0
혼인상태별	기혼	(479)	50.9	39.2	35.7	29.4	12.3	7.3
	미혼	(473)	42.9	38.7	31.9	30.4	18.2	11.8
	기타	(48)	45.8	45.8	25.0	29.2	14.6	10.4
학력별	고졸이하	(222)	40.5	41.9	30.2	36.0	13.1	9.5
	2년제 대학 졸업	(191)	45.5	45.5	31.4	25.7	14.7	9.9
	4년제 대학 졸업	(501)	48.9	35.5	35.7	29.5	16.6	9.8
	대학원 이상	(86)	54.7	40.7	32.6	25.6	14.0	8.1
근무시간별	40시간 미만	(180)	45.6	46.1	26.1	32.2	15.6	8.9
	40시간	(369)	47.4	39.8	30.9	30.9	17.1	9.2
	41~52시간 미만	(287)	46.7	35.9	39.4	27.2	14.3	9.8
	52시간 이상	(164)	47.6	36.6	36.6	29.9	12.2	11.0
임금수준별	150만원 미만	(132)	47.0	42.4	26.5	31.8	18.9	8.3
	150~300만원 미만	(490)	44.7	39.8	32.2	30.4	14.7	10.8
	300~500만원 미만	(260)	46.2	38.5	36.9	30.0	15.4	9.2
	500만원 이상	(118)	57.6	35.6	38.1	25.4	12.7	6.8

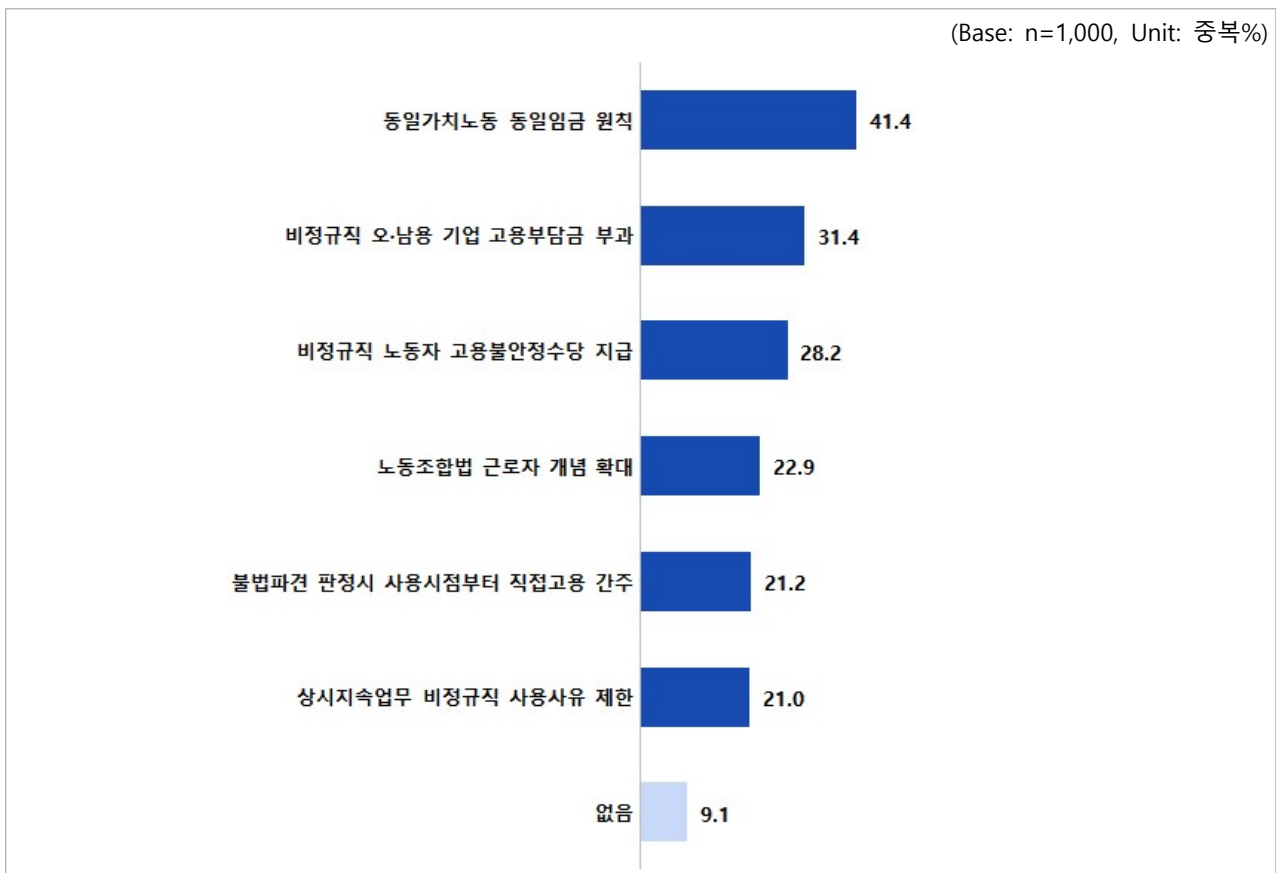
## (6) 21대 국회 우선 입법 공약

### 3) 비정규직 관련

Q. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 비정규직과 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까?

- ✓ 21대 국회에서 비정규직과 관련하여 우선적으로 입법해야 하는 공약은 '동일가치노동 동일임금 법칙'(41.4%), '비정규직 오·남용 기업 고용부담금 부과'(31.4%) 등이 높게 나타남. (중복응답)

[그림 5-6-3. 21대 국회 우선 입법 공약\_비정규직]



[표60] 21대 국회 우선 입법 공약\_비정규직 (중복응답)

(Unit: 명/중복%)

		사례수	동일가치 노동 동일임금 원칙	비정규직 오·남용 기업 고용부담금 부과	비정규직 노동자 고용불안정 수당 지급	노동조합법 근로자 개념 확대	불법파견 판정시 사용시점 부터 직접고용 간주	상시지속 업무 비정규직 사용사유 제한	없음
■ 전체 ■		(1000)	41.4	31.4	28.2	22.9	21.2	21.0	9.1
지역별	서울	(190)	40.5	30.5	25.3	21.6	17.9	25.8	13.2
	인천/경기	(312)	39.7	34.6	30.4	26.6	21.2	17.9	7.1
	충청	(111)	40.5	31.5	27.0	23.4	21.6	26.1	7.2
	전라	(97)	42.3	29.9	25.8	26.8	20.6	19.6	9.3
	경북	(100)	41.0	36.0	33.0	18.0	19.0	16.0	8.0
	경남	(147)	44.2	29.3	25.9	17.0	27.2	21.8	8.8
	강원/제주	(43)	48.8	11.6	30.2	23.3	20.9	20.9	14.0
성별	남자	(573)	40.7	29.1	24.4	24.1	26.0	21.8	9.6
	여자	(427)	42.4	34.4	33.3	21.3	14.8	19.9	8.4
연령별	20대	(205)	33.7	33.7	29.3	27.3	17.1	18.5	10.7
	30대	(294)	40.5	27.2	31.0	24.1	21.4	21.4	11.2
	40대	(331)	42.6	30.2	28.4	19.9	23.6	24.8	7.6
	50~55세	(170)	50.0	38.2	21.8	21.2	21.2	15.9	6.5
일주일 간 근로여부	근로	(869)	41.3	32.3	27.2	23.1	22.1	22.1	8.2
	비근로	(131)	42.0	25.2	35.1	21.4	15.3	13.7	15.3
고용형태별 1	상용직	(600)	41.3	31.8	23.0	22.2	23.8	22.7	10.2
	임시직	(125)	41.6	28.8	35.2	21.6	19.2	18.4	5.6
	일용직	(50)	48.0	26.0	26.0	28.0	16.0	28.0	4.0
	아르바이트 시간제	(112)	46.4	35.7	42.0	25.9	9.8	13.4	8.9
	파견용역/시내하청	(11)	54.5	18.2	27.3	36.4	9.1	27.3	0.0
	프리랜서/특수고용	(102)	31.4	31.4	36.3	21.6	24.5	18.6	10.8
고용형태별 2	상용직	(600)	41.3	31.8	23.0	22.2	23.8	22.7	10.2
	비상용직	(400)	41.5	30.8	36.0	24.0	17.3	18.5	7.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	51.9	44.4	22.2	33.3	11.1	18.5	3.7
	1개월~1년 미만	(227)	43.2	28.2	33.0	25.1	19.4	13.2	9.7
	1년~2년 미만	(173)	35.3	31.2	34.7	26.0	17.3	20.2	9.8
	2년 이상	(573)	42.1	32.1	24.6	20.6	23.6	24.4	8.9
노동조합 여부	없음	(701)	40.7	31.7	31.1	22.3	20.3	21.1	8.8
	있지만 조합원 아님	(180)	43.3	31.7	23.9	27.8	18.3	19.4	7.8
	조합원	(119)	42.9	29.4	17.6	19.3	31.1	22.7	12.6
직업별1	사무직	(500)	40.4	31.8	21.0	22.8	23.8	24.0	10.0
	생산직	(216)	44.4	29.2	31.0	22.7	21.3	22.7	5.6
	서비스직	(284)	40.8	32.4	38.7	23.2	16.5	14.4	10.2
직업별2	사무직	(500)	40.4	31.8	21.0	22.8	23.8	24.0	10.0
	비사무직	(500)	42.4	31.0	35.4	23.0	18.6	18.0	8.2

[표61] 21대 국회 우선 입법 공약\_비정규직 (중복응답) (계속)

(Unit: 명/중복%)

		사례수	동일가치 노동 동일임금 원칙	비정규직 오·남용 기업 고용부담금 부과	비정규직 노동자 고용불안정 수당 지급	노동조합법 근로자 개념 확대	불법파견 판정시 사용시점 부터 직접고용 간주	상시지속 업무 비정규직 사용사유 제한	없음
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>41.4</b>	<b>31.4</b>	<b>28.2</b>	<b>22.9</b>	<b>21.2</b>	<b>21.0</b>	<b>9.1</b>
업종별	제조업	(248)	41.5	29.8	27.0	25.4	27.4	17.7	8.1
	도소매업	(100)	41.0	34.0	37.0	23.0	14.0	17.0	11.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	42.1	32.3	25.6	23.3	17.3	18.0	12.0
	건설업	(84)	48.8	33.3	19.0	16.7	26.2	26.2	7.1
	교육서비스업	(135)	40.7	34.1	31.9	20.7	18.5	19.3	7.4
	숙박및음식점업	(76)	46.1	27.6	36.8	27.6	14.5	15.8	9.2
	기타	(224)	37.1	30.4	25.4	21.9	21.9	29.0	9.4
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	39.8	24.4	24.4	22.8	22.0	21.1	13.0
	민간 5인 미만	(157)	43.3	31.2	31.2	21.0	19.1	16.6	11.5
	민간 5~30인 미만	(133)	46.6	33.8	35.3	21.8	21.1	16.5	6.8
	민간 30~300인 미만	(380)	41.1	30.8	28.4	24.2	20.8	21.6	7.6
	민간 300인 이상	(200)	38.5	34.5	23.0	23.5	24.0	25.0	9.0
	기타	(7)	28.6	57.1	28.6	0.0	0.0	57.1	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	39.3	21.4	21.4	14.3	39.3	25.0	10.7
	중간관리자급	(215)	40.0	37.2	22.3	20.0	25.1	19.5	9.8
	실무자급	(330)	42.7	30.3	24.5	21.8	24.8	25.5	8.5
	일반사원급	(417)	40.8	30.0	34.8	25.9	15.1	17.7	9.4
	기타	(10)	60.0	30.0	20.0	20.0	20.0	30.0	0.0
혼인상태별	기혼	(479)	43.4	33.8	25.3	20.3	24.2	20.7	8.6
	미혼	(473)	39.7	29.6	29.4	26.6	19.0	21.8	9.5
	기타	(48)	37.5	25.0	45.8	12.5	12.5	16.7	10.4
학력별	고졸이하	(222)	45.0	27.9	33.8	22.5	15.8	20.7	8.1
	2년제 대학 졸업	(191)	40.8	36.1	33.5	22.0	21.5	16.2	5.8
	4년제 대학 졸업	(501)	39.3	31.9	24.0	23.8	23.6	22.2	10.8
	대학원 이상	(86)	45.3	26.7	26.7	20.9	20.9	25.6	9.3
근무시간별	40시간 미만	(180)	46.1	30.6	39.4	18.3	17.2	20.0	6.1
	40시간	(369)	42.5	34.1	24.7	22.5	20.6	21.1	9.5
	41~52시간 미만	(287)	36.2	29.6	26.8	25.4	20.9	21.3	11.1
	52시간 이상	(164)	42.7	29.3	26.2	24.4	27.4	21.3	7.9
임금수준별	150만원 미만	(132)	47.7	34.1	38.6	18.9	12.9	18.2	6.8
	150~300만원 미만	(490)	38.2	30.6	30.8	27.1	19.4	19.0	9.2
	300~500만원 미만	(260)	41.9	30.4	20.4	20.0	25.8	26.9	10.4
	500만원 이상	(118)	46.6	33.9	22.9	16.1	28.0	19.5	8.5



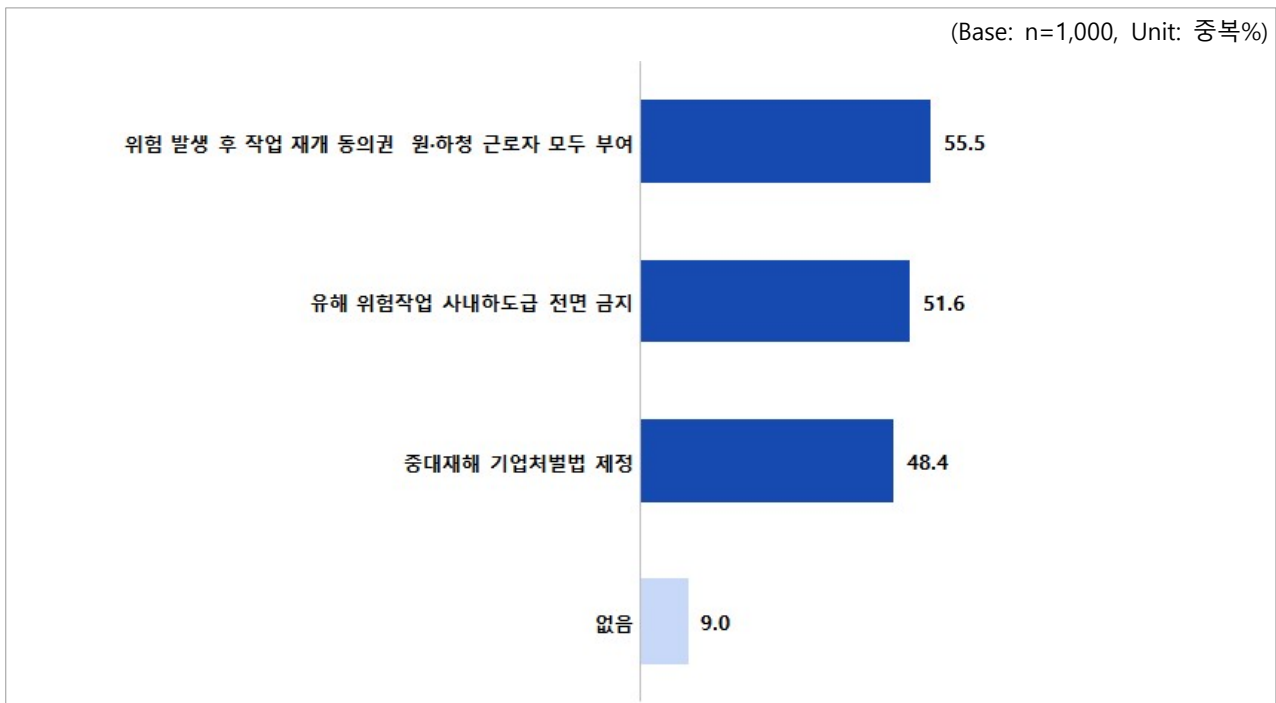
## (6) 21대 국회 우선 입법 공약

### 4) 산업재해 관련

Q. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 산업재해와 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까?

- ✔ 산업재해와 관련하여 우선적으로 입법해야 하는 공약은 '위험 발생 후 작업 재개 동의권 원·하청 근로자 모두 부여'(55.5%), '유해 위험작업 사내하도급 전면 금지'(51.6%) 등이 높게 나타남. (중복 응답)

[그림 5-6-4. 21대 국회 우선 입법 공약\_산업재해]



[표62] 21대 국회 우선 입법 공약\_산업재해 (중복응답)

(Unit: 명/중복%)

	사례수	위험 발생 후 작업 재개 동의권 원·하청 근로자 모두 부여	유해 위험작업 사내하도급 전면 금지	중대재해 기업처벌법 제정	없음	
<b>■ 전체 ■</b>	<b>(1000)</b>	<b>55.5</b>	<b>51.6</b>	<b>48.4</b>	<b>9.0</b>	
지역별	서울	(190)	55.8	47.4	52.1	12.1
	인천/경기	(312)	56.4	53.2	49.7	4.8
	충청	(111)	55.0	50.5	49.5	8.1
	전라	(97)	57.7	53.6	44.3	10.3
	경북	(100)	57.0	54.0	46.0	9.0
	경남	(147)	49.7	54.4	44.9	11.6
	강원/제주	(43)	60.5	41.9	46.5	16.3
성별	남자	(573)	53.1	54.1	50.6	9.4
	여자	(427)	58.8	48.2	45.4	8.4
연령별	20대	(205)	54.6	47.3	37.6	15.6
	30대	(294)	58.2	51.4	46.6	10.2
	40대	(331)	53.5	55.3	54.4	5.1
	50~55세	(170)	55.9	50.0	52.9	6.5
일주일 간 근로여부	근로	(869)	55.8	52.2	49.5	8.1
	비근로	(131)	53.4	47.3	41.2	15.3
고용형태별 1	상용직	(600)	53.8	50.8	53.7	7.8
	임시직	(125)	56.8	56.0	39.2	9.6
	일용직	(50)	64.0	44.0	46.0	10.0
	아르바이트 시간제	(112)	58.0	49.1	40.2	13.4
	파견용역/시내하청	(11)	18.2	100.0	54.5	0.0
	프리랜서/특수고용	(102)	60.8	52.0	38.2	10.8
고용형태별 2	상용직	(600)	53.8	50.8	53.7	7.8
	비상용직	(400)	58.0	52.8	40.5	10.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	59.3	70.4	48.1	7.4
	1개월~1년 미만	(227)	57.7	46.7	44.1	9.7
	1년~2년 미만	(173)	52.6	48.6	48.0	12.1
	2년 이상	(573)	55.3	53.6	50.3	7.9
노동조합 여부	없음	(701)	55.8	51.4	47.8	9.0
	있지만 조합원 아님	(180)	55.6	50.6	47.8	9.4
	조합원	(119)	53.8	54.6	52.9	8.4
직업별1	사무직	(500)	53.4	53.2	52.0	7.8
	생산직	(216)	56.9	50.9	49.1	6.9
	서비스직	(284)	58.1	49.3	41.5	12.7
직업별2	사무직	(500)	53.4	53.2	52.0	7.8
	비사무직	(500)	57.6	50.0	44.8	10.2

[표63] 21대 국회 우선 입법 공약\_산업재해 (중복응답) (계속)

(Unit: 명/중복%)

	사례수	위험 발생 후 작업 재개 동의권 원·하청 근로자 모두 부여	유해 위험작업 사내하도급 전면 금지	중대재해 기업처벌법 제정	없음	
<b>■ 전체 ■</b>	<b>(1000)</b>	<b>55.5</b>	<b>51.6</b>	<b>48.4</b>	<b>9.0</b>	
업종별	제조업	(248)	56.5	50.4	52.8	7.7
	도소매업	(100)	59.0	52.0	51.0	8.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	53.4	46.6	48.9	8.3
	건설업	(84)	47.6	58.3	48.8	10.7
	교육서비스업	(135)	56.3	57.0	43.7	7.4
	숙박및음식점업	(76)	64.5	44.7	28.9	14.5
	기타	(224)	53.6	52.2	51.3	9.8
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	52.8	51.2	44.7	10.6
	민간 5인 미만	(157)	58.0	58.0	34.4	12.1
	민간 5~30인 미만	(133)	60.9	46.6	50.4	9.0
	민간 30~300인 미만	(380)	56.3	50.0	50.5	7.4
	민간 300인 이상	(200)	50.5	53.0	57.0	8.5
	기타	(7)	42.9	57.1	28.6	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	46.4	57.1	42.9	17.9
	중간관리자급	(215)	54.9	52.1	54.4	6.5
	실무자급	(330)	55.2	53.6	51.8	8.2
	일반사원급	(417)	57.1	49.4	42.9	10.3
	기타	(10)	40.0	50.0	50.0	10.0
혼인상태별	기혼	(479)	55.5	53.7	52.6	6.1
	미혼	(473)	56.2	49.7	44.2	11.8
	기타	(48)	47.9	50.0	47.9	10.4
학력별	고졸이하	(222)	58.1	42.8	42.3	13.1
	2년제 대학 졸업	(191)	62.8	50.3	45.5	6.8
	4년제 대학 졸업	(501)	52.3	55.5	51.3	8.4
	대학원 이상	(86)	51.2	54.7	53.5	7.0
근무시간별	40시간 미만	(180)	57.8	52.8	43.3	8.9
	40시간	(369)	54.2	52.8	48.5	9.2
	41~52시간 미만	(287)	54.0	49.1	51.9	8.0
	52시간 이상	(164)	58.5	51.8	47.6	10.4
임금수준별	150만원 미만	(132)	60.6	52.3	41.7	10.6
	150~300만원 미만	(490)	57.6	49.0	45.5	9.8
	300~500만원 미만	(260)	53.5	50.0	52.7	8.8
	500만원 이상	(118)	45.8	65.3	58.5	4.2

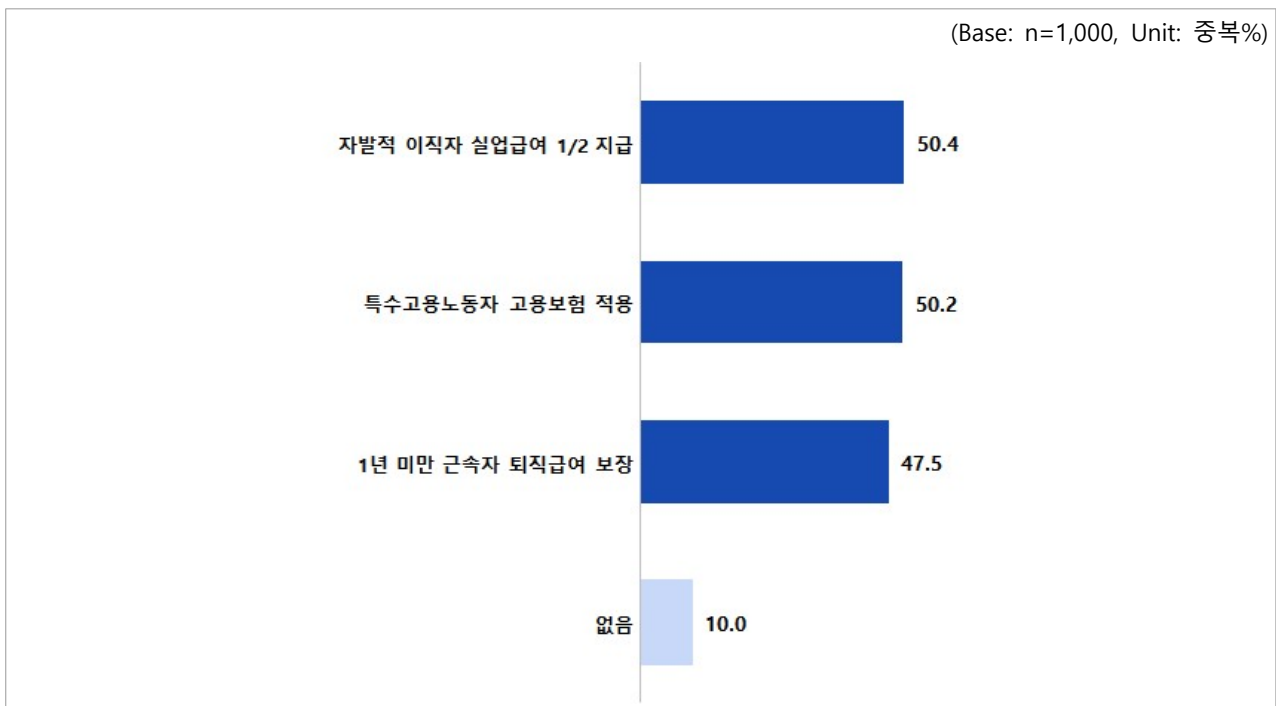
## (6) 21대 국회 우선 입법 공약

### 5) 사회보험 관련

Q. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 사회보험과 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까?

- ✔ 사회보험과 관련하여 우선적으로 입법해야 하는 공약은 '자발적 이직자 실업급여 1/2 지급'(50.4%), '특수고용노동자 고용보험 적용'(50.2%) 등이 높게 나타남. (중복응답)

[그림 5-6-5. 21대 국회 우선 입법 공약\_사회보험]



[표64] 21대 국회 우선 입법 공약\_사회보험 (중복응답)

(Unit: 명/중복%)

		사례수	자발적 이직자 실업급여 1/2 지급	특수고용노동자 고용보험 적용	1년 미만 근속자 퇴직급여 보장	없음
■ 전체 ■		(1000)	50.4	50.2	47.5	10.0
지역별	서울	(190)	51.1	50.0	47.4	12.1
	인천/경기	(312)	52.2	50.6	49.4	7.4
	충청	(111)	55.0	51.4	40.5	9.9
	전라	(97)	48.5	45.4	49.5	12.4
	경북	(100)	50.0	49.0	47.0	8.0
	경남	(147)	44.2	49.7	49.7	12.9
	강원/제주	(43)	48.8	60.5	41.9	9.3
성별	남자	(573)	52.2	49.4	46.9	10.8
	여자	(427)	48.0	51.3	48.2	8.9
연령별	20대	(205)	55.6	41.0	43.9	12.7
	30대	(294)	50.7	46.9	50.0	12.2
	40대	(331)	48.9	56.5	45.9	7.6
	50~55세	(170)	46.5	54.7	50.6	7.6
일주일 간 근로여부	근로	(869)	51.3	51.3	46.5	9.7
	비근로	(131)	44.3	42.7	54.2	12.2
고용형태별 1	상용직	(600)	52.0	50.5	42.3	10.8
	임시직	(125)	49.6	44.0	56.0	9.6
	일용직	(50)	52.0	40.0	64.0	2.0
	아르바이트 시간제	(112)	44.6	50.9	58.9	8.9
	파견용역/시내하청	(11)	72.7	45.5	36.4	9.1
	프리랜서/특수고용	(102)	45.1	60.8	48.0	10.8
고용형태별 2	상용직	(600)	52.0	50.5	42.3	10.8
	비상용직	(400)	48.0	49.8	55.3	8.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	66.7	44.4	48.1	3.7
	1개월~1년 미만	(227)	50.7	41.9	59.0	9.3
	1년~2년 미만	(173)	50.9	46.2	50.3	9.8
	2년 이상	(573)	49.4	55.0	42.1	10.6
노동조합 여부	없음	(701)	50.4	49.9	49.4	9.1
	있지만 조합원 아님	(180)	55.0	51.1	41.1	10.0
	조합원	(119)	43.7	50.4	46.2	15.1
직업별1	사무직	(500)	50.6	52.0	41.6	11.4
	생산직	(216)	53.7	47.2	53.2	6.9
	서비스직	(284)	47.5	49.3	53.5	9.9
직업별2	사무직	(500)	50.6	52.0	41.6	11.4
	비사무직	(500)	50.2	48.4	53.4	8.6

[표65] 21대 국회 우선 입법 공약\_사회보험 (중복응답) (계속)

(Unit: 명/중복%)

		사례수	자발적 이직자 실업급여 1/2 지급	특수고용노동자 고용보험 적용	1년 미만 근속자 퇴직급여 보장	없음
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>50.4</b>	<b>50.2</b>	<b>47.5</b>	<b>10.0</b>
업종별	제조업	(248)	54.0	52.0	42.7	10.1
	도소매업	(100)	50.0	64.0	43.0	8.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	50.4	43.6	51.1	10.5
	건설업	(84)	54.8	36.9	59.5	4.8
	교육서비스업	(135)	44.4	54.8	48.9	10.4
	숙박및음식점업	(76)	53.9	35.5	59.2	6.6
	기타	(224)	47.3	53.1	43.3	13.4
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	48.8	43.9	35.8	17.1
	민간 5인 미만	(157)	47.8	49.7	47.8	12.1
	민간 5~30인 미만	(133)	48.1	49.6	58.6	6.8
	민간 30~300인 미만	(380)	51.8	49.7	48.7	7.6
	민간 300인 이상	(200)	53.5	55.0	45.0	10.5
	기타	(7)	14.3	71.4	42.9	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	35.7	53.6	39.3	17.9
	중간관리자급	(215)	55.3	54.9	43.3	7.4
	실무자급	(330)	51.5	50.0	42.4	11.5
	일반사원급	(417)	47.7	47.5	54.2	9.8
	기타	(10)	60.0	60.0	50.0	0.0
혼인상태별	기혼	(479)	50.3	55.7	44.7	9.4
	미혼	(473)	51.8	44.0	49.7	11.0
	기타	(48)	37.5	56.3	54.2	6.3
학력별	고졸이하	(222)	46.4	47.7	54.1	9.5
	2년제 대학 졸업	(191)	53.4	46.1	50.3	7.9
	4년제 대학 졸업	(501)	50.7	51.7	44.3	11.8
	대학원 이상	(86)	52.3	57.0	43.0	5.8
근무시간별	40시간 미만	(180)	45.6	52.2	53.9	10.0
	40시간	(369)	50.9	51.2	47.2	7.9
	41~52시간 미만	(287)	48.4	52.6	43.6	11.8
	52시간 이상	(164)	57.9	41.5	48.2	11.6
임금수준별	150만원 미만	(132)	42.4	58.3	58.3	7.6
	150~300만원 미만	(490)	49.4	45.5	50.2	10.6
	300~500만원 미만	(260)	53.1	51.2	39.6	11.5
	500만원 이상	(118)	57.6	58.5	41.5	6.8

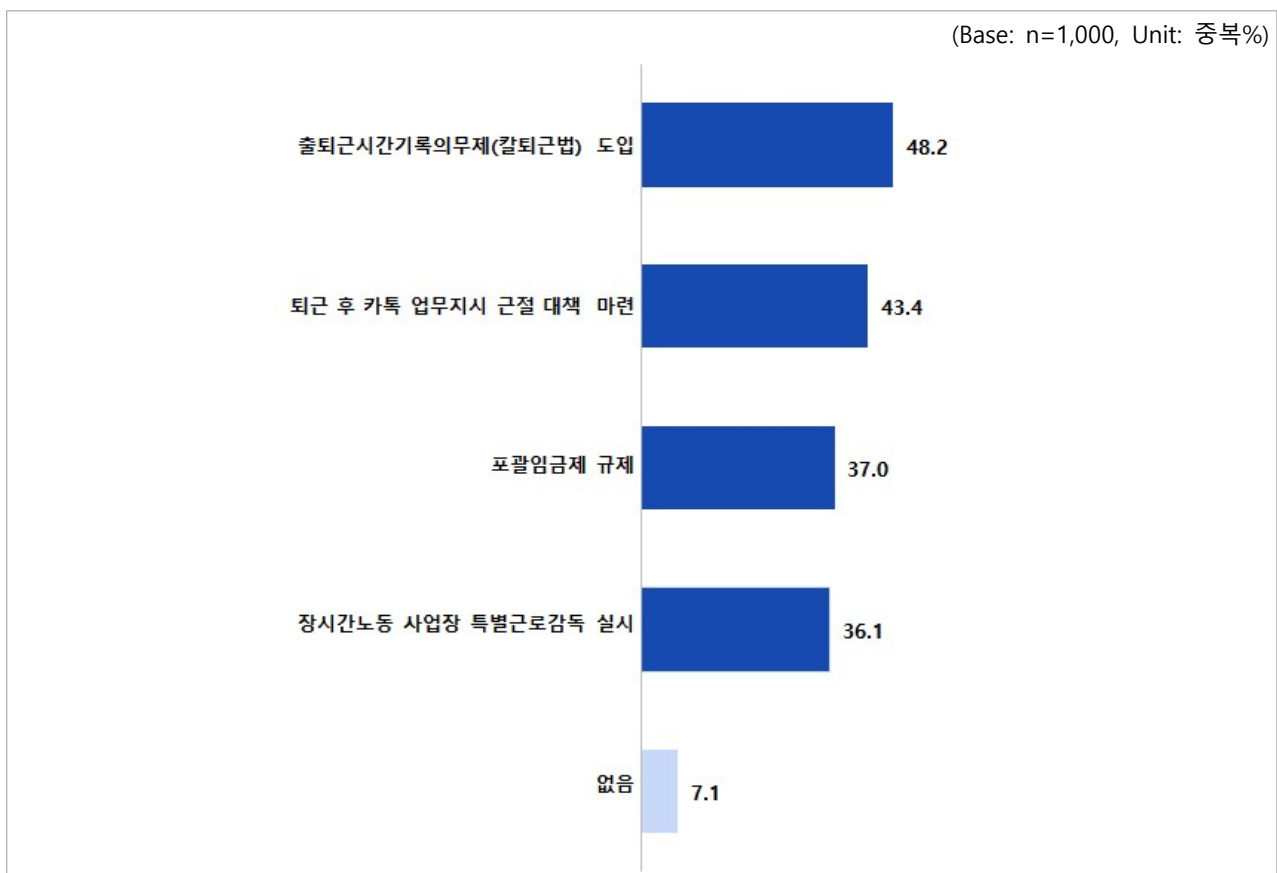
## (6) 21대 국회 우선 입법 공약

### 6) 노동시간 관련

Q. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 사회보험과 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까?

- ✔ 노동시간과 관련하여 우선적으로 입법해야 하는 공약은 '출퇴근시간기록의무제 도입'(48.2%), '퇴근 후 카톡 업무지시 근절 대책 마련'(43.4%) 등이 높게 나타남. (중복응답)

[그림 5-6-6. 21대 국회 우선 입법 공약\_노동시간]



[표66] 21대 국회 우선 입법 공약\_노동시간 (중복응답)

(Unit: 명/중복%)

		사례수	출퇴근시간기록 의무제 (칼퇴근법) 도입	퇴근 후 카톡 업무지시 근절 대책 마련	포괄임금제 규제	장시간노동 사업장 특별근로감독 실시	없음
■ 전체 ■		(1000)	48.2	43.4	37.0	36.1	7.1
지역별	서울	(190)	43.7	51.6	37.9	31.1	8.4
	인천/경기	(312)	51.0	40.1	36.9	39.4	4.8
	충청	(111)	41.4	42.3	45.0	36.0	7.2
	전라	(97)	57.7	42.3	28.9	37.1	6.2
	경북	(100)	54.0	52.0	38.0	31.0	4.0
	경남	(147)	40.8	40.8	35.4	38.8	10.2
	강원/제주	(43)	55.8	25.6	34.9	34.9	16.3
성별	남자	(573)	49.2	44.3	39.3	34.0	7.5
	여자	(427)	46.8	42.2	34.0	38.9	6.6
연령별	20대	(205)	58.0	47.3	31.7	27.8	9.3
	30대	(294)	53.7	45.6	36.7	31.6	7.8
	40대	(331)	44.4	39.9	41.4	41.1	4.5
	50~55세	(170)	34.1	41.8	35.3	44.1	8.2
일주일 간 근로여부	근로	(869)	47.6	43.5	38.2	36.4	6.6
	비근로	(131)	51.9	42.7	29.0	34.4	10.7
고용형태별 1	상용직	(600)	49.0	44.3	38.3	34.7	6.3
	임시직	(125)	47.2	44.0	48.0	32.0	4.0
	일용직	(50)	40.0	44.0	22.0	48.0	12.0
	아르바이트 시간제	(112)	56.3	43.8	27.7	34.8	7.1
	파견용역/시내하청	(11)	72.7	54.5	27.3	27.3	0.0
	프리랜서/특수고용	(102)	37.3	35.3	34.3	46.1	13.7
고용형태별 2	상용직	(600)	49.0	44.3	38.3	34.7	6.3
	비상용직	(400)	47.0	42.0	35.0	38.3	8.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	59.3	51.9	25.9	33.3	3.7
	1개월~1년 미만	(227)	52.9	43.2	34.4	31.7	8.4
	1년~2년 미만	(173)	50.3	48.0	37.6	34.7	6.9
	2년 이상	(573)	45.2	41.7	38.4	38.4	6.8
노동조합 여부	없음	(701)	47.5	42.7	38.1	36.7	7.3
	있지만 조합원 아님	(180)	52.8	41.7	33.9	37.8	5.6
	조합원	(119)	45.4	50.4	35.3	30.3	8.4
직업별1	사무직	(500)	49.2	43.8	38.8	35.6	5.8
	생산직	(216)	45.4	44.9	38.4	33.3	6.0
	서비스직	(284)	48.6	41.5	32.7	39.1	10.2
직업별2	사무직	(500)	49.2	43.8	38.8	35.6	5.8
	비사무직	(500)	47.2	43.0	35.2	36.6	8.4



[표67] 21대 국회 우선 입법 공약\_노동시간 (중복응답) (계속)

(Unit: 명/중복%)

		사례수	출퇴근시간기록 의무제 (칼퇴근법) 도입	퇴근 후 카톡 업무지시 근절 대책 마련	포괄임금제 규제	장시간노동 사업장 특별근로감독 실시	없음
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>48.2</b>	<b>43.4</b>	<b>37.0</b>	<b>36.1</b>	<b>7.1</b>
업종별	제조업	(248)	46.4	41.9	43.5	32.7	6.5
	도소매업	(100)	49.0	41.0	43.0	41.0	7.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	58.6	42.9	33.1	33.8	6.0
	건설업	(84)	47.6	38.1	40.5	40.5	7.1
	교육서비스업	(135)	41.5	47.4	33.3	35.6	8.1
	숙박및음식점업	(76)	53.9	40.8	27.6	36.8	6.6
	기타	(224)	46.0	46.9	33.5	37.5	8.0
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	48.8	54.5	31.7	26.0	8.1
	민간 5인 미만	(157)	51.0	45.2	29.3	35.7	8.9
	민간 5~30인 미만	(133)	48.1	46.6	39.1	35.3	6.8
	민간 30~300인 미만	(380)	45.3	42.1	40.8	37.9	5.5
	민간 300인 이상	(200)	52.0	36.5	38.0	38.5	8.0
	기타	(7)	28.6	14.3	28.6	71.4	14.3
직급별	상위 관리자급	(28)	39.3	39.3	21.4	46.4	14.3
	중간관리자급	(215)	44.7	44.2	36.3	42.3	5.1
	실무자급	(330)	51.2	43.6	40.0	34.8	5.8
	일반사원급	(417)	48.9	43.9	35.7	32.4	8.6
	기타	(10)	20.0	10.0	50.0	70.0	10.0
혼인상태별	기혼	(479)	45.9	43.4	37.0	38.4	6.9
	미혼	(473)	52.0	45.5	35.5	33.2	7.0
	기타	(48)	33.3	22.9	52.1	41.7	10.4
학력별	고졸이하	(222)	45.0	40.5	37.4	35.1	9.9
	2년제 대학 졸업	(191)	47.1	42.9	39.8	40.8	4.7
	4년제 대학 졸업	(501)	49.5	44.1	35.7	34.5	7.4
	대학원 이상	(86)	51.2	47.7	37.2	37.2	3.5
근무시간별	40시간 미만	(180)	46.1	41.7	32.2	38.3	10.6
	40시간	(369)	45.5	45.0	40.4	34.7	4.9
	41~52시간 미만	(287)	48.4	46.3	35.2	35.5	7.3
	52시간 이상	(164)	56.1	36.6	37.8	37.8	7.9
임금수준별	150만원 미만	(132)	43.9	47.7	27.3	42.4	9.1
	150~300만원 미만	(490)	48.8	43.9	39.2	34.1	6.9
	300~500만원 미만	(260)	50.4	40.8	38.5	33.1	7.3
	500만원 이상	(118)	45.8	42.4	35.6	44.1	5.1

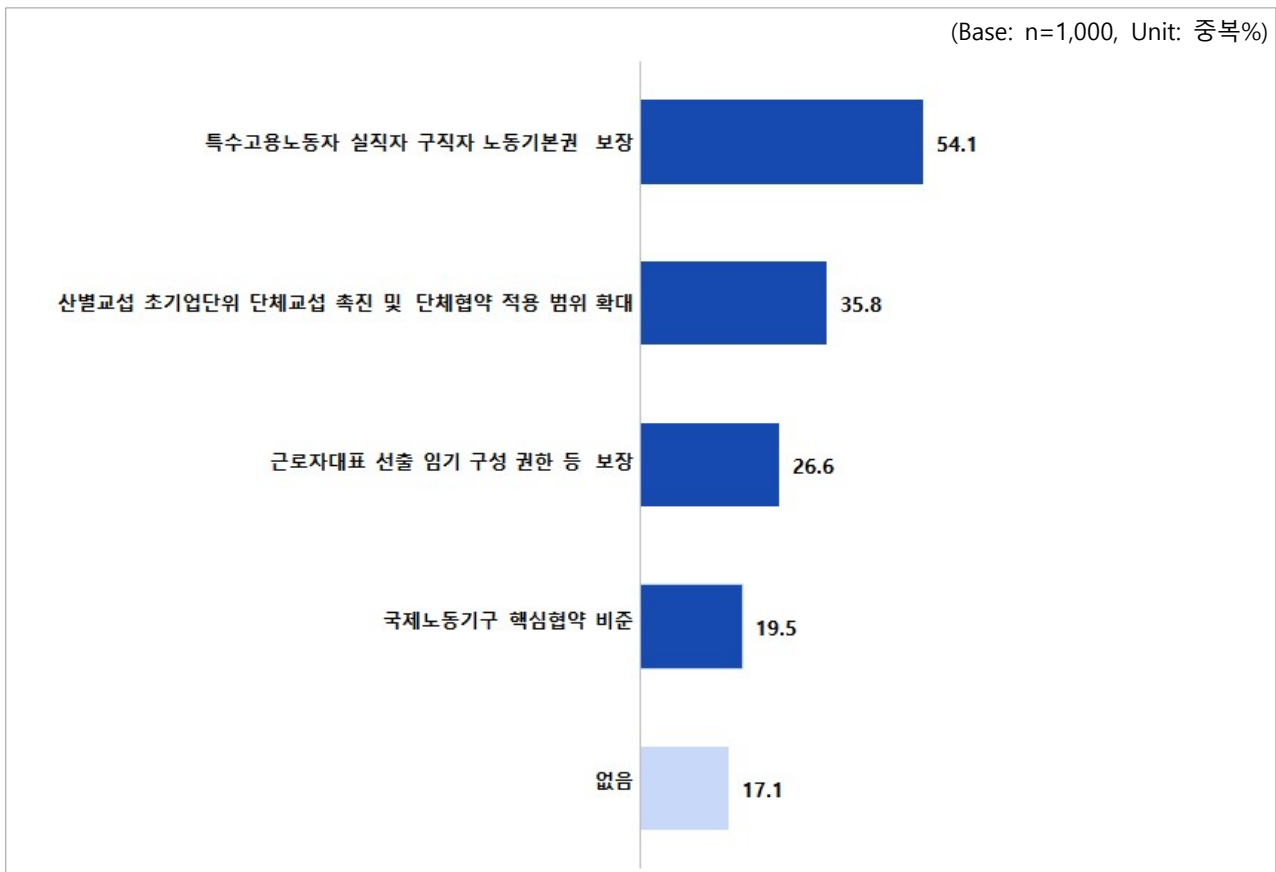
## (6) 21대 국회 우선 입법 공약

### 7) 노동기본권 관련

Q. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 사회보험과 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까?

- ✔ 노동기본권과 관련하여 우선적으로 입법해야 하는 공약은 '특수고용노동자 실직자 구직자 노동기본권 보장'(54.1%), '산별교섭 초기업단위 단체교섭 촉진 및 단체협약 적용 범위 확대'(35.8%) 등이 높게 나타남. (중복응답)

[그림 5-6-7. 21대 국회 우선 입법 공약\_노동기본권]



[표68] 21대 국회 우선 입법 공약\_노동기본권 (중복응답)

(Unit: 명/중복%)

		사례수	특수고용노동자 실직자 구직자 노동기본권 보장	산별교섭 초기업단위 단체교섭 촉진 및 단체협약 적용 범위 확대	근로자대표 선출 임기 구성 권한 등 보장	국제노동기구 핵심협약 기준	없음
■ 전체 ■		(1000)	54.1	35.8	26.6	19.5	17.1
지역별	서울	(190)	53.2	37.9	23.2	20.0	19.5
	인천/경기	(312)	58.0	34.6	26.6	19.2	15.4
	충청	(111)	55.0	37.8	26.1	19.8	13.5
	전라	(97)	46.4	45.4	32.0	18.6	17.5
	경북	(100)	48.0	31.0	36.0	21.0	16.0
	경남	(147)	53.1	30.6	23.8	18.4	22.4
	강원/제주	(43)	62.8	37.2	18.6	20.9	11.6
성별	남자	(573)	50.1	38.7	29.8	23.7	15.5
	여자	(427)	59.5	31.9	22.2	13.8	19.2
연령별	20대	(205)	48.8	30.2	23.4	23.4	22.9
	30대	(294)	52.0	36.7	26.2	19.7	19.7
	40대	(331)	58.9	35.6	26.3	16.9	14.8
	50~55세	(170)	54.7	41.2	31.8	19.4	10.0
일주일 간 근로여부	근로	(869)	53.7	35.6	27.3	20.5	16.8
	비근로	(131)	56.5	37.4	22.1	13.0	19.1
고용형태별 1	상용직	(600)	49.8	37.7	26.3	22.0	17.8
	임시직	(125)	59.2	33.6	27.2	16.8	14.4
	일용직	(50)	52.0	28.0	38.0	24.0	14.0
	아르바이트 시간제	(112)	63.4	34.8	22.3	14.3	17.9
	파견용역/시내하청	(11)	72.7	0.0	36.4	45.5	9.1
	프리랜서/특수고용	(102)	61.8	36.3	25.5	8.8	17.6
고용형태별 2	상용직	(600)	49.8	37.7	26.3	22.0	17.8
	비상용직	(400)	60.5	33.0	27.0	15.8	16.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	40.7	44.4	22.2	18.5	22.2
	1개월~1년 미만	(227)	56.4	31.3	24.2	20.3	19.4
	1년~2년 미만	(173)	59.5	32.4	26.0	20.2	16.2
	2년 이상	(573)	52.2	38.2	27.9	19.0	16.2
노동조합 여부	없음	(701)	55.3	33.5	26.5	19.0	17.3
	있지만 조합원 아님	(180)	52.8	32.8	27.2	22.2	17.2
	조합원	(119)	48.7	53.8	26.1	18.5	16.0
직업별1	사무직	(500)	50.6	36.2	26.8	21.8	18.2
	생산직	(216)	53.7	34.3	32.4	19.9	13.9
	서비스직	(284)	60.6	36.3	21.8	15.1	17.6
직업별2	사무직	(500)	50.6	36.2	26.8	21.8	18.2
	비사무직	(500)	57.6	35.4	26.4	17.2	16.0

[표69] 21대 국회 우선 입법 공약\_노동기본권 (중복응답) (계속)

(Unit: 명/중복%)

		사례수	특수고용노동자 실직자 구직자 노동기본권 보장	산별교섭 초기업단위 단체교섭 촉진 및 단체협약 적용 범위 확대	근로자대표 선출 임기 구성 권한 등 보장	국제노동기구 핵심협약 비준	없음
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(1000)</b>	<b>54.1</b>	<b>35.8</b>	<b>26.6</b>	<b>19.5</b>	<b>17.1</b>
업종별	제조업	(248)	50.0	36.3	31.9	19.4	17.3
	도소매업	(100)	65.0	39.0	27.0	16.0	14.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	46.6	33.1	29.3	21.8	19.5
	건설업	(84)	47.6	35.7	28.6	31.0	14.3
	교육서비스업	(135)	60.7	37.0	25.9	15.6	11.9
	숙박및음식점업	(76)	55.3	28.9	18.4	19.7	22.4
	기타	(224)	56.3	37.1	21.4	17.9	19.2
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	40.7	35.8	24.4	26.8	19.5
	민간 5인 미만	(157)	57.3	32.5	27.4	15.9	16.6
	민간 5~30인 미만	(133)	63.2	33.8	22.6	21.1	15.8
	민간 30~300인 미만	(380)	51.3	37.4	26.6	17.1	18.9
	민간 300인 이상	(200)	59.0	37.5	30.5	22.0	13.0
	기타	(7)	57.1	14.3	14.3	0.0	28.6
직급별	상위 관리자급	(28)	46.4	28.6	21.4	14.3	28.6
	중간관리자급	(215)	47.9	41.4	35.3	23.3	14.0
	실무자급	(330)	53.3	36.1	21.5	20.9	18.5
	일반사원급	(417)	57.6	33.6	26.4	17.3	17.3
	기타	(10)	90.0	20.0	30.0	0.0	0.0
혼인상태별	기혼	(479)	54.7	39.9	31.1	17.5	14.2
	미혼	(473)	52.4	33.6	21.8	21.1	20.3
	기타	(48)	64.6	16.7	29.2	22.9	14.6
학력별	고졸이하	(222)	60.8	29.7	23.9	16.7	18.0
	2년제 대학 졸업	(191)	52.4	34.6	30.9	15.2	18.3
	4년제 대학 졸업	(501)	53.1	38.9	25.9	22.6	15.6
	대학원 이상	(86)	46.5	36.0	27.9	18.6	20.9
근무시간별	40시간 미만	(180)	62.2	33.9	25.0	15.0	17.8
	40시간	(369)	52.6	37.1	28.5	20.3	14.6
	41~52시간 미만	(287)	50.5	34.8	25.8	18.8	19.9
	52시간 이상	(164)	54.9	36.6	25.6	23.8	17.1
임금수준별	150만원 미만	(132)	65.2	31.8	27.3	12.9	18.2
	150~300만원 미만	(490)	53.9	34.3	24.7	19.8	18.0
	300~500만원 미만	(260)	50.8	36.5	28.8	21.5	15.4
	500만원 이상	(118)	50.0	44.9	28.8	21.2	16.1

## (7) 21대 국회 최우선 입법 공약

Q. 앞서 귀하께서 선택한 공약 중 중요한 순서대로 최대 5개까지 선택하여 주십시오.

- 21대 국회가 최우선으로 입법해야 할 공약은 '고액상습체불사업주 반의사불벌죄 적용'(12.3%), '2020년까지 최저임금 1만원'(11.7%), '정리해고 요건 강화'(6.9%)등으로 나타남. (1순위 기준)

[표70] 가장 중요한 공약 상위 10개(1순위 기준)

공약	비율(%)
고액상습체불사업주 반의사불벌죄 적용	12.3
2020년까지 최저임금 1만원	11.7
정리해고 요건 강화	6.9
동일가치노동 동일임금 원칙	5.8
출퇴근시간기록의무제(칼퇴근법) 도입	5.7
임금채권 소멸시효 3년→5년 연장	5.3
체불임금 외에 동일한 금액(100%) 부가금 제도 도입	4.7
포괄임금제 규제	4.6
1년 미만 근속자 퇴직급여 보장	4.1
청년·알바체불임금국가가지급구상권 행사	3.8

[표71] 가장 중요한 공약 (1순위 기준)

(Unit: 명/%)

		사례수	고액상습 체불사업주 반의사 불벌죄 적용	2020년까지 최저임금 1만원	정리해고 요건 강화	동일가치 노동 동일임금 원칙	출퇴근시간 기록의무제 (칼퇴근법) 도입	임금채권 소멸시효 3년→5년 연장	체불임금 외에 동일한 금액(100%) 부가금 제도 도입
■ 전체 ■		(984)	12.3	11.7	6.9	5.8	5.7	5.3	4.7
지역별	서울	(182)	15.9	8.2	8.2	4.4	4.9	5.5	4.4
	인천/경기	(311)	10.9	12.2	6.4	6.1	7.4	3.9	4.5
	충청	(111)	5.4	13.5	6.3	6.3	6.3	8.1	7.2
	전라	(94)	7.4	17.0	9.6	5.3	3.2	5.3	4.3
	경북	(99)	17.2	9.1	9.1	5.1	7.1	7.1	1.0
	경남	(145)	13.1	9.7	5.5	7.6	4.1	4.8	6.9
	강원/제주	(42)	21.4	19.0	0.0	4.8	2.4	4.8	2.4
성별	남자	(563)	11.9	9.1	8.0	5.3	5.2	6.2	6.4
	여자	(421)	12.8	15.2	5.5	6.4	6.4	4.0	2.4
연령별	20대	(200)	8.5	9.0	4.0	4.0	12.0	6.0	2.5
	30대	(289)	11.8	13.8	3.8	4.2	7.3	4.5	4.2
	40대	(326)	15.0	12.0	9.2	7.7	2.5	5.2	4.0
	50~55세	(169)	12.4	10.7	11.2	7.1	1.8	5.9	9.5
일주일 간 근로여부	근로	(858)	12.7	11.3	7.1	6.1	5.5	5.1	4.5
	비근로	(126)	9.5	14.3	5.6	4.0	7.1	6.3	5.6
고용형태별 1	상용직	(591)	14.2	9.1	8.3	5.8	5.8	5.9	4.4
	임시직	(123)	8.1	14.6	5.7	6.5	8.1	3.3	8.9
	일용직	(50)	6.0	14.0	4.0	10.0	2.0	4.0	8.0
	아르바이트 시간제	(109)	11.0	20.2	6.4	2.8	8.3	4.6	1.8
	파견용역/시내하청	(11)	9.1	18.2	0.0	0.0	9.1	0.0	9.1
	프리랜서/특수고용	(100)	11.0	12.0	3.0	7.0	1.0	6.0	2.0
고용형태별 2	상용직	(591)	14.2	9.1	8.3	5.8	5.8	5.9	4.4
	비상용직	(393)	9.4	15.5	4.8	5.9	5.6	4.3	5.1
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	22.2	14.8	7.4	7.4	0.0	3.7	3.7
	1개월~1년 미만	(221)	7.7	13.1	3.6	4.5	8.6	4.1	4.1
	1년~2년 미만	(169)	13.0	12.4	6.5	5.3	5.9	5.3	3.0
	2년 이상	(567)	13.4	10.8	8.3	6.3	4.8	5.8	5.5
노동조합 여부	없음	(688)	12.8	13.4	5.2	5.4	5.5	5.7	3.8
	있지만 조합원 아님	(180)	10.0	6.7	10.6	7.8	6.1	3.3	7.8
	조합원	(116)	12.9	9.5	11.2	5.2	6.0	6.0	5.2
직업별1	사무직	(493)	13.8	6.9	8.5	5.1	5.9	5.5	5.1
	생산직	(213)	8.9	12.7	7.0	7.0	3.8	8.0	7.5
	서비스직	(278)	12.2	19.4	4.0	6.1	6.8	2.9	1.8
직업별2	사무직	(493)	13.8	6.9	8.5	5.1	5.9	5.5	5.1
	비사무직	(491)	10.8	16.5	5.3	6.5	5.5	5.1	4.3

[표71] 가장 중요한 공약 (1순위 기준) (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	고액상습 체불사업주 반의사 불벌죄 적용	2020년까지 최저임금 1만원	정리해고 요건 강화	동일가치 노동 동일임금 원칙	출퇴근시간 기록의무제 (칼퇴근법) 도입	임금채권 소멸시효 3년→5년 연장	체불임금 외에 동일한 금액(100%) 부가금 제도 도입
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(984)</b>	<b>12.3</b>	<b>11.7</b>	<b>6.9</b>	<b>5.8</b>	<b>5.7</b>	<b>5.3</b>	<b>4.7</b>
업종별	제조업	(243)	12.3	7.8	7.0	6.2	6.2	7.4	5.3
	도소매업	(97)	22.7	16.5	4.1	6.2	3.1	1.0	3.1
	보건/사회복지서비스업	(132)	12.9	11.4	3.0	4.5	9.8	6.1	4.5
	건설업	(84)	10.7	9.5	13.1	3.6	6.0	3.6	8.3
	교육서비스업	(135)	8.1	9.6	11.9	7.4	5.2	4.4	4.4
	숙박및음식점업	(73)	5.5	24.7	5.5	4.1	5.5	4.1	2.7
	기타	(220)	12.7	11.8	5.5	6.4	4.1	5.9	4.1
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(121)	14.0	10.7	9.1	7.4	5.0	5.0	6.6
	민간 5인 미만	(154)	13.6	20.1	3.9	5.2	5.2	3.9	5.2
	민간 5~30인 미만	(131)	11.5	13.7	4.6	5.3	5.3	3.8	4.6
	민간 30~300인 미만	(375)	12.5	9.1	8.3	5.6	6.4	6.1	3.5
	민간 300인 이상	(197)	10.7	9.6	7.1	6.1	5.6	5.6	5.1
	기타	(6)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7
직급별	상위 관리자급	(26)	11.5	7.7	3.8	11.5	3.8	0.0	7.7
	중간관리자급	(213)	14.6	6.6	14.1	2.8	5.2	6.6	6.1
	실무자급	(328)	11.0	8.8	4.9	7.3	5.8	4.6	4.9
	일반사원급	(407)	12.5	17.0	5.2	5.7	6.1	5.4	3.7
	기타	(10)	0.0	10.0	0.0	10.0	0.0	10.0	0.0
혼인상태별	기혼	(473)	12.9	10.4	9.3	6.1	3.4	5.7	5.7
	미혼	(464)	12.1	11.6	5.0	5.6	8.2	4.3	3.7
	기타	(47)	8.5	25.5	2.1	4.3	4.3	10.6	4.3
학력별	고졸이하	(218)	11.9	18.8	3.7	6.9	3.7	6.0	5.0
	2년제 대학 졸업	(188)	16.5	16.0	5.3	5.3	6.4	2.1	2.1
	4년제 대학 졸업	(493)	11.4	7.9	7.9	5.1	6.3	5.7	5.5
	대학원 이상	(85)	9.4	5.9	12.9	8.2	5.9	8.2	4.7
근무시간별	40시간 미만	(176)	13.1	19.3	5.1	5.7	6.3	3.4	4.0
	40시간	(364)	14.6	9.6	8.0	5.2	4.9	5.2	4.9
	41~52시간 미만	(283)	8.1	10.6	7.1	6.0	6.4	6.7	4.2
	52시간 이상	(161)	13.7	9.9	6.2	6.8	5.6	5.0	5.6
임금수준별	150만원 미만	(128)	11.7	22.7	3.9	5.5	6.3	4.7	3.9
	150~300만원 미만	(483)	12.2	12.8	5.8	5.6	6.2	3.3	3.7
	300~500만원 미만	(256)	12.5	6.6	8.6	6.3	4.3	9.8	4.3
	500만원 이상	(117)	12.8	6.0	11.1	6.0	6.0	4.3	10.3

[표71] 가장 중요한 공약 (1순위 기준) (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	포괄임금제 규제	1년 미만 근속자 퇴직급여 보장	청년·알바 체불임금 국가가 지급 구상권 행사	자발적 이직자 실업급여 1/2 지급	희망퇴직 남용방지법 제정	특수고용 노동자 고용보험 적용	퇴근 후 카톡 업무지시 근절 대책 마련
■ 전체 ■		(984)	4.6	4.1	3.8	3.7	3.0	3.0	2.4
지역별	서울	(182)	5.5	4.4	3.3	3.8	3.3	2.7	6.0
	인천/경기	(311)	5.8	3.5	4.5	2.9	3.5	2.9	1.6
	충청	(111)	4.5	4.5	1.8	4.5	2.7	2.7	0.9
	전라	(94)	2.1	5.3	5.3	3.2	1.1	2.1	1.1
	경북	(99)	5.1	3.0	5.1	4.0	3.0	3.0	2.0
	경남	(145)	2.8	5.5	2.1	4.8	2.8	2.8	2.8
	강원/제주	(42)	2.4	0.0	4.8	2.4	4.8	9.5	0.0
성별	남자	(563)	6.2	3.9	3.9	3.0	3.4	2.7	2.8
	여자	(421)	2.4	4.3	3.6	4.5	2.6	3.6	1.9
연령별	20대	(200)	6.5	4.5	5.5	6.0	1.5	2.0	2.5
	30대	(289)	5.9	4.5	3.8	3.5	3.5	2.4	5.2
	40대	(326)	4.0	3.4	3.1	2.8	3.4	4.0	1.2
	50~55세	(169)	1.2	4.1	3.0	3.0	3.6	3.6	0.0
일주일 간 근로여부	근로	(858)	5.1	3.8	4.0	3.3	3.1	3.1	2.7
	비근로	(126)	0.8	5.6	2.4	6.3	2.4	2.4	0.8
고용형태별 1	상용직	(591)	6.1	3.0	3.0	4.2	3.4	2.0	2.9
	임시직	(123)	0.8	3.3	5.7	4.9	0.8	4.1	2.4
	일용직	(50)	0.0	8.0	8.0	0.0	4.0	0.0	2.0
	아르바이트 시간제	(109)	3.7	7.3	3.7	0.9	1.8	1.8	1.8
	파견용역/시내하청	(11)	9.1	0.0	0.0	9.1	0.0	9.1	0.0
	프리랜서/특수고용	(100)	3.0	6.0	4.0	3.0	5.0	10.0	1.0
고용형태별 2	상용직	(591)	6.1	3.0	3.0	4.2	3.4	2.0	2.9
	비상용직	(393)	2.3	5.6	4.8	2.8	2.5	4.6	1.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	3.7	7.4	0.0	0.0	7.4	3.7	3.7
	1개월~1년 미만	(221)	3.6	7.7	5.4	4.1	3.2	0.9	3.2
	1년~2년 미만	(169)	6.5	4.7	3.6	4.1	1.8	5.3	1.8
	2년 이상	(567)	4.4	2.3	3.4	3.5	3.2	3.2	2.3
노동조합 여부	없음	(688)	4.5	4.4	3.5	4.5	2.0	3.3	2.0
	있지만 조합원 아님	(180)	4.4	3.9	5.0	1.1	6.7	3.3	3.3
	조합원	(116)	5.2	2.6	3.4	2.6	3.4	0.9	3.4
직업별1	사무직	(493)	6.7	4.1	3.2	3.7	4.1	2.8	2.8
	생산직	(213)	1.9	3.8	4.7	3.8	0.9	2.3	2.3
	서비스직	(278)	2.9	4.3	4.0	3.6	2.9	4.0	1.8
직업별2	사무직	(493)	6.7	4.1	3.2	3.7	4.1	2.8	2.8
	비사무직	(491)	2.4	4.1	4.3	3.7	2.0	3.3	2.0



[표71] 가장 중요한 공약 (1순위 기준) (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	포괄임금제 규제	1년 미만 근속자 퇴직급여 보장	청년·알바 체불임금 국가가 지급 구상권 행사	자발적 이직자 실업급여 1/2 지급	희망퇴직 남용방지법 제정	특수고용 노동자 고용보험 적용	퇴근 후 카톡 업무지시 근절 대책 마련
<b>■ 전체 ■</b>		<b>(984)</b>	<b>4.6</b>	<b>4.1</b>	<b>3.8</b>	<b>3.7</b>	<b>3.0</b>	<b>3.0</b>	<b>2.4</b>
업종별	제조업	(243)	5.8	2.5	5.3	4.9	3.3	1.2	2.1
	도소매업	(97)	4.1	2.1	3.1	5.2	3.1	3.1	3.1
	보건/사회복지서비스업	(132)	2.3	5.3	4.5	3.8	2.3	2.3	2.3
	건설업	(84)	6.0	6.0	3.6	2.4	4.8	2.4	1.2
	교육서비스업	(135)	3.7	5.9	2.2	0.7	3.7	4.4	3.0
	숙박및음식점업	(73)	4.1	6.8	4.1	6.8	1.4	2.7	1.4
	기타	(220)	5.0	3.2	2.7	2.7	2.7	5.0	3.2
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(121)	1.7	4.1	2.5	0.8	2.5	5.8	4.1
	민간 5인 미만	(154)	1.9	3.2	1.9	4.5	3.9	3.9	0.6
	민간 5~30인 미만	(131)	3.1	8.4	6.9	3.1	0.8	2.3	2.3
	민간 30~300인 미만	(375)	5.6	3.5	3.2	4.8	2.4	2.1	2.9
	민간 300인 이상	(197)	7.6	3.0	4.6	3.0	5.6	3.0	2.0
	기타	(6)	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(26)	0.0	7.7	7.7	3.8	0.0	7.7	7.7
	중간관리자급	(213)	3.3	4.2	3.8	1.4	4.2	2.3	1.4
	실무자급	(328)	9.5	2.4	2.4	5.5	2.7	2.4	3.7
	일반사원급	(407)	1.7	5.2	4.2	3.4	2.9	3.4	1.7
	기타	(10)	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	10.0	0.0
혼인상태별	기혼	(473)	4.2	4.4	3.0	2.7	4.0	3.6	1.7
	미혼	(464)	5.4	3.9	4.5	4.7	2.4	1.9	3.2
	기타	(47)	0.0	2.1	4.3	2.1	0.0	8.5	2.1
학력별	고졸이하	(218)	2.8	3.2	5.0	2.8	1.4	3.7	1.4
	2년제 대학 졸업	(188)	4.3	4.8	3.2	4.8	3.7	2.7	1.6
	4년제 대학 졸업	(493)	5.1	4.3	3.2	4.3	3.7	3.0	2.8
	대학원 이상	(85)	7.1	3.5	4.7	0.0	2.4	2.4	4.7
근무시간별	40시간 미만	(176)	1.7	5.7	4.5	2.3	2.8	5.1	0.6
	40시간	(364)	5.5	4.4	3.0	3.3	1.6	1.9	2.5
	41~52시간 미만	(283)	5.3	3.2	4.2	3.5	6.0	4.6	3.9
	52시간 이상	(161)	4.3	3.1	3.7	6.2	1.2	0.6	1.9
임금수준별	150만원 미만	(128)	1.6	5.5	4.7	2.3	0.8	3.9	0.8
	150~300만원 미만	(483)	3.7	4.6	3.1	4.6	2.7	3.1	2.9
	300~500만원 미만	(256)	7.4	2.3	4.7	3.9	3.5	2.3	2.0
	500만원 이상	(117)	5.1	4.3	3.4	0.9	6.0	3.4	3.4

[표71] 가장 중요한 공약 (1순위 기준) (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	부당하고 지노위 (지방노동 위원회) 복직 판정시 즉시 복직 의무 도입	비정규직 노동자 고용불안정 수당 지급	용역업체 변경 고용 근로조건 승계 의무화	비정규직 오·남용 기업 고용부담금 부과	노동조합법 근로자 개념 확대	콜링오프제 (사직숙려 제도, 사직서를 1개월 내 철회할 수 있는 제도) 도입	유해 위험작업 사내하도급 전면 금지
■ 전체 ■		(984)	2.2	2.1	2.0	2.0	1.8	1.6	1.6
지역별	서울	(182)	1.6	1.6	1.1	2.7	0.5	3.3	0.0
	인천/경기	(311)	1.3	2.6	2.3	1.9	3.5	1.3	1.3
	충청	(111)	2.7	4.5	1.8	0.9	0.9	1.8	1.8
	전라	(94)	3.2	1.1	5.3	2.1	2.1	2.1	2.1
	경북	(99)	3.0	1.0	3.0	3.0	1.0	0.0	1.0
	경남	(145)	3.4	1.4	0.0	2.1	1.4	1.4	4.8
	강원/제주	(42)	2.4	2.4	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0
성별	남자	(563)	2.1	1.4	1.6	2.5	2.1	1.4	1.2
	여자	(421)	2.4	3.1	2.6	1.4	1.4	1.9	2.1
연령별	20대	(200)	3.0	1.0	1.5	3.5	0.5	2.5	2.0
	30대	(289)	1.7	2.4	2.8	2.1	1.4	1.7	0.7
	40대	(326)	1.5	3.1	1.2	1.5	3.1	1.8	2.8
	50~55세	(169)	3.6	1.2	3.0	1.2	1.8	0.0	0.6
일주일 간 근로여부	근로	(858)	2.1	2.0	2.0	1.4	2.0	1.7	1.4
	비근로	(126)	3.2	3.2	2.4	6.3	0.8	0.8	3.2
고용형태별 1	상용직	(591)	2.7	1.2	1.7	1.9	1.7	1.4	1.5
	임시직	(123)	0.8	2.4	3.3	1.6	3.3	2.4	0.8
	일용직	(50)	4.0	6.0	2.0	2.0	4.0	2.0	0.0
	아르바이트 시간제	(109)	1.8	2.8	1.8	3.7	0.9	2.8	0.9
	파견용역/사내하청	(11)	0.0	0.0	9.1	0.0	9.1	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(100)	1.0	5.0	2.0	2.0	0.0	1.0	5.0
고용형태별 2	상용직	(591)	2.7	1.2	1.7	1.9	1.7	1.4	1.5
	비상용직	(393)	1.5	3.6	2.5	2.3	2.0	2.0	1.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	3.7	0.0	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0
	1개월~1년 미만	(221)	2.3	2.3	2.7	0.9	1.4	3.2	2.3
	1년~2년 미만	(169)	2.4	3.6	1.2	1.2	1.8	2.4	0.6
	2년 이상	(567)	2.1	1.8	2.1	2.5	2.1	0.9	1.8
노동조합 여부	없음	(688)	2.2	2.5	2.0	2.2	1.7	1.7	1.9
	있지만 조합원 아님	(180)	2.8	1.7	2.2	1.7	1.7	2.2	0.6
	조합원	(116)	1.7	0.9	1.7	1.7	2.6	0.0	1.7
직업별1	사무직	(493)	2.2	1.4	2.2	1.8	2.2	1.8	1.6
	생산직	(213)	2.8	2.3	3.3	1.9	2.3	0.9	1.9
	서비스직	(278)	1.8	3.2	0.7	2.5	0.7	1.8	1.4
직업별2	사무직	(493)	2.2	1.4	2.2	1.8	2.2	1.8	1.6
	비사무직	(491)	2.2	2.9	1.8	2.2	1.4	1.4	1.6

[표71] 가장 중요한 공약 (1순위 기준) (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	부당해고 지노위 (지방노동 위원회) 복직 판정시 즉시 복직 의무 도입	비정규직 노동자 고용불안정 수당 지급	용역업체 변경 고용 근로조건 승계 의무화	비정규직 오남용 기업 고용부담금 부과	노동조합법 근로자 개념 확대	콜링오프제 (사직숙려 제도, 사직서를 1개월 내 철회할 수 있는 제도) 도입	유해 위험작업 사내하도급 전면 금지
■ 전체 ■		(984)	2.2	2.1	2.0	2.0	1.8	1.6	1.6
업종별	제조업	(243)	2.1	0.4	2.9	2.1	1.2	0.8	1.6
	도소매업	(97)	1.0	4.1	0.0	1.0	2.1	0.0	2.1
	보건/사회복지서비스업	(132)	3.0	2.3	2.3	3.0	1.5	3.8	0.8
	건설업	(84)	1.2	2.4	1.2	1.2	2.4	1.2	0.0
	교육서비스업	(135)	0.7	3.0	1.5	2.2	2.2	3.0	4.4
	숙박및음식점업	(73)	2.7	1.4	2.7	2.7	2.7	0.0	0.0
	기타	(220)	3.6	2.7	2.3	1.8	1.8	1.8	1.4
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(121)	1.7	1.7	1.7	0.8	2.5	0.8	1.7
	민간 5인 미만	(154)	3.2	3.9	1.3	1.9	0.6	0.6	1.9
	민간 5~30인 미만	(131)	0.8	1.5	1.5	2.3	1.5	3.8	0.8
	민간 30~300인 미만	(375)	1.9	2.1	2.7	2.4	1.9	1.1	2.1
	민간 300인 이상	(197)	3.6	1.5	2.0	1.5	2.5	2.5	0.5
	기타	(6)	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	16.7
직급별	상위 관리자급	(26)	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.8
	중간관리자급	(213)	3.3	0.9	1.9	1.9	1.4	1.9	0.5
	실무자급	(328)	1.2	2.1	2.4	2.1	1.8	0.9	2.7
	일반사원급	(407)	2.5	2.9	2.0	2.2	2.2	2.2	1.0
	기타	(10)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0
혼인상태별	기혼	(473)	2.3	2.1	2.1	1.9	2.1	1.3	1.1
	미혼	(464)	2.4	2.2	1.9	2.4	1.7	1.9	1.9
	기타	(47)	0.0	2.1	2.1	0.0	0.0	2.1	4.3
학력별	고졸이하	(218)	1.8	4.1	2.3	2.3	2.3	0.9	0.9
	2년제 대학 졸업	(188)	3.2	1.6	1.1	1.6	2.1	2.1	0.5
	4년제 대학 졸업	(493)	1.8	1.6	2.4	1.8	1.2	1.6	2.4
	대학원 이상	(85)	3.5	1.2	1.2	3.5	3.5	2.4	1.2
근무시간별	40시간 미만	(176)	1.7	1.7	0.6	2.3	1.7	3.4	1.7
	40시간	(364)	2.7	2.5	2.5	1.9	1.9	1.9	1.6
	41~52시간 미만	(283)	2.1	2.5	2.5	1.4	2.5	0.4	1.4
	52시간 이상	(161)	1.9	1.2	1.9	3.1	0.6	1.2	1.9
임금수준별	150만원 미만	(128)	1.6	3.9	1.6	3.1	0.8	1.6	1.6
	150~300만원 미만	(483)	2.7	2.5	2.5	2.7	1.9	2.3	2.1
	300~500만원 미만	(256)	0.8	1.2	1.6	0.4	3.1	1.2	1.2
	500만원 이상	(117)	4.3	0.9	1.7	1.7	0.0	0.0	0.9

[표71] 가장 중요한 공약 (1순위 기준) (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	중대재해 기업처벌법 제정	포괄임금제 규제	특수고용 노동자 실직자 구직자 노동기본권 보장	불법파견 판정시 사용시점 부터 직접고용 간주	위험 발생 후 작업 재개 동의권 원하청 근로자 모두 부여	장시간노동 사업장 특별근로 감독 실시	국제노동 기구 핵심협약 비준
■ 전체 ■		(984)	1.5	1.4	1.4	1.3	1.1	0.9	0.9
지역별	서울	(182)	0.5	2.2	0.0	0.0	1.6	1.6	1.6
	인천/경기	(311)	2.6	1.6	1.0	1.3	1.0	0.6	1.0
	충청	(111)	0.9	0.9	1.8	3.6	0.9	1.8	0.9
	전라	(94)	1.1	2.1	2.1	3.2	0.0	1.1	0.0
	경북	(99)	2.0	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0
	경남	(145)	1.4	0.7	2.8	0.7	2.1	0.0	0.7
	강원/제주	(42)	0.0	0.0	7.1	0.0	2.4	0.0	0.0
성별	남자	(563)	2.0	2.1	1.1	1.2	1.1	0.2	1.1
	여자	(421)	1.0	0.5	1.9	1.4	1.2	1.9	0.7
연령별	20대	(200)	1.0	2.0	1.0	2.0	1.0	1.5	1.5
	30대	(289)	1.7	2.1	1.0	0.7	1.0	1.7	0.7
	40대	(326)	0.9	0.6	1.8	0.6	1.8	0.0	0.3
	50~55세	(169)	3.0	1.2	1.8	3.0	0.0	0.6	1.8
일주일 간 근로여부	근로	(858)	1.6	1.5	1.5	1.3	1.0	1.0	0.9
	비근로	(126)	0.8	0.8	0.8	1.6	1.6	0.0	0.8
고용형태별 1	상용직	(591)	2.0	2.0	0.5	1.2	1.0	1.0	1.4
	임시직	(123)	0.0	0.0	1.6	1.6	0.8	0.8	0.0
	일용직	(50)	4.0	2.0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
	아르바이트 시간제	(109)	0.0	0.0	2.8	1.8	1.8	0.9	0.9
	파견용역/시내하청	(11)	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(100)	1.0	0.0	5.0	1.0	2.0	1.0	0.0
고용형태별 2	상용직	(591)	2.0	2.0	0.5	1.2	1.0	1.0	1.4
	비상용직	(393)	0.8	0.5	2.8	1.5	1.3	0.8	0.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	0.0	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	1개월~1년 미만	(221)	0.9	1.8	1.8	2.3	1.8	0.5	1.4
	1년~2년 미만	(169)	1.2	0.6	1.8	1.2	0.6	1.2	0.0
	2년 이상	(567)	1.9	1.6	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
노동조합 여부	없음	(688)	1.5	1.3	1.7	1.0	1.3	1.2	0.6
	있지만 조합원 아님	(180)	0.6	1.7	0.6	1.7	0.6	0.6	1.7
	조합원	(116)	3.4	1.7	0.9	2.6	0.9	0.0	1.7
직업별1	사무직	(493)	1.4	1.8	0.6	0.6	0.8	1.2	1.2
	생산직	(213)	2.8	1.4	1.9	1.9	0.9	0.0	0.5
	서비스직	(278)	0.7	0.7	2.5	2.2	1.8	1.1	0.7
직업별2	사무직	(493)	1.4	1.8	0.6	0.6	0.8	1.2	1.2
	비사무직	(491)	1.6	1.0	2.2	2.0	1.4	0.6	0.6

[표71] 가장 중요한 공약 (1순위 기준) (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	중대재해 기업처벌법 제정	포괄임금제 규제	특수고용 노동자 실직자 구직자 노동기본권 보장	불법파견 판정시 사용시점 부터 직접고용 간주	위험 발생 후 작업 재개 동의권 원하청 근로자 모두 부여	장시간노동 사업장 특별근로 감독 실시	국제노동 기구 핵심협약 비준
■ 전체 ■		(984)	1.5	1.4	1.4	1.3	1.1	0.9	0.9
업종별	제조업	(243)	2.1	2.5	0.8	2.9	1.2	0.4	0.4
	도소매업	(97)	1.0	2.1	2.1	1.0	0.0	0.0	3.1
	보건/사회복지서비스업	(132)	2.3	1.5	0.0	0.8	0.8	1.5	0.8
	건설업	(84)	3.6	2.4	1.2	0.0	0.0	1.2	1.2
	교육서비스업	(135)	0.0	0.0	1.5	2.2	1.5	0.7	0.7
	숙박및음식점업	(73)	0.0	0.0	1.4	0.0	1.4	2.7	0.0
	기타	(220)	1.4	0.9	2.7	0.5	1.8	0.9	0.9
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(121)	2.5	0.8	0.8	1.7	0.8	0.8	2.5
	민간 5인 미만	(154)	2.6	0.6	1.9	0.6	1.3	0.0	0.0
	민간 5~30인 미만	(131)	0.8	0.8	3.1	1.5	1.5	2.3	2.3
	민간 30~300인 미만	(375)	1.1	2.4	1.6	1.1	1.3	1.1	0.3
	민간 300인 이상	(197)	1.0	1.0	0.0	2.0	0.5	0.5	1.0
	기타	(6)	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(26)	0.0	0.0	0.0	7.7	0.0	0.0	3.8
	중간관리자급	(213)	3.3	1.9	0.5	2.3	0.9	0.9	0.5
	실무자급	(328)	2.1	2.1	0.6	0.3	1.5	1.5	1.5
	일반사원급	(407)	0.2	0.7	2.0	1.2	1.0	0.5	0.5
	기타	(10)	0.0	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0
혼인상태별	기혼	(473)	1.3	1.7	1.1	1.7	1.3	1.1	0.8
	미혼	(464)	1.7	1.1	1.5	0.9	1.1	0.9	1.1
	기타	(47)	2.1	2.1	4.3	2.1	0.0	0.0	0.0
학력별	고졸이하	(218)	1.8	0.0	2.3	1.4	0.5	0.5	0.9
	2년제 대학 졸업	(188)	2.1	1.6	1.1	0.0	2.7	1.1	0.5
	4년제 대학 졸업	(493)	1.4	2.0	1.2	2.0	1.0	1.2	1.0
	대학원 이상	(85)	0.0	1.2	1.2	0.0	0.0	0.0	1.2
근무시간별	40시간 미만	(176)	0.6	0.6	2.3	0.6	1.1	1.1	0.6
	40시간	(364)	1.1	1.4	1.9	1.6	1.4	0.8	1.1
	41~52시간 미만	(283)	2.1	1.1	0.4	1.1	1.1	1.1	0.4
	52시간 이상	(161)	2.5	3.1	1.2	1.9	0.6	0.6	1.9
임금수준별	150만원 미만	(128)	0.8	0.0	1.6	0.8	1.6	0.8	0.8
	150~300만원 미만	(483)	1.4	1.2	1.2	1.4	1.4	1.0	0.6
	300~500만원 미만	(256)	2.3	2.7	1.6	1.2	0.8	0.8	1.2
	500만원 이상	(117)	0.9	0.9	1.7	1.7	0.0	0.9	1.7

[표71] 가장 중요한 공약 (1순위 기준) (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	상시지속업무 사용사유	비정규직 제한	산별교섭 초기업단위 단체교섭 촉진 및 단체협약 적용 범위 확대	근로자대표 선출 임기 구성 권한 등 보장
■ 전체 ■		(984)	0.7		0.1	0.1
지역별	서울	(182)	0.0		0.0	0.5
	인천/경기	(311)	0.6		0.0	0.0
	충청	(111)	0.0		0.0	0.0
	전라	(94)	0.0		0.0	0.0
	경북	(99)	1.0		0.0	0.0
	경남	(145)	1.4		0.7	0.0
	강원/제주	(42)	4.8		0.0	0.0
성별	남자	(563)	0.5		0.2	0.2
	여자	(421)	1.0		0.0	0.0
연령별	20대	(200)	1.0		0.0	0.5
	30대	(289)	0.0		0.0	0.0
	40대	(326)	1.5		0.0	0.0
	50~55세	(169)	0.0		0.6	0.0
일주일 간 근로여부	근로	(858)	0.8		0.1	0.0
	비근로	(126)	0.0		0.0	0.8
고용형태별 1	상용직	(591)	0.3		0.2	0.2
	임시직	(123)	3.3		0.0	0.0
	일용직	(50)	0.0		0.0	0.0
	아르바이트 시간제	(109)	0.9		0.0	0.0
	파견용역/시내하청	(11)	0.0		0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(100)	0.0		0.0	0.0
고용형태별 2	상용직	(591)	0.3		0.2	0.2
	비상용직	(393)	1.3		0.0	0.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	0.0		0.0	0.0
	1개월~1년 미만	(221)	0.9		0.0	0.0
	1년~2년 미만	(169)	0.6		0.0	0.6
	2년 이상	(567)	0.7		0.2	0.0
노동조합 여부	없음	(688)	1.0		0.0	0.1
	있지만 조합원 아님	(180)	0.0		0.0	0.0
	조합원	(116)	0.0		0.9	0.0
직업별1	사무직	(493)	0.6		0.2	0.0
	생산직	(213)	0.5		0.0	0.0
	서비스직	(278)	1.1		0.0	0.4
직업별2	사무직	(493)	0.6		0.2	0.0
	비사무직	(491)	0.8		0.0	0.2

[표71] 가장 중요한 공약 (1순위 기준) (계속)

(Unit: 명/%)

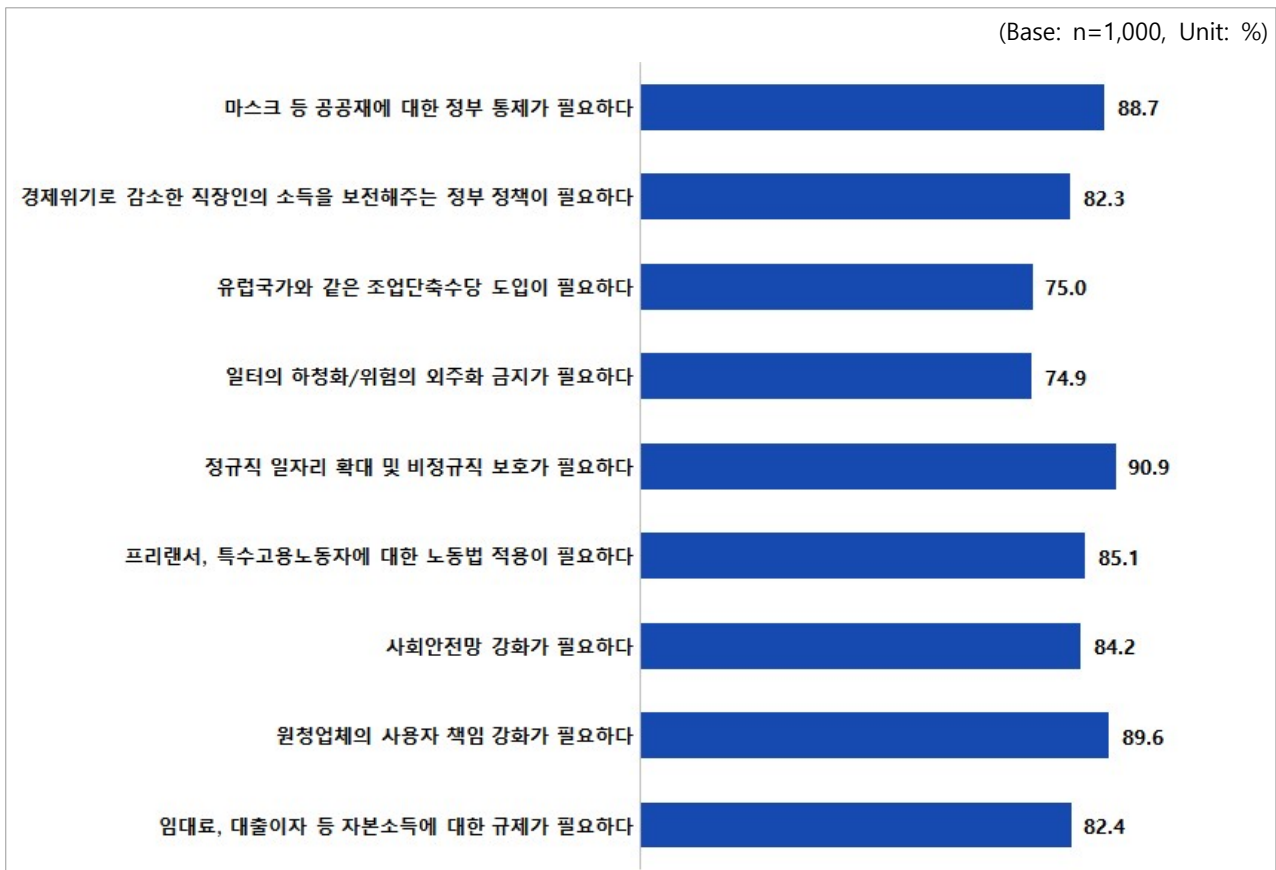
		사례수	상시지속업무 비정규직 사용사유 제한	산별교섭 초기업단위 단체교섭 촉진 및 단체협약 적용 범위 확대	근로자대표 선출 임기 구성 권한 등 보장
■ 전체 ■		(984)	0.7	0.1	0.1
업종별	제조업	(243)	0.8	0.4	0.0
	도소매업	(97)	0.0	0.0	0.0
	보건/사회복지서비스업	(132)	0.0	0.0	0.8
	건설업	(84)	0.0	0.0	0.0
	교육서비스업	(135)	1.5	0.0	0.0
	숙박및음식점업	(73)	2.7	0.0	0.0
	기타	(220)	0.5	0.0	0.0
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(121)	0.0	0.0	0.0
	민간 5인 미만	(154)	1.3	0.0	0.6
	민간 5~30인 미만	(131)	0.0	0.0	0.0
	민간 30~300인 미만	(375)	1.1	0.0	0.0
	민간 300인 이상	(197)	0.5	0.5	0.0
	기타	(6)	0.0	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(26)	0.0	0.0	0.0
	중간관리자급	(213)	0.9	0.5	0.0
	실무자급	(328)	0.9	0.0	0.0
	일반사원급	(407)	0.5	0.0	0.2
	기타	(10)	0.0	0.0	0.0
혼인상태별	기혼	(473)	0.8	0.2	0.0
	미혼	(464)	0.6	0.0	0.2
	기타	(47)	0.0	0.0	0.0
학력별	고졸이하	(218)	1.4	0.5	0.0
	2년제 대학 졸업	(188)	0.0	0.0	0.0
	4년제 대학 졸업	(493)	0.8	0.0	0.2
	대학원 이상	(85)	0.0	0.0	0.0
근무시간별	40시간 미만	(176)	0.6	0.0	0.0
	40시간	(364)	0.5	0.3	0.0
	41~52시간 미만	(283)	0.4	0.0	0.0
	52시간 이상	(161)	1.9	0.0	0.6
임금수준별	150만원 미만	(128)	1.6	0.0	0.0
	150~300만원 미만	(483)	0.4	0.0	0.2
	300~500만원 미만	(256)	1.2	0.4	0.0
	500만원 이상	(117)	0.0	0.0	0.0

## (8) 코로나19로 인한 변화에 대한 생각

Q. 귀하는 코로나19 이전과 이후가 달라져야 하는 내용에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ✔ 코로나19로 인한 변화에 대해 대부분 의견에 75.0% 이상의 수준으로 동의하는 것으로 나타남.
- ✔ 그 중 '정규직 일자리 확대 및 비정규직 보호가 필요하다'(90.9%), '원청업체의 사용자 책임 강화가 필요하다'(89.6%), '마스크 등 공공재에 대한 정부 통제가 필요하다'(88.7%) 등의 의견에 대다수가 동의하는 것으로 나타남.

[그림 4-7. 코로나19로 인한 변화에 대한 생각('그렇다' 비율)]





[표72] 코로나19로 인한 변화에 대한 생각('그렇다' 비율)

(Unit: 명/%)

		사례수	마스크 등 공공재에 대한 정부 통제가 필요하다	경제 위기로 감소한 직장인의 소득을 보전해주는 정책이 필요하다	유럽국가와 같은 조업단축 수당 도입이 필요하다	일터의 하청화/위험의 외주화 금지가 필요하다	정규직 일자리 확대 및 비정규직 보호가 필요하다	프리랜서, 특수고용 노동자에 대한 노동법 적용이 필요하다	사회 안전망 강화가 필요하다	원청 업체의 사용자 책임 강화가 필요하다	임대료, 대출이자 등 자본소득에 대한 규제가 필요하다
■ 전체 ■		(1000)	88.7	82.3	75.0	74.9	90.9	85.1	84.2	89.6	82.4
지역별	서울	(190)	87.9	75.3	73.7	75.3	92.1	82.6	84.7	88.4	80.5
	인천/경기	(312)	92.0	86.5	77.9	74.7	91.7	85.9	84.6	92.0	83.3
	충청	(111)	90.1	78.4	73.9	73.9	88.3	84.7	87.4	91.0	81.1
	전라	(97)	84.5	82.5	69.1	74.2	87.6	84.5	79.4	82.5	79.4
	경북	(100)	81.0	84.0	74.0	77.0	88.0	87.0	81.0	87.0	81.0
	경남	(147)	87.8	82.3	76.2	74.1	93.2	84.4	82.3	91.8	85.0
	강원/제주	(43)	95.3	88.4	74.4	76.7	93.0	90.7	95.3	88.4	88.4
성별	남자	(573)	87.3	81.2	73.6	74.5	88.5	82.2	80.6	87.6	79.9
	여자	(427)	90.6	83.8	76.8	75.4	94.1	89.0	89.0	92.3	85.7
연령별	20대	(205)	84.9	78.0	79.0	65.9	86.8	79.5	82.9	85.4	80.5
	30대	(294)	90.8	82.7	77.2	75.9	91.5	84.7	82.3	88.8	85.0
	40대	(331)	90.3	83.4	71.3	81.6	92.4	86.7	85.8	93.4	81.6
	50~55세	(170)	86.5	84.7	73.5	71.2	91.8	89.4	85.9	88.8	81.8
일주일 간 근로여부	근로	(869)	88.0	82.5	75.4	74.6	90.9	84.8	84.1	90.1	82.3
	비근로	(131)	93.1	80.9	72.5	77.1	90.8	87.0	84.7	86.3	83.2
고용형태별 1	상용직	(600)	88.3	80.3	73.0	74.3	88.3	82.2	80.7	88.7	81.2
	임시직	(125)	91.2	84.0	79.2	77.6	96.0	89.6	92.8	89.6	80.8
	일용직	(50)	90.0	88.0	80.0	74.0	96.0	90.0	90.0	92.0	86.0
	아르바이트 시간제	(112)	86.6	85.7	82.1	74.1	95.5	88.4	87.5	92.9	90.2
	파견용역/시내하청	(11)	90.9	81.8	81.8	100.0	100.0	72.7	81.8	100.0	72.7
	프리랜서/특수고용	(102)	89.2	85.3	70.6	73.5	91.2	92.2	88.2	89.2	82.4
고용형태별 2	상용직	(600)	88.3	80.3	73.0	74.3	88.3	82.2	80.7	88.7	81.2
	비상용직	(400)	89.3	85.3	78.0	75.8	94.8	89.5	89.5	91.0	84.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(27)	85.2	92.6	96.3	77.8	96.3	85.2	85.2	92.6	88.9
	1개월~1년 미만	(227)	91.2	84.1	79.3	76.2	93.0	88.1	88.1	93.0	85.0
	1년~2년 미만	(173)	84.4	83.8	76.3	74.0	90.8	85.5	86.7	88.4	85.5
	2년 이상	(573)	89.2	80.6	71.9	74.5	89.9	83.8	81.8	88.5	80.1
노동조합 여부	없음	(701)	89.4	84.9	76.0	75.9	92.6	86.9	86.4	90.2	84.3
	있지만 조합원 아님	(180)	86.1	76.1	72.2	70.0	86.7	79.4	78.9	88.3	78.3
	조합원	(119)	88.2	76.5	73.1	76.5	87.4	83.2	79.0	88.2	77.3
직업별1	사무직	(500)	87.8	80.8	72.0	74.2	88.4	81.6	81.6	88.8	80.0
	생산직	(216)	91.2	80.6	75.0	73.1	92.1	87.0	85.2	88.4	82.9
	서비스직	(284)	88.4	86.3	80.3	77.5	94.4	89.8	88.0	91.9	86.3
직업별2	사무직	(500)	87.8	80.8	72.0	74.2	88.4	81.6	81.6	88.8	80.0
	비사무직	(500)	89.6	83.8	78.0	75.6	93.4	88.6	86.8	90.4	84.8

[표73] 코로나19로 인한 변화에 대한 생각('그렇다' 비율) (계속)

(Unit: 명/%)

		사례수	마스크 등 공공재에 대한 정부 통제가 필요하다	경제위기로 감소한 직장인의 소득을 보전해주는 정책이 필요하다	유럽국가와 같은 조업단축 수당이 필요하다	일터의 하청화/위험의 외주화 금지가 필요하다	정규직 일자리 확대 및 비정규직 보호가 필요하다	프리랜서, 특수고용 노동자에 대한 노동법 적용이 필요하다	사회 안전망 강화가 필요하다	원청업체의 사용자 책임 강화가 필요하다	임대료, 대출이자 등 자본소득에 대한 규제가 필요하다
■ 전체 ■		(1000)	88.7	82.3	75.0	74.9	90.9	85.1	84.2	89.6	82.4
업종별	제조업	(248)	89.5	79.0	75.4	69.8	89.1	81.5	81.5	86.3	83.1
	도소매업	(100)	90.0	91.0	74.0	81.0	92.0	86.0	86.0	95.0	84.0
	보건/사회복지서비스업	(133)	88.0	83.5	77.4	77.4	89.5	82.0	86.5	85.7	84.2
	건설업	(84)	89.3	81.0	65.5	71.4	88.1	85.7	81.0	84.5	76.2
	교육서비스업	(135)	85.2	76.3	71.9	73.3	90.4	86.7	82.2	87.4	81.5
	숙박및음식점업	(76)	96.1	92.1	88.2	84.2	97.4	89.5	93.4	93.4	93.4
	기타	(224)	87.1	82.1	74.6	75.4	92.4	87.9	84.4	95.1	79.0
직장규모별	중앙 및 지방 공공기관	(123)	84.6	73.2	68.3	74.8	87.0	82.1	81.3	91.1	77.2
	민간 5인 미만	(157)	89.8	87.9	73.2	76.4	94.3	87.9	89.8	93.6	87.3
	민간 5~30인 미만	(133)	89.5	84.2	78.9	75.9	92.5	85.0	86.5	94.0	85.7
	민간 30~300인 미만	(380)	90.3	81.8	75.3	76.8	91.6	85.5	84.5	87.4	82.4
	민간 300인 이상	(200)	87.0	83.5	77.5	69.5	88.0	83.5	79.0	87.0	80.5
	기타	(7)	85.7	71.4	71.4	71.4	100.0	100.0	100.0	85.7	57.1
직급별	상위 관리자급	(28)	92.9	82.1	75.0	78.6	85.7	82.1	85.7	85.7	71.4
	중간관리자급	(215)	91.2	81.4	71.2	75.3	88.8	84.7	83.7	89.8	83.7
	실무자급	(330)	87.6	80.3	70.9	75.5	92.1	83.0	79.7	88.8	78.5
	일반사원급	(417)	88.2	83.9	80.3	73.9	91.1	86.8	87.5	90.2	85.6
	기타	(10)	80.0	100.0	70.0	80.0	100.0	100.0	100.0	100.0	80.0
혼인상태별	기혼	(479)	90.2	83.7	73.9	78.3	90.8	85.8	83.5	90.4	81.0
	미혼	(473)	87.7	80.8	76.1	71.9	90.9	84.1	84.4	88.6	83.5
	기타	(48)	83.3	83.3	75.0	70.8	91.7	87.5	89.6	91.7	85.4
학력별	고졸이하	(222)	88.7	85.1	80.2	70.3	92.3	89.6	86.5	91.4	83.8
	2년제 대학 졸업	(191)	90.1	86.4	75.4	77.0	92.1	85.3	86.4	89.0	87.4
	4년제 대학 졸업	(501)	88.2	80.0	73.1	75.6	90.0	83.2	82.2	88.8	79.6
	대학원 이상	(86)	88.4	79.1	72.1	77.9	89.5	83.7	84.9	90.7	83.7
근무시간별	40시간 미만	(180)	87.2	89.4	80.6	74.4	94.4	92.8	89.4	91.7	86.1
	40시간	(369)	86.7	79.7	73.7	73.4	89.4	86.2	82.9	89.2	81.0
	41~52시간 미만	(287)	91.6	81.5	71.8	74.2	90.2	81.2	81.5	87.8	79.8
	52시간 이상	(164)	89.6	81.7	77.4	79.9	91.5	81.1	86.0	91.5	86.0
임금수준별	150만원 미만	(132)	87.1	91.7	78.0	72.0	94.7	92.4	87.1	93.2	89.4
	150~300만원 미만	(490)	89.4	81.8	77.8	76.1	92.2	85.5	86.7	88.6	83.9
	300~500만원 미만	(260)	87.3	79.6	70.0	74.2	87.3	81.5	78.8	88.1	80.4
	500만원 이상	(118)	90.7	79.7	71.2	74.6	89.0	83.1	82.2	93.2	72.9



## 부록. 설문지



## 직장인 의식 조사

안녕하십니까?

이번에 저희는 직장인들을 대상으로 코로나19와 관련한 인식 및 의견 조사를 진행하고 있습니다. 귀하께서 답변해 주신 내용은 오직 통계적인 분석을 위해서만 사용되며, 개인정보는 철저히 보호됨을 약속드립니다.

바쁘시더라도 소중한 자료로 사용될 수 있도록 잠시만 시간을 내어 협조해 주시면 감사하겠습니다.

SQ1. 귀하가 현재 살고 있는 지역은 어디입니까?

- 1) 서울 2) 부산 3) 대구 4) 인천 5) 광주 6) 대전 7) 울산 8) 세종 9) 경기  
10) 강원 11) 충북 12) 충남 13) 전북 14) 전남 15) 경북 16) 경남 17) 제주

SQ2. 귀하의 성별은 어떻게 됩니까?

- 1) 남자 2) 여자

SQ3. 귀하의 출생연도는 어떻게 되십니까?

\_\_\_\_\_년도

SQ4. 귀하는 지난 일주일간 보수를 받는 일을 했습니까?

- 1) 예 2) 아니오

SQ5. 지난 일주일을 기준으로 귀하가 종사하는 일자리의 고용형태는 무엇입니까?

(※지난 일주일간 일을 하지 않았던 경우 지난 6개월간 했던 가장 주된 일을 기준으로 응답해주시기 바랍니다.)

- 1) 상용직 노동자(정규직/무기계약직 급여생활자)  
2) 임시직 노동자(계약직 급여생활자)  
3) 일용직 노동자  
4) 아르바이트 시간제 노동자  
5) 파견/용역/사내하청 노동자  
6) 프리랜서/특수고용직 노동자  
7) 자영업자/개인사업자 → 조사중단  
8) 무급가족종사자 → 조사중단  
9) 지난 6개월 동안 일을 하고 있지 않다 → 조사중단

SQ6. 귀하는 현재 일하고 있는 사업장에서 얼마나 오랫동안 일하셨습니다?

- 1) 2년 이상 2) 1년 이상 ~ 2년 미만 3) 1개월 이상 ~ 1년 미만 4) 1개월 미만

SQ7. 귀하가 일하는 사업장에는 노동조합이 있습니까, 만약 있다면 귀하는 조합원입니까?

- 1) 노동조합이 없다 2) 노동조합이 있지만 조합원은 아니다 3) 노동조합이 있고 조합원이다

SQ8. 귀하가 현재 하고 있는 일은 어떠한 유형의 일입니까?

- 1) 관리자  
 2) 전문가 및 관련 종사자  
 3) 사무 종사자  
 4) 서비스 종사자  
 5) 판매 종사자  
 6) 농림어업 종사자  
 7) 기능원 및 관련 기능종사자  
 8) 장치, 기계조작 및 조립종사자  
 9) 단순노무 종사자  
 10) 기타( )

SQ9. 귀하가 현재 종사하고 있는 업종은 무엇입니까?

- 1) 제조업  
 2) 도소매업  
 3) 보건/사회복지서비스업  
 4) 건설업  
 5) 교육서비스업  
 6) 숙박 및 음식점업  
 7) 기타 업종 ( )

SQ10. 귀하가 현재 다니고 있는 직장의 규모는 어떠합니까?

- 1) 중앙 및 지방 공공기관 (사업장 규모 무관)  
 2) 민간부문 300인 이상 사업장  
 3) 민간부문 30~300인 미만 사업장  
 4) 민간부문 5~30인 미만 사업장  
 5) 민간부문 5인 미만 사업장  
 6) 기타( )

SQ11. 귀하가 현재 다니고 있는 직장에서 맡고 있는 직급은 무엇입니까?

- 1) 상위 관리자급(임원, 대표 등)  
 2) 중간관리자급(팀장 등)  
 3) 실무자급(실무 경력 2년 이상)  
 4) 일반 사원급(실무 경력 2년 미만/아르바이트, 일용직 포함)  
 5) 기타( )

문1. 귀하는 코로나19 감염에 대해 얼마나 안전하다고 생각하십니까?

- ① 매우 안전하다
- ② 어느 정도 안전하다
- ③ 별로 안전하지 않다
- ④ 전혀 안전하지 않다

문2. 귀하는 코로나19 사태로 인해 얼마나 불안감을 느끼고 계십니까?

- ① 불안감이 매우 심각하다
- ② 불안감이 심각한 편이다
- ③ 불안감이 있지만 심각하지는 않은 편이다
- ④ 불안감을 느끼지 않는다

문3. 귀하는 코로나19 사태로 인해 얼마나 우울감을 느끼고 계십니까?

- ① 우울감이 매우 심각하다
- ② 우울감이 심각한 편이다
- ③ 우울감이 있지만 심각하지는 않은 편이다
- ④ 우울감을 느끼지 않는다

문4. 귀하는 귀하의 경제적 상황이 1년 뒤에 현재보다 나아질 것이라고 생각하십니까?

- ① 나아질 것이다
- ② 지금과 비슷할 것이다
- ③ 나빠질 것이다

문5. 귀하는 6개월 전(2020년 1월)과 비교해 주당 평균 노동시간의 변화가 있었습니까?

- ① 늘었다
- ② 변화가 없었다
- ③ 줄었다

문6. 귀하는 6개월 전(2020년 1월)과 비교해 업무강도에 변화가 있었습니까?

- ① 높아졌다
- ② 변화가 없었다
- ③ 낮아졌다

문7. 귀하는 지난 6개월간(2020년 1월 이후) 본인의 의지와 무관하게 실직을 경험한 적이 있습니까?

- ① 예 (문7-1로 이동)
- ② 아니오 (문8로 이동)

문7-1. 귀하는 아래 중 어떻게 일자리를 잃었습니까?

- ① 비자발적 해고
- ② 권고사직
- ③ 자발적 퇴사
- ④ 계약기간 만료
- ⑤ 기타 ( )

문7-2. 귀하는 지난 6개월간 실업급여를 받은 적이 있습니까? 받았다면, 그 기간은 몇 개월입니까?

- ① 3개월 이상 (문8로 이동)
- ② 1개월 이상 3개월 미만 (문8로 이동)
- ③ 1개월 미만 (문8로 이동)
- ④ 받은 적 없다 (문7-3으로 이동)

문7-3. 귀하가 실업급여를 받지 못한 이유는 무엇입니까?

- ① 고용보험에 가입되지 않았음
- ② 고용보험에 가입하였으나, 실업급여 수급자격 기준을 충족시키지 못함
- ③ 수급자격 기준을 충족시켰지만 자발적 실업으로 분류됨
- ④ 신청자격을 충족시켰지만, 자발적으로 신청하지 않음
- ⑤ 기타 ( )

문8. 귀하의 현재 월 소득은 6개월 전인 2020년 1월과 비교하여 어떻게 변화했습니까?

- ① 소득이 줄었다 (문8-1로 이동)
- ② 변화가 없다 (문9로 이동)
- ③ 소득이 늘었다(문9로 이동)

문8-1. 귀하의 소득이 줄어든 이유는 무엇입니까?

- ① 일자리를 잃어서
- ② 노동시간이 줄어서
- ③ 기본급 삭감
- ④ 성과급(수당 및 보너스)이 줄어서
- ⑤ 임금체불
- ⑥ 기타 ( )

문9. 지난 6개월간 진행된 중앙정부와 지자체의 현금성 재난지원금(긴급재난지원금, 아동수당, 소상공인 지원금 등)이 생계에 도움이 되었습니까?

- ① 매우 도움이 되었다
- ② 대체로 도움이 되었다
- ③ 별로 도움이 되지 않았다
- ④ 전혀 도움이 되지 않았다

문10. 현재 귀하의 소득을 포함한 가족의 현재 월 총소득은 6개월 전인 2020년 1월과 비교하여 어떻게 변화했습니까?

- ① 소득이 줄었다
- ② 변화가 없다
- ③ 소득이 늘었다

문11. 귀하는 지난 6개월 동안 직장에서 동료와 다음과 같은 경험을 하는 것을 목격한 적이 있습니까? (복수 응답 가능)

- ① 일자리를 잃었다
- ② 노동시간이 줄었다
- ③ 기본급 삭감되었다
- ④ 성과급(수당 및 보너스)이 줄었다
- ⑤ 임금이 체불되었다
- ⑥ 위에서 언급한 5가지 중 어느 것도 목격한 바 없음

문12. 귀하가 현재 하시는 일에 대해 다음의 문항에 어느 정도 동의하십니까?

문 항	매우 그렇다	대체로 그렇다	보통	대체로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
1) 나는 향후 수개월간 현재의 일자리를 유지하게 될 것이다	①	②	③	④	⑤
2) 나는 향후 6개월 안에 이 직업을 잃게 될 것이다	①	②	③	④	⑤
3) 현재의 일을 그만두거나 실직하더라도 나는 비슷한 임금을 주는 직업을 쉽게 찾을 수 있을 것이다	①	②	③	④	⑤
4) 나는 2년 후(2022년 6월) 일자리를 갖고 있을 것이다	①	②	③	④	⑤



문13. 다음 문항에서 지난 2주간 귀하의 느낌에 가장 적합한 것을 하나만 골라 주십시오.

문 항	항상 그랬다	대부분 그랬다	2주의 절반 이상 그랬다	2주의 절반 미만 그랬다	가끔 그랬다	그런 적 없다
1) 나는 즐겁고 기분이 좋았다	①	②	③	④	⑤	⑥
2) 나는 마음이 차분하고 편안했다	①	②	③	④	⑤	⑥
3) 나는 활발하고 활기찼다	①	②	③	④	⑤	⑥
4) 나는 아침에 피로가 다 가셔서 상쾌하게 일어났다	①	②	③	④	⑤	⑥
5) 나의 일상생활은 흥미로운 것들로 가득 차있었다	①	②	③	④	⑤	⑥

문14. 귀하의 직장(사무공간, 사무실이 있는 건물)에서 아래의 코로나19 예방 조치들이 이루어지고 있습니까?

조치	그렇다	아니다	모름
1) 체온감지기 설치	①	②	③
2) 엘리베이터 항균필름 부착	①	②	③
3) 책상 등 위치, 방향 조정, 노동자 사이 투명 칸막이 또는 가림막 설치, 개인별 고정자리 배치 등 근무밀집도 개선	①	②	③
4) 집단 감염 예방을 위한 유연근무제(재택근무제, 원격근무제 등) 활용	①	②	③
5) 보호구 및 위생관련 물품 구비 및 비치	①	②	③
6) 마스크 착용 및 개인위생 관리	①	②	③
7) 주기적 환기(2시간마다 1회이상) 또는 공조기·공기청정기 가동	①	②	③
8) 사무 가구·기기, 개인 물품 소독 및 청결 유지	①	②	③
9) 주기적 사업장 시설·공간 등 청결·소독 유지 관리	①	②	③
10) 발열(37.5°C이상) 또는 호흡기 증상(기침, 인후통)이 있는 노동자는 보건당국의 지시가 없더라도 병가·유급휴가 활용 등 귀가조치	①	②	③
11) 의심환자 발견시 대기 가능한 별도 격리장소 마련	①	②	③

문15. 귀하는 귀하의 직장이 코로나19의 감염 위험으로부터 얼마나 안전하다고 느끼십니까?

- ① 매우 안전하다
- ② 어느 정도 안전하다
- ③ 별로 안전하지 않다
- ④ 전혀 안전하지 않다

문16. 귀하는 최근 쿠팡 물류센터 집단감염(6월 1일 기준 112명 감염) 사례에서 보듯 '상시적인 업무에 일용직을 고용'하는 것이 코로나19 감염에 얼마나 영향을 미친다고 생각하십니까?

<참고. 쿠팡 부천물류센터 고용현황>

정규직	계약직	일용직	계
98명	984명	2,588명	3,670명
2.7%	26.8%	70.5%	100.0%

- ① 매우 심각한 영향을 미치고 있다
- ② 어느 정도 영향을 미치고 있다
- ③ 별로 영향을 미치지 않고 있다
- ④ 전혀 영향을 미치지 않고 있다

문17. 귀하가 귀하의 직장에서 코로나19로 인하여 아래의 내용 중 경험하신 것은 무엇입니까?

조치	경험함	경험하지 않음
1) 연차휴가 사용 강요	①	②
2) 무급휴업(무급휴가, 무급휴직) 강요	①	②
3) 권고사직 또는 해고 또는 계약해지	①	②
4) 임금삭감 또는 임금반납	①	②
5) 가족돌봄휴가 사용 불허	①	②
6) 재택근무 사용 불허	①	②
7) 연차휴가 사용 불허	①	②
8) 다른 직원과 차별 대우	①	②
9) 연장근무 등 정당한 보상 거부	①	②
10) 특정지역 방문 금지 등 과도한 사생활 제한	①	②

문18. 귀하는 회사로부터 코로나19를 이유로 부당한 처우를 받고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다
- ② 그런 편이다
- ③ 그렇지 않은 편이다
- ④ 전혀 그렇지 않다

문19. 귀하는 회사에서 자유롭게 연차휴가를 사용하고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다
- ② 그런 편이다
- ③ 그렇지 않은 편이다
- ④ 전혀 그렇지 않다

문20. 귀하의 회사는 개인의 유급연차휴가와 별개로 몸이 아프면 유급으로 쓸 수 있는 유급병가제도가 있습니까?

- ① 있다
- ② 없다

문21. 귀하는 몸이 아파도 쉬지 못하고 일해야 하는 직장 분위기가 코로나19 확산에 영향을 미쳤다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다
- ② 그런 편이다
- ③ 그렇지 않은 편이다
- ④ 전혀 그렇지 않다

문22. 귀하는 정부가 코로나 생활방역 행동수칙으로 “열이 나거나 기침·가래·근육통·코막힘 등 호흡기 증상이 있으면 집에 머물며 3~4일간 쉰다”는 내용에 대해 필요하다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다
- ② 그런 편이다
- ③ 그렇지 않은 편이다
- ④ 전혀 그렇지 않다

문23. 귀하는 "아프면 3~4일 집에서 쉰다"는 정부의 코로나 생활방역 행동수칙이 무급(월급 차감)일 경우 어떻게 하시겠습니까?

- ① 집에서 쉰다
- ② 출근한다
- ③ 잘 모르겠다

문24. 귀하는 몸이 아프면 쉬고 국가가 수당을 지급하는 제도(상병수당, 경제협력개발기구(OECD) 36개 회원국 중 34개 회원국이 도입) 도입에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 매우 필요하다
- ② 필요한 편이다
- ③ 별로 필요하지 않다
- ④ 전혀 필요하지 않다

문25. 귀하는 정부가 코로나19 사태로 인한 감염 위기에 대한 대응을 얼마나 잘 하고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 잘 하고 있다
- ② 잘하고 있는 편이다
- ③ 잘못하고 있는 편이다
- ④ 매우 잘못하고 있다

문26. 귀하는 정부가 코로나19 사태로 인한 일자리 위기에 대응을 얼마나 잘 하고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 잘 하고 있다
- ② 잘하고 있는 편이다
- ③ 잘못하고 있는 편이다
- ④ 매우 잘못하고 있다

문27. 귀하는 정부가 코로나19 사태로 위기에 처한 기업들을 위해 40조원 규모의 기간산업안정기금을 지원하는 전제조건으로 다음 중 어느 정도 수준이 필요하다고 생각하십니까?

- ① 고용유지를 하지 않아도 지급해야 한다
- ② 정규직 90% 고용을 유지하면 지급해야 한다
- ③ 정규직 100% 고용을 유지하면 지급해야 한다
- ④ 정규직과 비정규직 90% 고용을 유지하면 지급해야 한다
- ⑤ 정규직과 비정규직(계약직, 파견직, 용역직, 사내하청 등) 100% 고용을 유지하면 지급해야 한다

문28. 귀하는 정부가 코로나19로 인해 소득이 줄어든 직장인들을 위해 취하고 있는 아래의 조치에 대해 알고 계십니까?

\* 고용유지지원금이란 고용조정이 불가피하게 된 사업주의 경영부담 완화 및 근로자 실직을 예방할 수 있도록 고용주가 지급한 휴업. 휴직수당(평균임금의 70% 이상)의 최대 90%(중소기업, 특별고용지원업종 -90%, 대기업-2/3)를 지원하는 제도

조치	알고 있다	모르고 있다
1) 고용유지지원금(휴업수당 90%) 지급	①	②
2) 무급휴업(무급휴가, 무급휴직) 월50만원 최장 3개월 지급	①	②
3) 5일 이상 일자리가 끊기거나 25% 이상 소득이 감소한 특수고용직(프리랜서) 월50만원 최장 3개월 지급	①	②
4) 휴업수당 미지급, 연차휴가 강요, 무급휴업 강요 등 익명신고센터 운영	①	②
5) 가족돌봄휴가비 지급	①	②
6) 직업훈련이 중단된 훈련생 월 12만원씩 최장 2개월 지급	①	②
7) 코로나19로 격리된 노동자에 대한 유급휴가/생계지원비 지급	①	②

문29. 귀하는 정부가 코로나19로 인해 소득이 줄어든 직장인들을 위해 취하고 있는 아래의 조치들에 대해 신청한 경험이 있습니까?

조치	있다	없다
1) 고용유지지원금(휴업수당 90%) 지급	①	②
2) 무급휴업(무급휴가, 무급휴직) 월50만원 최장 3개월 지급	①	②
3) 5일 이상 일자리가 끊기거나 25% 이상 소득이 감소한 특수고용직(프리랜서) 월50만원 최장 3개월 지급	①	②
4) 휴업수당 미지급, 연차휴가 강요, 무급휴업 강요 등 익명신고센터 운영	①	②
5) 가족돌봄휴가비 지급	①	②
6) 직업훈련이 중단된 훈련생 월 12만원씩 최장 2개월 지급	①	②
7) 코로나19로 격리된 노동자에 대한 유급휴가/생계지원비 지급	①	②

문30. (문29에서 하나라도 '없다'인 경우) 그럼, 신청한 적이 없다면, 그 주요 이유는 무엇입니까?(최대 2개 선택)

- ① 해당 사항이 없어서
- ② 어떻게 신청해야 하는지 잘 몰라서
- ③ 서류를 갖추지 못해서
- ④ 절차가 복잡하고 어려워서
- ⑤ 사업주가 거부해서
- ⑥ 기타( )

문31. 귀하는 코로나19 발생 이후 휴업수당 미지급, 연차휴가 강요, 무급휴직 강요 등을 당할 경우 익명으로 신고할 수 있는 정부의 익명신고센터에 신고하시겠습니까?

- ① 신고하겠다 (문32로 이동)
- ② 신고하지 않겠다 (문31-1로 이동)

문31-1. 신고하지 않는 이유는 무엇입니까?

- ① 상황이 나아질 것 같지 않아서
- ② 신원이 드러나서 불이익을 당할 것 같아서
- ③ 시간이 없어서
- ④ 고통 분담이 필요해서
- ⑤ 기타( )

문32. 귀하는 정부가 '전국민 고용보험제'를 선언하고 특수고용 비정규직 노동자들 가운데 9개 직종 77만명(학습지교사 모험모집인 등)에 한해 고용보험에 가입할 수 있도록 하는 정책에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 특수고용 비정규직 9개 직종을 고용보험에 가입시켜서는 안된다
- ② 특수고용 비정규직 9개 직종 77만명을 고용보험에 가입시키되 더 이상은 안된다
- ③ 모든 직종 특수고용직(220만 명 추정) 노동자들을 고용보험에 가입하도록 해야 한다
- ④ 고용보험 미가입 비정규직(임금근로자) 848만명 모두 고용보험에 가입하도록 해야 한다
- ⑤ 자영업자를 포함하여 고용보험 미가입자 1401만명 모두 고용보험에 가입하도록 해야 한다

문33. 귀하는 코로나19로 인해 앞으로 귀하의 직장의 고용관계가 어떻게 변화할 것이라고 예상하십니까?

- ① 정리해고, 구조조정이 있을 것이다
- ② 임금 삭감이 있을 것이다
- ③ 정규직이 비정규직으로 전환되는 등 고용형태가 악화될 것이다
- ④ 변화가 없을 것이다
- ⑤ 오히려 좋아질 것이다
- ⑥ 잘 모르겠다

문34. 귀하는 코로나19로 인해 회사의 경영상태가 나빠져서 해고·권고사직·희망퇴직을 요구하면 어떻게 하시겠습니까?

- ① 해고·권고사직·희망퇴직을 거부할 것이다
- ② 실업급여를 받을 수 있다면 수용할 것이다
- ③ 해고·권고사직·희망퇴직을 수용할 것이다
- ④ 잘 모르겠다

문35. 귀하는 코로나19 상황에서 해고 이슈에 대한 다음의 정책에 대해 얼마나 필요하다고 생각하십니까?

조치	매우 그렇다	그런 편이다	그렇지 않은 편이다	전혀 그렇지 않다
1) 일시적 해고 금지(특수고용 포함)	①	②	③	④
2) 무급휴업(휴가, 휴직), 프리랜서(특수고용) 소득보전금 지급	①	②	③	④
3) 모든 실업자(특수고용 포함) 실업급여 지급	①	②	③	④
4) 모든 취업자(특수고용 포함) 4대 보험 가입	①	②	③	④
5) 비정규직(계약직, 하청, 용역, 파견 등) 직접고용 등 고용안정조치	①	②	③	④
6) 고소득자 추가 세금(부유세 또는 연대세) 신설	①	②	③	④

문36. 귀하는 21대 국회가 코로나19로 어려움을 겪는 직장인들의 권익 향상을 위해 얼마나 노력을 할 것이라고 생각하십니까?

- ① 매우 많은 역할을 할 것이다
- ② 어느 정도 역할을 할 것이다
- ③ 별로 역할을 하지 않을 것이다
- ④ 전혀 역할을 하지 않을 것이다

문37. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 **임금**과 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까? (최대 2개 선택)

- ① 고액상승체불사업주 반의사불벌죄(피해자가 가해자의 처벌을 원하지 않는다는 의사를 표시하면 처벌할 수 없는 범죄) 적용 제외
- ② 임금채권 소멸시효 3년→5년 연장
- ③ 체불임금 외에 동일한 금액(100%) 부가금(제재의 뜻으로 체불임금 이외에 추가로 더 받는 돈) 제도 도입
- ④ 2020년까지 최저임금 1만원
- ⑤ 청년·알바 체불임금 국가가 지급 구상권 행사
- ⑥ 포괄임금제 규제
- ⑦ 없음

문38. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 **해고**와 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까? (최대 2개 선택)

- ① 희망퇴직남용방지법 제정
- ② 용역업체 변경 고용 근로조건 승계 의무화
- ③ 정리해고 요건 강화
- ④ 부당해고 지노위 복직 판정시 즉시 복직 의무 도입
- ⑤ 쿨링오프제(사직숙려제도, 사직서를 1개월 내 철회할 수 있는 제도) 도입
- ⑥ 없음

문39. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 **비정규직**과 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까? (최대 2개 선택)

- ① 상시지속업무 비정규직 사용사유 제한
- ② 동일가치노동 동일임금 원칙
- ③ 노동조합법 근로자 개념 확대
- ④ 불법파견 판정시 사용시점부터 직접고용 간주
- ⑤ 비정규직 오·남용 기업 고용부담금 부과
- ⑥ 비정규직 노동자 고용불안정수당 지급
- ⑦ 없음

문40. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 **산업재해**와 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까? (최대 2개 선택)

- ① 중대재해 기업처벌법 제정
- ② 유해 위험작업 사내하도급 전면 금지
- ③ 위험 발생 후 작업 재개 동의권 원·하청 근로자 모두 부여
- ④ 없음

문41. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 **사회보험**과 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까? (최대 2개 선택)

- ① 특수고용노동자 고용보험 적용
- ② 자발적 이직자 실업급여 1/2 지급
- ③ 1년 미만 근속자 퇴직급여 보장
- ④ 없음

문42. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 **노동시간**과 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까? (최대 2개 선택)

- ① 포괄임금제 규제
- ② 출퇴근시간기록의무제(칼퇴근법) 도입
- ③ 퇴근 후 '카톡' 업무지시 근절 대책 마련
- ④ 장시간노동 사업장 특별근로감독 실시
- ⑤ 없음

문43. 귀하는 21대 국회가 직장인 보호 공약 중 **노동기본권**과 관련하여 최우선적으로 입법해야 할 공약은 무엇이라고 생각하십니까? (최대 2개 선택)

- ① 특수고용노동자 실직자 구직자 노동기본권 보장
- ② 산별교섭 초기업단위 단체교섭 촉진 및 단체협약 적용 범위 확대
- ③ 근로자대표 선출 임기 구성 권한 등 보장
- ④ 국제노동기구 핵심협약 비준
- ⑤ 없음

문44. 앞서 귀하께서 선택한 공약 중 중요한 순서대로 최대 5개까지 선택하여 주십시오.

**[문37~44번 문항에서 선택한 보기만 제시]**

문45. 귀하는 코로나19 이전과 이후가 달라져야 하는 내용에 대해 어떻게 생각하십니까?

조치	매우 그렇다	그런 편이다	그렇지 않은 편이다	전혀 그렇지 않다
1) 마스크 등 공공재에 대한 정부 통제와 공공의료 강화가 필요하다	①	②	③	④
2) 경제위기로 감소한 직장인의 소득을 보전해주는 정부 정책(평균임금 정부지원 63%, 사업주 부담 7% 적용 확대)이 필요하다	①	②	③	④
3) 유럽국가와 같은 조업단축수당 도입(노동시간 단축으로 인한 임금손실 80% 정부 지원)이 필요하다	①	②	③	④
4) 일터의 하청화·위험의 외주화 금지가 필요하다	①	②	③	④
5) 정규직 일자리 확대 및 비정규직 보호가 필요하다	①	②	③	④
6) 프리랜서, 특수고용노동자에 대한 노동법 적용이 필요하다	①	②	③	④
7) 전국민 고용보험, 상병수당 도입, 해고제한 등 사회안전망 강화가 필요하다	①	②	③	④
8) 원청업체의 사용자 책임 강화가 필요하다	①	②	③	④
9) 임대료, 대출이자 등 자본소득에 대한 규제가 필요하다	①	②	③	④

☞ 마지막으로 자료 분석을 위해 추가로 몇 가지만 질문 드리겠습니다.

DQ1. 귀하의 혼인상태는 어떻게 됩니까?

- 1) 기혼
- 2) 미혼(비혼)
- 3) 기타(동거, 사별, 이혼 등)

DQ2. 귀하는 학교를 어디까지 마치셨습니까?

(중퇴는 졸업에 해당하지 않습니다.)

- 1) 고졸 이하
- 2) 2년제 대학 졸업
- 3) 4년제 대학 졸업
- 4) 대학원 이상

DQ3. 귀하는 1주일에 평균 몇 시간 정도 근무하십니까? 연장근무를 포함해서 응답해 주십시오.

1주일 평균 \_\_\_\_\_ 시간

DQ4. 귀하의 월평균 총액임금(세전)은 어느 정도 됩니까?

월 평균 \_\_\_\_\_ 만원

● 끝까지 설문에 협조하여 주셔서 대단히 감사합니다 ●



Copyright© EMBRAIN PUBLIC All Rights Reserved.

Address. 3~5th Fl. Tower 837 Bldg., 318, Gangnam-daero, Gangnam-gu, Seoul, Korea, (06253)

Phone. +82-2-2052-6700 | Web. public.embraint.com

당사는 한국조사협회 정회원사로서,  
유럽조사협회(ESOMAR) 및 국제상공회의소(ICC)  
국제규약에 의거한 조사윤리강령을 준수합니다.

